



2017

ÅRSBERÄTTELSE MED ÅRSREDOVISNING

INNEHÅLL

3 Human Bridge	22 Sociala insatser
3 Kontraster	22 Socialt med fyndpotential
4 Detta är Human Bridge	24 Ger alla en bra chans
6 204 sändningar till 23 länder	25 En epok är till ända
8 Last att vara rädd om	
10 Omfattande logistik	26 Samarbete
11 Många mil i lastbil	26 Återanvändning möjliggör bistånd
	27 Ett mångårigt samarbete - Värnamo sjukhus
12 Bistånd	28 Med Scorettgruppen blir gamla skor nya
12 Barn får vara barn	
12 Två hjältar	29 Organisation
13 Utrustning - förutsättning för bättre vård	29 Ny i styrelsen - Helena Höij
14 Utbildade sjukhustekniker	30 Human Bridge arbete i linje med Globala målen
gör etiopisk vård säkrare	
16 Sänghimmel skyddar mot mygg	32 Årsredovisning
17 Närhet till vård	32 Förvaltningsberättelse
18 Fotbollskläder till flickor i Mocambique	36 Resultaträkning
19 Ambulans på Rhodos, Grekland	37 Balansräkning
19 Container blev mobil klinik, Syrien	39 Kassaflödesanalys
19 Sjukvårdsutrustning till Sydsudan	40 Noter
	48 Revisionsberättelse
20 Miljö	50 Styrelse
20 Insamling i samverkan med kommuner	
21 Drifttekniker med driv	51 Samverkan för människa och miljö

OM HUMAN BRIDGE

Human Bridge är en svensk biståndsorganisation som arbetar för människa och miljö. Genom insamling och leverans av utrangerad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier samt förnödenheter skapas bättre förutsättningar för människor i utsatta länder och en rättvisare resursfördelning. Human Bridge bildades 2001 av Läkarmissionen och Erikshjälpen och har en unik affärsmodell för att finansiera sitt biståndsarbete genom förädling och försäljning av textilier. En mindre del av finansieringen kommer från grundarna och gåvor från allmänheten.

ANSVARIG UTGIVARE: ROBERT BERGMAN, **REDIGERING/GRAFISK FORM:** ELIN ÖSTBERG,
TRYCKERI: ÅKESSONBERG I VETLANDA AB, **UPPLAGA:** 700 EX

KONTRASTER

En sen kväll för några veckor sedan hade jag anledning att besöka akuten tillsammans med min dotter och ett av mina barnbarn – Chanelle, två och ett halvt år gammal. En stund efter ankomst visades vi in i ett eget rum som vi fick disponera medan vi väntade på läkare. Trots att detta "bara" var ett väntrum var det välutrustat med olika instrument och utrustningar. En välfungerande höj- och sänkbar säng, uttag i väggen för syretillförsel, blodtrycksmätare och andra instrument, undersökningslampa, dator, varmt och kallt rinnande vatten, knappar att trycka på för att tillkalla hjälp, ventilation, fräscht, rent och snyggt. Till detta omtänksam personal som tittade in och gjorde vad de kunde för att se till att Chanelle hade det bra medan vi väntade.

Medan vi satt där – lite svenskt frustrerade över den tid det tog innan läkaren kom – gick mina tankar till Helen och hennes lille son som du kan läsa om längre fram i vår årsberättelse. Jag funderade över vad som mötte Helen när hon anlände till kliniken i Tanzania för att få hjälp för sonen? Vad förväntade hon sig när hon gav sig av till kliniken? Mina tankar vandrade också vidare till de oändligt många sjukhus och kliniker jag har besökt i en mängd olika länder under mina år i biståndsbranschen. Allt ifrån klinik på landsbygden inrymd i hydda med jordgolv och grästak, till stora sjukhus i snabbt växande städer. Sjukhus som byggdes i början på 1900-talet och som aldrig har renoverats, eller nybyggda sjukhus som står som spöklott då resurser att utrusta dem saknas och de står därför som tomma monument över världens ojämna resursfördelning. Kraftigt överbelagda sjukhus, med brist på utrustning eller i bästa fall mycket gammal utrustning, personal som sliter och utför underverk efter de omständigheter de tvingas jobba i. Obeskrivliga dofter i en miljö där ventilation saknas, tillgång till el är osäkert och rinnande vatten en bekvämlighet som inte är självklar. Och toaletterna ska vi bara inte tala om!

Vilka kontraster! Jag känner sådan tacksamhet över att jag får leva i ett land som Sverige, där vården är en självklarhet som vi stundtals tar alldeles för given, kanske till och med klagar över. Men jag är också

tacksam över förmånen att få vara verksam i en organisation som Human Bridge, där jag tillsammans med mina kollegor och i samverkan med landsting, sjukhus, företag och privatpersoner kan skapa förutsättningar för att göra något åt det jag har beskrivit ovan. Vi kan inte rädda hela världen, men vi kan göra stor skillnad för många människor om vi bara vill.

Det gick bra för Chanelle. Sent omsider gipsning av armen för att en spricka skulle läka på rätt sätt. Hur det gick för Helens son? Ja, vi kan i alla fall borga för att han fick hjälp på kliniken som sannolikt inte ens hade kunnat öppna om inte Human Bridge hade bistått med utrustning och material.



Robert Bergman, Direktör

DETTA ÄR HUMAN BRIDGE

VISION

Vi vill genom ett behovsanpassat materialbistånd utveckla och skapa en rättvisare global resursfördelning på ett miljöeffektivt sätt.

MISSION

Vi använder resurser som finns i att återanvända och återvinna material till bistånd. Insatserna genomförs främst med insamlad sjukvårdsutrustning och material samt kläder. Utbildning och andra närliggande utvecklingsinsatser kan ingå. Våra projekt genomförs i områden där det kommer utsatta till del.

VÄRDEGRUND

Human Bridges verksamhet har sin grund i en människosyn med alla människors lika värde. Det innebär att vår verksamhet inte begränsas av exempelvis etniska, religiösa eller politiska orsaker. Våra bistandsprojekt ser vi som samarbeten mellan oss och mottagaren. Vår önskan är att den lokala partnern är aktiv och medverkar i planeringen av insatsen. Projekten ska stödja människors möjlighet att växa som individer och att själva få bättre förutsättningar att skapa en fungerande tillvaro.

KÄRNOMRÅDE - Bistånd

Human Bridges verksamhet består i att samla in, rekonstruera och skicka ut sjukvårdsutrustning som bistånd för att användas där behoven är stora, främst i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern. Vi samlar även in kläder och annat material som skickas som bistånd samt anskaffar förmödenheter till katastrofsituationer.

KÄRNOMRÅDE - Miljö

Återanvändning och återvinning är nyckelord för vår verksamhet. Allt från tandläkarstolar till skor får nya användare. Återanvändning är ur miljösynpunkt bland det effektivaste sättet att tillvarata jordens resurser och genom att återvinna material tror vi att medel kan frigöras för att genomföra bistandsprojekt.

KÄRNOMRÅDE - Sociala insatser

Vi har möjlighet att erbjuda praktikplatser för människor som behöver arbetsträna. På så vis skapas sysselsättning för arbetssökande och vår ambition är att kunna erbjuda en meningsfull gemenskap. Vårt samarbete sker i huvudsak med kommun och arbetsförmedling på de orter där vi finns.

204 SÄNDNINGAR TILL 23 LÄNDER

Under 2017 har en stor mängd material och utrustning levererats till mottagare världen över. Genom medvetenhet i Sverige har, i många fall livsnödvändig, sjukvårdsutrustning gått vidare för att ge människor världen över bättre och tryggare tillgång till sjuk- och hälsovård. Nedan följer sammanställning i form av diagram över bland annat hur materialet fördelats mellan olika områden.



JÄMFÖRELSE ÖVER TRE ÅR

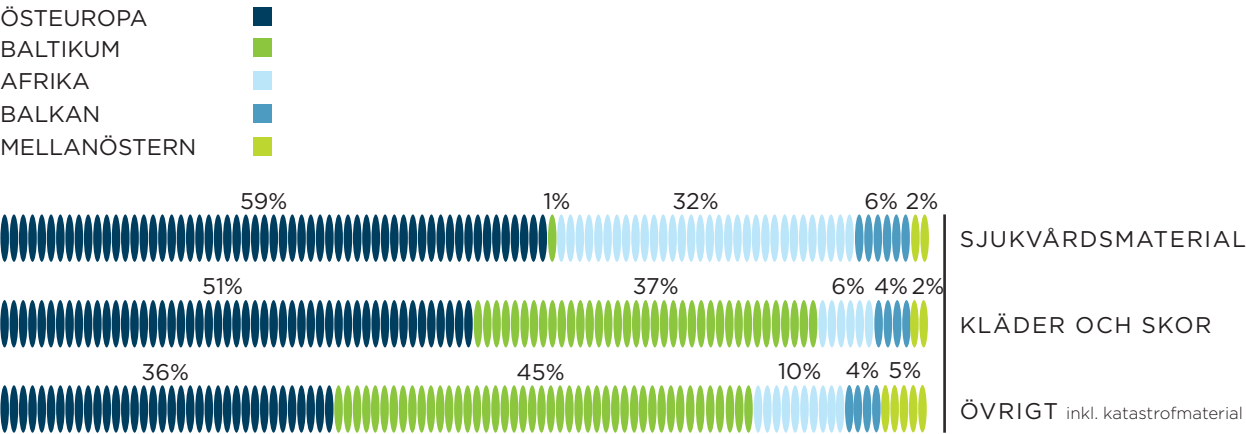
BISTÅNDSSÄNDNINGAR		
ÅR	ANTAL	
2017	204	
2016	208	
2015	194	

SJUKVÅRDSMATERIAL		
ÅR	TON	
2017	668	
2016	629	
2015	521	

KLÄDER OCH SKOR		
ÅR	TON	
2017	1 165	
2016	1 117	
2015	1 249	

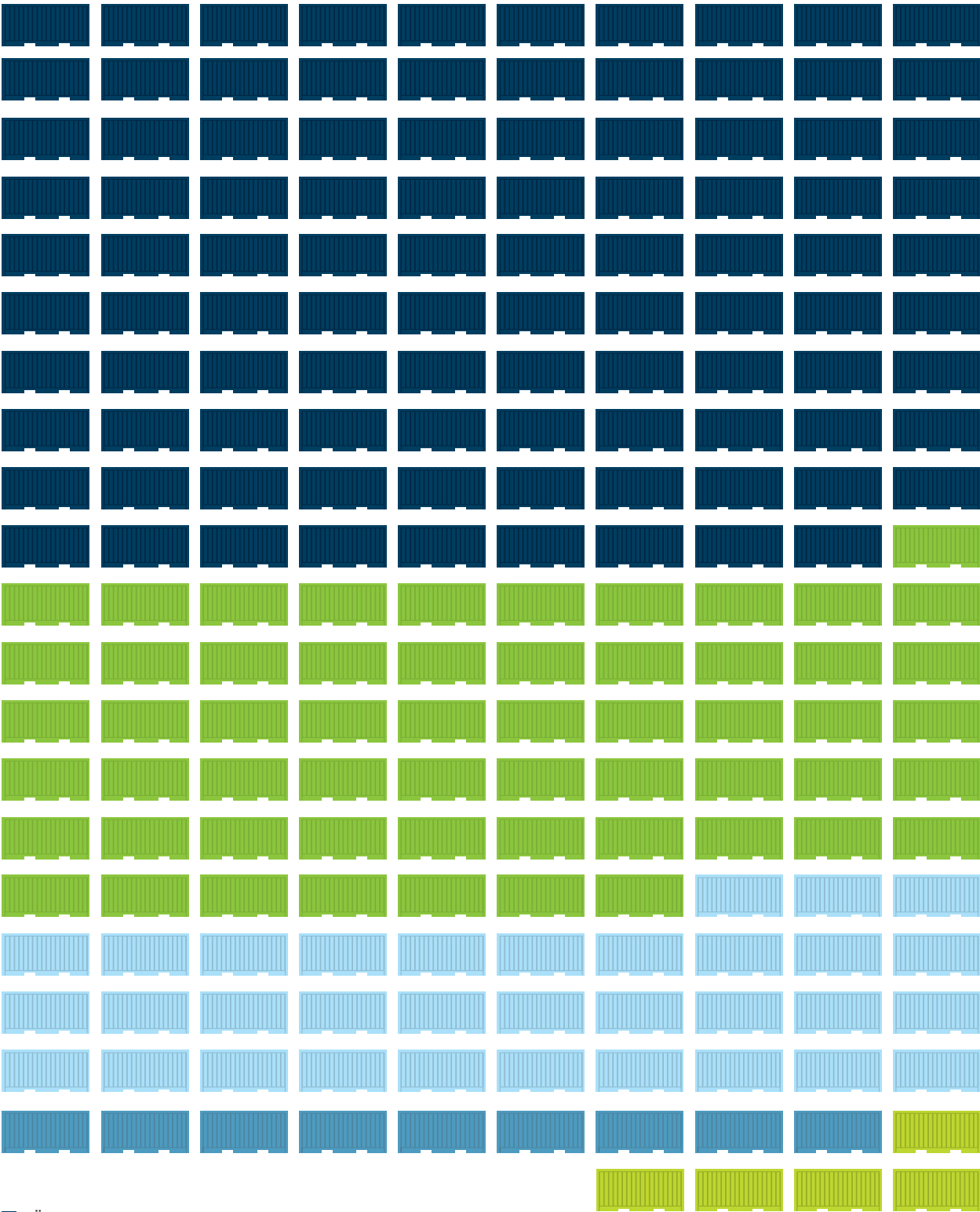
ÖVRIGT MATERIAL		
ÅR	TON	
2017	498	
2016	482	
2015	453	

FÖRDELNING AV MATERIAL, SETT TILL VIKT, TILL RESPEKTIVE OMRÅDE



TOTALA ANTALET SÄNDNINGAR TILL RESPEKTIVE OMRÅDE

(sändning = 40 fots container/en trailer)



- ÖSTEUROPA: Moldavien, Polen, Rumänien, Ukraina, Ungern
- BALTIKUM: Estland, Lettland
- AFRIKA: Burundi, Demokratiska republiken Kongo, Eritrea, Etiopien, Kenya, Mocambique, Sierra Leone, Somalia, Sydsudan, Tanzania
- BALKAN: Albanien, Bosnien & Hercegovina, Grekland, Kosovo, Serbien
- MELLANÖSTERN: Irak



Gunnar Lindblom, Human Bridge Genarp, trivs med det fria jobbet att köra lastbil och hämta skänkt utrustning.

LAST ATT VARA RÄDD OM

Det är en gråmulen måndag i oktober. Regnet hänger i luften. I det lilla samhället Genarp, mitt ute på den öppna landsbygden kring Lund, gör sig Human Bridges chaufför Gunnar Lindblom redo för att sätta sig i lastbilen. Det är dags för ännu en hämtning av sjukvårdsutrustning i regionen.

Gunnar Lindblom har arbetat på Human Bridges depå i Genarp, Lund, sedan 1996. Härifrån utgår hämtningar av sjukvårdsutrustning på vårdenheter runt om i regionen som sedan förs vidare till Holsbybrunn där genomgång och transport ut i världen sker.

Gunnar trivs med arbetet att få åka runt och hämta material. Varje vecka genomför han mellan åtta och tio hämtningar, en del på ställen han varit innan, andra på nya.

- När det gäller sjukhussängar är det ofta återkommande ställen som jag hämtar på. Många ställen byter ut ett antal varje år, säger Gunnar.

Det är skiftande utrustning som Gunnar hämtar, allt från avancerad medicinteknisk apparatur till förbrukningsmaterial. Den här gången är det sängar som står på schemat och Gunnar backar vant Human Bridge-lastbilen intill äldreboendet i Lund. Det är smalt och till synes omöjligt för en lastbil att vända här. Det verkar som att han är född bakom lastbilsratten, men lastbilskörkort är något som kommit med anställningen på Human Bridge.

- Jag tog mitt lastbilskörkort ett halvår efter att jag började här, säger han och berättar också att det är viktigt att kunna hantera sjukvårdsmaterialet på rätt sätt vid

hämtningar och lastningar. Det skänkta materialet har ett högt värde och får inte riskera att gå sönder i transporten. Gunnar har ett förflutet som undersköterska och arbetar dessutom deltid som brandman på stationen i Genarp, så erfarenhet av sjukvård har han.

På äldreboendet i Lund möts Gunnar av personal som planerat hämtningen väl och det hela visar sig bli smidigt.

- På vissa ställen får man själv åka upp på en avdelning och hämta och trixa ut sängarna mellan patienter, fåtöljer och sängbord. Det är inte alltid så smidigt som det är här, säger han och nickar åt de uppställda sängarna i korridoren på markplan.

Det är omkring 20 sängar som ska hämtas denna dag och efter en stund när Gunnar lastat på och spänt fast de första på lastbilen kommer ytterligare en lastbil. På den redan trånga vändplanen blir det nu ännu trängre. Det är äldreboendets nya sängar som anländer. Här tillämpas i högsta grad en-in-en-ut-principen. Efter ytterligare en liten stund anländer även personal som ska montera sängarna. På vändplanen blandas lådor och emballage med gamla och nya sängar. För Gunnar är detta inget nytt, det är så här det ofta går till, och han pratar vänskapligt med de andra.

En sjukhussängs livslängd är cirka 15 år i Sverige och Gunnar har själv fått se vilken nytta den kan göra sedan.

- Jag har exempelvis varit i Tanzania, på Nkinga-sjukhuset, vid flera tillfällen och där sett att det fortfarande används sängar som skickats för längesedan, berättar Gunnar.



Gunnar utför nästan tio hämtningar av sjukvårdsmaterial varje vecka.

Det är inget ovanligt att en sjukhussäng från Sverige lever vidare i 15 år till i andra länder, vilket innebär att den i själva verket endast är halvvägs när den lämnar Sverige.

Det är viktigt att den sjukvårdsutrustning som hämtas lastas rätt och förankras ordentligt på lastbilen för att den inte ska ta skada av transporten. När bilen är full den här förmiddagen är det dags för Gunnar att återvända till Genarp. Han vet att en annan lastbil snart är framme vid depån för att frakta materialet vidare till Holsbybrunn.

Det är för närvarande fem personer som arbetar i Genarp och varje vecka lastas en trailer med sjukvårdsutrustning till huvuddepån i Holsbybrunn för kontroll och genomgång. Eftersom lagerutrymmet är väldigt begränsat på depån i

Genarp är det viktigt att logistiken fungerar och att planeeringen går ihop. När Gunnar hämtar skrymmande material runt om i regionen måste det därför passa med en transport till huvuddepån för att det hela ska flyta på bra.

Väl tillbaka vid depån ska Gunnars lastbil tömmas. Samtidigt backar en annan bil intill och material börjar köras på den. Att lasta en trailer full med sjukvårdsutrustning, där inget har raka kanter, är som att lägga ett pussel på avancerad nivå. Teknisk apparatur varvas med sängar och madrasser – som även får agera emballage. Externa chaufförer utför körningarna mellan Human Bridges depåer men många av dem har kört länge och är en hjälpende hand vid lastningen. När bilen är fullastad och klar säger Gunnar hej då till chauffören som sedan rullar ut sin trailer från depån i Genarp på väg mot Småland och Holsbybrunn där utrustningen funktions-testas och nödvändiga kompletteringar sker.



En trailer lastas med sjukvårdsutrustning som ska till huvuddepån.



Human Bridge depå i Genarp.



OMFATTANDE LOGISTIK

Fyra biståndssändningar på en vecka. Material som ska in och ut. En vanlig dag i Human Bridges verksamhet innebär ett omfattande logistikarbete.

Att arbeta med materialbistånd kräver sin planering. Material ska samlas in och skickas ut. Det är inte bara de fyra biståndssändningarna per vecka som sker inom ramen för Human Bridges verksamhet. För att dessa ska vara möjliga krävs fler transporter än så. Cristofer Ståhlgren är logistiksamordnare på Human Bridge. Han har koll på alla transporter som sker en vanlig dag och har som uppgift att se till att allt flyter så bra det bara går.

– Min uppgift innebär att se till att vi lastar ut rätt saker, i rätt tid och på rätt plats, säger Cristofer. Den innebär även övergripande planering av främst export, boka och pussla med lastbilar och containers så att vi använder transporterna på ett så bra sätt som möjligt både för miljön och ekonomin. Internt sker det många transporter varje dag, både med våra egna bilar som samlar in textil och sjukvårdsutrustning och med externa transportörer. Det är både med vanliga lastbilar och material som fraktas i 20-fotscontainers, fortsätter han.

Bara transporter mellan Human Bridges olika anläggningar kan en vanlig vecka uppgå till ett drygt tiotal. Därutöver tillkommer transporter för insamling av material i anslutning till depåerna. Hämtningar av sjukvårdsmaterial utförs i största möjliga mån av Human Bridges egen personal och med egna lastbilar.

Varje vecka lämnar 10-15 trailers Human Bridges anläggningar med textilier till försäljning till sorterings-

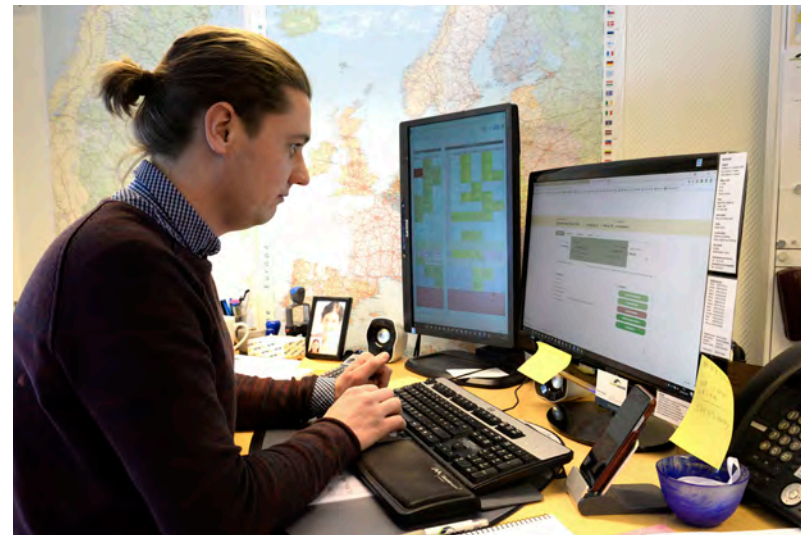
bolag i Europa. Dessa leveranser är en förutsättning för Human Bridge då överskottet finansierar bistandsverksamheten.

Att frakta material till andra länder kräver även mycket administrativt arbete. Dokument över sändningen ska skickas till mottagaren och vid sändningar utanför EU ska det även tulldeklarerars.

För att få fram fyra biståndssändningar på en vecka krävs alltså en hel del förberedande arbete, arbete som inte alltid syns när resultat för året presenteras men som är en förutsättning för att kunna uppnå det.

– Logistiken i Human Bridge är en väldigt stor del, säger Cristofer och fortsätter: Utmaningen är helt klart att få ett så bra flöde som möjligt av materialet, så att vi inte hanterar det för många gånger eller lägger det för länge på lager. Eftersom vi aldrig vet hur mycket eller lite material som kommer in gäller det att vara flexibel, samtidigt som vi måste ha framförhållning och en bra planering.

Cristofer Ståhlgren är logistiksamordnare på Human Bridge och ser till att alla transporter flyter på så bra det går.



MÅNGA MIL I LASTBIL

Runt om i landet töms Human Bridges drygt 2400 textilinsamlingsbehållare flera gånger per vecka. Till stor del är det lokala partners som utför själva tömningen och transporterar materialet till någon av Human Bridges anläggningar. Den insamling som sker i nära anslutning till verksamhetens depåer sköts ofta av Human Bridges egen personal.

En av dem som ser till att textilier hämtas till verksamheten är Robin Wahlström. Robin har arbetat som chaufför på Human Bridge i Holsbybrunn sedan början av 2017 och en av hans uppgifter är att tömma insamlingsbehållare i området kring Vetlanda, Eksjö, Nässjö och Västervik.

Många mil i bil och många lyfta säckar blir det för Robins del. Under en av hans tömningsdagar varje vecka kör han drygt 25 mil.

– Det är frihet under ansvar att köra lastbil, det gillar jag, säger Robin och tillägger att det är trevligt att träffa mycket folk.

Efter en tömningsrunda återvänder Robin med en fullastad lastbil med textilier som han hämtat på återvinningscentraler, -stationer, i anslutning till fastigheter, i second hand-butiker eller vid förskolor.

– Det är väldigt stora mängder folk skänker, säger Robin som ofta reflekterar över vilken stor nytta materialet gör i Human Bridges verksamhet.

Robin Wahlström är en av alla som varje vecka ser till att Human Bridges insamlingsboxar blir tömda.



BARN FÅR VARA BARN



FOTO: HAKAN FLANK

Klapparna i 2017 års Aktion Julklappen har nått fram. Paket har öppnats, leenden har spridits och hopp har tänts hos barn i östra Europa.

Av de 19 995 st julklappar som samlades in nådde tre barnen på bilden, i Rumänien: Antonia, Darius och Nicolas. Barnen bor med sin familj, bestående av tre generationer (pojken är morbröder till Antonia), i ett hus som de får låna i åtta år. Huset har varken el, vatten eller to-

alett inomhus och familjen har inte råd att köpa ved för att få det varmt. Det är en 45 minuter lång promenad på leriga vägar till skolan varje dag. Här – mitt i en hård och tuff tillvaro sprider ett paket från någon i Sverige stor glädje och barnen får vara just barn för en liten stund och glömma de bekymmer som annars omger dem.

Organisationen Liv och Ljus hjälper och stödjer familjen med mat, kläder och blöjor.



TVÅ HJÄLTAR

Mille och Meja är två av alla de hjältar som engagerade sig och slog in julklappar till barn i Östeuropa genom Aktion Julklappen.

– Vad bra det vore om alla barn i Sverige var med, det skulle vara schysst, säger de.

Om Aktion Julklappen

Aktion Julklappen drivs av biståndsorganisationen Läkarmissionen, och genomförs i samarbete med Human Bridge. Syftet med kampanjen är att ge barn som inte har så mycket en gladare jul. Årets julklappar innehöll blyertspenna, pennvässare, suddgummi, skrivhäfte, ritblock, ask med färgkritor, tvål, tandborste, tandkrämstubb, tablettask, reflex och ett jul- eller vykort med en personlig hälsning på engelska.

Vill ni vara med? Håll utkik på lakarmissionen.se under hösten.

UTRUSTNING – FÖRUTSÄTTNING FÖR BÄTTRE VÅRD

Dr Neodreas önskan var att kunna ge patienterna bättre vård. Nu har han fått den utrustning han behöver.

Liv och Ljus, Rumänien, är en organisation som startades för att hjälpa gatubarn tillbaka till sina familjer och har i dag ett omfattande program som innefattar prevention och integration. De arbetar exempelvis med stöd till familjer för att förebygga att barn hamnar på gatan. Därutöver engagerar sig stiftelsen i ett omfattande arbete för romer i Rumänien, flera sociala insatser i Moldavien och att distribuera material till utsatta människor.

Human Bridge har under många år samarbetat med organisationen och försett med både sjukvårdsmaterial, kläder och andra förmödenheter. Sedan 2013 finns organisationen även i Moldavien och stödet från Sverige når även dit.

Dr Neodrea är läkare inom området öron, näsa och hals i regionen Stefan Vodă i sydöstra Moldavien. Han erbjuder sin vård till nästan 8000 personer i omkringliggande byar, och bristen på medicinsk utrustning får honom att känna sig hjälplös. I Moldavien är bristen på sjukvårdsutrustning ett stort problem då ekonomin inte räcker till att täcka alla behov som finns. Det gör att många läkare och annan sjukvårdspersonal inte alltid kan erbjuda den vård som är nödvändig för befolkningen.

Genom samarbetet mellan Liv och Ljus och Human Bridge har Dr Neodrea nu fått tillgång till utrustning som han länge behövt. Han är tacksam över att kunna ge många fler människor större möjligheter att diagnostiseras, behandlas och kunna återhämta sig.





UTBILDADE SJUKHUSTEKNIKER GÖR ETIOPISK VÅRD SÄKRARE

Tre år av undervisning och studier är nu över. De första teknikerstudenterna på Human Bridge BioMedical College har tagit sin examen.

Utbildningen till sjukhustekniker på Human Bridge Bio-Medical College i Etiopien startades i januari 2014 på uppdrag av Hälsoministeriet i landet. Syftet är att hjälpa sjukhus att öka hållbarheten på deras utrustning, att få in ett tänk kring hur man kan förebygga att utrustning går sönder samt skapa en medvetenhet kring vikten av bra hantering av materialet ur miljösynpunkt.

I juli tog den första kullen sin examen. Engagerade studenter har gjort sitt yttersta under utbildningen för att

bli kompetenta sjukhustekniker och de allra flesta går direkt från skolan till ett jobb.

Ett yrke att känna sig stolt över

Några av de studenter som tog sin examen i juli är Ketema, Tekelu, Brihun och Legese. Alla fyra kommer från Addis Abeba och arbetar nu som medicintekniker på Abet Hospital. Innan de påbörjade sin utbildning hade de ingen eller väldigt lite erfarenhet av medicinteknisk utrustning men genom utbildningen har de fått träna både teoretiskt och praktiskt för att nu kunna arbeta som sjukhustekniker.

– När jag tidigare har varit runt och jobbat på några olika sjukhus har jag sett mycket utrustning som varit ur funktion på grund av väldigt enkla fel. Sjukhuset betalade stora



summor till privata företag för att reparera och det tog väldigt lång tid. På grund av det här valde jag att börja utbildningen på Human Bridge BioMedical College, säger Legese.

Tekilus anledning till att välja skolan är egna tragiska erfarenheter. När hans bror behövde vård fungerade inte utrustningen och då det inte fanns någon tekniker på sjukhuset som kunde laga den gick det inte att rädda broderns liv. Nu ser han en möjlighet att kunna hjälpa andra.

Alla fyra är medvetna om vilken betydelse sjukhusutrustning har för att kunna erbjuda säkrare vård till människorna i staden.

– Vi blir väldigt stolta när vi lagar trasig utrustning som är så nödvändig för patienterna, säger de och berättar att de känner sig viktiga för sjukhuset och att andra sjukhus i närheten efterfrågar deras kunskap när utrustning går sönder.

Kulturkrock

Att installera teknisk apparatur i ett land som Etiopien innebär helt andra förutsättningar än i Sverige. Jan Wandeb, Human Bridge, har jobbat med teknik på ett eller annat sätt under 30 år och har vid ett flertal tillfällen varit med vid installationer utomlands. Vid installation av 13 operationsbord i Bahir Dar, Etiopien, arbetade han tillsammans med studenter från Human Bridge BioMedical College. Han menar att studenterna har en väldigt god teoretisk kompetens men att det som krävs är att kunna omsätta den i praktiken.



Ketema, Tekelu, Brihun och Legese som alla nu jobbar på Abet Hospital.

– I Sverige är vi vana vid kablar och kontakter, men studenterna i Etiopien är uppväxta i en miljö där de inte haft någonting sådant, säger Jan. Han menar att det är viktigt att tänka på att det inte är Sverige men samtidigt försöka lära dem att hålla en hög säkerhetsstandard och förklara för dem man arbetar med hur det kan bli om säkerheten inte hålls.

Ketema, Tekelu, Brihun och Legese är nöjda med att ha sin utbildning i bagaget. Kompetensen från Sverige sätter de extra högt värde på.

– En av teknikerna från Sverige gav oss verkligen värdefull undervisning och träning under två veckor, säger en av dem.



SÄNGHIMMEL SKYDDAR MOT MYGG

Malaria är ett vanligt förekommande problem i Afrikanska länder. Hur ska ett sjukhus skydda sina patienter? Simon på Human Bridge hade en idé.

I många afrikanska länder är den myggburna sjukdomen Malaria ett stort problem. Inte minst i Tanzania. Det är viktigt att skydda sig på de sätt som finns och myggnät över sängen nattetid är ett. Det gäller även på sjukhus. Simon Marklund, Human Bridge besökte Nkinga Hospital och såg då hur myggnäten hängde i trådar i taket och blev ett enda trassel. Han delade med sig av tipset att använda sig av sjukhussängarnas lyftanordning istället och göra som en sänghimmel av näten. På så sätt blev det lättare att undvika att nätet trasslades ihop och det skyddar patienten bättre på natten. Att dela med sig av kompetens, tips och idéer för att på så sätt höja standarden eller underlätta för människor på olika sätt är också ett sätt att hjälpa till och som får långsiktiga effekter.



NÄRHET TILL VÅRD

Leveranser av sjukvårdsutrustning sker till sjukhus både i städer och på landsbygden runt om i världen. Närheten till vård är viktig för människor. På en klinik utanför Dar es Salaam i Tanzania träffar Human Bridge Helen. Hon kom till kliniken med sin son David för att få behandling mot sonens eksem. Helen uttrycker sin tacksamhet till Human Bridge då hon numera har möjlighet till vård i sin närhet. Tack vare att Human Bridge levererat sjukvårdsmaterial har kliniken kunnat öppnas och hålla en god standard och skapa möjlighet till en nära och snabb sjukvård.





FOTBOLLSKLÄDER TILL FLICKOR I MOCAMBIQUE

Möjligheten att spela fotboll har gett både bättre studieresultat och bättre hälsa hos flickor i Mocambique.

I staden Vilanculos, ca 70 mil norr om Mocambiques huvudstad, finns en organisation som heter Christian Mission Action (CMA). Human Bridge har under flera år samarbetat med CMA genom att förse med sjukvårdsutrustning, verktyg till yrkesutbildning och även kläder. Under 2017 anlände en container som till stor del innehöll fotbollskläder och -skor från Brommapojkarna till ett projekt där flickor får träna fotboll.

Flickor i Mocambique lever i utsatthet och CMA har därför startat ett projekt där man låter dem träna fotboll både i skolan och på sin fritid. Detta ger inte bara en möjlighet till utövning av en idrottsgren som tidigare förbehållits pojkar, flickorna får samtidigt undervisning om deras mänskliga rättigheter och vilka krav de har rätt att ställa på samhället. Även undervisning om förebyggande hälsa och hygien ingår. Projektet har genererat ökad närvaro i skolan, bättre studieresultat och förbättrad hälsa för många av deltagarna.



← AMBULANS PÅ RODOS, GREKLAND

Medierapporteringen om flyktingströmmen genom Europa har tystnat, men människor flyr fortfarande för sina liv. Många söker skydd på de grekiska öarna. Sjukvårdsutrustning har anlant till Rhodos för att kunna hjälpa de människor som passerar och som är i behov av vård. Materialet förs vidare från Rhodos till sjukhus på de öar runt omkring dit flyktingar kommer. En ambulans fylldes med nödvändig utrustning direkt från containern för att kunna hjälpa människor på plats där de befinner sig.

CONTAINER BLEV MOBIL KLINIK, SYRIEN

Tänk om en container kunde målas vit, få ett par fönster och några innerväggar. Vad skulle den då kunna användas till? – Jo, en mobil klinik för ultraljudsundersökningar.

En sändning till S:t Jakobs kloster och Moder Agnes i Syrien blev något extra. Containern har nu målats om, fått fönster och innerväggar och inretts med en del av utrustningen från Human Bridge. Syftet för containern är att fungera som en mobil ultraljudsklinik. På så sätt kan människor som lever långt från sjukhus i krigets Syrien på ett enklare sätt få tillgång till undersökningar och hjälp.



← SJUKVÅRDSUTRUSTNING TILL SYDSUDAN

Behoven inom sjukvården i Sydsudan är stora. I samverkan med Hälsoministeriet har Human Bridge levererat en första container innehållande sjukvårdsutrustning och -material. Human Bridges förhoppning är att detta ska leda till ett långvarigt samarbete för att underlätta situationen.



INSAMLING I SAMVERKAN MED KOMMUNER

Human Bridge samarbetar med många av Sveriges kommuner kring insamling av textil. Antalet växer ständigt samtidigt som pågående samarbeten utvecklas.

Human Bridges insamling av textil sker i samarbete med kommuner, avfallsbolag och fastighetsägare. I takt med att medvetenheten kring att ta tillvara textil ökar blir samarbeten fler och befintliga utvecklas.

VafabMiljö, ett kommunalförbund bildat av kommunerna i Västmanlands län samt Heby och Enköpings kommun, har under flera år varit en insamlingspartner till Human Bridge när det gäller textilinsamling. Under 2017 utökades omfattningen av avtalet till att gälla insamling i tolv kommuner – totalt 18 återvinningscentraler.

VafabMiljö arbetar ständigt genom olika informationskanaler med att öka medvetenheten kring återanvändning och återvinning av textil hos kommuninvånarna. När fler textilier lämnas till återanvändning och återvinning sparas energi, klimatpåverkan minskas och det leder till

att det satsas mer på att utveckla tekniker för att ta fram nya material av det insamlade.

– Vi har haft ett bra samarbete med Human Bridge i flera år och är mycket nöjda med det. Human Bridge har också tagit ett stort ansvar och visat intresse för att arbeta med olika insamlingslösningar så som FNI (fastighetsnära insamling) och hämtningar direkt hos kunder, säger Carl Doverfelt enhetschef på VafabMiljö.

Det nya samarbetsavtalet som innebär att Human Bridge utökar sin insamling av textilier möjliggör också fler biståndsinsatser. En uppskattad mängd inom VafabMiljös anläggningar är totalt 400 ton textilier per år.

– Genom att vi hela tiden ingår nya samarbeten när det gäller insamling av textilier har vi möjlighet att utöka våra insatser med sändningar av biståndsmaterial, då primärt sjukvårdsutrustning. Denna verksamhet möjliggörs genom försäljning av textilier, berättar Robert Bergman direktor på Human Bridge.



Kristina och Marita vid textilinsamlingen på Vaggeryds Återvinningscentral.

DRIFTTEKNIKER MED DRIV

Runt den lilla kontorsboden som står centralt placerad på återvinningscentralen finns växter utställda med omsorg och i fönstren hänger gardiner. Att de som arbetar här är engagerade i sitt jobb märks väl.

På Vaggeryds Återvinningscentral är det Marita och Kristina som håller koll på allt som händer. De är drifttekniker och har jobbat på återvinningscentralen i tolv respektive tio år.

– Det händer så mycket inom den här branschen så det är jättekul, säger Marita.

– Vi försöker vara i framkant när det gäller nyheter eller krav som kommer från myndigheter, fortsätter Kristina. Vi har haft ganska fria händer när det gäller utvecklingen av Vaggeryds Återvinningscentral. Att både jag och Marita har ett stort intresse för vårt arbete underlättar ju.

Att jobba som drifttekniker innebär att sköta alla delar på en återvinningscentral. Det kan vara allt från att köra hjullastare och hantera farligt avfall till att ta hand om studiebesök och sköta administrativa uppgifter.

– Vi försöker vägleda dem som kommer hit, svara på frågor och se till att de sorterar rätt, berättar Kristina och fortsätter: Det är en liten kommun så man lär känna

många av de som kommer och de allra flesta vill göra rätt i sorteringen.

Hantering av textil är något som klättrat på agendan de senaste åren men Human Bridge har haft insamling på Vaggeryds återvinningscentral sedan innan både Marita och Kristinas anställning började.

– Vi har alltid varit nöjda med samarbetet, säger Kristina. Med tanke på hur textilindustrin påverkar miljön så är det jätteviktigt att både kunna återanvända och återvinna textilier.

Tömningen av de två behållarna på återvinningscentralen sköts av ett lokalt socialt företag. Det innebär att det ger arbetstillfällen och skapar sysselsättning för människor och på så sätt gör insamlingen av textilier på Vaggeryds Återvinningscentral nytta i ytterligare en aspekt.

Vill ni samarbeta med oss kring textilinsamling? Eller vill du veta var du närmast kan lämna dina begagnade textilier?

Mejla oss på info@humanbridge.se eller ring 0383-46 74 70.





Hos Lindra i Sickla finns allt från koppar till möbler till fyndpris. Bilden uppe till höger: Åsa Nilsson, biträdande butikschef, arbetar både inne i butiken och med det administrativa bakom kulisserna.

SOCIALT MED FYNDPOTENTIAL

En välutrustad butik med stora fyndmöjligheter – Lindra Second Hand har slagit upp portarna i Sickla.

Butiken i Sickla, Nacka kommun, är inte som alla andra Lindrabutiker. Här består utbudet till 70-80 % av möbler och prylar istället för att det är fokus på kläder som många av de övriga butikerna har. Hit kommer även många stamkunder, och inte vilka stamkunder som helst. Med placering i en av Sveriges rikaste kommuner är en del av butikens kunder bekanta för större delar av befolkningen. Att det är en rik kommun märks även på varorna.

– Det är många fina märken vi får in, just för att vi finns i den här kommunen, säger Åsa Nilsson biträdande butikschef och fortsätter: De dagar vi inte gör några fynd i lådorna sänks humöret. När vi hittar något är humöret på topp.

Lindra öppnade i Sickla den 8 juli efter månader av förberedelser. Ett hundratal personer stod utanför dörren innan öppning och några i personalen hade en vadslagning om

”DE DAGAR VI
INTE GÖR FYND I
LÅDORNA SÄNKS
HUMÖRET.”

intäkt under premiärdagen. Trots att det fanns de med mycket rutin från butiksvärlden blev det en 17-årig praktikant som vann.

– Det var lite roligt, säger Åsa och lägger till att hela dagen är lite som i en dimma. Intensiv period av förberedelser var över och dagen blev som en stor urladdning.

Åsa har en bakgrund inom projektledning inom IT och har jobbat tillsammans med Urban Smedman (regionchef Stockholm, Lindra Second Hand) och Sicklas butikschef Eric Fredriksson. På det sättet blev hon indragen i etableringen av en ny Lindrabutik. Hon rycker in där det behövs både i butiken, det förberedande arbetet och administrationen, men hennes främsta uppgift är att handleda dem som gör praktik eller arbetstränar i butiken. Åsa berättar att hon tar hand om minst ett studiebesök per vecka i butiken. Personer som tillsammans med sina handläggare på kommunen eller arbetsförmedlingen besöker butiken för att se om det är en lämplig praktikplats.

→ – Många som gjort praktik eller arbetstränat här vill få förlängt, säger Åsa.

Efter en avslutad praktik- eller arbetsträningsperiod får praktikanten med sig färsk referens att använda i sitt framtida jobbsökande och ett intyg på sin tid hos Lindra.

Ett tiotal praktikanter och två volontärer hjälper de anställda att driva butiken i Sickla. Utöver vanlig praktik finns det även möjlighet att göra så kallad språkpraktik i butiken. Det innebär helt enkelt att det främsta syftet för dessa personer är att lära sig prata svenska.

Urban Smedman är regionchef för Lindra i Stockholmsregionen. Han har alltid haft ett intresse för antikviteter och har ett vant öga vad gäller att upptäcka fynd bland skänkta varor. En av hans uppgifter är att hitta nya potentiella platser att etablera en butik på. Något som nu skett i Sickla.

– Vi har ett långvarigt samarbete med Nacka kommun och hade önskemål om att få finnas här med en butik, berättar Urban som även fått ta ansvar som butiksförståndare i Sickla under en tid.

I samarbete med kommunen samlas material för återbruk in på en återvinningscentral, ett alternativ för den som inte har möjlighet att lämna i butik. Dagligen hämtas nya varor till Lindra.

– Det är ett fint hus att lämna grejer i, det gör att folk vill skänka, säger Urban.

LINDRA SECOND HAND OCH HUMAN BRIDGE

Lindra Second Hand är en stödförening till Human Bridge, vilket innebär att försäljningen i Lindras butiker går till att samfinansiera biståndsinsatser. På så sätt blir en handling hos Lindra Second Hand alltid en god handling – i dubbel bemärkelse.



Urban Smedman, regionchef Stockholm på Lindra Second Hand.



STEFAN Praktikant Lindra i Sickla

– Första månaden kände jag mig som barn på nytt, säger Stefan då hans uppgift blev att gå igenom leksaker och kontrollera att de fungerade. Han fick sedan frågan om att ta hand om elektroniken istället och nu delar han ansvaret med en volontär.

– Dagarna ser inte likadana ut, jag är ansvarig för lamporna men får rycka in på andra ställen och hjälpa till ibland, säger Stefan och avslutar med att säga att han trivs bra på Lindra och vill gärna vara kvar.



CHRISTER Volontär Lindra i Sickla

– En dag råkade jag cykla förbi här och gick in och handlade, berättar Christer. Han hade gått och funderat på att engagera sig ideellt och efter besöket på Lindra gjorde han slag i saken. I dag jobbar han med att ta hand om elektroniken men har även gjort iordning rummet för säsongsgrejer.

– Just den sociala biten – mångfald och nationaliteter, det är väldigt roligt, säger Christer om jobbet på Lindra och avslutar: Stämningen är bra här.



FOTO: NOVARE PERITOS

Deltagare från Novare Peritos trivs bra med kollegorna och arbetsuppgifterna på Human Bridge.

GER ALLA EN BRA CHANS

Att se till varje individs förutsättningar och styrkor och sedan anpassa arbetet därefter. Att ge varje människa en ärlig chans – det är vad sociala företag arbetar med.

Human Bridge samarbetar med ett flertal så kallade sociala företag runt om i Sverige. Det handlar om uppgifter såsom genomgång och rengöring av handikapphjälpmedel eller tömning av textilbehållare. Detta är en viktig del i Human Bridges verksamhet då ett av kärnområdena är sociala insatser, ett sätt att göra en insats på hemmaplan.

Novare Peritos – Stockholm

Novare Peritos är ett rekryteringsbolag som hjälper unga vuxna med neuropsykiatriska funktionsvariationer ut på arbetsmarknaden. Sedan snart två år tillbaka finns ett nära samarbete med Human Bridges depå vid Globen i Stockholm. Samarbetet innebär att personer från Peritos tömmer textilinsamlingsboxar inom vissa områden. Innehållet förs sedan till depån vid Globen. Delal Apak är VD för Novare Peritos och hon är nöjd med samarbetet med Human Bridge.

– Det är en väldigt bra arbetsplats för våra ungdomar där de får lära sig att samarbeta med andra varje dag och vi har möjlighet att anpassa arbetet efter deras förutsättningar. Den goda stämningen och det nära samarbetet med personalen på Human Bridge gör att våra medarbetare verkligen känner sig som en del av gänget på Globen, säger hon.

Nytida – Staffanstorps

Ett annat företag som också arbetar för att ge alla människor en bra chans är Nytida i Staffanstorps kommun. Nytida ger stöd till personer inom funktions-

nedsättning och psykosocial problematik, bland annat genom att erbjuda olika typer av boenden och daglig verksamhet. I Genarp finns ett gäng från Nytida som ett par dagar i veckan iordningställer handikapphjälpmedel åt Human Bridge. Dessa hjälpmedel går sedan vidare till Holsbybrunn. Deltagare tömmer även ett antal textilinsamlingsboxar varje vecka och packar insamlade textilier som ska gå till försäljning.

Mats Wedin har arbetat som handledare på Nytida i drygt sex år. Han berättar att när samarbetet startade och det erbjöds att packas kläder ökade närvaron hos många av deltagarna, projektet var populärt.

– Alla kan delta, även den med multihandikapp. Ingen har tröttnat på aktiviteten utan det är nästan slagsmål om att få vara med, säger Mats.



Deltagare på Nytida som är med i arbetet med att packa kläder.

EN EPOK ÄR TILL ÄNDA

30 år har gått sedan invigningen den där dagen i april 1987 och det visade sig att även en god epok har ett slut. De sista grupperna av volontärer har fyllt sin sista kassett, pressat sin sista bal, tömt sin sista kaffekopp. I alla fall på Österängsvägen 2, på övriga Human Bridge anläggningar lever de volontära krafterna vidare.

Det var i april 1987 allt började. Under pompa och ståt invigdes lokalen på Österängsvägen 2 i Jönköping. Erikshjälpens föreståndare Roland Nelsson sa i sitt invigningstal: ”Syftet med att vi öppnar i Jönköping är att komma närmare gåvogivarna i de här bygderna. Vi vill vara ett erbjudande till bygdens folk att slussa medel till folk i andra länder.” Invigningen innehöll flera tal och musik av Pingstkyrkans blåsorkester. Styrelseordföranden klippte det blågula bandet. Under tillställningen bjöds det på kaffe och spettekaka.

Natanael Claesson kom att bli ansvarig för sorteringen på Österängen, liksom för den i Gnosjö som öppnats året innan och som fortfarande är i bruk och i behov av volontärer. Natanael blev den förste av flera eldsjälare att inneha denna uppgift, och han förvaltade den väl. Redan innan sorteringen öppnade hade han samlat 30 volontärer. 2001 tog Human Bridge över materialbiståndet och därmed även sorteringarna.

Grupperna, som gjort goda insatser på sorteringen genom åren, har skiftat i storlek och en del har åkt långt medan andra mer eller mindre bara gått över gatan för att komma till sorteringen. Stundtals har intresset för att jobba som volontär på Österängen varit så stort att alla inte fått plats i brist på sysselsättning. Andra stunder har det varit desto svårare att få arbetskraften att räcka till.

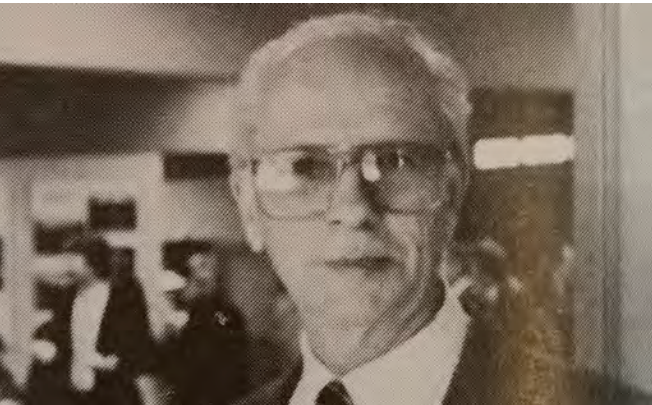
Oavsett överskott eller brist på arbetskraft vittnas det om att alla haft ett gott humör och alltid gjort sitt bästa, både för att hålla en god stämning i lokalen och med att ta fram material för medmänniskor i andra delar av vår värld.

Det mesta du kan tänka dig eller inte kan tänka dig att klä dig i har passerat sorteringen på Österängen, likaså gardiner, dukar och accessoarer av skiftande färg, form, material och storlek. Totalt är det inte mindre än 1 165 ton med kläder, skor och andra textilier som lämnar Human Bridges verksamhet varje år för att gå till bistånd. Något som krafterna på Österängen, tillsammans med andra, har varit högst delaktiga i. Dessa ton med kläder är inte bara statistik på ett papper. De har bidragit till att människor världen över fått en ljusare tillvaro, ett hopp om en bättre framtid, ett sätt att hantera sin många gånger svåra vardag.

Insatsemå som gjorts på Österängen är ovärderliga för Human Bridge och människorna därmed fått hjälp. Ett stort tack för era insatser för människa och miljö!

Bilder

- 1. Öppningsceremoni -87. Foto: John Strandberg (bild 1-3)
- 2. Natanael Claesson, ansvarig för sorteringen vid starten -87.
- 3. Kläder lämnas in på Österängensorteringen -93.
- 4. Volontärer gör sina sista insatser -17.
- 5. Den sista gruppen att avtackas innan stängning i december -17.





ÅTERANVÄNDNING MÖJLIGGÖR BISTÅND

Miljömedvetenhet gör att sjukhus låter utrustning gå vidare till återanvändning. Något som ger Human Bridge möjlighet att förmedla vidare material till bistånd.

Human Bridges insamling av uttrangerad sjukvårdsutrustning sker i större delar av Sverige. Samarbeten finns med landsting, regioner och enskilda sjukhus med medvetenhet om vikten av att låta överblivet väl fungerande material gå vidare och fortsätta göra nytta i andra länder. Ett sådant samarbete innefattar Region Norrbotten.

Sedan i början av 2016 finns ett avtal med regionen som då behövde en ny partner som uppfyllde kraven på biståndsförmedlingen. Peter Gillnäs har arbetat som utredare på Region Norrbotten och hade då som sidouppgift att vara regionens biståndshandläggare, något han lämnade över till sin efterträdare under 2017. Under hans nästan 15 år vid uppgiften skickades 35 långträdare med utrustning och material från Boden för att fortsätta ut i

världen. Sju av dessa långträdare har fyllts inom samarbetet med Human Bridge.

– Efter dialog med Human Bridge om vilken typ av material, hjälpmedel eller utrustning vi har och vilket behov som finns samlar vi materialet på en plats, säger Peter Gillnäs och fortsätter. Det har fungerat mycket bra under tiden med Human Bridge.

När det finns tillräckligt med material för att fylla en långträdare beställs frakt av Human Bridge från Boden till huvuddepån i Holsbybrunn för kontroll. Då det inte är Human Bridges egen personal som hämtar, bistår regionen med lastningshjälp för att materialet ska fraktas så säkert som möjligt.

Efter den 1 271 kilometer långa vägen till Holsbybrunn, går utrustningen igenom noggrann kontroll och packas på en trailer eller i container för att sedan ge sig ut på en minst lika lång resa till.

ETT MÅNGÅRIGT SAMARBETE – VÄRNAMO SJUKHUS

Värnamo sjukhus är en trogen samarbetspartner till Human Bridge.

Ett av de sjukhus som Human Bridge haft samarbete med allra längst vad gäller att få del av överblivet material är Värnamo sjukhus. Redan när Human Bridge startade sin verksamhet 2001 fanns ett pågående samarbete och löpande sker det hämtningar av diverse sjukvårdsutrustning. Under största delen av tiden för samarbetet har kontakten skett med en och samma person – serviceledare Bengt Holmström. Bengt har arbetat med olika uppgifter på Värnamo sjukhus sedan 1975. Först som vårdbiträde och nu i snart 20 år i vaktmästeriet.

När någon avdelning på sjukhuset, exempelvis MTA (medicinteknisk apparatur) eller Regionsservice, ska göra sig av med utrustning och material hamnar det hos Bengt som sedan sorterar vad som är användbart och inte. – Är det fortfarande användbart? – Då skänker vi, är det trasigt? – Då slänger vi. Jag försöker att ha en bra planering och när det börjar fylla på med utrustning som står i lager hör jag av mig till Human Bridge i god tid för att det ska passa bra för dem att hämta. Samarbetet fungerar väldigt bra, det har aldrig varit något problem, säger Bengt.

Bengt Holmström, Värnamo sjukhus, diskuterar behoven av biståndsmaterial med Annika Ekholm Fröding, Human Bridge.



MED SCORETTGRUPPEN BLIR GAMLA SKOR NYA

Att göra kunderna medvetna om hållbarhet och ge dem möjlighet att göra en insats. Scorettgruppen hoppas att kampanjen i december ska stärka livscykel-tänket.

I december genomförde Scorettgruppen kampanjen "Give. Buy. Get" tillsammans med Human Bridge. Under ett par veckor fick kunder lämna in sina begagnade men fullt funktionsdugliga skor i någon av Scorettgruppens butiker och i utbyte fick de en värdecheck att lösa in vid köp av nya.

– Vi har sedan ett par år tillbaka ett stående samarbete med Human Bridge, där vi skänker de skor som vi av någon anledning inte kan sälja, säger Sophie Arnesved, CSR-ansvarig på Scorettgruppen. Vi går även igenom alla reklamationer för att se till så att bara de som är i användbart skick går till återanvändning genom Human Bridge. Genom kampanjen ville vi uppmärksamma våra kunder på vad vi gör och att de också kan hjälpa till.

Responsen hos kunder och säljare kring kampanjen i december blev positiv och tankar finns på att göra skoinsamlingen till något ständigt pågående i Scorettgruppens butiker.

– Vi tror att det kommer att stärka livscykel-tänket och hjälpa våra kunder ytterligare kring hur de ska hantera sina gamla skor, säger Sophie Arnesved.



Sophie Arnesved, CSR-ansvarig på Scorettgruppen

FOTO: SCORETTGRUPPEN

Scorettgruppen är sedan juni 2017 med i initiativet One Bag Habit vilket innebär att de butiker som är med tar ut en avgift för alla påsar som säljs samt att "allt överskott från försäljningen går oavkortat till ändamål som driver hållbar utveckling, inom miljö eller sociala frågor" (onebaghabit.se). Under december valde Scorettgruppen att denna summa skulle doneras till Human Bridge. Inte mindre än 78 727 kr kom in under perioden.

– Vi såg det som en självklarhet att sammanföra denna kampanj med påsförsäljningen. Vi är medlemmar i One Bag Habit och donerar varje månad till ändamål som verkar för en social och/eller miljömässig utveckling. Vi ser mycket positivt på Human Bridges arbete och vill kunna hjälpa på alla sätt det går, säger Sophie Arnesved.

Human Bridge har samarbeten med ett flertal företag i Sverige, där varje samarbete är unikt, och ser positivt på att fler väljer att engagera sig i verksamheten.

– Det är fantastiskt att Scorettgruppen valt att ge detta överskott till oss. Scorettgruppens kampanj är ett väldigt bra exempel på att det finns många olika sätt att samarbeta med oss och vara med och bidra till vårt arbete, både genom materiella och finansiella gåvor. Allt möjliggör våra insatser för människor i utsatta länder, säger Cristofer Ståhlgren, ansvarig för CSR och företagssamarbeten på Human Bridge.

NY I STYRELSEN - HELENA HÖIJ

Hej Helena! Vem är du?

Jag är smålänning i själ och hjärta, älskar skogen men trivs också bra i Stockholm. Jag är gift och har tre barn.

Vad har du för yrkesmässig bakgrund?

Jag läste på Tekniska Högskolan i Linköping men hamnade ganska snart i politiken och var aktiv i över tjugo år som både riksdagsledamot och politisk tjänsteman i riksdags- och regeringskansli. Nu är jag glad över att ha fått ett nytt sammanhang där mitt samhällsengagemang kan få utrymme. Jag är chef över Läkarmissionens projektavdelning och samarbetar med våra handläggare som har kontakt med Läkarmissionens alla lokala partners runt om i världen.

Hur kommer det sig att du blev invald i Human Bridges styrelse?

Genom mitt uppdrag på Läkarmissionen tror jag att jag kan bidra till ett utbyte av erfarenheter och kunskap mellan Läkarmissionen och Human Bridge.

Vad hoppas du bidra med som saknades innan?

Jag ser mig lite som en styrelseräv, jag har haft förtroendet att både leda och sitta i olika typer av styrelser och hoppas kunna ta med mig erfarenheter från det arbetet. Självklart hoppas jag också kunna ta med mig Läkarmissionens erfarenheter av utvecklingssamarbete in i Human Bridge.

Vad ser du fram emot mest med att vara en del av Human Bridge?

Jag ser förstås fram emot att lära mig mer om verksamheten! Jag hoppas också att vi kan hitta samverkanspunkter mellan både Human Bridge, Erikshjälpen och Läkarmissionen och att vi tillsammans kan utveckla verksamheten. Vi arbetar alla för att bekämpa fattigdom och bidra till en hållbar utveckling. Genom Human Bridge skapas förutsättningar för att tillgodose människors rätt till bästa möjliga hälsa som i sin tur är en förutsättning för människors möjlighet att själva kunna förändra sina livsvillkor och ta ansvar för samhällets utveckling.

"FÖRRA ÅRET FICK
JAG EN MOTORSÅG
I FÖDELSEDAGS-
PRESENT"

Vad har du för förhoppningar om Human Bridge som verksamhet?

Cirkulär ekonomi, återanvändning och materialåtervinning är alla framtidsbegrepp och en del av att förverkliga de Globala Målen för hållbar utveckling. Jag är övertygad om att Human Bridge kan vara en tydlig aktör i det sammanhanget och bidra till att skapa en rättvisare global resursfördelning på ett miljöeffektivt sätt.

Till sist - finns det något annat som är värt att veta om dig?

I augusti fiskar jag kräftor i en liten sjö, inte alltför långt från Vetlanda och Holsbybrunn, och förra året fick jag en motorsåg i födelsedagspresent så när jag får chansen ger jag mig av till Småland för att röja eller säga lite ved.



HUMAN BRIDGE ARBETE I LINJE MED DE GLOBALA MÅLEN

Med kärområden som bistånd, miljö och sociala insatser och en närvaro i både Sverige och andra länder är Human Bridge med och arbetar för att de Globala målen ska vara rimliga att uppnå.

För att gemensamt verka för en hållbar utveckling antog FN:s medlemsländer 2015 Agenda 2030. I den innefattas de Globala målen. Hållbar utveckling integrerar både social, ekonomisk och miljömässig sådan. ”Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå tre fantastiska saker fram till år 2030; att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen och att lösa klimatkrisen” (globalamalen.se). Företag och organisationer världen över arbetar nu för att målen ska uppnås och här redogörs för de mål som Human Bridge i huvudsak verkar inom.



AVSKAFFA FATTIGDOM I ALLA DESS FORMER ÖVERALLT.

Genom insatser med materialbistånd, så som leveranser av kläder och förnödenheter, får utsatta människor hjälp med att tillgodose vissa grundläggande behov. Detta avskaffar inte fattigdom men ger möjlighet för människor, som lever under svåra ekonomiska betingelser, att få tillgång till vissa nödvändigheter. I Östeuropa förser Human Bridge second hand-butiker med material som skapar möjlighet för fattiga människor på två sätt: människor med begränsad ekonomi får möj-

lighet att till lägre kostnader handla varor samtidigt som de ideella organisationerna använder intäkterna för insatser bland fattiga och utsatta grupper.



SÄKERSTÄLLA HÄLSO-SAMMA LIV OCH FRÄMJA VÄLBEFINNANDE FÖR ALLA I ALLA ÅLDRAR.

Human Bridge samlar in utrangerat men funktionellt sjukvårdsmaterial, exempelvis kuvöser och kirurgiska instrument, som reconditioneras, testas samt kompletterar med manualer. Genom leveranser av detta material till ett 25-tal länder utrustas sjukhus och ökar tillgången till nära och säker vård. Kläder, skor, leksaker och handikapphjälpmedel skickas till flyktingläger för hjälp till människorna och för att underlätta deras vardag. Detta innebär ett något drägligare liv i en svår situation.



BYGGA MOTSTÅNDS-KRAFTIG INFRASTRUKTUR, VERKA FÖR EN INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR INDUSTRIALISERING SAMT FRÄMJA INNOVATION.

Human Bridge bygger infrastruktur genom att utrusta sjukhus och kliniker. En fungerande sjukvård är ofta en

förutsättning för att utbildad personal ska vilja stanna kvar i sitt hemland. Genom att utbilda sjukhustekniker skapas förutsättning för längre hållbarhet av såväl den utrustning som Human Bridge förser med, men även övrig utrustning på sjukhusen.

Human Bridge medverkar i utvecklingsprojekt med mål att minska textiliers negativa inverkan på miljön. T.ex. har Human Bridge deltagit i Vinnovaprojektet ”SIPtex”, där syftet varit att utveckla automatiserad sortering av textilier i förberedelse för återvinning. Human Bridge medverkar även tillsammans med kommuner i olika försök för att öka insamling av textilier från hushåll.



MINSKA OJÄMLIKHETEN INOM OCH MELLAN LÄNDER.

Human Bridges sociala verksamhet i Sverige ger långtidsarbetslösa, nyanlända och andra grupper möjlighet att få in en fot på arbetsmarknaden. Detta ger också en möjlighet till samhörighet och ekonomisk trygghet samt minskar utanförskap och ojämlikhet.

Stöd utgår till kvinnliga studenter på universitet i Etiopien. Detta undanröjer andra riskabla sätt att tjäna uppehållet och ger dem möjlighet att ta del av utbildningen på samma villkor som manliga studenter. Genom stöd med utrustning för fotboll till organisation i Moçambique får flickor chansen att spela fotboll. Detta ger inte bara en möjlighet för flickorna att spela fotboll, som tidigare förbehållits pojkar, utan de får även kunskap om sina rättigheter och den jämlikhet de har rätt till.

Med omfördelning av resurser genom leverans av material och utrustning från Sverige, ges fler länder tillgång till nödvändiga funktioner och material så att standarden kan höjas.



SÄKERSTÄLLA HÅLLBARA KONSUMTIONS- OCH PRODUKTIONSMÖNSTER.

Att återanvända redan tillverkade produkter och förlänga livslängden för dessa sparar på jordens resurser. Human Bridge samlar in begagnat material, varav merparten är textilier – och bidrar till att detta material i första hand återanvänds i dess ursprungliga syfte. Genom arbetet uppmärksammas vikten av återanvändning istället för nyproduktion och medvetenheten om miljöpåverkan.



STÄRKA GENOMFÖRANDEMEDLEN OCH ÅTERVITALISERA DET GLOBALA PARTNERSKAPET FÖR HÅLLBAR UTVECKLING.

I Sverige bidrar Human Bridge till kunskap om möjligheten och vinster med att återanvända samt skapar förutsättningar för att agera utifrån hållbarhetsperspektiv genom att omfördela resurser. Genom tydliga avtal med mottagande samarbetspartners, som till viss del bidrar till kostnadstäckning av biståndsleveranserna, skapas förutsättningar för dialog på lika villkor. Detta borgar för att rätt utrustning/material hamnar på rätt plats samt minskar risken för onödiga frakter mm.

Human Bridge samverkar med landsting, sjukhus, kommuner och företag i Sverige. Genom tusentals insamlingskärl kommuniceras till allmänheten vikten av att ta hand om material för återanvändning samtidigt som det blir enkelt att lämna material. I andra länder samverkar Human Bridge med myndigheter, hälsoministerier, institutioner och lokala organisationer i genomförande av bistånds- och utvecklingsprojekt.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

2016-01-01 till 2016-12-31
Human Bridge Stiftelse
Org. nr. 802477-8238

Allmänt om verksamheten

Biståndsorganisationen Human Bridge är en stiftelse med tre huvudändamål:

- Biståndsverksamhet huvudsakligen i form av materialbistånd, utbildning, stipendier och andra åtgärder som förbättrar levnadsvillkor för utsatta människor.
- Miljöarbete som syftar till att material används på ett effektivt sätt för att minska nyttjande av ändliga resurser, genom återanvändning och återvinning av råvaror.
- Social inriktning genom att erbjuda plats och stöd för personer i olika arbetsmarknadsåtgärder samt placering för personer med särskilda behov med lämplig form av sysselsättning.

Stiftelsen grundades 2013 av tre stiftare, Läkarmissionen och Erikshjälpen samt den Ideella Föreningen Human Bridge. Före 2013 har den Ideella Föreningen Human Bridge bedrivit en likartad verksamhet sedan 1999. Vid halvårsskiftet 2013 beslutade föreningens medlemmar att överlåta verksamheten till den nya stiftelse som man varit med att instifta.

Stiftelsen kan uppfylla sina ändamål genom åtgärder såsom:

- att samla in material och rekonditionera utrustning samt anskaffa förnödenheter.
- att distribuera material till biståndsprojekt i egen regi eller i samverkan med andra.
- att fritt överlåta insamlat material till andra som stödjer eller genomför biståndsinsatser.
- att tillsammans med materialbistånd genomföra utbildnings- och utvecklingsinsatser.
- att minska miljöpåverkan fokuserat på ökad återanvändning och återvinning av material.
- att erbjuda personer plats i olika former av arbetsmarknadsåtgärder och rehabilitering.
- att stimulera volontärarbete i verksamheten och allmänt inspirera för biståndsinsatser.

Finansieringen av Human Bridges verksamhet sker i huvudsak genom försäljning av insamlat material, framförallt kläder, skor och accessoarer. Överskottet skapar möjlighet att genomföra biståndsinsatserna som är organisationens huvuduppgift. Olika former av samverkan används för att få delfinansiering,

av framförallt fraktkostnader, från andra biståndsaktörer samt också av mottagande partner.

Insamling av textilier, kläder och skor

Den största insamlingsvolymen för Human Bridge utgörs av textilier, i huvudsak kläder, skor och accessoarer. Insamlingsboxar finns utplacerade fastighetsnära och på återvinningsstationer för att göra det enkelt för privatpersoner att ge textilier mm till återanvändning och återvinning samt stödja biståndsinsatser. På många återvinningscentraler finns också olika typer av insamlingskärl för att med samma ändamål ta emot textilier. Oavsett vilket material det handlar om som samlas in av Human Bridge, bidrar detta till en minskad miljöpåverkan och uppfyller därmed ett av organisationens huvudändamål. Samtidigt skapar de insamlade textilierna förutsättning för genomförandet av de övriga av huvudändamålen för Human Bridge.

I syfte att få kläder till biståndsprojekt, men även som en förutsättning för Human Bridges finansieringsmodell, finns en samverkan med ett stort antal kommuner, avfallsbolag och fastighetsbolag. Ett parallellt mål är också att öka insamling av textilier enligt de direktiv som regeringen fastställt för att öka miljönyttan. I samma syfte vänder sig klädkedjor och företag till Human Bridge för samverkan kring återanvändande av överskottsmaterial. Några exempel på dessa är Stadium, Gina Tricot, Gekås samt många fler.

Tack vare nya avtal med kommuner, avfallsbolag och bostadsbolag ökar volymen insamlade textilier och skor och uppgår under året till 9 600 ton, vilket är en ökning med ca 14 % jämfört med föregående år.

Utrustning från sjukhus och vårdinrättningar

Human Bridge erbjuder begagnad, testad samt rekonditionerad basutrustning och teknisk utrustning av god kvalitet. Till sjukhus runt om i världen, som ofta saknar utrustning och möjlighet att finansiera anskaffning, blir materialbiståndet viktigt för att klara av arbetet och lyfter kvalitén på sjukvården. Genom humanitära insatser kan utrustning som levereras av Human Bridge bidra till människors överlevnad i katastrofsituationer.

Ett flertal avtal och samarbeten med såväl landsting som enskilda sjukhus i Sverige finns om sjukvårdsutrustning. Överenskommelserna syftar till att ge Human Bridge möjlighet att ta hand om uttrangerad sjukvårdsutrustning som sedan rekonditioneras, testas och förses med manual innan den skickas som bistånd och återanvänds i andra länder.

Utöver de stora effekterna av biståndsinsatserna, som genomförs där behoven är stora, bidrar också återanvändningen till en minskad miljöpåverkan. Även företag som levererar förbrukningsmaterial till sjukvården i Sverige har genom Human Bridge en kanal för avsättning av överskottsmaterial i biståndsprojekt. Det kan handla om artiklar såsom undersöknings- eller OP-handskar, katetrar, men även inkontinensskydd och hygienartiklar.

Human Bridge medverkar i ett nätverk inom EU, European Network on Medical Equipment in Low-Income Countries, där frågor beträffande leverans av medicinsk utrustning dryftas, bl.a. i relation till WEEE direktivet (Waste, Electrical and Electronic equipment, European Commision).

Sociala insatser

Genom arbetet i Sverige erbjuder Human Bridge människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet att i en positiv miljö och med meningsfulla arbetsuppgifter utvecklas genom arbetsträning för att sedan gå vidare till jobb eller studier.

Begränsningar och riskfaktorer

Yttre riskfaktorer för organisationen är t.ex. tillgång till, samt avsättning för, textilier. Human Bridge arbetar aktivt med att öka insamlingsvolymerna. Prisbilden för försäljning av textil påverkas av möjlig avsättning på marknaden, samt av stadigt ökande volymer. Oroligheter i Östeuropa och Mellanöstern samt i delar av Afrika riskerar att försvåra avsättningen för begagnade textilier samtidigt som sannolikt också behoven ökar. Vidare faktorer som påverkar är t.ex införselregler i mottagarländer för begagnad sjukvårdsutrustning och övrigt material.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Biståndssändningar

Sammanlagt har 2 231 ton material levererats i 204 sändningar, kostnaden för biståndsverksamheten har under året uppgått till 34,1 Mkr. I denna summa ingår kostnader i Sverige för att möjliggöra biståndssändningar samt kostnader för drift av Human Bridge Ethiopia inklusive Human Bridge Biomedical College.

I bokslutets resultat och balansräkning finns inga värden upptagna för innehålllet i biståndssändningar om detta tidigare samlats in och mottagits som gåva. En försiktig värdering av denna typ av material och utrustning som levererats i biståndsinsatser under året är ca 126 Mkr.

Arbetsträning och sociala insatser

Human Bridges sociala uppdrag innebär att erbjuda praktik och arbetsträning på någon av anläggningarna runt om i landet. Även i år har ca hundra personer praktiserat eller arbetstränat genom att delta i Human Bridges verksamhet. Härutöver har ett hundratal volontärer bidragit med sin fritid för att hjälpa Human Bridge utföra sitt uppdrag. Utan alla de olika insatserna av volontärer för Human Bridge hade en del av biståndsleveranserna i form av kläder och babypaket inte kunnat genomföras.

Sortering av textilier

Vid branden i slutet av 2016 på sorteringsverksamheten i Valentuna förstördes material och utrustning. Dessutom försvann nödvändig sorteringskapacitet. Så småningom kunde en provisorisk sortering med starkt begränsad kapacitet komma igång. Konsekvensen är att Human Bridge under 2017 har haft en mycket begränsad möjlighet att få textilier sorterade. Kompensation för utrustning och material som förstördes i branden i Vallentuna är inkluderat i ersättning från försäkringsbolag.

Vid intresseföretaget ReturTex AB i Avesta bedrevs kommersiell sortering av textilier på ett sätt som vid liknande sorteringsanläggningar i Europa. Human Bridge var ägare till 50 % av aktierna i bolaget. Kostnadstäckning för verksamheten har inte uppnåtts inom rimlig tid varför bolaget förklarades vara på obestånd och ansökan om konkurs lämnades i april till Falu Tingsrätt. Ingen kommersiell sortering av textilier finns därefter i Sverige.

Under en tid har sorteringskapaciteten i organisationen varit otillräcklig för att säkerställa tillgången till främst biståndsmaterial. Beslut fattades under hösten att utveckla en ny sorteringsverksamhet i Holsbybrunn och för detta ändamål fortsätta hyra de befintliga lagerlokalerna även efter inflyttning i den fastighet som Human Bridge förvärvade 2016.

Samverkan och nätverk

Nära samarbete har Human Bridge med biståndsorganisationerna Erikshjälpen och Läkarmissionen samt Lindra Ideell Förening. Utöver nämnda samarbeten görs insatser i samverkan med flera andra biståndsorganisationer, även företag i Sverige och andra länder bidrar till att möjliggöra biståndsinsatserna.

Resultat och ställning

Flerårsjämförelse Tkr	2017	2016	2015	2014
Egna genererade medel och erhållna penninggåvor	63 887	51 923	49 587	40 897
Bidrag organisationer och samarbetspartners	8 284	8 964	9 142	10 808
Statligt bidrag och lönebidrag	2 758	3 407	4 578	1 843
Övriga intäkter (hyra)	3 613	1 161	0	0
Totala intäkter	78 542	65 456	63 307	53 548
Bokslutsdisposition	-349	0	0	0
Årets skattekostnad	-243	-101	0	0
Totala kostnader	-77 408	-71 067	-62 876	-52 841
Resultat	542	-5 713	431	707
Stiftelsekapital	6 442	5 900	11 613	11 182
Balansomslutning	31 999	34 082	19 701	19 306
Soliditet	20,1%	17,3%	58,9%	57,9%

Ökning av insamlad volym textil bidrar till en resultatförbättring. Föregående års resultat belastas av kostnader i samband med engagemang i intressebolaget ReturTex AB.

Placeringspolicy

Stiftelsen har som policy att sälja aktier och fastegendom som erhålls som gåva snarast detta är lämpligt. Likvida medel finns i huvudsak på ordinarie bankkonton. Därmed bedrivs ingen direkt placeringsverksamhet.

Medlemmar

Human Bridge är en stiftelse varför inga medlemmar finns. Organisationer som stöder verksamheten är Läkarmissionen, Erikshjälpen samt Lindra Second Hand. Omkring 130 volontärer ger regelbundet av sin tid i form av arbetsinsatser.

Hållbarhetsupplysningar

Kollektivavtal finns med Handelsanställdas Förbund samt med Unionen. Human Bridge är ansluten till Arbetsgivaralliansen. Kompetensutveckling sker löpande vid behov, t.ex. för truckutbildning, transportutbildning för lastbilskort eller andra arbetsuppgifter. Utbildning inom Systematisk Arbetsmiljö pågår löpande, likaså brandskyddsutbildning.

Jämställdhet eftersträvas både i lönesättning och vid rekrytering av nya medarbetare.

Framtida utveckling

Behovet av stöd och hjälp i omvärlden för materialbistånd från Human Bridge är fortsatt stort och viktigt för att underlätta utvecklingen inte minst inom sjukvårdsområdet. Behovet för materialbistånd vid katastrofer och i flyktingsituationer kommer med stor säkerhet också kvarstå.

Tillvaratagandet av textilier blir en allt viktigare fråga med tanke på miljöaspekterna. Intresset för återanvändning bedöms vara fortsatt starkt. Miljökrav kan innebära att textilier kommer omfattas av producentansvar. Rimligt är att detta på sikt kan täcka en del av insamlingskostnader. Viktigt för att få ett stabilt värde på textilier är att återvinningsmöjligheter utvecklas. Det gäller framförallt för att kunna återanvända textiltibern men också för att använda textilier som råvara i andra produkter. Bedömningen är att det kommer finnas ett stort behov av textilinsamling och därmed möjlighet att både bibehålla och öka intäkter från detta för Human Bridge. Utöver intäkterna från textilierna arbetar Human Bridge också med att bredda intäktskällorna för att kunna genomföra fler biståndssändningar och att utvidga dessa med utvecklingsrelaterade insatser.

Miljöinformation

Human Bridge medverkade under 2015 i en första fas av ett forskningsprojekt med benämningen SIPTex (Swedish Innovation Platform for Textile Sorting). Under 2017 pågick fas 2 av projektet, där en testmiljö för sortering med tekniklösning i stor skala byggdes upp för att testa möjligheten att sortera textilier. Forskningsprojektets ettåriga andra fas med IVL Svenska Miljöinstitutet som projektledare har finansierats av Vinnova. Ett tiotal organisationer och företag utöver Human Bridge har varit engagerade i projektet bland dessa finns exempelvis Naturvårdsverket, H&M, Swerea IVF.

Human Bridge har länge funnits med i referensgrupper gällande textiliers miljöpåverkan och möjliga lösningar för textilåtervinning. Här sker nätverkande med både myndigheter, forskningsinstitut, exempelvis IVL Svenska Miljöinstitutet, Naturvårdsverket, företag och organisationer. I dessa forum har Human Bridge aktivt verkat för framtagande och tillämpning av en certifiering för att samla in begagnade textilier. Certifieringen, som har godkänts av seriösa parter, är dock ännu inte fastställd och är därmed heller ännu inte tillämplad. Nordic Textile Commitment har tagit fram ett förslag till "Code of conduct for management of used textiles", vilken Human Bridge har anammat.

Human Bridge har tillstånd för transport av avfall enligt EU-direktiv. Regler för transport av textilier inom EU efterföljs genom samarbete med åkerier som anlitas.

Utländska filialer/regionkontor

Human Bridge är registrerad som organisation i Etiopien, Human Bridge Ethiopia, en självständig organisation som stöds

av Human Bridge, Sverige. Syftet är att underlätta kontakter med myndigheter och mottagande organisationer, samt att arbeta med vidareutveckling av projekt avseende sjukvård i landet. Kontor för verksamheten finns i Addis Abeba.

Förvaltning

Under året har styrelsen bestått av Daniel Grahn, Bo Guldstrand, Ove Gustafsson (tom maj), Helena Höij (from maj), Johan Lilja, Bengt Swerlander samt Peter Toftgård. Bo Guldstrand har innehaft ordförandeposten.

Styrelsen har under året haft 5 sammanträden med en närvaro motsvarande 93%.

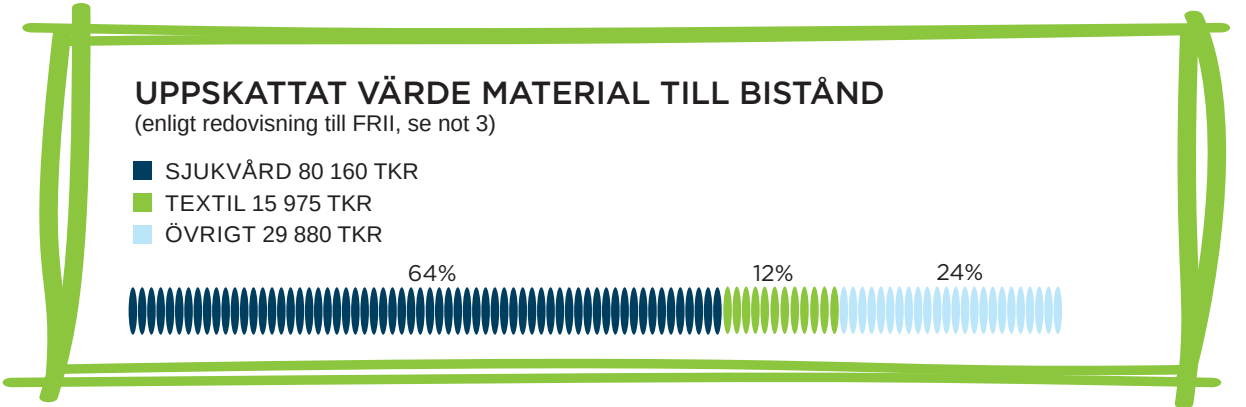
Helena Patrikson, auktoriserad revisor hos Ernst & Young, är av stiftelsen vald revisor.

Human Bridge har utsett en valberedning bestående av tre ledamöter med förankring hos stiftarna.

Direktor för Human Bridge är Robert Bergman. Övriga personer i ledningen har under året varit Annika Ekholm Fröding, Urban Grahn, Göran Nyström, Klaus Rosinski, Lars Råsberg samt Jörgen Sköld.

Disposition av årets resultat

Styrelsen har fastställt efterföljande resultat- och balansräkning. Årets resultat på 542 tkr har styrelsen beslutat ska balanseras över eget kapital och överföras i ny räkning.



EKONOMISK REDOVISNING

RESULTATRÄKNING

Alla belopp i Tkr	Not	2017	2016
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	1, 3	119	152
Bidrag	1, 3, 17	8 284	8 964
Nettoomsättning	1	63 751	51 774
Övriga intäkter	1, 6, 8	6 388	4 565
Summa Verksamhetsintäkter		78 542	65 456
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	1, 4-5, 9-11	-31 153	-28 638
Försäljningskostnader	1, 4-5, 9-11	-42 883	-37 769
Administrationskostnader	1, 4-5, 9-11	-2 965	-2 831
Summa Verksamhetskostnader		-77 001	-69 238
Verksamhetsresultat		1 541	-3 782
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	12	0	-1 749
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	0	1
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-407	-82
Summa Resultat från finansiella investeringar		-407	-1 830
Resultat efter finansiella poster		1 134	-5 612
Bokslutsdispositioner			
	1	-349	0
Resultat efter bokslutsdispositioner		785	-5 612
Skatt på årets resultat			
	1, 7	-243	-101
ÅRETS RESULTAT		542	-5 713

BALANSRÄKNING

Alla belopp i Tkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Rättighet fastighet	1, 2, 9	1 243	3 315
Summa Immateriella anläggningstillgångar		1 243	3 315
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	1, 10, 11	15 835	16 329
Inventarier	1, 10	3 683	3 581
Summa Materiella anläggningstillgångar		19 519	19 910
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i intresseföretag och gemensamt styrda företag	12	1	1
Andra långfristiga fordringar	13	145	561
Summa Finansiella anläggningstillgångar		146	562
Summa anläggningstillgångar		20 908	23 787
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager mm			
Varulager	1	2 050	668
Summa Varulager		2 050	668
Kortfristiga fordringar			
	1		
Kundfordringar		3 187	3 835
Övriga fordringar		642	1 115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 916	2 074
Summa Kortfristiga fordringar		5 745	7 024
Kassa och bank			
Summa Kassa och bank	19	3 297	2 603
Summa omsättningstillgångar		11 092	10 295
SUMMA TILLGÅNGAR			
		31 999	34 082

BALANSRÄKNING

Alla belopp i Tkr

EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2017-12-31	2016-12-31
Eget kapital			
Stiftelsekapital/donationskapital		10 265	10 265
Ändamålsbestämda medel		0	0
Balanserat kapital		-4 365	1 348
Årets resultat		542	-5 713
Summa Eget kapital		6 442	5 900
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		349	0
Summa Obeskattade reserver		349	0
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	15	9 400	8 850
Övriga skulder		2 400	3 000
Summa Långfristiga skulder		11 800	11 850
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		600	3 000
Leverantörsskulder		2 635	3 165
Skatteskulder		692	324
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	16	1 891	2 216
Övriga skulder		1 239	816
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		6 351	6 810
Summa Kortfristiga skulder	17	13 408	16 332
Summa eget kapital och skulder		31 999	34 082

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Alla belopp i Tkr

	Bundet	Fritt	Totalt eget kapital
Ingående balans	-	5 900	5 900
Ändamålsbestämt av givaren	-	-	-
Ändamålsbestämt av styrelsen	-	5 900	5 900
Ändamålsbestämt av årsstämman	-	-	-
Årets resultat	-	542	542
Utgående balans	-	6 442	6 442

KASSAFLÖDESANALYS

Alla belopp i Tkr

	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	1 541	-3 782
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	3 747	202
Vinst vid försäljning av inventarier	0	0
	5 287	-3 580
Övrigt	-180	0
Erhållen ränta	0	1
Erlagd ränta	-227	-82
Betald inkomstskatt	125	-101
	-282	-182
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital	5 006	-3 762
Förändringar i verksamhetskapital		
Förändring av varulager	-1 382	193
Förändring av kortfristiga fordringar	1 279	-761
Förändring av kortfristiga skulder	-1 492	5 244
	-1 595	4 676
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 411	914
Investeringsverksamheten		
Förändring finansiella anläggningstillgångar	0	49
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 345	-17 271
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	61	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 283	-17 222
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	14 850
Amortering av skuld	-1 850	0
Långfristig fordran	416	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 434	14 850
Årets kassaflöde	694	-1 458
Likvida medel vid årets början	2 603	4 061
Likvida medel vid årets slut	3 297	2 603

NOTER

Alla belopp i tkr

1. REDOVISNING- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper är upprättade i enlighet med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning. Räkenskapsåret 2014 var första året för redovisning enligt K3-regelverket efter byte av redovisningsprincip, full jämförbarhet gäller för årets redovisning i förhållande till jämförelseåret 2016.

Resultaträkningen

Resultaträkning är funktionsindeland enligt BFNAR 2012:1 (K3) vilket följer FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning och direktiv från Svensk Insamlingskontroll gällande organisationer som innehar 90-konto.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Human Bridge erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs när intäktsredovisning sker för respektive typ av intäktspost.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken Human Bridge tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Human Bridge uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Human Bridge har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor i form av allmänna medel redovisas som huvudregel när de erhålls.

Gällande gåvor i form av insamlade textilier och liknande tillgångar som Human Bridge säljer vidare redovisas intäkten vid försäljningen. De insamlade textilier och liknande som finns kvar på balansdagen redovisas som intäkt och varulager. Gåvor i form av insamlade textilier och liknande som Human Bridge skänker vidare redovisas inte som intäkt, se not 3.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som Human Bridge avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Insamlade textilier som finns kvar på balansdagen och som

avses att säljas värderas till verkligt värde. Värdet av gåvor som avses att skänkas som bistånd tas ej upp i redovisningen, en bedömning av dessa gåvors värde anges i not 3.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetalad intäkt.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som Human Bridge fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället. Intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Övriga intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra t.ex. lönebidrag eller hyresintäkt från uthyrning av organisationens lokaler eller utrustning.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, försäljnings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader för att genomföra biståndsinsatser, oftast i Östafrika och Östeuropa, bestående av begagnad och rekonditionerad sjukvårdsutrustning samt begagnade textilier och andra förnödenheter.

Försäljningskostnader

Försäljningskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader som utgjort förutsättningen för insamling och försäljning av begagnade kläder. Intäkten som genereras är förutsättningen för ändamålskostnaden.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader för personal, lokaler, fördelade samkostnader, styrelsemöten samt revision.

Leasing

Alla Human Bridge leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Inkomstskatt

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning av sådant som erhållits som gåva. Intäkter och kostnader i samband med uthyrning av fastighet är föremål för skatteplikt. Av årets skattepliktiga resultat har 349 tkr avsatts till periodiseringsfond. I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan och nedskrivningar.

Immateriell anläggningstillgång avser rättighet till fastighet i Debre Marcos, Etiopien, vilken motsvarar köpesumma samt renoveringskostnader för fastigheten. Ändamålet med fastigheten är skolverksamhet som delvis finansieras av Human Bridge. Skolverksamheten är ej temporär varför avskrivningstid 10 år tillämpas för tillgången.

Aktivering av en anläggningstillgång sker när det totala anskaffningsvärdet för tillgången överstiger 1,0 prisbasbelopp.

Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggnings-tillgång har minskat anskaffningsvärdet.

Human Bridge byggnader har delats upp i betydande komponenter.

Bokfört värde för materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer och server	3 år
Inventarier och fordon	5 år
Utrustning för textilsamling	7 år
Containers och lastväxlare	10 år
Byggnader	20-50 år

Tillgångar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Insamlade gåvor per balansdagen redovisas som lagertillgång med hänvisning till K3 36.11 och värderas enligt beskrivning, se Not 3.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel i eget kapital förekommer ej, bidrag för ej utförda biståndsinsatser redovisas som kortfristig skuld.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Human Bridge erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Human Bridge fattat beslut om utbetalning av anslag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när organisationen har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där organisationen förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

2. UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

På grund av ovisshet kring stabilitet i Etiopien väljer Human Bridge att skriva ned immateriell anläggningstillgång.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

3. INSAMLADE MEDEL

<i>Alla belopp i tkr</i>	2017	2016
--------------------------	-------------	-------------

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

<u>Insamlade medel (alla belopp i tkr)</u>		
Erhållna penninggåvor	119	152
Överskott från skänkta varor	23 958	14 224
<i>Summa (a)</i>	<i>24 077</i>	<i>14 376</i>

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Rekommenderad värdering av begagnade kläder enligt FRIIs styrande riktlinjer är 25 kr/kg. Human Bridge väljer att vara försiktigare och anger värdet för kläder och skor som skänks som bistånd till 15 kr/kg. En försiktig bedömning av värdet på övrigt material, inklusive material som skänkts vid katastrofinsatser, samt till sjukhus är 60 kr/kg respektive 120 kr/kg.

Kläder, skor mm	15 kr/kg		
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	60 kr/kg		
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	120 kr/kg		

<u>Uppskattat värde material till bistånd (ej i redovisning, belopp i tkr)</u>			
Kläder, skor mm	1065 ton	15 975	16 755
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	498 ton	29 880	28 920
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	668 ton	80 160	75 360
<i>Summa (b)</i>		<i>126 015</i>	<i>121 035</i>

<u>Uppskattat värde tid volontärer (ej i redovisning, belopp i tkr)</u>	37 200	5 623	5 000
<i>Summa (c)</i>		<i>5 623</i>	<i>5 000</i>

Bidrag som redovisats som intäkt

<u>Insamlade medel (belopp i tkr)</u>			
Andra organisationer	5 284	5 867	
Externa stiftelser och fonder	3 000	3 097	
<i>Summa (d)</i>	<i>8 284</i>	<i>8 964</i>	

<u>Offentliga bidrag (belopp i tkr)</u>			
Lönebidrag	1 935	2 155	
Statsbidrag (Kompensation - omkostnad för moms i second handverksamhet)	823	1 252	
<i>Summa (e)</i>	<i>2 758</i>	<i>3 407</i>	

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	24 077	14 376
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b, c)	131 638	126 035
Bidrag som redovisats som intäkt (d, e)	11 042	12 371
<i>Summa totalt</i>	<i>166 757</i>	<i>152 782</i>

4. MEDELTAL ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

Medeltalet anställda	2017	2016
Antal anställda	63	65
Varav män	51	52
Varav kvinnor	12	13

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare på balansdagen		
Styrelseledamöter	6	6
Varav män	5	6
Varav kvinnor	1	0
Direktor och andra ledande befattningshavare	7	6
Varav män	6	5
Varav kvinnor	1	1

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och direktor	644	679
Övriga anställda	24 468	23 198
<i>Totala löner och ersättningar</i>	<i>25 112</i>	<i>23 877</i>

Sociala kostnader	10 332	9 040
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	(1 915)	(1 580)
<i>Summa</i>	<i>35 444</i>	<i>32 917</i>

Erhållna lönebidrag	1 935	2 155
---------------------	-------	-------

Av pensionskostnaderna avser 209 tkr (250 tkr) Human Bridge direktor.

Ideellt arbete

Under året har 135 personer arbetat ideellt för Human Bridge, framförallt med sorterings och lagerarbete. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Lån till ledande befattningshavare och transaktioner med närstående

Utöver grundarvode har stiftelsens ordförande under året medverkat i organisationens operativa utvecklingsarbete med en omfattning om en dag per vecka. Enligt godkännande av styrelsen faktureras denna tid från ordförandens egna bolag AB Big Deal och uppgår under året till 160 tkr.

5. LEASING

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Human Bridge leasar framför allt utrustning för insamling av textilier, fordon och lokaler. Kostnadsförda leasingavgifter inklusive hyror uppgår till 9 257 tkr (8 661 tkr).		

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Inom 1 år	2 534	1 721
2-5 år	4 724	5 699
Senare än 5 år	0	0
<i>Summa</i>	<i>7 258</i>	<i>7 420</i>

Av årets leasingavgifter avser 3 931 tkr ändamålskostnader och 5 326 tkr försäljningskostnader. Av leasingkostnader som förfaller inom 1 år avser 211 tkr ändamålskostnader och 2 323 tkr försäljningskostnader, respektive 199 tkr ändamålskostnader och 4 525 tkr försäljningskostnader för avgifter som förfaller om 2-5 år.

Hyresavtalens längd med möjlighet till förlängning enligt nedan:

	Förfaller	Förlängn (Uppsägn.)
Bergmossevägen, Holsbybrunn	2018-12-31	1 år (6 mån)
Risavägen 2, Genarp	2018-12-31	1 år (6 mån)
Rosersbergsvägen 43, Rosersberg	2018-12-31	3 år (9 mån)
Rökerigatan 23 , Johanneshov	2018-12-31	1 år (9 mån)
Heliumgatan 5, Mölndal	2020-04-30	3 år (9 mån)
Hembygdsvägen 4, Gnosjö	Löpande	(6 mån)
Högboliden 10, Avesta	Löpande	(3 mån)

Hyresavtal Österängsvägen 2, Jönköping avslutades 2017-12-31.

I samband med flytt av verksamhet i Holsbybrunn till ny fastighet avslutas hyresavtal Skedevägen, Holsbybrunn per 2018-03-31.

6. ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

<i>Alla belopp i tkr</i>	2017	2016
Räntor	-226	-81
Realisationsresultat vid försäljningar	8	0
Nedskrivningar	-1 658	0
Summa	-1 876	-81

7. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde.

Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning.

Skattepliktig del av verksamheten omfattar uthyrning och drift av näringsfastighet. Beskattningsbart resultat före skatt för året uppgår till 1 048 tkr, årets skatt uppgår därmed till 230 tkr.

8. EXCEPTIONELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Exceptionella intäkter

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Statligt bidrag genom Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRII)	823	1 252
Hyresintäkt förvärvad fastighet	3 001	1 132
Försäkringsersättning	573	20
Summa	4 397	2 404

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

9. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Balanserad utgift för rättighet i fastighet	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 144	4 144
Årets aktiverade utgifter	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>4 144</i>	<i>4 144</i>
Ingående avskrivningar	-828	-414
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-415	-414
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-1 243</i>	<i>-828</i>
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-1 658	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-1 658</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	1 243	3 316

10. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

<i>Alla belopp i tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	16 494	0
Inköp	0	16 494
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>16 494</i>	<i>16 494</i>
Ingående avskrivningar	-165	0
Försäljning och utrangering	0	0
Årets avskrivningar	-494	-165
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-659</i>	<i>-165</i>

Utgående redovisat värde **15 835** **16 329**

Av årets avskrivningar av byggnader och mark avser 0 tkr Ändamålskostnader och 494 tkr Försäljningskostnader.

Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	12 371	11 836
Årets aktiverade utgifter	1 299	535
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>13 671</i>	<i>12 371</i>
Ingående avskrivningar	-9 443	-8 379
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-1 007	-1 064
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-10 450</i>	<i>-9 443</i>

Utgående redovisat värde **3 221** **2 928**

Av årets avskrivningar av inventarier avser 121 tkr Ändamålskostnader och 886 tkr Försäljningskostnader.

Fordon

Ingående anskaffningsvärde	4 624	4 382
Inköp	45	242
Försäljningar och utrangeringar	-380	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>4 290</i>	<i>4 624</i>
Ingående avskrivningar	-3 972	-3 663
Försäljning och utrangering	319	0
Årets avskrivningar	-174	-309
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-3 827</i>	<i>-3 972</i>

Utgående redovisat värde **462** **652**

Av årets avskrivning av fordon avser 17 tkr Ändamålskostnader och 158 tkr Försäljningskostnader.

11. FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

<i>Alla belopp i tkr</i>		
Redovisat värde	15 835	16 329
Marknadsvärde	16 494	16 494

Fastigheten Rösaberg 1:102 är förvärvades 2016. Vid utgång av befintliga hyresavtal per 2017-12-31 kommer Human Bridge att nyttja fastigheten i sin helhet för eget bruk. Marknadsvärdet fastställdes vid förvärvet av två oberoende värderingsmän.

12. AKTIER I INTRESSEBOLAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Alla belopp i tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 750	50
Aktieägartillskott	0	1 700
Försäljningar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 750	1 750
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-1 749	0
Årets nedskrivning	0	-1 749
Återföringar av nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 749	-1 749
Utgående redovisat värde	1	1

Specifikation av Human Bridge aktier i intressebolag

Alla belopp i tkr			
Returtex AB, 556558-0247, Avesta			
	2017	2016	
Antal andelar	500	500	
Andel i %	50	50	
Redovisat värde	1	1	
Eget kapital	0	194	
Resultat	0	-3 606	

Konkurs inleddes 2017-04-13 för Returtex AB varför Eget kapital och Resultat värderas till 0. Konkursen är ännu ej avslutad.

13. LÅNGSIKTIGA FORDRINGAR

Alla belopp i tkr		
Ingående anskaffningsvärde	561	561
Tillkommande fordringar	0	0
Amorteringar, avgående fordringar	-416	0
Utgående anskaffningsvärde	145	561
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	0	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	145	561

14. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Alla belopp i tkr		
Förutbetalda hyror	1 361	1 389
Förutbetalda försäkringar	357	376
Upplupna lönebidrag	143	192
Övriga poster	55	117
Summa	1 916	2 074

15. LÅNGFRISTIGA SKULDER

Alla belopp i tkr

Av långfristiga skulder förfaller 7 000 tkr (6 450 tkr) till betalning senare än fem år efter balansdagen.

16. SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende bidrag från samarbetspartners med 1 891 tkr. Bidragen avser medfinansiering för bistånds-sändningar vilka kommer att utföras under 2018.

17. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Alla belopp i tkr	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna semesterlöner och kompsaldo	3 752	3 571
Upplupna sociala kostnader	1 886	2 056
Övriga interimiska skulder	713	1 183
Summa	6 351	6 810

18. STÄLLDA SÄKERHETER

Alla belopp i tkr

Ställda säkerheter	438	490
Inteckningar	12 000	12 000

19. LIKVIDA MEDEL

Alla belopp i tkr

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassamedel	34	3
Bank och postgirotillgodohavanden	3 262	2 600
Summa	3 297	2 603

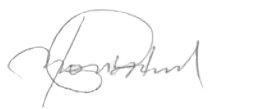
20. VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

I januari påbörjades arbetet med att anpassa den fastighet Human Bridge förvärvade 2016 i Holsbybrunn i syfte att optimera produktion och logistik. Flytt av verksamheten sker löpande under året. Parallellt med flytt sker anpassning av befintliga lokaler där sorteringsverksamheten beräknas tas i drift under kvartal två.

Från och med januari har ett nytt projekt etablerats med Vetlanda kommun och Arbetsförmedlingen avseende arbetspraktik och språkträning. Projektet är kopplat till ovan sorteringsverksamhet.

Stockholm 2018-04-12

Bo Guldstrand, Ordförande



Johan Lilja



Daniel Grahn



Bengt Swerlander



Helena Höij



Peter Toftgård





Ernst & Young AB
Box 2224
550 02 Jönköping
Besöksadress:
Östra storgatan 17

Tel: 036-30 10 00
Fax: 036-30 10 80
ey.com
Email: info@se.ey.com
Styrelsens säte – Stockholm
Org nr 556053-5873

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Human Bridge Stiftelse, org.nr 802477-8238

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Human Bridge Stiftelse för räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Human Bridge Stiftelse räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Jönköping den 12 april 2018


Helena Patrikson
Auktoriserad revisor



STYRELSEN FRÅN VÄNSTER TILL HÖGER:

Bakre raden:

Johan Lilja

Direktor för Läkarmissionen. Civilekonom, master i affärsadministration med inriktning hållbarhet och ledarskap. Tidigare VD för Gunnebo Industries South Africa.

Bengt Swerlander

Pensionerad generalsekreterare för Erikshjälpen. Mångårig näringslivserfarenhet som ekonom samt erfarenhet från biståndsarbete i Asien.

Peter Toftgård

Programchef på Erikshjälpen. Ämneslärare och pedagog med lång erfarenhet av biståndsarbete inom utbildningssektorn i Väst- och Centralafrika.

Främre raden:

Bo Guldstrand

Styrelsens ordförande sedan 2013. Företagare boende i Stockholm. Styrelseordförande i Läkarmissionen. Engagerad i Läkarmissionens alfabetiseringsarbete och insatser i Östeuropa.

Helena Höij

Projektchef på Läkarmissionen som tidigare varit egenkonsult. Har en karriär inom politiken bakom sig där hon bland annat arbetat i regeringskansliet.

Daniel Grahm

Generalsekreterare för Erikshjälpen. Tidigare journalist, mångårig ledare för tidningen Dagen. Ledarskribent och opinionsbildare inom samhälle, religion och socialt engagemang.

SAMVERKAN FÖR MÄNNISKA OCH MILJÖ

Samverkan med företag, kommuner, landsting och organisationer är en förutsättning för Human Bridges verksamhet. Ett samarbete kan se ut på många olika sätt och kan innebära stöd i form av antingen ekonomiska eller materiella gåvor. Eller både och.

SJUKHUS OCH LANDSTING

Human Bridge har avtal med ett flertal sjukhus och landsting i Sverige som säger att all uttrangerad utrustning ska gå till verksamheten. Även i de fall det inte finns något avtal kan leveranser av uttrangerad utrustning ske.

Exempel på samarbeten med sjukhus och landsting:

Västra Götalandsregionen
Karolinska Universitetssjukhuset
Landstinget Uppsala Län
Region Norrbotten
Hallands Läns Landsting
Flertal av Skånes sjukhus och kommuner

FÖRETAG

Ett flertal samarbeten finns med exempelvis klädkedjor samt företag som säljer förbrukningsmaterial till sjukvården i Sverige där exempelvis reklamationer och restpartier levereras till Human Bridge. Utifrån avtal om hur gåvorna får användas ser vi på detta sätt till att kläder återanvänds eller återvinns och att materialet möjliggör biståndssändningar av sjukvårdsutrustning samt kläder och skor.

Exempel på företagssamarbeten:

Stadium
Gekås
Gina Tricot
Peak Performance
Attends
VWR

KOMMUNER, AVFALLS- OCH BOSTADSBOLAG

Human Bridges textilinsamling (insamling av kläder, skor och accessoarer) sker främst genom drygt 2 400 insamlingsbehållare (boxar och containrar) i Sverige i samverkan med kommunala avfallsbolag och privata bostadsbolag. Samarbeten med kommuner kring sortering av textil finns också.

Exempel på kommuner och avfallsbolag:

VafabMiljö Kommunalförbund
SÖRAB (Söderhalls Renhållningsverk Aktiebolag)
SRV (Södertörn Renhållningsverk)
Vallentuna kommun
Högsby kommun
Kretslopp och Vatten Göteborg
KSRR (Kalmarsundsregionens renhållningsverk)
LRV (Lunds renhållningsverk)
Gästrike återvinnare
ÖGRAB (Östra Göinge Renhållnings AB)
Hässleholm Miljö
VIVAB (Vatten och Miljö i Väst AB)
Jönköpings Kommun

Exempel på bostadsbolag:

Vätterhem, Jönköping
Bostads AB Poseidon, Göteborg
Bostadsbolaget, Göteborg
Bostads AB Mimer, Västerås
Svenska Bostäder, Stockholm
Lunds kommunala fastigheter

ORGANISATIONER

Projekt och sändningar kan ske tillsammans med organisationer i Sverige.

Exempel på samarbetsorganisationer:

Läkarmissionen
Erikshjälpen

**TACK FÖR ATT NI, TILLSAMMANS MED ALLA ANDRA AV VÅRA PARTNERS,
ÄR MED OCH BIDRAR TILL VÅRT ARBETE!**



