

ÅRSBERÄTTELSE
MED ÅRSREDOVISNING

2023




**HUMAN
BRIDGE**



Tobias var vid sjön och fiskade när några äldre killar övermannade honom för att ta hans fångst. – De slog mig och fiskelinan skar djupt i fingret när jag försökte hålla kvar fisken. Nu har Tobias fått hjälp och de värsta minnena från överfallet har lagt sig. Det är inte så dumt att det finns sjukvård att tillgå, även om sjukhuset är kraftigt överbelagt och Tobias tvingas dela säng med en annan patient.

Effektrapport utifrån
GIVA Sveriges riktlinjer
finns att läsa från
september månad på
humanbridge.se

INNEHÅLL

Direktorn har ordet.....	4
Året i siffror	6
Här finns vi	8
Glimtar från året 2023	10
Återbruk räddar liv och främjar hälsa	12
Utrustning från Sverige ger flygande start	18
Vision och mission	21
Xhafer, Human Bridge kontakt i Kosovo	22
Textilresan gör biståndet möjligt	26
Medarbetarna i fokus; Vi är Human Bridge	28
Hållbarhet i flera led	32
Lindra vinnande aktör för återbruk	34
Förvaltningsberättelse	39
Resultaträkning	45
Balansräkning	47
Kassaflödesanalys	48
Noter	49
Revisionsrapport	60

HUMAN BRIDGE är en svensk biståndsorganisation som arbetar för människa och miljö. Genom insamling och leverans av uttrangerad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier samt förnödenheter skapas bättre förutsättningar för människor i utsatta länder och en mer rättvis resursfördelning. Human Bridge bildades 2001 av Erikshjälpen och Läkarmissionen och har en unik affärsmodell för att finansiera sitt biståndsarbete genom förädling och försäljning av textilier. En mindre del av finansieringen kommer från grundarna och gåvor från allmänheten.



Omslagsbilden: På sjukhuset i Mchukwie i södra Tanzania möter vi Shadia, Salumu och dottern Raamla på fyra månader. Den lilla familjen hade lång väg att ta sig hit med buss men resan har just bara börjat. Raamla har en snabbväxande tumör under tungan som gör det svårt för henne att äta. Det märks att utväxten irriterar. Trots oron hjälper mamma och pappa varandra att hålla humöret och hoppet uppe. Nu är det viktigt med snabbt ingrepp och Raamla har remitterats vidare för operation. Det är för familjer som Raamlas som värdet av Human Bridge insatser blir allra tydligast. Att det finns hjälp att få när insats brådskar. Tack alla sjukhus, företag och gåvogivare runt om i Sverige som gör hjälpen möjlig!

Årsberättelse Human Bridge 2023
Ansvarig utgivare: Robert Bergman
Redaktör: Monica Samuelsson
Text: Angelica Wilhelmsson Ek,
Monica Samuelsson, Birger Thuresson
Grafisk form: Anna Wikståhl
Tryck: TMG Tabergs



Effekten av Human Bridge insatser blir tydligare i samverkan med motiverade ledare



Runt om i Tanzania finns ett flertal nya sjukhus och kliniker. De ser väldigt fina ut, följer samma mönster när det gäller utformning och är lätta att känna igen. Sjukhusen har en huvudbyggnad i mitten som omges av vårdssalar, det är gångar emellan som gör det enkelt att rulla sängar eller rullstolar mellan byggnaderna. Klinikerna kan liknas vid vårdcentraler, de är mindre till ytan och finns ofta på landsbygden, men de följer också en tydlig mall. Här finns färre bäddar och man arbetar inte med inläggningar på samma sätt som de större sjukhusen. Tanken är att det ska finnas plats för exempelvis förlösningar och nyförlösta mammor som behöver stanna några dagar med sina nyfödda.

Man bygger frenetiskt, ofta med stöd från världssamfundet som bidrar till infrastruktur och byggnadskostnader. När det gäller klinikerna på landsbygden lyckas politikerna skapa ett stort engagemang hos lokalbefolkningen genom löften om att bidra med motsvarande finansiering som de själva samlar in för att finansiera byggnaderna. Människor går samman och samlar in pengar för att bygget ska bli av och bidrar också med sin tid och sin arbetskraft för att bygga. Man är glad över möjligheten att äntligen få tillgång till vård i sitt närområde.

Men det som oftast händer är att det inte finns några resurser till utrustning, vilket skapar en enorm frustration hos befolkningen. Det är beklämmande att se hur sjukhus och kliniker står tomma och inte kan användas. Med hjälp av det lilla man har och den personal som arbetar där

kan man till viss del bedriva enklare vård som inte kräver mycket utrustning, som vaccinationer och vissa daginläggningar.

Under vår resa till Tanzania 2023 besökte vi flera sådana sjukhus och kliniker. I Mbinga, som ligger i den så kallade södra korridoren som sträcker sig från kusten och in mot Malawisjön, är sjukvården tydligt eftersatt och inte mycket har investerats sedan självständigheten i början av 1960-talet. Från regeringens sida finns ambitioner att etablera både sjukhus och kliniker och byggnationen är på många håll igång eller till och med färdigställd. Men investeringarna i utrustning och material kommer på efterkälken. Human Bridge biståndssändningar har betytt väldigt mycket för vården här, även om behoven är fortsatt stora.

Andrew Leonard Mbunda, vice direktor för Mbinga District, är en driven och driftig person som vill utveckla sin region och som är beredd att kavla upp ärmarna och nätverka för att få saker att hända. När vi hade avslutat vårt besök hos honom berättade han att Nyasa Region, deras grannregion, har ännu större problem än hans region och undrade om vi hade möjlighet att träffa dem. Han ställde upp med fordon och chaufför och ordnade så att vi kunde åka dit dagen efter. Trots att det var lördag och egentligen stängt mötte regiondirektören för Nyasa oss, hade ordnat med lunch på regionkontoret och sedan rundtur på stadens sjukhus samt ett par kliniker.

Det är positivt att se exempel på ledare som lägger fokus på att utveckla sitt närområde med befolkningens bästa för ögonen. Det ger inspiration och tillfredsställelse samtidigt som vi också noterar att effekten av Human Bridge insatser blir tydligare i samverkan med motiverade ledare. När jag skriver det här har vi hunnit leverera en första sändning material till Nyasa.

Att få hjälp via Human Bridge betyder att sjukhusens och klinikernas egen budget räcker längre.

Kayus, som lever på gatan sedan många år, blev överfallen och misshandlad. Tobias blev attackerad och bestulen på den fisk han just hade fångat. Nu delar de sjukhussäng på ett överfullt sjukhus i Homa Bay, Kenya. Här saknas det mesta av utrustning och bekvämligheter och behoven av både möbler och medicinsk utrustning är stora.



Kan vi bidra med basutrustning som sängar, madrasser, lakan, operationsbord, ultraljud och EKG-maskiner kan de istället använda sin budget till inköp såsom röntgenutrustning, dialys eller andra avancerade maskiner. Att köpa in sådan utrustning ny från tillverkaren ger sjukhusen tillgång till garantier, avtal för service och underhåll och säkerställer samtidigt tillgång till specifikt förbrukningsmaterial.

Transporterna av utrustning har de senaste åren blivit mer krävande när det gäller regler och dokumentation. Vi är just nu inne i en omställningsfas där vi behöver utveckla både mottagande och registrering av utrustning för att enkelt kunna följa hela kedjan. Vi bygger ett system för detta som också kommer att ge oss bättre förutsättningar att återkoppla till våra givare kring var den skänkta utrustningen tar vägen. Förhoppningen är att det ska ge både inspiration och motivation till fortsatta och nya samarbeten när man kan följa materialet.

Insatser som de i Tanzania förutsätter ett kontinuerligt inflöde av material och utrustning till Human Bridge. Avtal med regioner och företag är ett sätt för oss att långsiktigt säkerställa det materialflödet. Därför är vi glada över att ha skrivit

avtal med två för oss nya regioner under 2023. Det handlar om Region Gävleborg och Region Västernorrland som blir våra nordligaste samarbetspartners i Sverige. I dagsläget är logistiken en utmaning men eftersom Human Bridge siktar på att utveckla även textilinsamlingen i norr hoppas vi att på sikt kunna skapa en hub för att underlätta hanteringen i regionen.

» Det är positivt att se ledare med befolkningens bästa för ögonen

Avslutningsvis ett varmt tack till alla som på olika sätt bidragit till Human Bridge verksamhet under 2023. Det är våra givare, medarbetare, kunder, volontärer och samarbetspartners som tillsammans gör det möjligt för oss att fortsätta våra viktiga biståndssändningar som gör att fler människor över världen får tillgång till sjukvård.

Robert Bergman, direktor

ÅRET I SIFFROR



58%

av den sjukvårdsutrustning som skickades ut 2023 gick till Afrika där Etiopien är den största mottagaren.

775 000
varor såldes i Lindras butiker.

Det handlar om 335 000 klädesplagg och 440 000 andra föremål, som heminredning, leksaker och hushållsutrustning.



112

sändningar genomfördes under 2023.

Av dessa gick 64 till Östeuropa, 45 till Afrika, 2 till Mellanöstern och 1 till Latinamerika.



266
TON MATPAKET

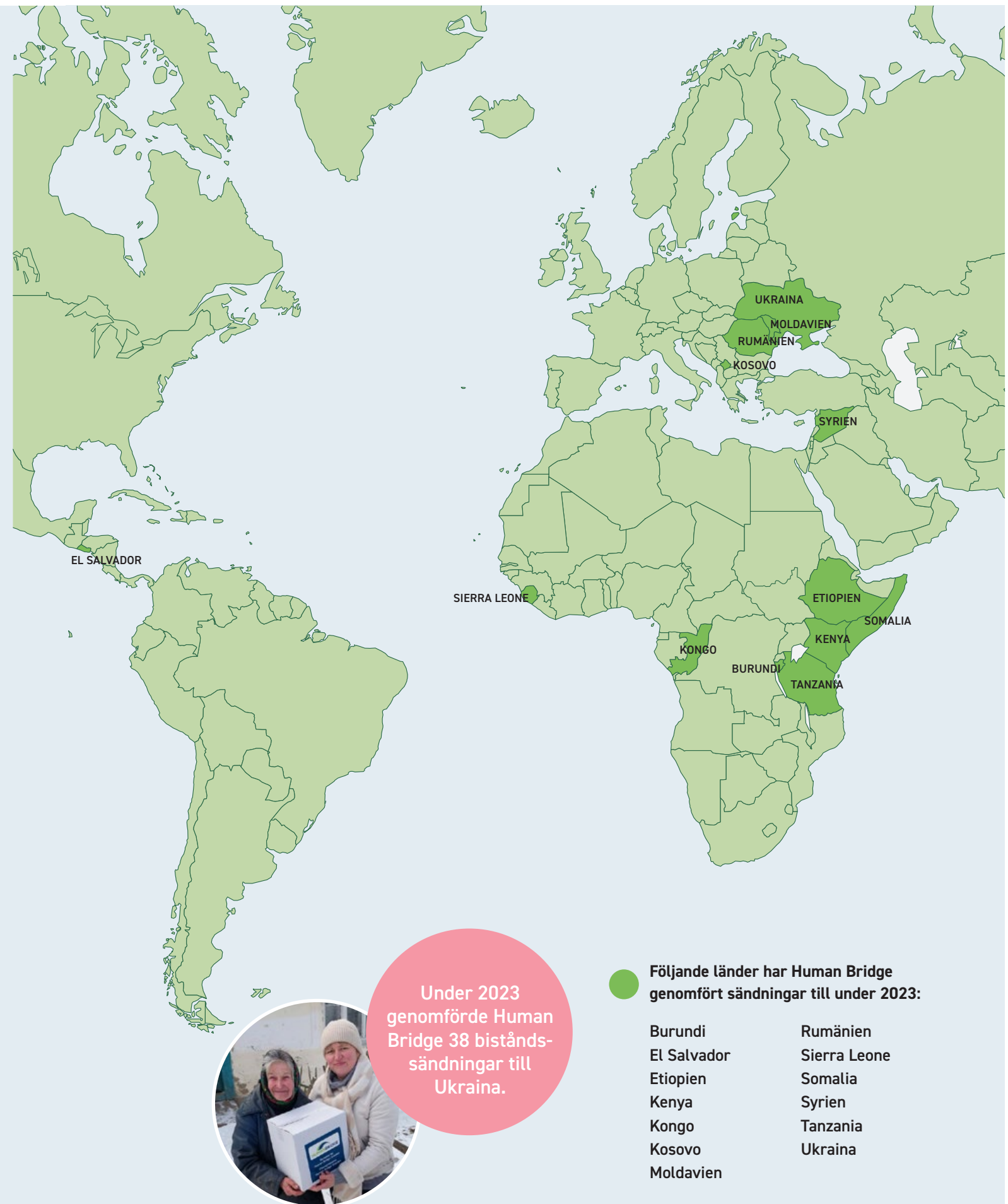
Tillsammans med våra samarbetspartners köptes mat in lokalt och distribuerades till behövande i Ukraina.



HÄR FINNS VI

Human Bridge finns på många håll i Sverige med depåer, beredningar och sorteringsanläggningar. Utöver detta har Lindra Second Hand butiker på tolv platser.

- Butiker Lindra Second Hand**
 - Göteborg - Gårdsten
 - Göteborg - Wieselgrensplatsen
 - Kungsbacka
 - Hjo
 - Nybro
 - Kalmar - Centrum
 - Kalmar - Södercentrum
 - Ronneby
 - Stockholm - Kärrtorp
 - Vallentuna
- Butik AB Lindra**
 - Nacka - Sickla köpvarter
 - Stockholm - Albano
- Beredning**
 - Göteborg - Mölndal
 - Stockholm - Bagarmossen
- Sortering / i samverkan med...**
 - Högsby /Högsby kommun
 - Huskvarna /Jönköpings kommun
 - Ullared /Gekås och Falkenbergs kommun
- Depåer**
 - Holsbybrunn (huvuddepå) - Region Öst
 - Genarp (insamling textil och sjukvårdsutrustning) - Region Syd
 - Rosersberg/Sigtuna (insamling textil och sjukvårdsutrustning)



Följande länder har Human Bridge genomfört sändningar till under 2023:

- | | |
|-------------|--------------|
| Burundi | Rumänien |
| El Salvador | Sierra Leone |
| Etiopien | Somalia |
| Kenya | Syrien |
| Kongo | Tanzania |
| Kosovo | Ukraina |
| Moldavien | |

GLIMTAR FRÅN ÅRET 2023



Otaliga privatpersoner och företag hörsammar Human Bridge vädjan om matpaket till nödställda i Ukraina.



- Vi vill ge familjer hopp och visa att de inte är bortglömda. Det säger Robert Bergman, direktor för Human Bridge i samband med att en stor sändning filtar, täcken, lakan och sängkläder i februari når familjer i jordbävningsdrabbade Idlib i sydvästra Syrien.

Human Bridge besöker en av sina största kunder, litauiska Humana som driver en imponerande sorteringsanläggning där 400 anställda varje vecka sorterar 600 ton kläder i 400 olika kategorier. Humana har stor second hand-kedja i Europa och är erkänt duktiga på att hitta avsättning för det material som sorteras. Intäkterna från textilförsäljningen bekostar Human Bridge sändningar av rekonditionerad sjukvårdsutrustning till sjukhus i länder där behoven är stora.



Uppskattade studiebesök. Nästan varje vecka välkomnar Human Bridge besökare till sina anläggningar. Företag, organisationer och föreningar som vill lära sig mer om hur arbetet fungerar. Här är Erikshjälpen, en av grundarna till Human Bridge, på besök under en kick-off.



Omtanke som värmer. Stickade kläder och filtar från Sverige skickas kontinuerligt till platser där hjälpen kommer till stor nytta. Under vintern 2023 sänds mycket stickat till Ukraina för att värma de minsta. I paketen packas också bland annat blöjor från svenska företag. Just denna bildhälsning är från Rivneregionen och samarbetspartners Halyna Husar - The Christian Medical association.



Human Bridge finns på plats när kommunala sorteringen i Huskvarna har Öppet hus. Här driver arbetsmarknadsnheten sortering bland annat av textilier till Human Bridge. Arbetsledarna Per Lilja och Anne Wahlgren här i samtal med Mats Eriksson (mitten) logistiksamordnare på Human Bridge. Besökarna får under dagen veta hur intäkter från textilsamlingen omvandlas till bistånd.



Tacksamheten och glädjen är stor när pilotsändningen med sjukvårdsmaterial och handikapphjälpmedel når El Salvador.



Sahlgrenska Universitetssjukhuset i Göteborg skänkte hösten 2022 en röntgenutrustning. Nu rapporterar Human Bridge partner Oliva Foundation i Ukraina att utrustningen kommit fram i gott skick, installerats på sjukhuset i Odessa, tagits i bruk och nu betjänar boende i regionen.



På Human Bridge nya huvudkontor går återbruket som en röd tråd. Nästan all inredning, från stolar och bord till skrivbord och armaturer, kommer från ett kontor i Jönköping. Huvudkontoret, som färdigställdes under 2023, innehåller även gemensam matsal för all personal som arbetar på Human Bridge i Holsbybrunn.



Volontärerna fortsätter under året sitt idoga arbete på Human Bridge. Medan en del har specialistkunskaper inom sjukvård och kan bidra i packandet av operationsmaterial hjälper andra till med den omfattande sorteringen av kläder och skor. Alla väljer att ge av sin tid och sitt engagemang. Tack alla hängivna volontärer för era fina och värdefulla insatser!



Human Bridge julkampanj 2023 resulterar i åtskilliga matpaket till familjer och ensamma i krigets Ukraina.

Gåvor från företag är värdefulla tillskott. Här visar Helene Stenfelt tretton pallar medicinskt förbrukningsmaterial från Essity som inkommit till depån i Holsbybrunn. Plåster, förband och kompresser blir nu hygienkit till internflyktingar i området runt Uzhhorod i Ukraina.



Västra Götalandsregionen skänker en ambulans med Ukraina i åtanke. Human Bridge partner i landet identifierar ett sjukhus i utkanten av Kiev som lämplig mottagare. Stefan Good (bilden) har iordningställt och utrustat ambulansen inför överlåtandet.



Med tydligt mål

Återbruk som räddar liv och främjar hälsa

Det är längst ut i kedjan som nyttan och effekten av Human Bridge insatser är som allra mest påtaglig. Hos det allt för tidigt födda barnet och mamman som nu får hjälp att ta hand om sitt barn. Hos kvinnan som just genomgått kejsarsnitt eller mannen som miste benet men undkom trafikolyckan med livet i behåll. Hos familjen vars funktionshindrade dotter nu själv kan ta sig till skolan tack vare en rollator från Sverige.



Genom att utrusta sjukhus med sängar, övrigt möblemang och medicinskteknisk utrustning kan sjukhusens egna, oftast mycket begränsade, budget användas till inköp av sådan ibland mer avancerad utrustning som man behöver garantier och serviceavtal till. Men svenska sjukhus skänker också livsavgörande apparatur som rekonditioneras och levereras från vår anläggning i Holsbybrunn.

Det säger Robert Bergman, direktör för Human Bridge, som själv besöker samarbetsländer och sjukhus ett par gånger om året.

– Ingenting lämnar depån på måfå utan varje sändning föregås av ingående dialog och genomgång av hur behoven ser ut och hur vi kan matcha behoven med det som sjukhus och företag här i Sverige har donerat. Vi vill att utrustningen direkt ska kunna komma till användning och nytta. Vi levererar inte utrustning för att ställas in i förråd.

I regel går containrar och trailers från Human Bridge öppnade fram till mottagande sjukhus. Inte sällan blir det folkfest när sändningen anländer och både hälsoministerium, polis, tull och en engagerad allmänhet finns på plats för att se plombering brytas och lasten lossas. Inte så konstigt med tanke på hur viktiga dessa transporter är för människorna som bor och lever i det aktuella området.

Främst är det statligt drivna sjukhus som Human Bridge arbetar med men sjukhus med andra huvudmän förekommer också. Tanken är att man, genom att peka på vikten av att de statligt drivna sjukhusen fungerar, också betonar statens faktiska ansvar för invånarnas liv och hälsa.

– Det blir en tydlig markering av var ansvaret ligger. De strukturerna är vi gärna med och stärker upp, fortsätter Robert Bergman som under året besökt bland annat Mbinga-distriktet i södra Tanzania. Här är Andrew Leonard Mbunda biträdande sjukvårdsdirektör.



– Jag vill rikta ett stort och varmt tack för allt det som ni på Human Bridge gör. Vi är så tacksamma och hoppas på ett fortsatt gott samarbete. Det ni gör, det stöd ni ger i form av medicinskteknisk utrustning, är oerhört viktigt för oss. Här är behoven och problemen mycket stora. Vi har 117 byar som alla behöver eget hälsocenter. Det kommer ta oss år att bygga upp, fortsätter Mbunda som bland annat pekar på mödra- och barnhälsovården;

– Vi förlorar ständigt kampen om mammor och barn. Vi klarar inte av att rädda alla de liv vi önskar vi kunde. Därtill har vi många för tidigt födda. Vi jobbar på men vi arbetar i motvind. Vår dröm är att på sikt kunna driva en fullgod neonatalavdelning där vi kan rädda livet på de små.

Över hela Tanzania bygger nu regeringen och myndigheterna strukturer för hälso- och sjukvården som länge varit rejält eftersatt. På många håll har inget skett sedan själv-

ständigheten i början av 1960-talet. Sjukhus som Human Bridge besöker vittnar om att man fortfarande svetsar och lagar sängar från den tiden.

Men medan sjukhus, kliniker och hälsocenter växer upp konstaterar många av sjukvårdens medarbetare att det alltför ofta handlar om tomma skal som tar form. När det kommer till att möblera och utrusta för att kunna komma igång med den livsviktiga verksamheten, ja, då är pengarna slut.

– Det är därför sändningarna från Human Bridge blir så avgörande. Med den utrustning som kommer från Sverige kan våra läkare och sjuksköterskor börja jobba och möta patienternas behov, förklarar Juma Haji, sjukvårdsdirektör i Mbingadistriktet.



Och i takt med att ryktet sprider sig om att sjukhusen börjar fyllas på med utrustning så strömmar också allt fler patienter till. Många har lång väg att åka eller gå för att få hjälp.

» Vi klarar inte rädda alla de liv vi önskar vi kunde

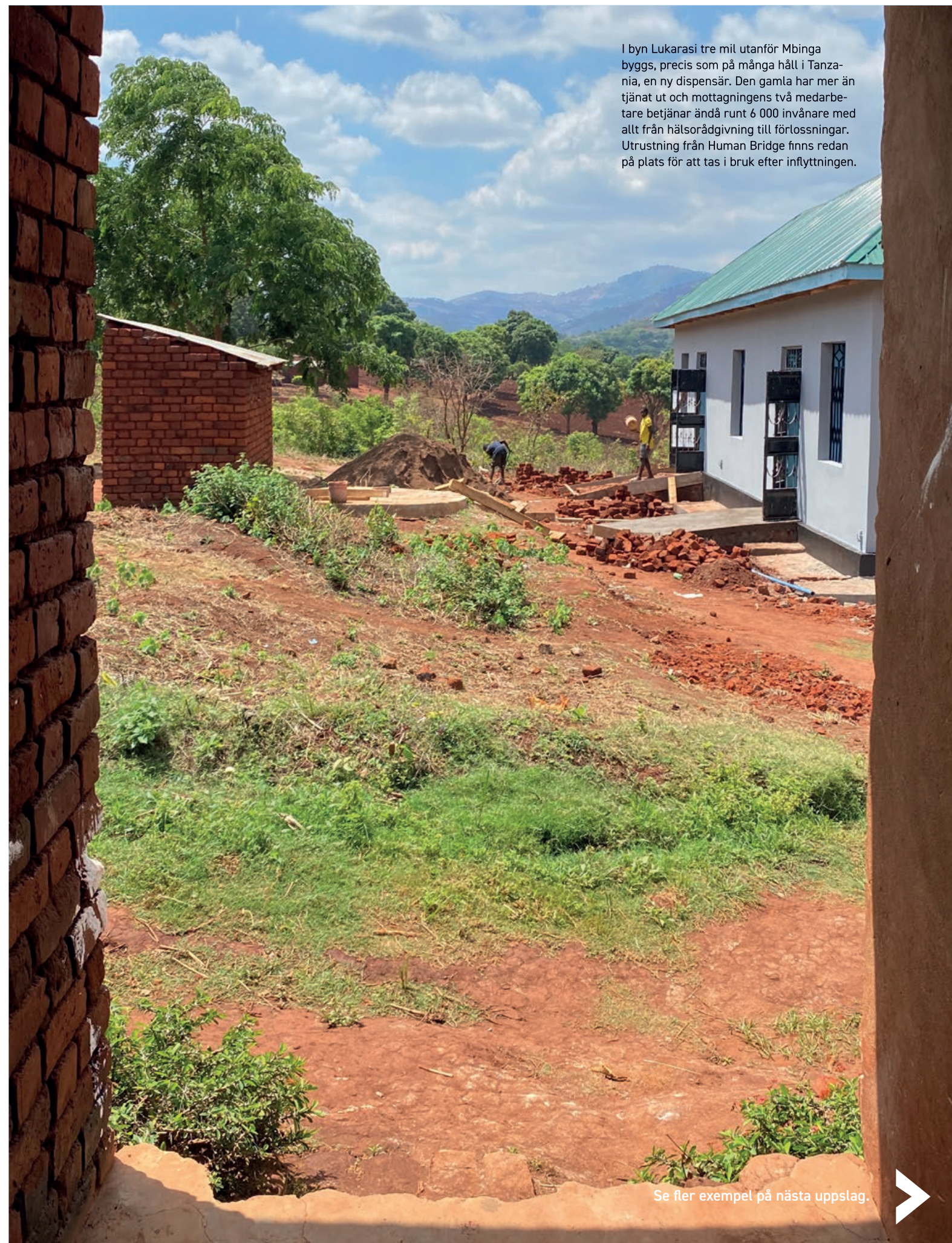
Just i Tanzania är Bahati Kittoh Human Bridge kontakt. Han står i tät kontakt med sjukhus och distrikt som rapporterar behov och önskemål. Förteckningar upprättas och avstämningar görs med Human Bridge depå i Sverige. I Tanzania pågår insatser på flera håll. Nu är fokus bland annat på den så kallade södra korridoren, de distrikt som gränsar till Mocambique i söder och som sträcker sig från Indiska Oceanen i öster in genom landet och fram till Malawisjön i väster.

– Här råder stor brist på utrustning. Det finns statliga sjukhus som helt saknar material och där personalen idag inte kan erbjuda patienterna någon annan vård än ren konsultation. Det är beklämmande att se, säger Bahati Kittoh som också koordinerar så att sändningarna med utrustning kommer genom tullen och fram till rätt destination.



– Det är de mest avlägsna och eftersatta områdena vi prioriterar högst. Jag delar verkligen Human Bridge målsättning att vi ska betjäna de mest utsatta, de människor som lever längst från organiserad sjukvård. Att de insatser som svenska sjukhus, regioner och företag möjliggör genom att skänka utrustning och material till Human Bridge räddar liv. Så är det. Och tacksamheten är stor, både från sjukhuspersonal och från de människor som nu får den hjälp de behöver. ■

I byn Lukarasi tre mil utanför Mbinga byggs, precis som på många håll i Tanzania, en ny dispensär. Den gamla har mer än tjänat ut och mottagningens två medarbetare betjänar ändå runt 6 000 invånare med allt från hälsorådgivning till förlossningar. Utrustning från Human Bridge finns redan på plats för att tas i bruk efter inflyttningen.



Se fler exempel på nästa uppslag.





◀ Nyamageno Zachara är hälsosekreterare vid Mpitimbi-sjukhuset i Songeadistriktet i södra Tanzania. Hon berättar att sjukhusets ögonklinik nu kunnat öppna tack vare utrustning från Sverige och Human Bridge.

(Nere till vänster) En inte helt ovanlig syn. Ett färdigbyggt sjukhus som saknar utrustning vilket gör det svårt, för att inte säga omöjligt, för personalen att tillhandahålla hälso- och sjukvård till befolkningen. När Human Bridge basutrustar sjukhus räcker vårdens egna pengar längre och kan användas till mer avancerad utrustning som kräver serviceavtal och garantier.

– Genom nära samarbete med de statliga sjukhusen markerar vi också var ansvaret för sjukvården egentligen ligger. De strukturerna är vi gärna med och stöttar upp, säger Human Bridge direktor Robert Bergman, här i samtal med sjukvårdsledningen i Nyasa.



(Nere till höger) Meema bor tre mil från Mbinga i södra Tanzania. Här är det långt till sjukvård. Men en dispensär finns och hit har Meema idag tagit sin tre månader gamla dotter Asterina för att få hjälp att lyssna på den där hostan som skräller så otäckt. Human Bridge jobbar med distriktet för att utrusta sjukvården så att fler kan få hjälp, inte minst kvinnor och barn som lätt blir väldigt utsatta när avstånden är stora.



(Överst till vänster) Mamma Grace kom till Mbinga District Hospital med dottern Prisca som hade hög feber, kräkningar och kraftiga konvulsioner. Nu mår Prisca bättre men är mycket trött. Även Grace är trött men mest lättad över att dottern är på bättringsvägen.

–Jag är så tacksam för att det finns ett sjukhus att vända sig till när man inte vet vad man ska göra, säger hon.



(Överst till höger) Dagen blev inte riktigt som förväntat för Mubarak Mtipwesi som lite hastigt tvingades styra undan sin motorcykel för en stor gren som fallit över vägen. Nu plåstras han om av doktor Justin Tasimo på Songea District hospital.



Tidigare fick Ksiushias mamma bära sin dotter när familjen skulle någonstans. Idag tar Ksiushia sig fram själv med hjälp av rollator. Ofta går hon till och med och möter sin mamma när hon är på väg hem från jobbet. Det hade varit helt otänkbart tidigare. Ksiushia njuter verkligen sin nyvunna självständighet. Den betyder mycket. Och ju mer hon tränar desto bättre kondition, balans och koordination får hon.

Det är inte svårt att förstå att tacksamheten till Human Bridge, regioner och företag som gör hjälpen till barn med funktionsnedsättningar möjlig är stor vid Xenia Lukians Center i Ukraina.

– Tack för all omsorg och hjälp, inte minst i dessa tider av krig och oro. Ni hjälper oss att ge barnen en bättre barndom. Den tacksamhet vi känner är oändlig.



Human Bridge ordförande Bo Guldstrand i samtal med Samrawit som är förrådsansvarig på sjukhuset i Arba Minch.

Utrustning från Sverige ger sjukvård flygande start

Sjukhusbygget i den etiopiska staden Arba Minch reser sig stort och mäktigt flera våningar över marken. Ännu är det mest bara ett skal som väntar på att bli färdigt för att serva ett område med omkring sju miljoner människor.

– Men snart ska vi vara igång, tack vare sändningarna från Human Bridge i Sverige, säger sjukhuschefen Desta Galcha Gerbu.

Sjukhuset är statligt och knutet till den medicinska fakulteten på Arba Minch University, ett av de snabbast växande i landet.

Det betyder inte att man har gott om pengar. Etiopien är ett av världens fattigaste länder, hårt drabbat av konflikter och återkommande naturkatastrofer.

– Utan insatsen från Human Bridge skulle vi få vänta ytterligare flera år på att komma igång, tror Desta Galcha Gerbu.

En tidig start kommer att rädda många liv. Nu hoppas han att en försiktig öppning bara ligger några månader bort. Sjukhuset ska rymma över 600 sängplatser. Alla avdelningar kan inte komma igång samtidigt. Verksamheten ska starta successivt, allt eftersom utrustningen finns på plats.

När Human Bridge besöker Arba Minch i mitten av februari har fyra containrar med utrustning från Sverige kommit fram och packats upp. Ytterliga fyra är lastade och på väg.

Sjukhuschefen är entusiastisk över samarbetet. Inte bara över mängden utrustning från Sverige utan också över kvaliteten.

I ett utrymme fyllt av sängar och bäddutrustning, rullstolar, operationsmöbler, instrument och medicinsk utrustning av allehanda slag säger han:

– Vi kan inte köpa motsvarande kvalitet på marknaden. Inte en chans. Det skulle bli alldeles för dyrt.

Inte mindre än sexton operationsbord, donerade av svenska regioner och sjukhus, har forslats till Arba Minch.

De ska monteras på ett antal golvfasta ”stubbar” och kunna styras med avancerad elektronik. Två tekniker från de regioner i Sverige som Human Bridge samarbetar med, en från Västergötland och en från Örebro, ska besöka Arba Minch och hjälpa till.

En apparat för skiktröntgen står redan på plats. En magnetröntgen är på väg. Det är sådant som man måste köpa inom landet för att kunna garantera service av utrustningen.

– Men det är tack vare att Human Bridge fyller våra behov på andra områden som vi kan köpa in röntgenapparaterna. Vi skulle inte ha råd med dem om vi inte fick så mycket annat gratis från Sverige. Tack vare det här stödet kan vi också nå ut till regioner med väldigt stora behov inom området hälso- och sjukvård.

När sjukhuset i Arba Minch är i full gång kommer omkring 3 000 personer jobba här. Det är det tak som de statliga myndigheterna lagt. Tills vidare.

– Men målet är att vi ska vara uppemot 10 000 medarbetare, säger en hoppfull Desta Galcha Gerbu.

Hans hoppfullhet gäller också fortsatt samarbete med Human Bridge och Sverige. Inte bara när det gäller materiel-



bistånd, utan också utbildning och överförd kompetens.

Men först behöver en del kala sjukhusväggar putsas och målas och alla grejer komma på plats. ■

Text: Birger Thureson Foto: Torleif Svensson

Försortering – en investering för framtiden

Under hösten 2023 tog Human Bridge styrelse beslut kring försortering av insamlade textilier. Lars Råsberg, biträdan- de direktor, vad är bakgrunden till det beslutet?

– Det handlar om förändrade regelverk. EU är på gång att skärpa lagstiftningen kring textilavfall vilket innebär att vi inte kan skicka textilier som vi gjort tidigare utan att vi behöver försortera. I november 2023 stoppades en av våra transporter i tullen och vi ålades en företagsbot på 94 000 kronor eftersom innehållet klassades som hushållsavfall då det fanns både skor och kläder i säckarna. Då konstaterade vi att vi behöver köra igång med försortering så fort vi bara kan.

För oss är försorteringen också ett viktigt steg i att bygga för framtiden. Det höjer både vår kapacitet och effektivitet och gör att vi kan hantera större textillöden, i förlängningen hoppas vi att det kan innebära fler avtal för insamling. En annan viktig aspekt är att vi förbättrar arbetsmiljön när vi bygger bort flera fysiskt tunga arbetsmoment.

Vad innebär försortering?

– Allt insamlat material från våra insamlingsbehållare sorteras i tio olika fraktioner. Skor, väskor, skärp och accessoarer sorteras för sig samtidigt som eventuellt skräp plockas bort och källsorteras. Därefter packas materialet i storsäck för export till någon av våra kvalificerade samarbetspartners vilket innebär miljö- och kvalitetscertifierade sorteringsbolag inom EU.

Hur ser det ut på Human Bridge anläggningar?

– Våra insamlade kläder försorteras på depåerna i Rosersberg och Holsbybrunn. I dagsläget har vi omkring 40 anställda som jobbar med försortering. Vi gör en investering i specialbyggda försorteringslinjer som ger varje anläggning en kapacitet att hantera omkring 20 000 ton textilier årligen. I Rosersberg har vi installerat två stora transportband samtidigt som vi har vädersäkrat den första delen av processen vilket innebär att lastbilarna kan köra in under tak och tippa innehållet i sina containrar direkt på bandet. Vår förhoppning är att hela linjen i Rosersberg ska vara installerad i september. I Holsbybrunn kommer motsvarande anläggning vara klar till vintern.

Hur påverkar en sådan här stor förändring Human Bridge verksamhet långsiktigt?

– Det handlar om investeringar på totalt närmare 16 miljoner kronor vilket kostnadsmässigt ger oss lägre marginaler. Samtidigt är det ett viktigt steg i att förbereda verksamheten för utökade volymer av insamlat material i Sverige, vilket är en förutsättning för att vi ska kunna jobba med textil under lång tid framöver. Vi ser det som en strategisk investering för att kunna fortsätta verka i en bransch där regelverken snabbt kan förändras. ■



Valeriana kom in till Mpitimbi-sjukhuset i södra Tanzania med svåra kramper och buksmärtor. Hennes yngre syster Angeriana finns med för att ge stöd och hjälp. Några undersökningar återstår innan orsaken till smärtorna förhoppningsvis kan fastställas. Sjukhuset här i Songea är ett av många som fått utrustning från svenska sjukhus genom Human Bridge som nu satsar i den så kallade Södra korridoren i Tanzania. Här har sjukvården länge varit eftersatt varför stödet från svenska sjukhus blir påtagligt och mycket välkommet.



VISION

– Vår framtid

"En rättvis resursfördelning i en hållbar värld med god hälsa och säker sjukvård för alla."

MISSION

– Vårt uppdrag

"Att möjliggöra en tryggare och bättre vardag för människor samt bidra med utrustning för en säkrare vård, genomfört på ett hållbart sätt där framför allt befintliga resurser återanvänds."

VERKSAMHETSIDÉ

– Vad vi gör

"Human Bridge stärker hälsa och förbättrar tillgängligheten till god vård för utsatta människor. I samarbete med partners i Sverige och i mottagarländer genomförs ett behovsanpassat materialbistånd och andra konkreta åtgärder i katastrof- och flyktinginsatser. Genom att ta emot, hantera och distribuera utrustning från sjukvården, skänkta textilier och annat material bidrar vi till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet."

KÄRNVÄRDEN

– Våra värdeord

- Respekt
- Omtanke
- Kvalitet
- Hållbarhet
- Öppenhet

"Det spelar roll hur vi bemöter de svagaste"

- Vi delar ut hjälpmedel till våra medlemmar och bidrar med läkarkontakter och juridisk hjälp när så behövs, säger Saimir Ustabeqiri (2 fr v) som är starkt engagerad för de funktionshindrade i den albanska staden Shkoder.

- När vi fick sändningen med rullstolar, rollatorer och andra hjälpmedel från Human Bridge ställde vi upp allt i en stor sporthall och bjöd in till utprovning. Det kom ungefär 500 personer. Allt dokumenterades för att vi skulle veta att allt tagits om hand på bästa sätt.

- Tacksamheten var otroligt stor och insatsen har verkligen påverkat och underlättat livet för många, säger Klodian Lumci, pastor i församlingen här (till höger i bild). Här tillsammans med Human Bridge direktör Robert Bergman samt Xhafer Balaj, organisationens kontaktperson i Kosovo och Albanien.

- Vi har en förening som heter Liria. Det betyder frihet. Det är vad vi längtar efter och arbetar för.



Xhafer Balaj bor sedan många år i Växjö men föddes i Kosovo där han växte upp och gick i skolan.

- Jag är tredje barnet av fyra. Mamma och pappa var lantbrukare. På den tiden hade albanska invånare inte samma rättigheter som andra. Det var svårt att hitta jobb. Många flyttade utomlands i hopp om att kunna försörja sina familjer därifrån. En farbror till mig flyttade till Schweiz. Han försörjde oss en tid och tack vare honom hade jag råd att läsa. Det var mina föräldrars dröm att jag skulle få studera. De hade inte själva fått den chansen men förstod att det var viktigt, berättar Xhafer när vi möter honom i barndomsstaden Istog i nordvästra Kosovo, inte långt från serbiska gränsen.

1993 flyttade Xhafer till Pristina för att läsa juridik vilket han gjorde i fyra år.

- Det var svåra tider. Hela 90-talet var tufft. Det var svårt att få tag på böcker på albanska. Alla dörrar var stängda för oss albaner. Det var apartheid. Majoriteten var albansk men vi fick ändå skapa parallella skolsystem för att kunna studera. Det var ett tydligt förtryck.

1997 träffade Xhafer en albansk tjej som bodde i Sverige. Han flyttade, gifte sig, startade nytt liv i Växjö, fick två pojkar, pluggade socialpsykologi på universitetet och utvecklande ledarskap vid Försvarshögskolan. Parallellt med studier jobbade han som chaufför och kom sedan att hamna i transportbranschen, först som egen företagare och nu som anställd personalchef.

- Språket lärde jag mig snabbt. Jag visste vad jag ville och jag hade ett mål, berättar Xhafer som snart också blev ordförande i en kosovoalbansk kultur- och idrottsförening i Växjö.

- Vi samlar också in pengar till operationer för krigsskadede landsmän. Det har under åren varit många som sökt hjälp utomlands.

Xhafer slapp själv bevittna kriget på nära håll eftersom han redan bodde i Sverige. Men familj och vänner fanns kvar och det var svårt att inte finnas till hands.

- Det var jobbigt att inte veta vad som hände. Telefonerna fungerade sällan och jag fick ringa runt för att höra om någon hade haft kontakt med min familj. Jag flyttade ju till Sverige september 1997. Redan i oktober började massdemonstrationerna och snart var det öppna strider mellan serber och UCK*.

Striderna fortsatte fram till mars 1999 då Nato började bomba för att trycka tillbaka serberna från Kosovo.

- Bombningarna satte miljoner människor i rörelse ut ur landet. Människor började gå över bergen. Gamla fick stöttas och barn bäras. Nato fanns ju i luften men serberna kontrollerade marken och fördrev albanerna. Inte förrän efter kriget kunde människor återvända och då var det mesta förstört.

Den 12 juni 1999 drog Serbien tillbaka sina sista trupper från Kosovo varför dagen räknas som födelsedag för ett självständigt Kosovo. Fram till 2008 hade FN genom UNMIK civil administration i Kosovo. År 2008 överfördes regeringsmakten till Kosovo även om det fortsatt finns FN-närvaro i regionen för att upprätthålla fred och underlätta ett inkluderande samhälle för alla etniska grupper.

» Att hjälpa människor till frihet och rörlighet ger en glädje som inga pengar i världen kan.

- 2015 började vi i föreningen också att skicka sändningar av material som vi hade samlat ihop. Det kunde vara skolutrustning som blev över när kommunen byggde nytt och bytte ut. Men det var när vi kom i kontakt med Human Bridge som det verkligen tog fart, berättar Xhafer Balaj.
- Behoven i Kosovo är fortfarande otroligt stora. Inte minst av rullstolar, rollatorer, handikaphjälpmedel, träningsredskap och förbrukningsmaterial som blöjor och inkontinensskydd. Sånt är väldigt dyrt och är ingenting

som människor som behöver det har råd att prioritera.

Inte mindre än 45 lastbilar har sedan samarbetet startade 2017 gått från Human Bridge depå i Holsbybrunn till Kosovo. Ofta är det handikapporganisationer, såsom den rikstäckande HandiKos, som får del av hjälpen och också ser till att fördela till behövande barn, vuxna och äldre.

- Att lägga ett bra pussel av tillgång och efterfrågan kräver tid, vilja och lite envishet, berättar Xhafer som blivit något av Human Bridge kontakt i Kosovo.
- Behoven finns ju mer eller mindre överallt. Vi lägger stor vikt vid goda kontakter med kommuner och lokala myndigheter för att också visa på deras ansvar när det gäller personer med funktionsvariationer. Vi vill ju få till goda och sunda samarbeten där kommunerna och aktörer lokalt kan vara med och ta delar av fraktkostnaderna. Vi vill jobba tillsammans och se att vi arbetar mot samma mål. Ett samhälle är inte bättre än hur man väljer att behandla och bemöta sina svagaste, säger Xhafer Balaj som ser att samarbetet allt mer uppskattas och efterfrågas av fler och fler kommuner.

För egen del har han inte heller några planer på att avsluta sitt engagemang.

- Det känns jättebra att kunna hjälpa de svaga. Att se människor få hjälp gör mig glad. Både handikappade som nu kan göra sånt de inte kunnat tidigare och skadade som får hjälp att återerövra sina liv, säger Xhafer.
- Den glädjen går inte köpa för pengar.

Men "liria" då? Friheten som föreningen jobbar för, vad handlar den om egentligen?

- Frihet är när alla kan leva utifrån sina olika förutsättningar och klara av att forma sina liv som de vill. ■

*Kosovos frihetsarmé, en gerillarörelse som bildades i början av 90-talet för att värna det albanska folkets intressen i regionen.



Xhafer Balaj får motta utmärkelse för Human Bridge insatser från borgmästaren i Kosovos huvudstad Pristina, Perparim Rama.



Drygt 110 länder har hittills erkänt Kosovo som en självständig, suverän stat. FN har fortsatt stor närvaro i Kosovo liksom USA som har etablerat en stor ambassad utanför Pristina. Med tanke på Rysslands stöd till Serbien blir det tydligt att en gräns mellan öst och väst går just i gränslinjen mellan Serbien och Kosovo.



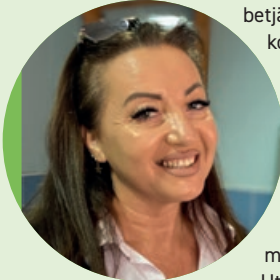
- Jag vill uttrycka mitt varmaste tack för all den utrustning Human Bridge försett oss med under åren. Rullstolar, rollatorer, träningsredskap, blöjor och handikaphjälpmedel. Ni anar inte vad allt detta underlättar livet och vardagen för människor, barn och vuxna, med funktionshinder.

Lumdita Idrizaj är verksamhetsledare på organisationen HandiKos i Istog i norra Kosovo. Hit till centret kommer barn från två års ålder och vuxna för träning och fysioterapi. Centret betjänar boende i 52 kringliggande orter. Barn kommer för träning ett par gånger i veckan. Målsättningen är att alla som kan ska tränas för att kunna ta del av den ordinarie skoldervisningen.

- Också föräldrar kommer hit för att lära sig att träna sina barn hemma. De materiella behoven är så mycket större än tillgångarna. Allt material vi fått ta del av kommer till mycket stor nytta.

Utöver träningsredskap och rollatorer är också behovet av handikappanpassade toaletsitsar stor.

- Under mina 24 år på HandiKos har Human Bridge varit vår i särklass största donator av utrustning. Finns ingen annan organisation som någonsin gjort så mycket för oss som ni!



(Bilden ovan)

En gång i veckan hämtas trettioåriga Menduresa Haskaj från sitt hem till HandiKos i Istog. Här tas hon emot av fysioterapeut Vjosa Zogaj som hjälper henne att mjuka upp den spända kroppen. Vjosa masserar och tänjer händer och armar, fötter, ben och axlar. Under femtio minuter jobbar de med Mendureras rörlighet.

- Att öka blodcirkulationen är viktigt, säger Vjosa som ser tydliga förbättringar sedan Menduresa började komma till centret.

Själv kan Menduresa, som har en CP-skada sedan födseln, inte säga så mycket men det märks under stunden här att hon tycker om den behandling hon får.

I Kosovo är de flesta personer med funktionsvariationer beroende av insatser från föreningar och organisationer eftersom det offentliga inte är särskilt utbyggt. Human Bridge har under många år bistått bland andra organisationen HandiKos med utrustning för att Menduresa och många i hennes situation ska få den hjälp och det stöd de behöver.

TEXTILRESAN GÖR BISTÅNDET MÖJLIGT



1

Insamling av kläder och textilier

Den största delen av de kläder och textilier Human Bridge samlar in kommer från privatpersoner. Vi får även material från företag och organisationer.

Våra insamlingsbehållare finns i anslutning till återvinningsstationer, återvinningscentraler och fastighetsnära i bostadsområden. I vår helhetslösning är närhet, tillgänglighet och enkelhet viktiga principer.

Vi har väl utarbetade system och rutiner för uppföljning, rapportering och statistik kring hur mycket textilier som samlas in i varje behållare.

2

Omtanke om miljö och människor

Textilierna i våra insamlingsbehållare samlas ihop på lokala eller regionala hubbar. Insamlingen görs på ett miljömedvetet sätt med miljöklassade fordon och i samarbete med bland annat kommunala arbetsmarknadsenheter och sociala företag. På så vis är vi med och skapar arbetstillfällen för personer som annars skulle sakna sysselsättning.

På hubbarna packas textilierna i containrar för vidaretransport till någon av våra försorteringsanläggningar, vilket gör att vi optimerar transporterna för en så låg miljöpåverkan som möjligt.

Hållbarhet i centrum hela vägen

Återanvändning och återvinning är centralt när det handlar om utvecklingen av framtidens produkter och ett hållbart samhälle.

Human Bridge har sedan många år tillbaka ett nära samarbete med kvalificerade och miljö- och kvalitetscertifierade textilsorteringsanläggningar inom EU. Dessa har mycket stor kompetens vilket gör att bara några få procent av de insamlade textilierna går till energiåtervinning.

Det innebär att nästan allt vi samlar in antingen: Återanvänds. På secondhandmarknaden och genom humanitära insatser. Återvinns. Blir nya textilfibrer eller torktrasor inom industrin.

Detta är vi förstås otroligt stolta över!

För oss är det en självklarhet att ta ansvar hela vägen. Därför jobbar vi med specialgjorda och vädertätade insamlingsbehållare. Med optimerade transportkedjor håller vi nere miljöpåverkan. Vi är med och skapar arbetstillfällen för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom samarbete med sociala företag och kommunala arbetsmarknadsenheter.

3 Lokal försortering

Textilierna försorteras på Human Bridge anläggningar. Skräp plockas bort och källsorteras. I försorteringen separeras kläder och textilier från skor och accessoarer.

Det försorterade materialet packas i stora säckar som sedan pressas varsamt för att kunna uppnå maximal vikt vid utlastning, vilket ger färre transporter. Detta bidrar också till att textilierna inte behöver hanteras manuellt.

4 Detaljerad sortering

De försorterade kläderna/textilierna exporteras till professionella sorteringsbolag inom EU som är miljö- och kvalitetscertifierade och har egna secondhandbutiker i Europa och Afrika. Dessa har byggt upp en kompetens kring textilsortering under flera decennier och ligger idag långt före Sverige när det gäller sortering av textilier för återanvändning och återvinning.

Kläderna och textilierna finsorteras i upp till 400 olika kategorier. En del tvättas vilket gör att även material som annars hade ansetts förbrukat kan tas tillvara, andelen återanvändning ökar.

En del av de textilier vi samlar in sorteras i Sverige, de säljs sedan i Lindra Second Hand eller används i våra biståndsinsatser.

Detta händer med insamlat material:

34% secondhand-marknaden i Europa och Lindra Second Hand

27% exportkvalitet

17% välgörenhet och bistånd

7% wipers (torktrasor) till industrin

8% textilåtervinning

5% energiåtervinning

2% annat avfall, icke textilrelaterat

93%
återanvänds
eller återvinns



Med-
arbetarna
i fokus

"Vi är Human Bridge"

Spindeln i nätet. Som projektkoordinator står Anna Wallenberg på Human Bridge i tätt kontakt både med regioner och företag som skänker utrustning och material och de länder och sjukhus som sändningarna ska gå till. Inget sänds på måfå.
- Innehållet bestäms alltid tillsammans med mottagaren.

ANNA WALLENBERG

"Jag jobbar mitt i hjärtverksamheten"

Varje gång en biståndssändning skickas från Human Bridge depå i Holsbybrunn är det Anna Wallenberg som håller ihop trådarna. Som projektkoordinator ansvarar hon för hela processen, från dess att beslutet om en sändning är taget tills lasten är framme hos mottagaren.

En vanlig arbetsdag för Anna Wallenberg kan handla om att sammanställa dokumentation kring en sändning som gått iväg till Kongo, svara på frågor kring innehållet i en ny sändning som ska packas till Somalia och ta fram utbildningsmaterial för lastpersonalen.

- Min roll är både administrativ och aktiv. Jag sitter mycket framför datorn, men jag rör mig också ganska mycket i depån, berättar hon.

Som projektkoordinator är det Annas jobb att matcha det material Human Bridge samlar in från regioner, kommuner och företag med mottagarnas behov.

- Vi har löpande kontakt och jag stämmer av deras önskemål mot vad vi har att erbjuda, men ger också förslag utifrån vad som finns i lager. Innehållet i våra sändningar bestäms alltid tillsammans med mottagaren.

I hennes roll ingår att ta fram alla nödvändiga dokument kring logistiken, det kan handla om exempelvis rederibokningar, underlag för tullklarering och landsspecifika dokument som chaufförerna behöver.

Kommunikation är en av hörnstenarna i arbetet. Anna har tätt kontakt med medarbetarna i depån, men också med chaufförer, mottagare och landskontakter i Human Bridge samarbetsländer. Det finns ett väl uppbyggt nätverk och mycket av kommunikationen sker via Whatsapp, som fungerar bättre i områden där internetuppkopplingen kan vara svajig.

- Jag trivs verkligen med variationen. Logistik kan låta lite fyrkantigt, men det är ganska kreativt. Jag får hela tiden pussla och vara med där det händer. I min roll har jag också förmånen att få se vikten av Human Bridge arbete direkt eftersom jag har kontakt med mottagarna. Det ger mig både inspiration och energi! När jag får återkoppling från mottagarna så visar jag gärna mina kollegor, så att de få se effekten av sitt arbete och bli inspirerade de också, säger Anna.

Hon är i grunden utbildad målare och har tidigare jobbat inom reklam och skyltning. Men för sex år sedan kände hon att det var dags att göra något nytt. I samma veva dök möjligheten att jobba med logistik på Human Bridge upp. Genom internutbildningar och stöd från chefer och kollegor har hon lärt sig yrket från grunden.

- Ändamålet som Human Bridge jobbar för är helt rätt för mig, det var åt det hållet jag ville. Jag jobbar med hjärtverksamheten, mitt i syftet, det känns väldigt givande.



DIEGO CATALAN SASSO

"Bandet har gjort att mitt jobb är mindre tungt"

Diego Catalan Sasso är en av medarbetarna vid depån i Rosersberg. Hans jobb är att lasta, lossa och numera också försortera de stora mängder textilier som dagligen samlas in av Human Bridge.

I slutet av 2023 installerades de första delarna av den nya försorteringslinjen på Rosersberg. Tidigare jobbade Diego och hans kollegor manuellt med att tömma lastbilscontainrar med textilier, ett tungt och bitvis ganska krävande jobb. Numera tippas containrarna direkt på transportbandet under tak, vilket gett en helt annan arbetsmiljö.

- Det är ett ganska fysiskt arbete, men med bandet har det blivit lättare och mer systematiskt. Vi har haft en inkörningsperiod, men vi märker redan att det går mycket enklare. Så jag är glad att vi ändrat systemet. När allt är klart och hela linjen är på plats tror jag att det kommer att bli det bästa för alla, säger han.

På bandet sprättas säckar och påsar upp och töms på innehåll. Kläder separeras från skor, väskor, bälten och accessoarer och eventuellt skräp plockas bort och källsorteras.

- Själva jobbet är lite liknande hela tiden, det kan bli ganska enformigt. Men jag trivs bra.

Han har jobbat på Human Bridge sedan 2018. Han blev tipsad av en vän och fick möjligheten att sommarjobba. Sedan snart två år är han fast anställd.

- Det känns bra att jobba med återvinning på det här sättet. Alla i Sverige måste bli bättre på att återvinna sina kläder och textilier istället för att det blir avfall. Jag tycker också att det känns bra att veta att det vi gör hjälper människor i andra länder, det känns gott i hjärtat, säger Diego.



SIMON FORS

"Det händer något hela tiden"

Simon Fors arbetar som tömningsansvarig för Human Bridge region Mitt, vilket innebär Dalarna och Västmanland. Han fungerar också som skyddsombud för området.

- Vi är fyra stycken som åker runt och tömmer här. Jag är ansvarig vilket innebär att jag exempelvis har kontakt med kunder, det är mig man ringer om det behövs tömning, berättar Simon som just den här dagen ska träffa en representant från fastighetsbolaget Mimer som är en av Human Bridge mångåriga samarbetspartners.

- Vi ska åka runt och kika på var vi kan ställa insamlings-behållare så att det blir smidigt att både lämna och tömma.

Simons tömningsgång jobbar två och två och tömmer insamlingsbehållare på återvinningscentraler, återvinningsstationer och miljöbodar. Beroende på var de befinner sig geografiskt fraktas innehållet till lagret i Avesta eller töms direkt i containrar vid återvinningscentralerna i Västerås, Rättvik eller Köping, för vidare transport till någon av Human Bridge depåer.

- Det bästa med mitt jobb är friheten, vi kan bestämma själva hur vi vill lägga upp dagarna. Att jobba tillsammans med någon är också värdefullt, vi kan diskutera och vara två om besluten. Och så gillar jag att vara ute och få jobba med kroppen, hugga i och lyfta. Det är också ett ganska socialt arbete, det händer ofta att folk kommer fram på återvinningscentralerna och vill prata, säger Simon.

Han började sin bana inom Human Bridge via ett sommarjobb tillsammans med kompisen Jonathan Bärekrans, som idag är regionchef. Därefter blev det vikariat och inhopp vid behov, vilket så småningom blev en fast anställning.

- Jag har aldrig tröttnat. Det är inget ensidigt jobb, utan det händer något hela tiden, säger Simon.

Han uppskattar att vara en del av något större som Human Bridge biståndsarbete innebär och menar att det känns gott att få berätta för människor hur insamlingen går till och vart pengarna tar vägen.

- Det är ofta folk har frågor, då får man förklara hur vi jobbar och att pengarna går till bistånd. Det känns viktigt. Det finns alltid med en i bakhuvudet att man jobbar för en bra sak, säger han.



ALI LAZZAM

"Jag trivs jättebra som koordinator"

Som koordinator vid försorteringen på Human Bridge depå i Holsbybrunn är det Ali Lazzams jobb att se till att arbetet flyter på när tonvis textilier passerar dagligen. Ali arbetsleder gänget med tolv medarbetare som jobbar tvåskift.

Med van hand gör Ali Lazzam små hål längs kanten i den vita storsäcken fylld med skor. Han trär i buntband, drar åt och förseglar innehållet innan han med hjälp av handviftningar kommunicerar med sina kollegor i truckarna att det är grönt ljus att hämta.

- Jag flyttar runt personal där det behövs och ser till att allt funkar. Kör truck, fyller på, gör det som behövs, säger han.

Innan bandet kom på plats sköttes det mesta arbetet manuellt. Ali ser en stor förbättring med linjen och menar att arbetet blivit både lättare och mer effektivt.

- Jag tycker att det är ett bra system, vi är nöjda. Vi sorterar ut skor och väskor och plockar bort avfall, säger han och sveper med armen över ytan närmast bandet där stora vita säckar trängs i gallerkorgar på hjul.

Ali har jobbat som koordinator under fyra månader och trivs gott i rollen.

- Vi i personalen har roligt ihop, vi skojar och skrattar, säger han.

I mars 2022 började han jobba på Human Bridge. Då hade Ryssland precis angripit Ukraina och alla resurser koncentrerades på att få fram material till sändningar för att underlätta för den krigsdrabbade befolkningen.

- Alla jobbade hårt och hjälpte till där det behövdes. Det kändes viktigt. För mig känns det verkligen bra att få vara med och göra något för andra människor, säger Ali.

"Vi strävar efter att så lite som möjligt ska bli elektroniskrot"

Röntgenutrustning, operationsbord, förbrukningsvaror och instrument. Inom Region Jönköpings län finns sedan flera år väl upparbetade rutiner kring att skänka uttrangerat och överblivet material till Human Bridge.

- Det finns en stor medvetenhet bland vår personal kring att vi bidrar till bistånd. Många skulle nog önska att vi kunde skänka ännu mer, säger Marcus Ståhlbrandt, verksamhetschef för medicinsk teknik.

Samarbetet mellan Human Bridge och Region Jönköpings län har funnits i många år, men 2019 tecknades ett samverkansavtal vilket underlättar hanteringen och ger en tydlig och enkel struktur.

- När vi har utrustning som av olika skäl inte används längre och den fortfarande är funktionsduglig och okej har vi en rutin att kontakta Human Bridge, förklarar Marcus Ståhlbrandt.

Ibland kan utrustning behöva plockas bort från regionens sjukhus på grund av ålder och avtal som löpt ut, men det kan också handla om apparater och instrument som behöver bytas ut på grund av nya riktlinjer eller helt enkelt ersättas med ny teknik. Region Jönköpings län har bland annat skänkt syrgaskoncentratorer, diagnostikinstrument och ultraljudsmaskiner.

- Det hänger lite på hur avtalen ser ut, ibland tar tillverkaren tillbaka den gamla utrustningen när vi beställer ny. Men vi strävar efter att så lite som möjligt ska bli elektroniskrot, säger Marcus Ståhlbrandt.

I takt med den ökade digitaliseringen av vården har utrustningen blivit mer avancerad och kräver ofta uppkoppling. Teknisk utrustning som är enkel att använda och har tydliga symboler prioriteras som bistånd eftersom den behöver kunna användas även i länder där personalen inte har svenska som modersmål. Är maskinerna programmerade på svenska blir det svårt för Human Bridge att ta emot dem. Samtidigt kräver lagstiftningen generellt att regionerna köper in utrustning som är på svenska och har svenska manualer.

Viss utrustning kräver också specifikt förbrukningsmaterial vilket innebär att det finns väldigt begränsad eller ingen användning för dem utan det materialet.

- Personalen är väldigt engagerade och positiva till att vi har möjlighet att ge vidare utrustning till bistånd. Det är snarare så att många tycker att borde kunna lämna mer. Vi skulle förstås vilja att ännu mer kom till nytta, men tyvärr finns det en gräns för vad som är praktiskt genomförbart, säger Marcus Ståhlbrandt.



Region Jönköpings län skänker även förbrukningsmaterial till Human Bridge inom ramarna för samverkansavtalet. Det kan handla om förbandsmaterial, förkläden, desinfektionsmedel liksom vissa operationsinstrument.

- Ibland blir det material kvar när vi går över till att använda andra metoder, ibland kan det handla om att bäst-föredatum är nära vilket innebär att vi inte kan fortsätta att använda dem även om kvaliteten är bra. Vi ger också vidare anbudsprover från leverantörer, som exempelvis handskar och inkontinensmaterial, säger Carina Mattsson, regionens verksamhetschef för inköp.

Hon berättar att regionen ofta samlar på sig större volymer för att transporterna till Human Bridge ska bli så effektiva som möjligt. Förbrukningsmaterialet fungerar också bra att packa tillsammans med sjukvårdsutrustningen för att utnyttja lastutrymmet till max.

- När det finns saker att hämta och transporter att fylla kontaktar vi Human Bridge, säger hon.

Både Carina Mattsson och Marcus Ståhlbrandt menar att samarbetet med Human Bridge känns tryggt och stabilt.

- Vi upplever att Human Bridge tar ansvar för utrustningen. Det vi lämnar dumpas inte bara någonstans utan kommer verkligen till nytta, det känns bra, säger de. ■

Kvalitetsdiplomering och miljöarbete

Human Bridge har infört kvalitetsledningssystem i enlighet med kraven i Svensk Kvalitetsbas och är nu kvalitetsdiplomerade. Syftet med kvalitetsledningssystemet är att underlätta arbetet kring förbättringar och säkrare processer.

– För oss är detta ett viktigt led i att säkerställa att vi gör rätt, exempelvis att vi på ett bra sätt förvaltar de gåvor vi får och att textilierna vi samlar in hanteras varsamt, säger Jörgen Sköld, HR-chef samt kvalitets- och systemutvecklare på Human Bridge.

Han berättar att Human Bridge nu ska jobba vidare med ett antal punkter. Det handlar bland annat om att skapa förutsättningar för det förebyggande arbetet genom att tillsammans fånga upp avvikelser och dra nytta av dem. Human Bridge vill också utveckla dialogen med mottagarna av biståndsinsatserna genom tydligare rutiner för återkoppling och informationsöverlämning.

Human Bridge är sedan tidigare miljödiplomerade enligt Svensk miljöbas, vilket bland annat innebär årliga miljöutredningar som ger en över-

blick av verksamhetens miljöpåverkan.

Eftersom verksamheten bygger på återanvändning och återvinning av sjukvårdsutrustning och textilier innebär det att posterna till stor del återfinns på plussidan. Human Bridge är med och sparar på jordens resurser genom att ta till vara på saker som redan producerats. Det innebär bland annat att den vattenförbrukning, energiförbrukning och kemikalieanvändning som kommer med nyproduktion av kläder kan hållas nere. De förbättringsåtgärder som gjorts kring Human Bridge miljöpåverkan handlar bland annat om optimering av transporter. Genom investeringar i maskinell utrustning som packar textilierna i storsäck kan varje transport ta mer last och större vikt vilket innebär att antalet transporter blivit färre.



MED FOKUS PÅ DE GLOBALA MÅLEN

Med kärnområden som bistånd, miljö, sociala insatser och med en närvaro såväl i Sverige som i andra länder, arbetar Human Bridge för att de globala målen inom Agenda 2030 ska uppnås. De mål som Human Bridge i huvudsak verkar inom är

- 1 Ingen fattigdom
- 3 God hälsa och välbefinnande
- 9 Hållbar industri. Innovationer och infrastruktur
- 10 Minskad ojämlikhet
- 12 Hållbar konsumtion och produktion
- 17 Genomförande och globalt partnerskap



Att avskaffa fattigdom i alla dess former överallt

Genom materialbistånd, såsom leveranser av kläder och förnödenheter, får människor i fattigdom eller annan utsatt het hjälp med att tillgodose vissa grundläggande behov. Det avskaffar inte fattigdomen men ger människor som lever under svåra ekonomiska omständigheter tillgång till vissa nödvändigheter.

Tillgång till bättre sjukvård skapar tryggare försörjningsmöjligheter när sjukdom eller skador som begränsar arbetsförmågan hotar hela familjers försörjning.



Att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Human Bridge samlar in uttrangerad men funktionell sjukvårdsutrustning som rekonditioneras, testas och kompletteras med manualer. Genom leverans av utrustning till en lång rad länder (se kartan på sidan 9) utrustas sjukhusen vilket ökar tillgången till en nära och säker vård. Med rätt utrustning kan utbildad sjukvårdspersonal erbjuda fler vårdtjänster på ett mer effektivt sätt för fler människor.

Kläder, skor, leksaker och handikapphjälpmedel skickas till människor i flyktingläger för att underlätta deras vardag. Det bidrar till något drägligare liv i en svår situation.



Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation

Human Bridge bidrar till att stärka infrastruktur genom att utrusta sjukhus och kliniker. En fungerande sjukvård är ofta en förutsättning för att utbildad personal ska vilja stanna kvar i sitt hemland. Mottagande partners innovationskraft i samverkan med basutrustning från Human Bridge möjliggör nya arbetssätt inom sjukvården. Kombinationen av kompetent personal och tillgänglig utrustning är avgörande för vilka vårdtjänster som ett sjukhus kan erbjuda.

Samtliga delar av Human Bridge verksamhet är inrättade för att möjliggöra återanvändning; av sjukvårdsutrustning, textilier samt hem- och hushållsutrustning. Återanvändning är ur miljösynpunkt alltid att föredra framför material- eller energiåtervinning. Långsiktighet, förtroendefulla samarbeten och tillit till samarbetspartners kompetens och innovationsförmåga maximerar återanvändningen av den utrustning som skänks. Human Bridge har medverkat i forskningsprojektet SIPTex med syfte att utveckla och utvärdera automatiserad sortering av textilier i förberedelse för återvinning. Human Bridge medverkar även tillsammans med kommuner i olika projekt för att öka insamlingen av textilier från hushåll.



Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Human Bridge sociala verksamhet i Sverige hjälper människor att närma sig arbetsmarknaden. Det kan handla om personer som är långtidsarbetslösa, nyanlända och andra grupper som på olika sätt har behov av stöd. Human Bridge erbjuder platser för arbetsträning, praktik och rehabilitering men även arbetstillfällen med överenskomna anpassningar. En praktikplats ger ett socialt sammanhang samt möjlighet att uppnå bättre struktur och goda mönster i livet. Att få en andra, eller kanske annan, chans att komma igen i livet minskar risken för utanförskap och ojämlikhet. Med sjukvårdsutrustning och handikapphjälpmedel från Sverige kan bättre sjukvård och friskvård erbjudas i mottagarländerna. Tillgång till hjälpmedel för rehabilitering och rehabilitering skapar praktiska möjligheter att klara vardagliga uppgifter självständigt och motverkar samtidigt social utsatthet. Den som har tillgång till rätt hjälpmedel kan klara flera uppgifter och ta del i gemensamma aktiviteter vilket motverkar både fördomar och osynliggörande av funktionshinder. Att tack vare tekniskt enkla hjälpmedel exempelvis kunna gå i skolan stärker självkänslan hos individen och uppmuntrar inkluderande attityder i samhället.



Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Att tillvarata överskottsmaterial samt att återanvända redan tillverkade produkter och förlänga deras livslängd är att använda jordens resurser ansvarsfullt och hållbart. Human Bridge tar hand om både nytt och begagnat material, varav merparten är textilier, och bidrar på så sätt till att detta material i första hand återanvänds i sitt ursprungliga syfte. Genom detta arbete uppmärksammas vikten av återanvändning jämfört med nyproduktion och bidrar till att medvetenheten om dess miljöpåverkan ökar.



Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling

I Sverige bidrar Human Bridge till kunskap om att återanvändning skapar förutsättningar för att agera utifrån ett hållbarhetsperspektiv genom att omfördela resurser. Genom tydliga avtal med mottagande samarbetspartners i andra länder, vilka till viss del bidrar till kostnadstäckning av biståndsleveranserna, skapas förutsättningar för dialog på lika villkor. Detta säkerställer att rätt utrustning och material hamnar på rätt plats samtidigt som transporterna minimeras till det absolut nödvändiga. Human Bridge samverkar med regioner, sjukhus, kommuner och företag i Sverige. Genom tusentals insamlingskårl kommuniceras till allmänheten vikten av att ta hand om material för återanvändning samtidigt som det blir enkelt för människor att skänka material. I andra länder samverkar Human Bridge med myndigheter, hälsoministerier, institutioner och lokala organisationer i genomförandet av bistånds- och utvecklingsprojekt.

Lindra vinnare när intresset för återbruk ökar

Den familjära stämningen och hyllor som fylls på flera gånger varje dag får kunderna att söka sig till Lindra Second Hand vid Södercentrum i Kalmar. Butiken, som funnits sedan 2009, toppar sitt eget försäljningsrekord år efter år. En utveckling som butiksföreståndare Hanna Chaeder tror kommer att fortsätta i takt med att allt fler väljer secondhand.

Regnet hänger i luften och med några minuter kvar till öppning samlas allt fler människor framför glasdörrarna till Lindrabutiken som ligger vägg i vägg med Ica Södercentrum i Kalmar. När klockan slår elva strömmar kunderna in, rör sig vant bland hyllor och klädställningar och hejar glatt på personalen.

- Det är nästan alltid mycket folk, det känns roligt. En del dyker in flera gånger samma dag för att se om vi fått in något nytt, det blir lite som skattjakt, säger Hanna Chaeder.

Hon menar att butikens läge bredvid en matbutik och med en stor parkering rakt framför entrén bidrar till att många hittar hit. Med en lättillgänglig lastbrygga på baksidan är det dessutom enkelt för den som själv vill skänka varor.



Josefine Lagerström och Heinz Bethmann trivs med att stå i kassan och småpratar gärna med kunderna.

- Vi får in mycket till butiken. Vi märker att många är engagerade och lämnar saker som är diskade, tvättade och strukna, de vill att det ska komma till användning. Det är fint.

I Kalmar finns två Lindrabutiker, den i Södercentrum och en i stadens centrala delar. Butikerna har ett tätt samarbete och delar på bilarna som hämtar varor från återvinningscentralerna i Kalmar, Växjö och Nybro.

- Det är jättebra att vara två. Har vi mycket av något och de inget så kan vi skicka dit varor och tvärtom. Vi hänvisar

också kunder mellan butikerna och tipsar om varandra, säger Hanna.

Kläder och husgeråd, som glas och porslin, är de mest populära varugrupperna i butiken som är öppen sex dagar i veckan, måndag till lördag.

I butiken jobbar tre anställda ihop med volontärer och personer i arbetsträning. När alla är på plats handlar det om cirka 12-13 personer.

» Det ska vara roligt att komma hit och arbetet gör vi tillsammans.

- Alla behövs! Det är en förutsättning att vi är många händer på materialet, annars blir det svårjobb, säger Hanna.

Hon berättar att många medarbetare funnits med länge och valt att komma tillbaka som volontärer efter exempelvis pension eller praktik. De verkar helt enkelt trivas bra, vilket också smittar av sig på kunderna.

- Det är en väldigt familjär stämning. Kunderna känner igen personalen och vill gärna prata lite. Vi har också många stammisar. Det ska vara roligt att komma hit! Och det är ett arbete vi gör tillsammans.

Josefine Lagerström småpratar med kunderna i kassan medan hon vant plockar ner kläder i en papperskasse med Lindras logotyp på. Hon kom till Lindra genom arbetsträning och har varit anställd i butiken i snart ett år. Det är i kassan hon trivs som bäst.

- Jag gillar att jobba med kundservice, det är oftast positivt. Det känns också som en bra sak att jobba just här på Lindra eftersom intäkterna går till ett bra ändamål samtidigt som kläder och prylar återbrukas. Det är en vinst för organisationen, klimatet och för kundernas plånböcker, tre i en, säger hon och skrattar.

Kalmarbutiken toppar försäljningslistorna och Hanna Chaeder berättar att det går bättre för varje år. Hon tror att det är en utveckling som kommer att fortsätta.

- Egentligen tror jag att det går bra för de flesta som sysslar med återbruk. Fler och fler söker sig till secondhand, särskilt just nu när andra varor blir dyrare. Många värnar om miljön och är mer medvetna kring hur de lever och konsumerar. Jag tror inte att det är lika vanligt idag att köpa till exempel en helt ny vårgarderob utan att få dåligt samvete. Har man väl valt att handla secondhand så tror jag inte man går tillbaka, säger hon. ■

Glas och porslin är populärt att fynda i Lindras butiker.



FOTO: MARIA LORENSSON

LEDNINGSGRUPP FÖR HUMAN BRIDGE 2023



Direktor
Robert Bergman



Biträdande Direktor
Lars Råsberg



HR-chef, kvalitets- och
systemutvecklare
Jörgen Sköld



Försäljnings- och
logistikchef
Cristofer Ståhlgren



Regionchef
Stockholm/Uppsala
Göran Nyström



Regionchef
Mitt och Nord
Kenneth Andersson



Regionchef
Syd, Väst, Öst
Joachim Olivendal

STYRELSE FÖR LINDRA 2023



Lars Råsberg,
ordförande



Bo Guldstrand,
vice ordförande



Robert Bergman,
ledamot



Daniel Grahn,
ledamot



Bengt Swerlander,
ledamot



Josephine Sundqvist,
ledamot

STYRELSEN FÖR HUMAN BRIDGE 2023



Bo Guldstrand
Styrelsens ordförande sedan 2013.
Företagare boende i Stockholm.
Styrelseordförande i Läkarmissionen.
Engagerad i Läkarmissionens
alfabetiseringsarbete och insatser i
Östeuropa.



Anders Malmstigen
Programchef för Erikshjälpen
internationella avdelning sedan 2021.
Jobbat med biståndsarbete i Afghanis-
tan samt över 20 år i olika roller inom
Svenska missionsrådet.



Josephine Sundqvist
Ledamot i styrelsen sedan 2021.
Generalsekreterare för Läkarmissionen.
Disputerad forskare. Tidigare
statlig tjänsteman för Sida med
gedigen bistånds- och fälterfarenhet
från östra Afrika.



Jennifer Eriksson
Arbetar som HR-specialist på Jord-
bruksverket. Brinner för globala
hållbarhetsfrågor. Stort kontaktnät
inom HR, ideell sektor och kyrkliga
sammanhang.



Daniel Grahn
Styrelsens vice ordförande. Gene-
ralsekreterare för Erikshjälpen.
Tidigare journalist, mångårig ledare
för tidningen Dagen. Ledarskribent
och opinionsbildare inom samhälle,
religion och socialt engagemang.



Andreas Zetterlund
Global programchef för Läkarmis-
sionen. Vd och grundare av Alfazulu
Social Enterprise Group. Arbetat med
hållbarhetsfrågor och projekt kring
vatten, sanitet och hygien i bland
annat Sudan, Kenya och Uganda.



Bengt Swerlander
Pensionerad generalsekreterare för
Erikshjälpen. Mångårig närings-
livserfarenhet som ekonom samt
erfarenhet från biståndsarbete i
Asien.



Anne Wolf Winberg
Företagare inom rekrytering och
ledarskapsutveckling. Civilekonom
boende i Stockholm, lång erfarenhet
från bankvärlden med olika ledande
positioner inom SEB.

"2023 blev fantastiskt bra"

Lars Råsberg, administrativ chef och biträdande direktor för Human Bridge, summerar året och konstaterar en stabil finansiell struktur.

- 2023 var ett år när många hade det tufft. Därför är jag mycket tacksam när jag ser att för oss blev det ett fantastiskt bra år. Vi har ett resultat på sex miljoner kronor vilket visar att vi har en stabilitet och långsiktighet i organisationen.



Bakgrunden är bland annat att Human Bridge under året tecknat flera nya avtal med framför allt fastighetsbolag kring textilsamling.

- Det viktigaste när vi tittar på 2023 är att vi har genomfört det bistånd som vi budgeterat för, till och med något mer. Och det är mycket tack vare att vi lyckats bra på textilsidan. Samtidigt har alla i organisationen gjort sitt yttersta för att det ska bli så bra som möjligt. Det är vi tillsammans som gör jobbet, säger Lars.

Soliditeten har ökat från 40,6 procent 2019 till 54,1 procent 2023. Samtidigt syns en hundraprocentig ökning av det egna kapitalet under samma period.

- Det beror förstås på att vi lyckas göra överskott varje år. Det handlar inte om något överskott för sakens skull utan om att säkerställa att vi ska kunna fortsätta med vår verksamhet på lång sikt.

Närmare 70 procent av Human Bridge intäkter kommer från textilhanteringen och därtill relaterad verksamhet. Utöver detta tillkommer en del lönebidrag och medfinansiering av projekt från organisationer och samarbetspartners.

- Vi är väldigt tacksamma att även våra kunder är med och bidrar till finansiering av våra insatser, det är mycket värdefullt. Jag vill särskilt lyfta fram Humana Baltic Litauen, vars engagemang inneburit att man under två år satsat elva miljoner kronor i vårt matprojekt i Ukraina. Humana är också med och betalar hälften av transportkostnaderna för våra biståndssändningar till just Ukraina dit vi har skickat ett 40-tal trailers under 2023. ■

Härmed avger styrelsen och direktor för Human Bridge Stiftelse årsredovisning för år 2022.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Human Bridge Stiftelse är en biståndsorganisation som har tre huvudsakliga ändamål:

- Att förbättra levnadsvillkoren för utsatta människor genom materialbistånd, utbildning, stipendier och andra åtgärder i främst Afrika, Östeuropa och Mellanöstern.
- Att genom återanvändning och återvinning av material verka för att ändliga resurser används på ett effektivt sätt.
- Att fylla en social funktion genom att erbjuda plats och stöd för individer i olika arbetsmarknadsåtgärder, ge möjlighet till sysselsättning för individer med särskilda behov samt vara en arbetsplats där volontärarbete gör skillnad för andra människor.

Stiftelsen grundades 2013 av Erikshjälpen, Läkarmissionen och Ideella Föreningen Human Bridge. Innan stiftelsen bildades drev Ideella Föreningen Human Bridge likartad verksamhet sedan 1999. Vid halvårsskiftet 2013 beslutade föreningens medlemmar att överlåta verksamheten till den nya stiftelse som man varit med att stifta.

Stiftelsen kan uppfylla sina ändamål genom åtgärder såsom:

- att samla in material och rekonditionera utrustning samt anskaffa förnödenheter.
- att distribuera material till biståndsprojekt i egen regi eller i samverkan med andra.
- att fritt överlåta insamlat material till andra som stödjer eller genomför biståndsinsatser.
- att parallellt med materialbistånd genomföra utbildnings- och utvecklingsinsatser.
- att minska miljöpåverkan genom ökad återanvändning och återvinning av material.
- att erbjuda personer plats i olika former av arbetsmarknadsåtgärder och rehabilitering.
- att stimulera till volontärarbete i verksamheten och allmänt inspirera för biståndsinsatser.

Huvudsaklig finansiering av Human Bridge verksamhet sker genom insamling av textilier vilka försäljs till sorteringsbolag för vidareförsäljning i second hand butiker på andra marknader. Biståndsinsatserna, som är organisationens huvuduppgift, möjliggörs genom det överskott som genereras. Därtill kan delfinansiering av framförallt fraktkostnader ske i samverkan med andra biståndsaktörer eller mottagare.

Utrustning till sjukhus och vårdinrättningar

Till mottagare i främst Afrika, Östeuropa och Mellanöstern erbjuder Human Bridge begagnad basutrustning och teknisk utrustning från den svenska sjukvården. Avtal och samarbeten med många regioner och enskilda sjukhus runt om i

Sverige möjliggör insamlingen. Utrustningen testas, rekonditioneras och förses med manual innan leverans till sjukhus och vårdinrättningar runt om i världen. Mottagande institutioner saknar ofta utrustning och även möjlighet att finansiera anskaffning. Human Bridge strävar efter att mottagarna bidrar till finansiering av frakter och hantering. En sådan samverkan förbättrar förutsättningen att önskat material når fram på ett säkert sätt. Detta innebär att materialbiståndet förbättrar sjukvårdens möjligheter och samtidigt lyfter kvalitén. Genom humanitära insatser kan utrustning som levereras av Human Bridge bidra till människors överlevnad i katastrofsituationer.

Mottagarnas behov är stora vilket innebär att biståndsinsatserna har stor effekt på vården. Därutöver bidrar återanvändning till minskad negativ miljöpåverkan. Genom samarbete med Human Bridge har flera företag som levererar förbrukningsmaterial till sjukvården i Sverige en kanal för avsättning av överskottsmaterial vilket omsätts i biståndsprojekt. Det kan handla om artiklar såsom undersöknings- eller OP-handskar, katetrar, men även inkontinensskydd och hygienartiklar.

Human Bridge medverkar i ett nätverk inom EU, European Network on Medical Equipment in Low-Income Countries, där frågor beträffande leverans av medicinsk utrustning dryftas, bl.a. i relation till WEEE direktivet (Waste, Electrical and Electronic equipment, European Commission).

Insamling av textilier

Human Bridge samlar in en stor mängd textilier. Insamlingsboxar är utplacerade i samarbete med fastighetsbolag, markägare, kommuner och avfallsbolag och står att finna fastighetsnära, på återvinningsstationer (ÅVS) och på återvinningscentraler (ÅVC). Syftet är att göra det enkelt för allmänheten att skänka textilier till återanvändning och återvinning samtidigt som man stödjer biståndsinsatser.

Allt material som skänks och som samlas in av Human Bridge bidrar till minskad negativ miljöpåverkan vilket är ett av organisationens huvudändamål. Samtidigt skapar de insamlade textilerna ekonomiska förutsättningar för genomförandet av de övriga huvudändamålen i Human Bridge. Samarbetet med fastighetsbolag, markägare, kommuner och avfallsbolag syftar till att samla in textilier till biståndsprojekt, men är också en förutsättning för Human Bridge finansieringsmodell. Parallellt bidrar ökad insamling av textil till att uppfylla de direktiv som regeringen fastställt för att öka miljönyttan. Avtal tecknas med kommuner, avfallsbolag och bostadsbolag för utplacering av insamlingskärl. Inga insamlingsbehållare placeras ut av Human Bridge i samhället utan erforderligt tillstånd av markägare.

Med syftet att bidra till miljönytta vänder sig många kläddor och företag till Human Bridge för samverkan kring återanvändning av överskottsmaterial.

Tack alla som gör det möjligt för Human Bridge att sträcka ut en hand!



Nästan dagligen kommer hälsningar och tack till Human Bridge för den hjälp organisationen förmedlar från svenska företag, regioner och kommuner. Denna hälsning kom från ett land plågat av krig och där hjälpen blir extra påtaglig.

"Barnen är varje lands största skatt. Vad de växer upp till, vad de tror på och hur de kommer att se på världen beror på oss idag.

Tack vare omtänksamma donatorer i Sverige har Human Bridge tillsammans med hjälporganisationen Oliva i Ukraina försett vårt center med medicinsk utrustning och rehab-utrustning. Tack! Er mänsklighet, ert uppriktiga hjärta, er förståelse för problem inspirerar oss att tro på morgondagen. Hjärtligt och innerligt TACK till Er alla för era leenden som lyser för våra barn på centret. Vi önskar Er lycka, glädje och välmående!"

Sociala insatser

Genom arbetet i Sverige erbjuder Human Bridge människor, som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden, möjlighet att i en positiv miljö och med meningsfulla arbetsuppgifter, utvecklas genom arbetsträning för att sedan gå vidare till jobb eller studier.

Många volontärer ger av sin fritid för att arbeta på någon av Human Bridge anläggningar. Denna insats är viktig för organisationens möjlighet att utföra biståndsinsatserna samtidigt som det skapar ett socialt sammanhang för volontärerna.

Begränsningar och riskfaktorer

Yttre riskfaktorer för organisationen är t.ex. tillgång till, samt avsättning för, textilier. Samtidigt som Human Bridge aktivt arbetar för att öka insamlingsvolymerna finns medvetenheten om att en ökande volym textilier på marknaden totalt, kan påverka prisbilden. Ytterligare risk kan bestå i myndigheters förändrade regelverk för insamling, hantering och transport av material, i Sverige eller utomlands. Oroligheter i omvärlden riskerar att försvåra avsättningen för begagnade textilier samtidigt som sannolikt också behoven ökar.

Faktorer som kan påverka biståndsverksamheten är t. ex införselregler i mottagarländer för begagnad sjukvårdsutrustning och övrigt material.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Kriget som Ryssland för mot Ukraina har dessvärre inte avtagit. Det stora engagemang som uppstod i Sverige såväl som övriga världen har till viss del mattats av. Behoven har dock inte minskat, och Human Bridges mål är att i mån av resurser uthålligt fortsätta med biståndsinsatser till landet så länge det behövs. Vår kund och samarbetspartner Humana har under 2023 bidragit till kostnadstäckning för hälften av de 40 transporterna till Ukraina, samt även varit med och finansierat inköp och distribution av 260 ton matvaror i landet.

Tack vare fortsatt hög EUR-kurs har intäkterna för insamlad textil kunnat bibehållas trots något minskad insamlingsvolym, vilket medfört att budgeterade biståndsinsatser kunnat genomföras enligt plan.

I enlighet med tidigare taget beslut flyttade Human Bridge i april 2023 ut ur de hyrda lokalerna vid Heliumgatan, Möln-dal, för att flytta in i nya lokaler vid Taljegårdsgatan, Möln-dal, vilka bättre passar verksamhetens förändrade behov.

Renoveringen och ombyggnaden av Human Bridge huvudkontor vid Bergmossevägen 6 i Holsbybrunn slutfördes i maj 2023 vilket sammanföll med slutlig utflyttning av verksamhet från tidigare lokaler vid Bergmossevägen 8, ägda av Erikshjälpen. Detta innebär att all verksamhet vid Human Bridge i Holsbybrunn från juni 2023 bedrivs i egna lokaler.

Textilfrågan har varit högaktuell under 2023, i Sverige såväl som i EU. Beslutade lagar och förslag om kommande lagstiftning gällande hanteringen av textil medförde att Human Bridge styrelse under hösten beslutade om att all insamlad textil skall försorteras innan leverans utanför Sverige. Den

redan beslutade lossnings- och förpackningsanläggningen i Rosersberg kompletteras med sorteringsstationer för att möta kommande krav. Försortering innebär att separera textil från andra fraktioner vilka i sin tur sorteras för återbruk, återvinning eller förbränning. När anläggningen i Rosersberg står klar runt halvårsskiftet 2024 kommer det att vara den första storskaliga försorteringsansläggningen i Sverige med kapacitet att försortera 8 000 ton textil per skift.

Till följd av ovan startades försortering av all insamlad textil upp vid anläggningen i Holsbybrunn redan i oktober 2023, med begränsad utrustning och kapacitet. Styrelsens beslut gäller även anläggningen i Holsbybrunn vid vilken investeringen verkställs efter färdigställandet av anläggningen i Rosersberg.

I samband med omläggning av arbetssätt är ambitionen att fokusera Human Bridge verksamhet i Stockholm till anläggningen i Rosersberg. Av detta skäl lämnades lokalen vid Globen i november.

Även under 2023 har arbetet med Human Bridge kvalitetssystem fortsatt med ambitionen att nå upp till Svensk Kvalitetsbas kravstandard (2:2019).

Arbetet har fortsatt under 2023 för diplomering av hela verksamheten enligt Svensk Miljöbas.

Kommunikation

Under 2023 fortsatte kommunikationsprojektet som inleddes 2022 för att skapa delaktighet och inspiration internt liksom ökad kännedom och engagemang externt. Human Bridge samarbetar med Westander gällande arbetet med tydlig strategisk kommunikation.

Arbetet med att utveckla kommunikationen, har sin utgångspunkt i strategidokumentet som tagits fram av ledning och styrelse för 2020-2024. En tydlig kommunikation stärker rösten i samhället och bidrar till en tydligare identitet. En förutsättning för sådan kommunikation är en tydlig och enhetlig berättelse som kommuniceras både internt och externt och behöver vara en pågående kontinuerlig process. Genom arbete med visuell identitet på ett enhetligt sätt skapas förutsättningar för att öka igenkänningen, kännedomen och för att få en ökad förståelse för verksamheten.

VERKSAMHETSIDÉ - Human Bridge förbättrar tillgängligheten till god vård för människor i utsatthet och bidrar till bättre hälsa.

I samarbete med partners i Sverige och i mottagarländer genomförs ett anpassat materialbistånd, samt insatser för flyktingar och vid katastrofer. Vi tar emot, går igenom och rekonditionerar utrustning från sjukvården. Vi samlar in skänkta textilier och annat material som bidrar till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

VISION - En rättvis resursfördelning i en hållbar värld med god hälsa och säker sjukvård för alla.

MISSION - Att möjliggöra ett bättre liv för människor och bidra med utrustning för en säkrare vård, genomfört på ett hållbart sätt där befintliga resurser återanvänds.

Bistånd

Human Bridge budget för 2023 avseende biståndssändningar baserades på 2 sändningar per vecka i snitt över året. När året summeras kan konstateras att sammanlagt 112 sändningar omfattande 1204 ton har levererats. Närmare 40% av sändningarna har gått till Ukraina vilket bekräftar det omfattande stöd vi ger till landet. Planerade insatser i andra delar av världen har genomförts enligt plan under året.

Huvudfokus för Human Bridge är sjukvårdsutrustning och material, vilket utgör 756 ton av det totalt levererade. För att genomföra detta bistånd har Human Bridge under 2023 lagt 25,7 Mkr (24,6 Mkr 2022) på ändamålskostnader, dvs. kostnader som avser stiftelsens syfte. Ändamålskostnaden och administrativa kostnader för biståndet består i huvudsak av kostnader i Sverige och kostnader för frakter. Även kostnader för drift av Human Bridge Ethiopia i Etiopien ingår.

Ukraina

Human Bridge har arbetat med biståndssändningar av sjukvårdsmaterial och annan utrustning till olika organisationer i Ukraina i närmare 25 år. När kriget bröt ut i febr -2022 kunde Human Bridge därför snabbt växla upp och öka antalet sändningar. Även under 2023 har ett 40-tal sändningar med ca 532 ton sjukvårdsutrustning, kläder och övriga förnödenheter som tält, filter och hygienutrustning levererats till olika städer och regioner i Ukraina.

I slutet av 2022 inleddes Human Bridge projekt ”Matpaket” vilket innebär att Human Bridge tillsammans med flera externa finansärer bekostar lokal produktion i Ukraina av matpaket som distribueras till behövande. Varje paket innehåller närmare 6 kg basspecier och under 2023 kunde 41 442 paket distribueras i olika delar av landet.

Även till Ukrainas grannländer Moldavien och Rumänien har ett 20-tal sändningar med ca 240 ton utrustning skickats till mottagare som arbetar med att hjälpa flyktingar från Ukraina.

Reguljära biståndssändningar

Trots mycket fokus på Ukraina under 2023 har Human Bridge kunnat genomföra planerade och budgeterade biståndssändningar även till andra delar av världen. Detta har inneburit 61 sändningar med ca 672 ton utrustning till 12 länder i Afrika, Mellanöstern och Östeuropa.

I bokslutets resultat och balansräkning finns inga värden upptagna för innehållet i biståndssändningar om detta tidigare samlats in och mottagits som gåva.

En försiktig värdering av denna typ av material och utrustning som levererats i biståndsinsatser under året är ca 109 Mkr (104 Mkr 2022).

Arbetsträning och sociala insatser

Som en konsekvens av Corona-pandemin minskade närvaron av volontärer hos Human Bridge under 2020 och 2021. Human Bridge kan notera en stor förändring genom att färre individer väljer att arbeta fysiskt vid våra anläggningar. Istället väljer många att arbeta i mindre grupper i föreningsform eller privat, med målet att stötta Human Bridge genom

att tillverka så kallade ”baby-paket”, ett paket med startutrustning för att ta hand om en baby för en nybliven mamma. Liksom under 2022 har dessa volontärer även under 2023 tillverkat drygt 13 000 st ”baby-paket” vilka har kunnat förmedlas till behövande i Human Bridge biståndssändningar. Praktikanter och individer i arbetsträning har fortsatt att bli fler under året vilka utför en betydande insats för Human Bridge på flera håll i landet.

Arbete med dessa grupper är också del av Human Bridge sociala uppdrag.

Näringsverksamheten

Insamlad volym textil under 2023 minskade med ca 5% jämfört med 2022, minskningen motsvarar drygt 600 ton - den största noterbara orsaken är förlorat uppdrag för avfallsbolaget i Nordvästra Skåne, NSR, till förmån för annan aktör i civilsamhället. På många håll i landet, i södra- och mellan-Sverige ökar intresset för textilinsamling från kommuner, avfallsbolag och fastighetsbolag beroende på kommande lagstiftning från 1/1-2025 då alla kommuner måste ha infört separat insamling av textil. Human Bridge tror på en ökning av insamlingsvolymen till följd av detta vilken bedöms slå igenom under andra halvan av 2024.

Under året har samarbetet med företag kunnat fortsätta och utvecklas avseende omhändertagande av överskottsmaterial. Human Bridge kan tacksamt konstatera ett fortsatt stort inflöde från företag som Stadium, Gekås, Gina Tricot, Scorett, Nilsson Group med flera.

Samverkan och nätverk

För genomförande av ett antal biståndsinsatser samverkar Human Bridge med flera organisationer i Sverige, bland andra biståndsorganisationerna Erikshjälpen och Läkarmissionen samt Lindra Ideell Förening.

Human Bridge är medlem i GIVA Sverige (branschorganisationen för tryggt givande) och tillämpar dess kvalitetskod. GIVA skriver på sin hemsida att ”syftet med kvalitetskoden är att skapa ett ramverk för etisk insamling av gåvor samt transparent och professionell styrning i ideella organisationer”.

Kvalitetskoden skall bidra till att stärka medlemmarnas arbete med etik, ekonomi, effektmätning och intern kontroll med syftet att öka trovärdigheten för insamlande organisationer i Sverige.

Märkningen ”Tryggt givande” innebär att organisationen står för kvalitet och professionalitet och bedriver insamling av gåvor på ett tryggt, etiskt och transparent sätt.

Human Bridge har sedan starten 2016 varit projektpartner i SIPTex - Svensk Innovationsplattform för textil - ett statligt Vinnova projekt. Projektet, som syftat till automatisk identifiering av textilfiber, har samlat en stor mängd olika aktörer i textilbranschen.

EFFEKTEN - SÅ UPPNÅR VI VÅRA MÅL

Behovsanpassat materialbistånd utvecklar och skapar en rättvisare global resursfördelning på ett miljöriktigt sätt. Genom att förse sjukvården, i länder som har små resurser, med återanvänd medicinsk utrustning och annat material skapas förutsättningar för bättre vård i invånarnas närmiljö. Under 2023 fortsatte genomförandet av insatser i enlighet med de ändamål som finns angivna i stadgarna. Det innebär att för att uppnå målen används i första hand de resurser som finns genom att återanvända och återvinna sjukvårdsutrustning och förbrukningsmaterial som rangerats ut av landsting, företag och privatpersoner. Materialet utgör innehållet i de direkta biståndsinsatserna, medan mottagna textilier utgör Human Bridge främsta finansieringskälla. Hela denna process innebär samtidigt att Human Bridge bidrar till att textilier och mycket annat material återanvänds istället för att slängas, ett effektivt sätt att spara på jordens resurser. Kostnaden för Human Bridge biståndsinsatser uppgick 2023 till 25,7 MSEK.

Det är avgörande för Human Bridge att arbeta tillsammans med lokala partners. De har kännedom om de faktiska behoven som finns så att användarna förses med rätt utrustning och material. Lokala partners kan i sjukvårdssammanhang specificera vilken kompetens som finns och vilken utrustning som efterfrågas. Genom att förmå en del av mottagande part-

ners att även bidra till kostnadstäckning för projekt skapas ett starkare gemensamt engagemang och ansvarstagande. Dialogen med mottagarna blir mer jämställd och mottagarna upplever delaktighet i lösningen och är inte enbart mottagare av hjälp.

Kommunikationen inför varje insats är avgörande för att träffa rätt vad gäller innehåll i våra sändningar.

Inom ramen för tillgängliga resurser strävar Human Bridge efter långsiktighet i insatserna. Oavsett orsak till katastrof eller humanitär kris sker biståndsinsatser i olika faser. I den akuta fasen krävs snabba insatser för människors överlevnad. Det är i den efterkommande fasen då återuppbyggnad och utveckling sker som Human Bridge har sin styrka. Human Bridge är med och upprustar sjukhus med basutrustning i form av medicinteknisk utrustning, sängar och övrigt material som behövs för den löpande verksamheten. Tack vare dessa leveranser får de bättre kapacitet att betjäna sina patienter.

Placeringspolicy

Förvaltningen av Human Bridge finansiella investeringar styrs av en placeringspolicy. Den innehåller riktlinjer för det finansiella risktagandet samt etiska regler. Syftet är att inom ramen för låg och kontrollerad risk få så god avkastning som möjligt utifrån fastställda regler. Placeringspolicyn finns publicerad på Human Bridge hemsida.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Flerårsjämförelse Tkr	2023	2022	2021	2020	2019
Egna genererade medel och erhållna penninggåvor	86 199	84 882	76 629	73 755	87 574
Bidrag organisationer och samarbetspartners	8 915	13 801	10 412	8 065	8 854
Statligt bidrag och lönebidrag	1 870	2 145	1 721	6 048	2 560
Övriga intäkter	298	353	518	177	153
Totala intäkter	97 281	101 182	89 279	88 046	99 141
Bokslutsdisposition	0	0	0	0	0
Årets skattekostnad	-76	0	0	0	0
Totala kostnader	-91 304	-93 103	-85 706	-85 661	-92 139
Resultat	5 901	8 080	3 574	2 386	7 002
Eget kapital	35 538	29 637	21 557	17 984	15 599
Obeskattade reserver	0	349	349	349	349
Balansomslutning	65 637	55 394	42 628	42 218	39 098
Soliditet	54,1%	54,0%	51,2%	43,2%	40,6%

En stabil avsättning samt gynnsam valutakurs påverkar pris och därmed nettoomsättning positivt under året.

Medlemmar

Human Bridge är en stiftelse varför inga medlemmar finns. Organisationer som stöder verksamheten är Läkarmissionen, Erikshjälpen samt Lindra Ideell Förening. Omkring hundra volontärer ger regelbundet av sin tid i form av arbetsinsatser.

Hållbarhetsupplysningar

Två av organisationens verksamhetsändamål syftar till återanvändning och återvinning av sjukvårdsutrustning och textilier. En av effekterna av detta arbete är reducerad miljöpåverkan vilket bidrar till ökad hållbarhet.

Kollektivavtal finns med Handelsanställdas Förbund samt med Unionen. Human Bridge är ansluten till Arbetsgivaralliansen. Kompetensutveckling sker löpande vid behov, t.ex. för truckutbildning, transportutbildning för lastbilskort eller andra arbetsuppgifter.

Utbildning inom Systematisk Arbetsmiljö pågår löpande, likaså brandskyddsutbildning.

Jämställdhet eftersträvas både i lönesättning och vid rekrytering av nya medarbetare.

Framtida utveckling

Behovet av stöd och hjälp i omvärlden för materialbistånd från Human Bridge är fortsatt stort och viktigt för att underlätta utvecklingen inte minst inom sjukvårdsområdet i mottagarländerna. Återbrukad sjukvårdsutrustning från Sverige håller hög kvalitet och fyller en stor funktion för förbättrad vård under lång tid efter mottagandet. Behovet för materialbistånd vid katastrofer och i flyktingsituationer kommer med stor sannolikhet också kvarstå. För att kunna genomföra fler biståndssändningar och utvidga dessa med utvecklingsrelaterade insatser arbetar Human Bridge med att bredda intäktskällorna.

Tillvaratagandet av textilier blir en allt viktigare fråga med tanke på miljöaspekterna. Intresset för återanvändning är starkare än någonsin. Miljökrav har medfört beslut i EU om att textilier kommer omfattas av producentansvar. Utformningen av systemet för producentansvar beslutas av varje medlemsstat. Human Bridge arbetar aktivt för att den svenska lagstiftningen skall ta hänsyn till och främja den befintliga infrastrukturen som i huvudsak består av insamling och sortering genom civilsamhällets aktörer.

Bedömningen är att det kommer finnas ett stort behov av textilinsamling och sortering och därmed möjlighet att både bibehålla och öka intäkter från detta för Human Bridge.

Miljöinformation

Human Bridge huvudändamål är att ta vara på begagnad sjukvårdsutrustning och att förmedla detta till sjukhus och institutioner i länder som saknar resurser. Insamlingen av uttrangerad sjukvårdsutrustning och att möjliggöra återanvändning av densamma i andra länder är ett av Human Bridge viktigaste bidrag för en mer hållbar miljö vilket har uppmärksamats i olika sammanhang.

Human Bridge har länge funnits med i referensgrupper gällande textiliers miljöpåverkan och möjliga lösningar för textilåtervinning. Här sker nätverkande med både myndigheter, forskningsinstitut, exempelvis IVL Svenska Miljöinsti-



tutet, Naturvårdsverket, ÅtervinningsIndustrierna, företag och organisationer.

Human Bridge har tillstånd för lagring och transport av avfall enligt EU-direktiv.

Utländska filialer/regionkontor

Human Bridge är registrerad som organisation i Etiopien, Human Bridge Ethiopia, en självständig organisation som stöds av Human Bridge, Sverige. Syftet är att underlätta kontakter med myndigheter och mottagande organisationer, samt att arbeta med vidareutveckling av projekt avseende sjukvård i landet. Kontor för verksamheten finns i Addis Abeba.

Förvaltning

Under året har styrelsen bestått av Margareta Arvidsson (tom april), Jennifer Eriksson (from april), Daniel Grahn, Bo Guldstrand, Anders Malmstigen (from april), Josephine Sundqvist, Bengt Swerlander, Anne Wolf samt Andreas Zetterlund (from april).

Bo Guldstrand har innehaft ordförandeposten. Styrelsen har under året haft 5 sammanträden med en närvaro motsvarande 78%.

Helena Patrikson, auktoriserad revisor hos Ernst & Young, är av stiftelsen vald revisor.

Human Bridge har utsett en valberedning bestående av tre ledamöter med förankring hos stiftarna.

Direktor för Human Bridge är Robert Bergman och Biträdande direktor är Lars Råsberg. Central ledningsgrupp består av Robert Bergman, Lars Råsberg, Jörgen Sköld och Cristofer Ståhlgren. Övriga personer i ledningen har under året varit Kenneth Andersson, Göran Nyström och Joachim Olivendal.

Disposition av årets resultat

Styrelsen har fastställt efterföljande resultat- och balansräkning. Årets resultat på 5 901 tkr har styrelsen beslutat ska balanseras över eget kapital och överföras i ny räkning.



Renold är snart sex år och har drabbats av lunginflammation. Mamma Benter har åkt hela natten med sin son för att få vård. Nu har behandling påbörjats och den värsta oron lagt sig även om tröttheten hänger kvar.

RESULTATRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	1, 3	24	35
Bidrag	1, 3, 14	8 915	13 801
Nettoomsättning	1	86 170	84 841
Övriga intäkter	1, 6	2 173	2 505
Summa verksamhetsintäkter		97 281	101 182
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	1, 4-5, 8-9	-20 387	-19 273
Försäljningskostnader	1, 4-5, 9	-66 068	-68 406
Administrationskostnader	1, 4-5	-5 109	-5 322
Summa verksamhetskostnader		-91 564	-93 001
Verksamhetsresultat		5 718	8 181
Resultat från finansiella investeringar			
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-90	-102
Summa resultat från finansiella investeringar		-90	-102
Resultat efter finansiella poster		5 628	8 080
Bokslutsdispositioner		349	0
Resultat efter bokslutsdispositioner		5 977	8 080
Skatt på årets resultat	1, 7	-76	0
Årets resultat		5 901	8 080

BALANSRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	1, 9	17 317	13 367
Inventarier	1, 9	7 157	5 443
Pågående nyanläggningar och förskott för maskiner och inventarier	1,9	1 416	1 104
Summa Materiella anläggningstillgångar		25 889	19 914
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	10	1 032	1 032
Andra långfristiga fordringar	11	2 010	0
Summa Finansiella anläggningstillgångar		3 042	1 032
Summa anläggningstillgångar		28 931	20 946
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror	1	1 712	1 610
Förskott till leverantörer		10 148	0
Summa Varulager		11 859	1 610
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	1	10 803	10 305
Övriga fordringar		4 336	10 963
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 302	1 861
Summa Kortfristiga fordringar		16 441	23 129
Kassa och bank			
Summa Kassa och bank	16, 17	8 405	9 709
Summa omsättningstillgångar		36 706	34 448
SUMMA TILLGÅNGAR		65 637	55 394

BALANSRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital/donationskapital		10 265	10 265
Ändamålsbestämda medel		0	0
Balanserat resultat		9 373	11 293
Årets resultat		5 901	8 080
Summa Eget kapital		35 538	29 637
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		0	349
Summa Obeskattade reserver		0	349
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	13, 16	3 250	6 850
Summa Långfristiga skulder		3 250	6 850
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		600	600
Leverantörsskulder		15 182	6 059
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		1 204	2 065
Övriga skulder		1 889	1 165
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		7 973	8 668
Summa Kortfristiga skulder		26 848	18 557
Summa eget kapital och skulder		65 637	55 394

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Bundet Stiftelsekapital	Fritt Stiftelsekapital	Totalt eget kapital
Alla belopp i tkr			
Ingående balans 2023-01-01	-	29 637	29 637
Ändamålsbestämt av givaren	-	-	-
Ändamålsbestämt av styrelsen	-	29 637	29 637
Ändamålsbestämt av årsstämman	-	-	-
Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år	-	-	-
Årets resultat	-	5 901	5 901
Utgående balans 2023-12-31	-	35 538	35 538

KASSAFLÖDESANALYS

Alla belopp i tkr	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2021-01-01 - 2022-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Verksamhetsresultat		5 744	8 181
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och nedskrivningar		2 564	1 488
Vinst vid försäljning av inventarier		-81	-88
		8 227	9 581
Erhållen ränta		99	0
Erlagd ränta		-216	-102
Årets skatt		-76	0
		-193	-102
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal		8 034	9 479
Förändring av varulager		-10 249	2
Förändring av kortfristiga fordringar		6 688	-8 165
Förändring av kortfristiga skulder		8 291	4 038
Förändringar i verksamhetskaptal		4 730	-4 125
Kassaflöde från den löpande verksamheten		12 764	5 354
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring övriga finansiella anläggningstillgångar		-2 010	560
Förvärv av dotterbolag		0	-32
Lämnade kapitaltillskott		0	-1 000
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 539	-3 656
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		81	504
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 468	-3 624
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av skuld		-3 600	-600
Långfristig fordran		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 600	-600
Årets kassaflöde		-1 304	1 130
Likvida medel vid årets början		9 708	8 578
Likvida medel vid årets slut		8 404	9 708

NOTER

NOT 1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Human Bridge upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till ÅRL 7:3. Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

Resultaträkningen

Resultaträkning är funktionsindeldad enligt BFNAR 2012:1 (K3) vilket följer Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning och direktiv från Svensk Insamlingskontroll gällande organisationer som innehar 90-konto.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Human Bridge erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken Human Bridge tar emot en tillgång som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången erhålls därför att Human Bridge uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Human Bridge har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Vad gäller gåvor i form av insamlade kläder och liknande tillgångar med lågt värde som Human Bridge avser att sälja vidare redovisas intäkten vid försäljningen. Insamlade kläder och liknande som finns kvar på balansdagen redovisas som intäkt och varulager i den mån de uppfyller kraven att få redovisas som tillgång (dvs att de skall säljas). Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som Human Bridge avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt eller varulager per balansdagen, se not 3.

Gåvor av exempelvis aktier , fastigheter och konst intäktsredovisas vid gåvotillfället, det vill säga när mottagaren erhållit bestämmanderätt över gåvan.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte.

Gåvor som Human Bridge avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen, som klassificerats som varulager och där ett verkligt värde inte kan fastställas, värderas till ett uppskattat marknadsvärde.

Värdet av gåvor som avses att skänkas som bistånd tas ej upp i redovisningen, en bedömning av dessa gåvors värde anges i not 3.

I de fall Human Bridge lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Gåvor i form av tjänster redovisas inte som intäkt.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Kostnader som mottagare tagit för att bekosta frakter av biståndssändningar redovisas som bidrag och ändamålskostnad.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som Human Bridge fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället. Intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Övriga intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra t.ex. lönebidrag eller hyresintäkt från uthyrning av organisationens lokaler eller utrustning.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, försäljnings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Våra ändamålskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader för att genomföra biståndsinsatser, främst i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern, bestående av begagnad och rekonditionerad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier och andra förnödenheter.

Försäljningskostnader

Försäljningskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader som utgjort förutsättningen för insamling och försäljning av begagnade kläder.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är kostnader som behövs för att driva och administrera organisationen. Detta utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Våra administrationskostnader består av kostnader för personal, lokaler, fördelade samkostnader, styrelsemöten samt revision.

Leasing

Samtliga av Human Bridge operationella och finansiella leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inklusive första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan och nedskrivningar.

Aktivering av en anläggningstillgång sker vid anskaffning till högre belopp än 0,5 prisbasbelopp.

Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång har minskat anskaffningsvärdet.

Human Bridge byggnader har delats upp i betydande komponenter. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	
Stomme och grund	50 år
Fasad	25 år
Yttertak, ytskikt, värme och ventilation	20 år
Containers och lastväxlare	10 år
Utrustning för textilinsamling	7 år
Inventarier och fordon	5 år
Datorer och server	3 år

Tillkommande utgifter vid utbyte eller nya komponenter räknas in i anskaffningsvärdet. Borttagande från balansräkningen sker vid avyttring eller utrangering.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med K3 kapitel 11 vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Efter första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, d.v.s. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Kundfordringar, beviljade ej erhållna bidrag och övriga fordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korregerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Lager av handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Insamlade gåvor per balansdagen redovisas som lagertillgång med hänvisning till K3 36.11 och värderas enligt beskrivning, se Not 3.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor till ett specifikt ändamål och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget-kapital rapporten.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Human Bridge har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där Human Bridge förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas årligen till nuvärdet av det belopp som kommer att behöva erläggas. Kan t ex vara framtida pensionsåtagande eller avgångsvederlag med hänvisning till K3 21.9.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När Human Bridge erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

När Human Bridge fattat beslut om utbetalning av forskningsbidrag/anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig och/eller långfristig skuld.

Eventualförpliktelser

Human Bridge lämnar upplysning om en eventualförpliktelse när Human Bridge har en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer

att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom Human Bridge kontroll, inträffar eller uteblir, eller om Human Bridge har en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten. I likvida medel ingår kassa och bankmedel samt kortfristiga placeringar med en löptid kortare än 3 månader.



Med rätt utrustning kan liv räddas. Allt fler svenska regioner väljer att skänka utrangerad, men fullt funktionsduglig, utrustning till Human Bridge som rekonditionerar och ser till att sända det som bistånd till sjukhus där resurserna är knappa. Återbruk av bästa slag!

NOT 3. GÅVOR OCH BIDRAG

Alla belopp i tkr	2023	2022
Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Gåvor		
Erhållna penninggåvor från allmänheten	24	24
Erhållna penninggåvor från företag	231	11
Erhållna penninggåvor från andra organisationer	0	0
<i>Summa insamlade medel (gåvor) (a)</i>	<i>255</i>	<i>35</i>

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen
Värdering av begagnade kläder får enligt Giva Sveriges Styrande riktlinjer inte överstiga 25 kr/kg. Human Bridge väljer att vara försiktigare och anger värdet för kläder och skor som skänks som bistånd till 15 kr/kg. En försiktig bedömning av värdet på övrigt material, inklusive material som skänkts vid katastrofinsatser, är 60 kr/kg. Motsvarande bedömning avseende sjukvårdsutrustning är 120 kr/kg. Inköpta matpaket för utdelning i Ukraina värderas till 25 kr/kg.

Kläder, skor mm	15 kr/kg		
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	60 kr/kg		
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	120 kr/kg		
Mat	25 kr/kg		
Uppskattat värde material till bistånd (ej i redovisning)			
Kläder, skor mm	336 ton	5 035	5 501
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	112 ton	6 741	10 314
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	756 ton	90 757	88 061
Mat	266 ton	6 654	0
<i>Summa insamlade medel (uppskattat belopp) (b)</i>	<i>1 470 ton</i>	<i>109 186</i>	<i>103 876</i>

Bidrag som redovisats som intäkt		
Insamlade medel (privaträttsliga bidrag)		
Andra organisationer	7 433	11 801
Stiftelser och fonder	1 000	2 000

<i>Summa insamlade medel (privatsrättsliga bidrag) (c)</i>	<i>8 433</i>	<i>13 801</i>
--	--------------	---------------

Totala insamlade medel består av följande:		
Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	255	35
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b)	109 186	103 876
Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt (c)	8 433	13 801

<i>Summa totalt</i>	<i>117 874</i>	<i>117 712</i>
---------------------	----------------	----------------

Offentliga bidrag		
Lönebidrag	1 870	2 145

<i>Summa offentliga bidrag (d)</i>	<i>1 870</i>	<i>2 145</i>
------------------------------------	--------------	--------------

Överskott försäljning skänkta varor		
Nettoomsättning	86 170	84 841
Försäljningskostnader	-66 068	-68 406
<i>Summa (e)</i>	<i>20 102</i>	<i>16 435</i>

Utöver det som specificeras i tabellen har också följande gåvor erhållits.
Volontärer har skänkt av sin tid motsvarande 34 232 Timmar (36 325) till ett uppskattat värde av 5 710 Tkr (6 059). (f)
Kostnader i fält som mottagande organisationer tagit för biståndssändningar uppgår under året till 1 990 tkr. (f)

Totala insamlade medel, offentliga bidrag, överskott försäljning och värde tid		
Gåvor och privaträttsliga bidrag (a, b, c)	117 874	117 712
Offentliga bidrag (d)	1 870	2 145
Överskott försäljning skänkta varor (e)	20 102	16 435
Uppskattat värde tid volontärer och kostnader i fält (f)	7 700	6 059

<i>Summa totala insamlade medel, offentliga bidrag, överskott försäljning och värde tid</i>	<i>147 545</i>	<i>142 351</i>
---	----------------	----------------

NOT 4. MEDELTALE ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

Medeltalet anställda	2022	2021
Antal anställda	70	67
Varav män	63	57

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare på balansdagen		
Styrelseledamöter	6	7
Varav män	3	3
Direktor och andra ledande befattningshavare	7	7
Varav män	7	7

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Alla belopp i tkr	2022	2021
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och Direktor	798	727
Övriga anställda	26 723	26 019

Totala löner och ersättningar	27 521	26 746
-------------------------------	--------	--------

Sociala kostnader (varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	10 748 (2 010)	10 522 (2131)
--	-------------------	------------------

<i>Summa</i>	<i>38 269</i>	<i>37 268</i>
--------------	---------------	---------------

Erhållna lönebidrag	2 145	1 721
---------------------	-------	-------

Av pensionskostnaderna avser 215 tkr (263 tkr) Human Bridge Direktor.

Inga lån till ledande befattningshavare eller transaktioner med närstående har förekommit.

NOT 5. LEASING

Human Bridge leasar framför allt utrustning för insamling av textilier, fordon och lokaler. Kostnadsförda leasingavgifter inklusive hyror uppgår till 7 566 tkr (9 023 tkr).

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:
Alla belopp i tkr

Inom 1 år	1 642	1 900
2-5 år	1 312	2 399
Senare än 5 år	0	0
Summa	2 954	4 299

Av årets leasingavgifter inklusive hyror avser 1 654 tkr (2 016) ändamålskostnader och 5 912 tkr (7 007) försäljningskostnader. Av leasingkostnader som förfaller inom 1 år avser 552 tkr ändamålskostnader och 1 091 tkr försäljningskostnader,respektive 475 tkr ändamålskostnader och 837 tkr försäljningskostnader för avgifter som förfaller om 2-5 år.

Hyresavtalens längd med möjlighet till förlängning enligt nedan:

	Förfaller	Förlängn (Uppsägn.)
Högboliden 10, Avesta	2024-08-01	1 år (6 mån)
Risavägen 2, Genarp	2024-08-01	1 år (6 mån)
Rosersbergsvägen 43, Rosersberg	2033-07-31	3 år (12 mån)
Rusthållarvägen 6, Bagarmossen	2025-09-30	1 år (9 mån)
Taljegårdsgatan 9, Mölndal	2026-03-31	3 år (9 mån)

6. RÄNTOR OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

Alla belopp i tkr	2023	2022
Räntor	-223	-252
Realisationsresultat vid försäljningar	81	88
Summa	-142	-163

I Resultaträkningen är räntekostnad om 90 tkr bokade som räntekostnad och 133 tkr som ändamålskostnad.

7. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning. Beskattningsbart resultat för året uppgår till 349 tkr till följd av upplösning av 2017 års periodiseringsfond, efter uppräknig uppgår därmed årets skatt till 76 tkr.



Beatrice Amollo fick sitt tredje barn, dottern Night Gloria, med kejsarsnitt för ett par dagar sedan. Nu mår både hon och dottern bra. Komplikationer blir snabbt farliga på platser där det är långt till sjukvård. Desto finare när hjälp finns att få och allt går vägen.

8. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Alla belopp i tkr

Byggnader och mark	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 494	16 494
Inköp	4 601	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>21 095</i>	<i>16 494</i>
Ingående avskrivningar	-3 127	-2 633
Försäljning och utrangering	0	0
Årets avskrivningar	-651	-494
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-3 778</i>	<i>-3 127</i>
Utgående redovisat värde	17 317	13 367
Av årets avskrivningar av byggnader och mark avser 379 tkr Ändamålskostnader och 272 tkr Försäljningskostnader.		
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	21 025	17 732
Inköp	3 525	3 656
Försäljningar och utrangeringar	-594	-363
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>23 956</i>	<i>21 025</i>
Ingående avskrivningar	-15 800	-14 905
Försäljningar och utrangeringar	594	33
Årets avskrivningar	-1 814	-928
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-17 020</i>	<i>-15 800</i>
Utgående redovisat värde	6 936	5 225
Av årets avskrivningar av inventarier avser 309 tkr Ändamålskostnader och 1 505 tkr Försäljningskostnader.		
Fordon		
Ingående anskaffningsvärde	2 512	2 720
Inköp	50	0
Försäljningar och utrangeringar	-473	-208
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 090	2 512
Ingående avskrivningar	-2 293	-2 391
Försäljning och utrangering	473	164
Årets avskrivningar	-48	-66
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-1 869</i>	<i>-2 293</i>
Utgående redovisat värde	221	218

Av årets avskrivning av fordon avser 28 tkr Ändamålskostnader och 20 tkr Försäljningskostnader.

9. ANDELAR I DOTTERBOLAG

Alla belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 032	0
Årets anskaffning	0	32
Aktieägartillskott	0	1 000
Försäljningar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 032	1 032
Utgående redovisat värde	1 032	1 032
Specifikation av Human Bridge aktier i dotterbolag		
Alla belopp i tkr		
AB Lindra Sverige, 556902-8169, Vetlanda		
	2023	2022
Antal andelar	500	500
Andel i %	100	100
Redovisat värde	1 032	1 032
"Eget kapital"	807	778
Resultat	29	-275

10. ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Alla belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Tillkommande fordringar	2 010	0
Amorteringar, avgående fordringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	2 010	0
Utgående redovisat värde	2 010	0

11. ANDRA LÅNGSIKTIGA FORDRINGAR

Alla belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	560
Tillkommande fordringar	0	350
Amorteringar, avgående fordringar	0	-910
Utgående anskaffningsvärde	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

12. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Alla belopp i tkr

Förutbetalda hyror	951	1 429
Upplupna lönebidrag	278	332
Övriga poster	73	1 204
Summa	1 302	2 965

13. LÅNGFRISTIGA SKULDER

Av långfristiga skulder förfaller 850 tkr (4 450 tkr) till betalning senare än fem år efter balansdagen. Posten avser i sin helhet skuld till finansinstitut avseende fastighetsförvärv.

14. SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende bidrag från samarbetspartners med 1 040 tkr. Bidragen avser medfinansiering för biståndssändningar, avseende frakt och hantering, vilka kommer att utföras under 2024.

15. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Alla belopp i tkr

Upplupna semesterlöner och kompsaldo	4 146	4 389
Upplupna sociala kostnader	2 313	2 439
Övriga interima skulder	1 515	1 841
Summa	7 973	8 668

16. STÄLLDA SÄKERHETER

Alla belopp i tkr

Ställda säkerheter	2023	2022
Spärrade bankmedel	0	400
Fastighetsinteckningar	12 000	12 000
Företagsinteckning	1 000	1 000
Eventualförpliktelser:	Inga	Inga

17. LIKVIDA MEDEL

Alla belopp i tkr

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:	2023-12-31	2022-12-31
Kassamedel	15	19
Bank och postgirotillgodohavanden	8 390	8 559
Summa	8 405	8 578

18. VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Den beslutade investeringen av sorteringslinje vid anläggningen i Rosersberg började installeras i januari 2024 genom att två stycken transportband, med en sammanlagd egenvikt av 16 ton, installerades. Banden möjliggör att flis- och sjöcontainers kan tömmas genom tippning istället för att lossas manuellt för hand, en monumental förändring av arbetsmiljö och kapacitet.

I januari 2024 beslutade Länsstyrelsen i Skåne, efter inspektion av två av Human Bridge gränsöverskridande transporter; augusti och november, att lämna ärendet till åklagare. Human Bridge tilldelades därefter ett strafföreläggande om 94 tkr med motiveringen miljöbrott vid avfallstransport. Trots att sättet denna transport genomförts på följer det vedertagna arbetssättet inom EU, gällande transport av original (osorterad textil), har Human Bridge valt att acceptera strafföreläggandet och betala företagsboten med motiveringen att rådande lagstiftning ger myndigheten rätt i ärendet.

I direkt samband med ovan beslutades att inga ytterligare tranporter av osorterad textil (original) skall lämna Human Bridge anläggningar i Sverige.

För att kunna leva upp till detta beslut, innan investeringarna i försorteringsanläggningarna i Rosersberg respektive Holsbybrunn är slutförda, har förlängda skift och 2-skift införts vid båda anläggningarna. Risk är att de ökade kostnaderna för denna sortering i förlängningen kommer att innebära att färre biståndssändningar kan utföras.

Under 2023 har arbetet med Human Bridge kvalitetssystem fortsatt vilket bekräftas med diplomering enligt Svensk Kvalitetsbas kravstandard (2:2019)

den 9 januari 2024.

Stockholm, datum enligt våra digitala signaturer

Bo Guldstrand
Ordförande

Daniel Grahn
Vice ordförande

Jennifer Eriksson

Anne Wolf Winberg

Josephine Sundqvist

Bengt Swerlander

Robert Bergman
Direktor

Anders Malmstigen

Andreas Zetterlund

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Helena Patrikson
Auktoriserad revisor



På distriktssjukhuset i Mbinga, Tanzania, har Matride just nedkommit med sonen Goodluck. Allt har gått bra. Nu vilar mor och bebis upp sig efter kraftansträngningarna. Så roligt att babypaketen från Sverige finns på plats för utdelning. Babyfilter och bebiskläder. Tvål och något litet gosdjur. Och massor med

kärlek och omtanke från någon kvinna långt härifrån som ville göra livet lite lättare för någon annan. Babypaket är sinnebilden av omsorg. Tack alla fina som bidrar till att Human Bridge kan emballera livsavgörande sjukvårdsutrustning med mjuka paket, stickade och virkade av kärlek.



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Human Bridge Stiftelse, org.nr 802477-8238

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Human Bridge Stiftelse för år 2023.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra
författningar**

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Human Bridge Stiftelse för år 2023.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Jönköping den dag som framgår av min elektroniska signatur

Helena Patrikson
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Helena Kristina Patriksson

Auktoriserad revisor

Serienummer: 9f28647884163b[...]ec1295f692745

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-04-23 13:04:05 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdaten i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med Penneo e-signature service <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>



En rutinerad och kärleksfull omsorg i kombination med rätt utrustning ger bästa förutsättningar för god hälso- och sjukvård. Anna är barnmorska och föreståndare för mödravården på sjukhuset i Mchukwie, Tanzania.

(Bilderna på baksidan) Lilla Tasha sitter med sin mamma i en säng på kvinnornas vårdavdelning på sjukhuset i Homa Bay, Kenya. Hennes mamma kom springande med henne i famnen, matt och livlös, till sjukhuset där det nu konstaterats att flickan har sicklecellsjukdom, ett ärftligt tillstånd som bland annat leder till låga blodvärden, kronisk smärta och trötthet. En sjukdom som kräver livslång behandling.



Human Bridge uppfyller Giva Sveriges kvalitetskod



Human Bridge uppfyller Svensk Insamlingskontrolls krav och har 90-konto



Human Bridge är miljödiplomerad enligt kravstandarden Svensk Miljöbas



Human Bridge är kvalitetsdiplomerad enligt kravstandarden Svensk Kvalitetsbas



Bergmossevägen 6, 574 53 Holsbybrunn
Tel 0383-46 74 70
info@humanbridge.se | humanbridge.se
facebook.com/humanbridge.se
Swish: 123 900 41 85 | Pg: 90 04 18-5, Bg: 900-4185