



2016

ÅRSBERÄTTELSE MED ÅRSREDOVISNING

INNEHÅLL

3	Human Bridge	22	Miljö
3	Behovet är stort	22	Ett projekt för framtiden
4	Detta är Human Bridge	23	Stort intresse på mäss
6	Snabböversikt 2016	23	Miljöpris till Human Bridge
8	Bistånd	25	Sociala insatser
8	Förlossningskit i Tanzania	24	Från praktik till arbete
10	En ny permobil till Daudi	26	En lyckad öppning
11	Operationsbord på plats	27	Tack till volontärerna
12	Flickors rättigheter i fokus	27	Insatser för Human Bridge
13	Insatser för flyktingar	28	Framtid
14	Julklappar skapar glädje	28	Satsning för framtiden
14	Skola för romska barn	30	Årsredovisning
15	431 ton bistånd till Ukraina	30	Förvaltningsberättelse
15	Utrustning till Moldavien	33	Resultaträkning
16	208 sändningar till 22 länder	34	Balansräkning
18	Till dem som förlorat allt	36	Kassaflödesanalys
20	Ett utmärkt samarbete	37	Noter
21	Tekniker funktionstestar	45	Revisionsberättelse
		46	Styrelse

OM HUMAN BRIDGE

Human Bridge är en svensk biståndsorganisation som arbetar för människa och miljö. Genom insamling och leverans av utrangrad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier samt förnödenheter skapas bättre förutsättningar för människor i utsatta länder och en rättvisare resursfördelning. Human Bridge startades för 16 år sedan av Läkarmissionen och Erikshjälpen och har en unik affärsmodell för att finansiera sitt biståndsarbete genom förädling och försäljning av textilier. En mindre del av finansieringen kommer från grundarna och gåvor från allmänheten.

ANSVARIG UTGIVARE: ROBERT BERGMAN, REDIGERING/GRAFISK FORM: MALIN LINDQVIST, TRYCKERI: ÅKESSONBERG I VETLANDA AB, UPPLAGA: 700 EX

BEHOVET ÄR STORT

Ännu ett år, ännu en summering av det som skett och de insatser som genomförts. Det är vedertaget att man lätt blir hemmablind och förminskar det man själv står i i sin vardag. När man ska summera och fundera över ytterligare ett avslutat år kan det kännas som om det inte finns något nytt att säga. Men även om våra insatser, åtminstone i våra egna ögon, kan tyckas gå i samma hjulspår får det inte glömmas bort att det hela tiden uppstår nya behov för den enskilda människan. Det är inte en och samma människa som år efter år får hjälp genom att en operation kunnat utföras, och det är definitivt inte ett och samma barn som år efter år läggs i en kuvös som levererats av Human Bridge.

Å ena sidan är det spännande att kunna presentera nya insatser som genomförts där vi har fått vara med och göra skillnad, å andra sidan kan jag längta till den gång jag ska skriva den här summeringen och då med glädje kunna säga att vi minskat våra insatser – för behoven av hjälp finns inte längre, eller i varje fall så har de minskat. Men verkligheten ser inte ut sådan, inte just nu.

- Nej, verkligheten är att en så enkel sak som ett löfte om ett babypaket innehållande ett par uppsättningar kläder, en filt och en tvål till ett nyfött barn, lockar en fattig mamma till en klinik eller ett sjukhus, med följd att hon föder sitt barn med större trygghet.

- Verkligheten är att en läkare på ett underutrustat sjukhus måste ta beslut om vilken patient som ska få överleva bara för att han inte har tillgång till mer än en ventilator.

- Verkligheten är att ett nytt sjukhus står som ett tomt spökslott för att det saknas resurser att utrusta sjukhuset och kunna ta emot patienter.

- Verkligheten är att hundratusentals familjer lever på flykt från oroshärdar och naturkatastrofer utan tillgång till rent vatten, mat, kläder och anständig sjukvård.

Behoven av omvärldens engagemang och hjälp är alltså fortsatt stora för många länder, både på ett långsiktigt och på ett akut plan. Så länge det ser ut på det sättet kommer våra containrar och trailers att rulla iväg med liknande innehåll, till såväl gamla som nya mottagarorganisationer och institutioner, men med hjälp till nya människor. I årets årsberättelse får ni bland annat möta Daudi i Tanzania – ett exempel på att hjälpen nått fram.

Det är många som under året bidragit till att Human Bridge kunnat genomföra de insatser som speglas i korthet i denna årsberättelse. Varenda person som lagt ett plagg i någon av våra klädboxar på stan eller på en återvinningscentral, varje landsting och sjukhus som överlåtit utrustning och material till oss, varje företag som visar oss förtroendet att förvalta överskottsmaterial från sina verksamheter, varenda individ som på ett eller annat sätt gett av sin tid i någon av våra verksamheter, bör känna delaktighet och stolthet över det vi tillsammans kunnat göra för att människor långt ifrån vårt trygga sammanhang har fått det lite bättre! Tack!

Robert Bergman, Direktör



DETTA ÄR HUMAN BRIDGE

VISION

Vi vill genom ett behovsanpassat materialbistånd utveckla och skapa en rättvisare global resursfördelning på ett miljöeffektivt sätt.

MISSION

Vi använder resurser som finns i att återanvända och återvinna material till bistånd. Insatserna genomförs främst med insamlad sjukvårdsutrustning och material samt kläder. Utbildning och andra närliggande utvecklingsinsatser kan ingå. Våra projekt genomförs i områden där det kommer utsatta till del.

VÄRDEGRUND

Human Bridges verksamhet har sin grund i en människosyn med alla människors lika värde. Det innebär att vår verksamhet inte begränsas av exempelvis etniska, religiösa eller politiska orsaker. Våra biståndsprojekt ser vi som samarbeten mellan oss och mottagaren. Vår önskan är att den lokala partnern är aktiv och medverkar i planeringen av insatsen. Projekten ska stödja människors möjlighet att växa som individer och att själva få bättre förutsättningar att skapa en fungerande tillvaro.

KÄRNOMRÅDEN

Bistånd

Human Bridges verksamhet består i att samla in, rekonditionera och skicka ut sjukvårdsutrustning som bistånd för att användas där behoven är stora, främst i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern. Vi samlar även in kläder och annat material som skickas som bistånd samt anskaffar förnödenheter till katastrofsituationer.

Miljö

Återanvändning och återvinning är nyckelord för vår verksamhet. Allt från tandläkarstolar till skor får nya användare. Återanvändning är ur miljösynpunkt bland det effektivaste sättet att tillvarata jordens resurser och genom att återvinna material tror vi att medel kan frigöras för att genomföra biståndsprojekt.

Sociala insatser

Vi har möjlighet att erbjuda praktikplatser för människor som behöver arbetsträna. På så vis skapas sysselsättning för arbetssökande och vår ambition är att kunna erbjuda en meningsfull gemenskap. Vårt samarbete sker i huvudsak med kommun och arbetsförmedling på de orter där vi finns.

SNABBÖVERSIKT 2016

JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI
Biståndssändningar januari: 12 stycken 6 % av totala antalet under 2016 Året startar med stort fokus på den rådande flyktingkrisen och framför allt situationen i Grekland. Sjukhus och kliniker är överbelastade och behovet av sjukvårdsmaterial är stort. Under första delen av året levereras totalt fem sändningar. Läs mer på sida 13. Arbetet med att utrusta det nybyggda sjukhuset i Gondar, Etiopien, fortsätter. I januari lämnar två containrar Holsbybrunn med material från svenska sjukhus. 	Biståndssändningar februari: 20 stycken 9,5 % av totala antalet under 2016  För att undersöka behov inför kommande sändningar besöker Human Bridge sjukhus runt om i Grekland under två veckor i februari.	Biståndssändningar mars: 16 stycken 7,5 % av totala antalet under 2016 Annika Ekholm Fröding, Human Bridge, besöker befintliga och potentiella partners i Tanzania tillsammans med Anders Lygdman från Västra Götalands Regionen för att undersöka behov inför framtida biståndssändningar.  I mars invigs Stockbys nya returpark som SÖRAB står bakom. Human Bridge är en av de tre organisationer som finns på plats för att ta hand om begagnade textilier.	Biståndssändningar april: 21 stycken 10,5 % av totala antalet under 2016 Human Bridges direktor Robert Bergman träffar Benins ambasadör i Köpenhamn. Syftet med mötet är att komma överens om ett avtal omfattande sändningar av sjukvårdsmaterial till landet. 	Biståndssändningar maj: 17 stycken 8 % av totala antalet under 2016 Invigning av det nya samarbetet mellan Ronneby kommun och Human Bridge äger rum. På Ronnebys återvinningscentral finns nu en av Human Bridges containrar där besökare kan lämna begagnade prylar och textilier för återbruk.  En container med sjukvårdsmaterial avgår från Human Bridge med Somalia som mål. Materialet levereras till ett förlossningssjukhus där behovet av nytt material är stort för att kunna förbättra och göra vården säkrare.	Biståndssändningar juni: 24 stycken 11,5 % av totala antalet under 2016 Av det totala antalet sändningar under juni är sex stycken containrar som avgår med följande slutdestinationer: en till Grekland, en till Somalia, två till Etiopien och två till Burundi. Innehållet är allt från sjukvårdsmaterial till kläder, skor och kontorsmaterial. Resterande sändningar är trailers.
JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Biståndssändningar juli: 9 stycken 4 % av totala antalet under 2016  Den elfte Lindrabutiken slår upp portarna. Etableringen sker i Ronneby och succén är ett faktum när kön sträcker sig lång på öppningsdagen. Överskottet från Lindrabutikerna går till att samfinansiera Human Bridges biståndsinsatser. Läs mer på sida 26.	Biståndssändningar augusti: 14 stycken 7 % av totala antalet under 2016 Sportkedjan Stadium är sedan många år en av Human Bridges samarbetspartners. Under Midnattsloppet i Stockholm finns Stadium och Human Bridge på plats för att tillsammans informera om vikten av att återanvända sina gamla textilier. Human Bridge tillkännager att man förvärvat en ny lokal och att flytt av huvuddepån blir aktuell vid årsskiftet 2017/2018. Flytten kommer att ske till grannbyggnaden till nuvarande lokaler i Holsbybrunn.	Biståndssändningar september: 17 stycken 8 % av totala antalet under 2016 Human Bridge deltar, tillsammans med Landstinget i Kalmar Län, på Kalmarsundsveckan där återvinning och återbruk av textilier står i fokus. 	Biståndssändningar oktober: 18 stycken 8,5 % av totala antalet under 2016 Representanter från Human Bridge besöker samarbetspartners i Lettland. Insatser till landet består framför allt i sociala projekt i form av second handbutiker. 	Biståndssändningar november: 19 stycken 9 % av totala antalet under 2016 Aktion Julklappen arrangeras ihop med Läkarmissionen. Tillsammans med alla julklappshjältar kan totalt 25 010 stycken julklappar levereras till Georgien, Moldavien, Ukraina och Rumänien. Läs mer på sida 14. Human Bridge blir granskad och godkänd för "Givarguidens Gröna Listan". På Gröna Listan presenteras de ideella organisationer som uppfyller Givarguidens krav för transparens. 	Biståndssändningar december: 21 stycken 10,5 % av totala antalet under 2016 En container till Mocambique avgår strax före jul med fotbollsskor, matchställ och sjukvårdsutrustning. Läs mer på sida 12. 208 biståndssändningar, fördelat på 629 ton sjukvårdsutrustning, 1 117 ton textilier och 482 ton övrigt material är det Human Bridge tillsammans med olika partners bidrar med under 2016. Läs mer på sida 16.



Sammanlagt 13 kvinnor deltog i förlossningsutbildningen under kursen.

SÄKRARE FÖRLOSSNINGAR

Human Bridges arbete med att leverera utrangerad sjukvårdsutrustning handlar om att nå de mest sårbara människorna. I ett samarbete med organisationen Hope for Children i Tanzania har förlossningspaket kunnat levereras till masai-byar för att skapa förutsättningar för en säkrare vård och lära ut om hur man hanterar och hjälper till vid en förlossning utanför vårdcentral.



Marie-Louise tillsammans med en av läkarna på sjukhuset Nkinga.

Marie-Louise Andersson är 68 år och har missionsarbetat större delen av sitt liv. Det hela startade med att hon fick en missionskallelse som sedan ledde till att hon ut-

bildade sig till sjuksköterska och barnmorska.

-Jag valde den vägen i livet för att kunna hjälpa till på platser där det inte finns samma förutsättningar inom vården som i Sverige och 1973 öppnades vägen till Tanzania.

Under första resan till Tanzania arbetade Marie-Louise på Igunga missionsstation tillsammans med två andra barnmorskor. Efter den resan öppnades portarna för första gången till sjukhuset Nkinga och en tjänst som ansvarig för förlossning-, bb- och prematurenheten.

-När jag kom tillbaka andra gången påbörjade jag arbetet som koordinator på Nkinga där jag arrangerade de olika sjukvårdsanläggningarna och efter tre års tid kunde jag lämna över det i lokal regi. Efter detta arbetade jag också med en plantskola för att bevara skogar. Under utbildningen planterade vi nästan 8 miljoner träd.

Efter åren på Nkinga gick Marie-Louise över till organisationen Hope for Children som stöds av en insamlingsstiftelse. Projektet med utbildning i masai-byar runt om i Tanzania påbörjades 2005 med en lokal ansökan. Från början handlade arbetet om att stärka kvinnornas situation genom att ge dem ett inkomstorienterat arbete för att kunna bli mer självständiga. Efter hand utvecklades projektet och övergick till en helhetssyn på befolkningens behov av grundläggande kunskap. Syftet var att sprida kunskap om till exempel



Förlossningsövning under utbildningen till doula.



Förlossningspaket som Human Bridge bistått med.

hur man tar tillvara regnvatten, hur en get är mer ekonomiskt och miljövänligt att äga än en ko, eller hur man bygger dass för att förhindra smittspridningar.

-Det är byarna själva som utser deltagarna till kurserna och då är det byrådet som samlas för att diskutera vilka som är bäst lämpade för de specifika uppgifterna. Vi undervisar mycket i hur de ska kunna ta hand om miljön och då krävs det att det är "rätt" personer som finns med som deltagare, berättar Marie-Louise.

Marie-Louise berättar vidare att det är viktigt med jämställdhet i byarna — i allmänhet men speciellt under kurserna. Visionen är att det alltid ska vara minst 50 % kvinnor som är delaktiga i besluten och i byråden. Utöver de tidigare nämnda projekten finns även skolstöd för de allra fattigaste och barnhem för dem som inte har något annat alternativ. På ett av barnhemmen bor 12 flickor som inte har någon annanstans att ta vägen. I projektet ingår även uppföljning för att se om utbildningen och kurserna faktiskt är med och bidrar till bättre förutsättningar i byarna.

-I en av byarna som vi besökte senast fick vi mycket glädjande resultat. Hela 35 dass hade byggts sedan vi lämnade och då ska nämnas att när vi först kom till byn fanns inte ett enda, berättar Marie-Louise.

”DET HANDLAR OM ATT VETA HUR MAN SKA HANTERA INSTRUMENTEN I EN NÖDSITUATION”

Human Bridge kom in i bilden när en utbildning kring förlossningar kom på tal. För att förbättra möjligheterna till en säkrare vård skulle en utbildning till doula hållas i masai-byar runt om i Tanzania. En doulas uppgift består i att finnas på plats vid en förlossning som sker utanför ett sjukhus och vara beredd på att agera. I projektet har Human Bridge bistått med material i form av förlossningspaket bestående av instrument som är standard vid en förlossning i Sverige. Eleverna får med sig kunskap kring hur förlossningspaketen ska användas och vad man ska göra vid en svår förlossning.

Utbildningen om förlossningstekniker innehåller både teoretiska och praktiska moment för att eleverna ska få med sig så mycket kunskap som möjligt inför en kommande förlossning.

-Det handlar om att veta hur instrumenten ska användas vid en akut situation. Ju mer de vet och har testat innan, ju bättre blir utfallet.

Härnäst väntar ytterligare en resa till Tanzania för Marie-Louise, men denna gång handlar det mestadels om budgetarbete och projektavstämning.

-Jag ska även se om jag får tid att besöka en av byarna där ett förlossningspaket placerats ut i ett väntehus. Mest för att se att allt fungerar i dagsläget och fundera över vad som kan förbättras inför framtiden.



Annika Ekholm Fröding på besök hemma hos Daudi i februari 2016.

EN NY PERMOBIL TILL DAUDI

Den mängd sjukvårdsmaterial som varje år skickas ut från Human Bridge är noga diariefört. Ändå är det inte alltid helt lätt att beräkna hur många människor som får del av vården som möjliggörs genom materialet. Oavsett om det handlar om tusentals människor eller några enstaka är varje enskild människas chans till bättre förutsättningar viktig. Daudi i Tanzania är ett levande bevis på att hjälpen når fram och kan vara avgörande för vilket liv som erbjuds.

Under många år har Human Bridge levererat sjukvårdsutrustning och annat material till sjukhuset Nkinga Mission Hospital i Tanzania. År 2011 kom en förfrågan om en elrullstol till en anställd på sjukhuset. Det gällde Daudi, en optiker på ögonmottagningen. Daudi föddes med polio som senare i livet lett till att han inte kan gå på sina ben utan tar sig fram på händer och knän. Situationen gjorde att han även blev isolerad i sitt hem

och inte kunde ta sig till arbetet. Ett telefonsamtal från Human Bridge till Uddevalla hjälpmedelscentral löste problemet. Där har de stora kunskaper och även tillgång till elrullstolar och utrangerade permobiler. Vad skulle vara bäst och hur såg infrastrukturen ut för honom? Snabbt kom ett svar från grabbarna på Uddevalla hjälpmedelscentral, givetvis var det en Trax han skulle ha. 2012 kom permobilen fram till Tanzania och ledde till att Daudi kunde ta sig fram överallt i byn och att hans livskvalitet ökade betydligt.

I februari 2016 fick Annika Ekholm Fröding, chef för sjukvårds- och biståndsmaterial på Human Bridge, tillsammans med Simon Marklund, depåchef Mölndal, chansen att besöka Tanzania och Nkinga och få höra Daudis historia.

-Jag var så trött och det var jobbigt att rulla rullstolen i den lösa sanden till och från jobbet. Jag orkade helt

enkelt inte längre ta mig dit. Tack vare Human Bridge fick jag tillbaka mitt liv, berättar Daudi.

Allt varar inte för evigt och tyvärr kom dagen då kretskortet i permobilen inte längre orkade. Daudi var återigen beroende av hjälp och många besökte honom för att beklaga och stötta på sitt vis. Han fick ibland hjälp av en granne som körde honom på sin motorcykel till jobbet, men livet hade återgått till att vara väldigt begränsat. Permobilen hade gett honom nya vänner och möjligheter. Än en gång togs kontakt med Uddevalla hjälpmedelscentral och frågan om vad vi gör nu och hur ställdes. Skulle Daudi ännu en gång få hjälp? Det beslutades om att försöka få tag på en nyare modell av per-

mobilen där de gamla batterierna kunde återanvändas. En vecka senare var det klart och permobilens packades snabbt in i container för vidare transport till Tanzania. Permobilens levererades till Daudis stora glädje och tacksamhet och nu kunde han återigen ta sig till sitt jobb och sina vänner.

Den gamla permobilens lagades genom att ett nytt kretskort kunde ordnas fram. Denna gång var det Mariamu, 37 år gammal, som fick glädjen att läras upp av Daudi och få ta del av tekniken som nu kunde underlätta hennes vardag. Mariamu var elva år när hon fick polio och vårdades på Nkinga i nästan ett år. I dag kan hon försörja sig som sömmerska och har stor hjälp av sin elvaåriga dotter.



Daudi och Mariamu i sina permobiler.

OPERATIONSBORD PÅ PLATS



Teamet som var med och monterade hela tretton operationsbord.

Samarbetet mellan Human Bridge och Hälsoministeriet i Etiopien utökas för varje år. Under 2016 levererades containrar med utrustning och material till ytterligare ett nybyggt sjukhus.

I staden Bahir Dar i Amhararegionen i norra Etiopien finns ett nybyggt sjukhus. Hit har Human Bridge levererat sex stycken containrar med material under året. Arbetet med att utrusta nybyggnationen handlar framför allt om att fylla sjukhuset med basmaterial så som sängar och förbrukningsmaterial. Utöver arbetet med att leverera basmaterial har ett projekt med operationsbord också påbörjats, vilka donerats av Lunds sjukhus. För att operationsborden skulle kunna installeras korrekt fanns Human Bridges tekniker på plats för att hjälpa till. Under besöket passade teknikerna även på att informera om och utbilda i hur operationsborden ska användas och underhållas för att fungera på bästa sätt. Övriga personer på plats var elever och lärare från Human Bridges teknikerutbildning i Debre Markos.

FLICKORS RÄTTIGHETER I FOKUS

Sedan många år har Human Bridge ett nära samarbete med sportkedjan Stadium. Vad gör man som sportretailer när den största föreningen man har avtal med byter leverantör för sina matchkläder?

Under vårsäsongen 2016 tog IF Brommapojkarna, med 265 ungdomslag, ett beslut om att byta leverantör på match- och träningskläder. En följd av detta blev att ställa sig frågan om vart alla kläder skulle ta vägen. Kläder som inte ens var slitna. I och med det mångåriga samarbetet mellan Stadium och Human Bridge togs beslutet att genomföra en insamlingsaktivitet under en helg. Föräldrar och barn uppmanades att ta med sina gamla matchställ och skor för att lämna in och skänka till välgörenhet. Under helgen passerade över 5000 personer för att bland annat lämna gamla matchkläder, som sedan packades och skickades ner till Human Bridges huvuddepå i Holsbybrunn.

Tillsammans samlade Stadium, IF Brommapojkarna och Human Bridge in över två ton material. Detta kunde sedan skickas till en organisation i Mocambique och

staden Vilanculos, ca 70 mil norr om huvudstaden Maputo. Där kommer materialet bland annat användas i ett projekt där flickor får träna fotboll. Att vara flicka i Mocambique är ofta farligt, därför har organisationen CMA Sports Development startat ett projekt där man låter flickor träna fotboll både i skolan och på sin fritid. Samtidigt sker undervisning om förebyggande hälsa, hygien och kanske allra viktigast, flickors rättigheter. Projektet har genererat ökad närvaro i skolan, bättre studieresultat och förbättrad hälsa för många av tjejerna som deltar i programmen.

Stadium gör dessutom sociala insatser i Sverige. De har över 1250 TeamSales-föreningar runtom i Sverige där föreningar och sportsammanhang handlar allt material för träning och match i sin lokala butik. Föreningarna betalar samma pris för produkterna oavsett storlek och produkt. På så sätt vill Stadium hjälpa föreningarna att fokusera på kärnverksamheten — nämligen barn och ungdomar.

Så, vad gör man då när den största föreningen man har avtal med byter leverantör för alla sina matchkläder? Skapar nytt liv åt de gamla kläderna såklart!

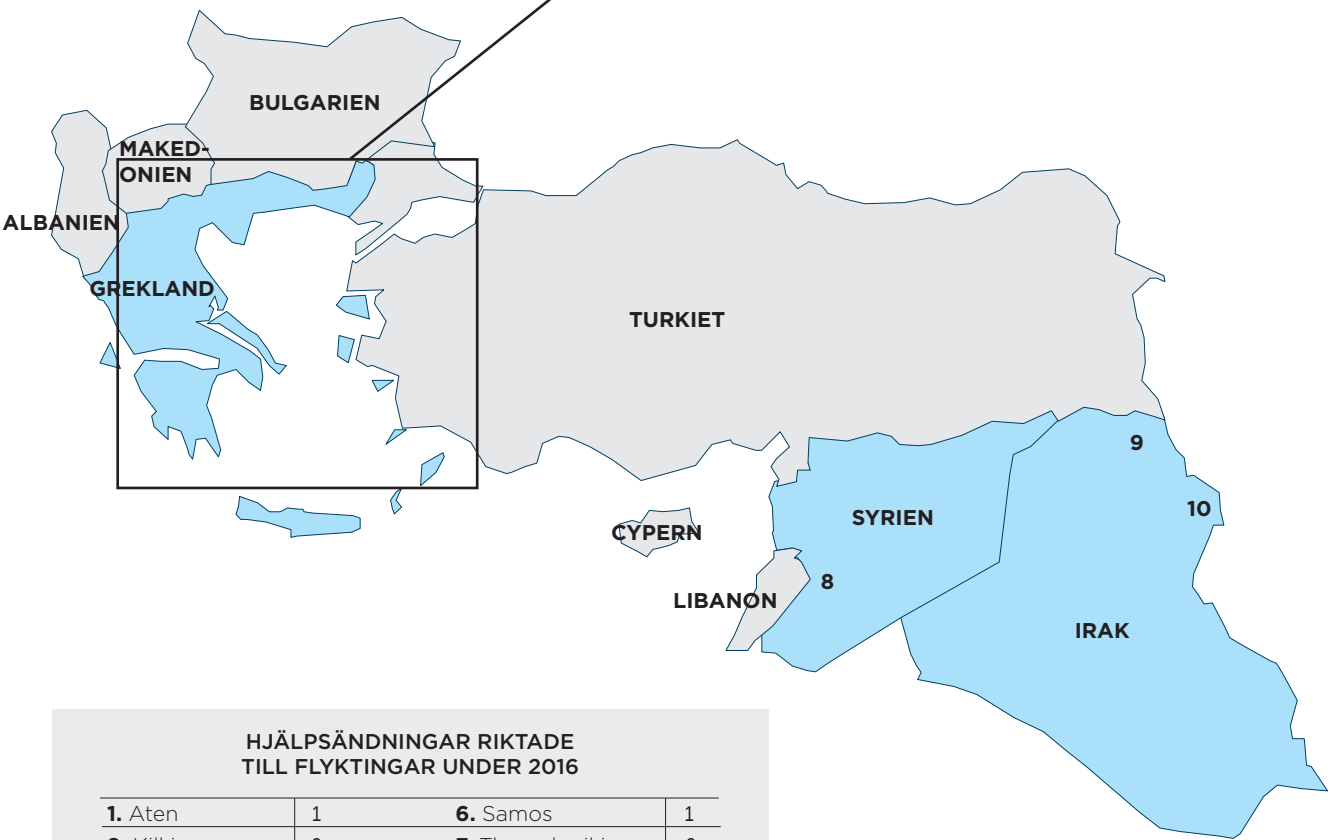
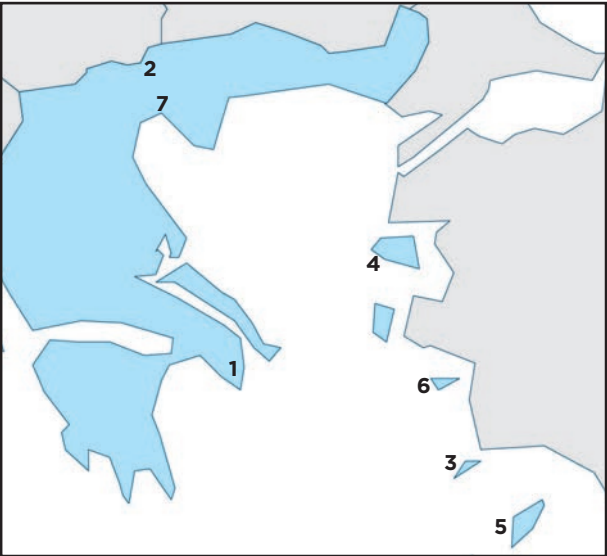


Materialet sorteras och kontrolleras innan det lastas.

INSATSER FÖR FLYKTINGAR

Runt om i världen lever miljontals människor på flykt. De har tvingats ge upp sina vanliga liv för att istället skapa en vardag i ett flyktingläger.

Under 2016 fortsatte arbetet med att förse människor på flykt med förnödenheter. Material i flyktingsammanhang har framför allt kunnat levereras till Grekland, Irak och Syrien och totalt har 16 sändningar med bland annat kläder, skor och sjukvårdsmaterial gått iväg. I Grekland, Irak och Syrien levereras sjukvårdsutrustningen direkt till sjukhusen som är överbelastade och i dåligt skick. En del av sjukvårdsutrustningen som har levererats till Irak och Syrien har också utrustat mobila kliniker i flyktinglägren. Human Bridges förhoppning är att kunna skapa säkrare vård på utsatta platser, samt kunna leverera kläder och skor till utsatta människor i flyktinglägren. Arbetet förväntas fortgå under större delen av 2017.



HJÄLPSÄNDNINGAR RIKTADE TILL FLYKTINGAR UNDER 2016			
1. Aten	1	6. Samos	1
2. Kilkis	2	7. Thessaloniki	2
3. Kos	1	8. Qarah	1
4. Lespos	1	9. Erbil	3
5. Rhodos	1	10. Sulaymaniyah	3

JULKLAPPAR SKAPAR GLÄDJE

År efter år packas tusentals julklappar från barn och vuxna i Sverige. Julklapparna får sedan öppnas av nyfikna och förväntansfulla barn i östra Europa, barn som kanske annars inte skulle fått någon julklapp.

Aktion Julklappen drivs av biståndsorganisationen Läkarmissionen, och genomförs i samarbete med Human Bridge. Syftet med kampanjen är att ge barn som inte har så mycket en gladare jul. Årets julklappar innehöll blyertspenna, pennväsare, suddgummi, skrivhäfte, rit-

block, ask med färgkritor, tvål, tandborste, tandkrämstubb, tablettask, reflex och ett jul- eller vykort med en personlig hälsning på engelska. Under 2016 samlades det in och levererades totalt 25 010 julklappar och varje paket innebär att ett barn i Georgien, Ukraina, Rumänien eller Moldavien får uppleva glädjen av att få en alldeles egen julklapp och en uppskattad hälsning från någon i Sverige. Julklapparna delas ut på barnhem, sjukhus, skolor och till barn i fattiga familjer och sedan starten av Aktionen 1998 har över en halv miljon barn fått ta emot en julklapp



En skolklass i Georgien som fick ta del av julklappar från Sverige.

SKOLA FÖR ROMSKA BARN



En förskola som ska skapa förutsättningar och till slut ge romska barn gymnasiekompetens – det är syftet med Roma Hus i Belgrad.

Organisationen Bread of Life i Serbien arbetar med sociala insatser för att skapa bättre förutsättningar för utsatta människor. Human Bridge har under många år haft ett nära samarbete med organisationen och under hösten besöktes ett skolprojekt dit material i form av bland annat möbler, kläder och hygienartiklar har levererats. Skolan Roma Hus ligger i Belgrad och finns till för romska barn. Syftet är att förbereda barnen inför skoltiden och lära ut grundläggande saker om exempelvis hygien och uppförande. Projektet startades för att få fler romska barn att gå i skolan och slutligen kunna nå gymnasiekompetens.

431 TON BISTÅND TILL UKRAINA



Mer än två miljoner internflyktingar och en situation som är långt ifrån stabil. Behovet av hjälp är stort i Ukraina. Human Bridges insatser fortsätter.

Human Bridge har ett flertal mottagarorganisationer i Ukraina som alla på ett eller annat sätt arbetar för att förbättra situationen för landets internflyktingar. Inte mindre än 39 trailers levererades under året med material till mottagare runt om i Ukraina. Innehållet var allt från jackor och skor till rullatorer och kläder för sjukhuspersonal. 183 ton textilier och 181 ton sjukvårdsutrustning levererades, och utöver detta har även material i form av bland annat byggvirke kommit fram. Detta innebär att hela 431 ton bättre förutsättningar har kunnat levereras.

Det finns fortfarande ett stort behov av hjälp runt om i landet och i dag går i snitt tre trailers per vecka med mottagare i Ukraina ut från Human Bridges depåer. Förhoppningen är att detta ska kunna ökas ytterligare under det kommande året.

–Jag hoppas att vi ska kunna arbeta vidare med de långsiktiga projekten vi har med mottagare i Ukraina, men också att vi ska få möjligheten att kunna leverera ännu mer material till behövande i landet, säger Annika Ekholm Fröding, chef för sjukvårds- och biståndsmaterial på Human Bridge.

UTRUSTNING TILL MOLDAVIEN



Human Bridge har under många år levererat sjukvårdsmaterial och textilier till mottagare i Moldavien och 2016 var inget undantag. Sammanlagt 195 ton material levererades.

Under 2016 levererades sammanlagt 56,8 ton sjukvårdsutrustning och material till Moldavien fördelat på 15 sändningar där en sändning motsvarar en trailer. Under 2016 levererades också 112 ton textilier till människor

med sämre förutsättningar. Sändningarna har innehållit allt från rullstolar och sjukhussängar, till kläder för sjukvårdspersonal och förbrukningsmaterial. Återkopplingen från mottagarna i Moldavien är positiv och materialet som har levererats är mycket uppskattat.

”Vi är glada och tacksamma över att ha fått ta emot material från Human Bridge. Våra sjukhus är i stort behov av material och vi hoppas på ett fortsatt samarbete”.

208 SÄNDNINGAR TILL 22 LÄNDER

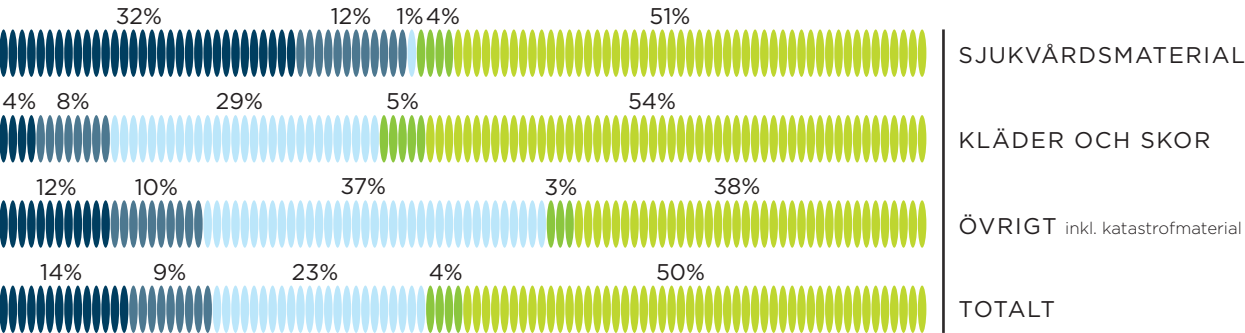
Människor i 22 länder runt om i världen har under 2016 fått stöd, hjälp och material genom Human Bridge Stiftelse. Sammanlagt kunde 208 biståndssändningar med sjukvårdsmaterial, kläder och skor samt övrigt material levereras till bland annat katastrofområden i Irak och sjukhus i Etiopien.

Human Bridge vill genom sitt arbete för människa och miljö skapa en jämnare resursfördelning och ge utsatta människor bättre förutsättningar. Det kan vara en kuvös som ger det nyfödda barnet en chans att överleva, en jacka som hjälper mamman genom vintern eller en säng som gör att farfar slipper ligga på det kalla sjukhusgolvet. Under 2016 förmedlades 2 229 ton bättre förutsättningar fördelat på 208 sändningar, där en sändning motsvarar en trailer.

Material så som utrustning till sjukhus ger fler människor möjlighet till vård. Kläder och skor ger en lättare vardag och hygienartiklar förebygger sjukdomar och hälsoproblem.

Tabellerna nedan visar den mängd material som levererats till olika mottagare under året, både när det gäller sjukvårdsmaterial, textilier och katastrofmaterial i form av exempelvis byggplåt och virke.

- AFRIKA
- BALKAN
- BALTIKUM
- MELLANÖSTERN
- ÖSTEUROPA



MOTTAGARLÄNDER 2016

AFRIKA		BALKAN		BALTIKUM		ÖSTEUROPA	
Burundi Kamerun Eritrea Etiopien DR. Kongo Somalia Tanzania		Albanien Bosnien Hercegovina Grekland Serbien		Estland Lettland		Georgien Moldavien Polen Rumänien Ukraina Ungern	
SJUKVÅRDSMATERIAL		KLÄDER OCH SKOR		ÖVRIGT MATERIAL		BISTÅNDSSÄNDNINGAR	
ÅR	TON	ÅR	TON	ÅR	TON	ÅR	ANTAL
2016	629	2016	1 117	2016	482	2016	208
2015	521	2015	1 249	2015	453	2015	212
2014	593	2014	1 168	2014	420	2014	194

TILL DEM SOM FÖRLORAT ALLT

I det nyresta flyktinglägret Hassan Sham Camp, Irak, delas kläder, skor och filter ut. Här lever över 15 000 människor som alla frångått sin ordinarie vardag.

Det finns inga exakta siffror över hur många människor som lever i flyktingläger runt om i Irak, men enligt den information som finns lever i dag 10 000 människor fördelat på 2000 familjer i Hassan Sham Camp. Verkligheten visar dock på något helt annat och familjer bestående av åtta till tio personer är inget ovanligt. Med utgångspunkt i dessa siffror handlar det snarare om över 15 000 människor som i dagsläget lever och bor i lägret. Under 2016 har Human Bridge kunnat leverera 77,6 ton material fördelat på sex stycken sändningar till framför allt internflyktingar runt om i Irak. Materialet som har levererats har till stor del bestått av kläder och skor,

men också av en del sjukvårdsutrustning. I sändningarna har också en hel del startpaket för nyfödda – babypaket – funnits med, vilka har hamnat på sjukhus där nyfödda mammor får ta del av paketen till sina nyfödda barn.

För att kunna garantera att det material som skickas från Human Bridges depåer i Sverige hamnar på rätt ställe och i rätt sammanhang finns det alltid mottagare på plats som återspeglar. När det gäller Irak är det Karzan Aziz Rashid som har den rollen. Han kommer ursprungligen från Irak, men bor sedan många år tillbaka i Stockholm. Han har arbetat tillsammans med Human Bridge under många år.

-Jag ordnar så att materialet tas om hand och ser till att det kommer till mitt lager. Där får det sedan lagras tills dess att jag åker ner och själv är på plats i Irak. Jag

tycker det är viktigt att ha kontroll på materialet och själv se till att det hanteras på rätt sätt och hamnar på de platser som det är avsett för, berättar Karzan.

Karzan berättar vidare att det är många ensamma barn som kommer till flyktinglägren. I vissa fall finns inte mamman och pappan kvar i livet och i andra fall är de försvunna och ingen vet vad som hänt dem. Under en dag kan det komma upp emot 12-15 bussar med människor som inte längre kan bo kvar inne i eller runt om staden Mosul.

-Det är tragiskt att se hur så många människor får sina liv upprivna och omskakade för att maktkamper ska utkämpas. Ifrån Hassan Sham kan man höra hur bomber faller över staden. Här där lägret finns har det också varit bebyggt område, men i dag finns ingenting kvar på platsen, berättar Karzan.

Karzan säger att livet för människorna i flyktinglägret ändå på något sätt måste fortsätta. Han har sett barn födas och människor gifta sig. Allt innanför stängslen.

-Här i Hassan Sham är det också väldigt annorlunda mot andra läger då det ligger så nära Mosul. Har man kommit in i lägret får man inte lov att gå utanför stängslet igen på grund av säkerhetsskäl. Det står vakter med vapen vid varje in- och utgång, förklarar Karzan.

Livet i flyktinglägren är hårt, men tillsammans med alla givare kan Human Bridge vara med och underlätta och förenkla dessa människors nya vardag genom att bistå med kläder och skor och möjlighet till sysselsättning för barnen – sådant som andra ser som självklart.





Lokalen där Region Örebro Län förvarar den insamlade utrustningen till Human Bridge.

ETT UTMÄRKT SAMARBETE

Human Bridges biståndssändningar möjliggörs tack vare engagemang och drivkraft från eldsjälarna runt om i landet. För att få in material till sändningar ingår Human Bridge samarbetsavtal med företag eller sjukhus och Region Örebro län är ett av de landsting där avtal finns.

Hans-Inge Rosengren arbetar som medicinteknisk ingenjör på Regionservice, Medicinsk teknik på Region Örebro Län och har på olika sätt varit verksam inom området sedan 1978. Ett arbete han beskriver som ett drömjobb för just honom och som har inneburit erfarenhet på många områden inom medicinsk teknik.

-Det började med att jag hade ansvaret för all kamerateknisk utrustning som användes i vården. Jag var till exempel med när den första kameran kom för att utföra tithålsoperationer.



Hans-Inge Rosengren

I slutet av 80-talet var jag ordförande i nuvarande Sjunet där vi arbetade med att utveckla systemen för bild och ljud över datanätet, berättar Hans-Inge.

Sedan dess har Hans-Inge hunnit med både det ena och det andra inom området medicinsk teknik.

Bland annat var han med i arbetet med att ta fram en av dagens tekniker med att kunna utföra multidisciplinära ronder, vilket innebär att allt sker på distans och via kameror som publicerar högupplösta bilder.

Tillsammans med enheterna i Örebro, Karlskoga och Lindsberg utgör Hans-Inge och hans 50-talet kollegor Medicinsk teknik i Region Örebro Län.

-Vi har samarbetat med Human Bridge i ungefär två år och är mycket nöjda med samarbetet. Det hela började egentligen med att jag fick i uppgift från ledningen att undersöka möjligheterna för att återbruka vårt uttrangerade material istället för att låta det gå till destruktion och kom då i kontakt med Human Bridge. En viktig faktor när vi skulle besluta om att ingå i samarbetet var att Human Bridge både är politiskt och religiöst obundna, har verksamhet över hela världen samt att de har en stabil ekonomi, säger Hans-Inge.

Innan samarbetet inleddes rensades mycket fungerande utrustning ut som egentligen endast blivit ersatt med nyare teknik. Att återbruka istället för att slänga har blivit ett välkänt fenomen på sjukhusen i Örebro län och ryktet om att Medicinsk teknik tar hand om uttrangerat material sprider sig allt mer.

-Det är kul att se att fler och fler engagerar sig och att ryktet om samarbetet skapar ringar på vattnet, säger Hans-Inge.

Själva processen i samarbetet går ofta till så att Hans-Inge får in material från avdelningarna där samarbetet redan är känt. Därefter går Hans-Inge igenom materialet för att se om det är något som går att använda i biståndssändningar eller om det är helt slut. Är det fortfarande funktionsdugligt och går att köpa reservdelar

till placeras materialet i ett förråd där det får stå till dess att det är dags för Human Bridge att komma och hämta materialet.

-Vårt mål är att försöka skicka material två gånger om året.

Det känns bra att kunna vara med och bidra till både miljön och till att människor med sämre förutsättningar får tillgång till bra sjukvård. Både på ett personligt plan men också internt för sammanhållningen och vi-känslan på sjukhuset.

Under hösten deltog Human Bridge på Medicinteknikdagarna i Örebro för att sprida informationen ytterligare kring arbetet med att samla in, rekonditionera och leverera uttrangerad sjukvårdsutrustning. För Region Örebro Län var det positivt att Human Bridge fanns på plats under dagarna.

-Vi var väldigt glada över att Human Bridge fanns med. Det känns positivt att fler får upp ögonen och också informeras om hur man själv kan vara med och bidra, avslutar Hans-Inge.

TEKNIKER FUNKTIONSTESTAR



Mats och Jörgen testar och rekonditionerar den medicintekniska utrustning som kommer in till Human Bridge.

All den medicintekniska utrustningen som kommer in till Human Bridges depåer runt om i Sverige kontrolleras på huvuddepån i Holsbybrunn. Teknikerna Mats Uebel och Jörgen Münter är de som verifierar att utrustningen fungerar innan den skickas till behövande runt om i världen.

De som jobbar med sjukvårdsbiståndet på Human Bridge är ett väl sammansvetsat gäng med många olika kompetenser så som chaufförer, undersköterskor och tekniker — alla med olika bakgrunder. Inne i medicintekniska verkstaden funktionstestas den mest avancerade utrustningen. Där hittas allt från små portabla spo2-mätare till stora tandläkarutrustningar.

På den tekniska avdelningen arbetar Mats Uebel och Jörgen Münter i en stor ljus lokal där reservdelar trängs med apparatur som testas. För att arbeta här måste man vara tekniskt kunnig, men även inneha ett stort tålamod för felsökning och att hitta rätt information på nätet. I arbetet ingår allt från att funktionstesta utrustningen och radera register till att dokumentera, märka upp med batchnummer och förse maskinerna med intyg om att utrustningen som medföljer är testad och godkänd.

På teknikavdelningen präglas vardagen alltid av nya utmaningar då det bland annat finns många olika tillverkare och märken på utrustningen. Att komplettera, hålla lager eller köpa in delar är många gånger ohållbart och allt för dyrt. Därför är det av stor vikt för Human Bridge att utrustningen som levereras är komplett. Mycket av utrustningen som kommer in är i bra skick och kan användas många timmar till. Human Bridge vill bidra till en hållbar konsumtion, i första hand genom att återanvända utrustning där det finns livslängd kvar då bristande återvinning leder till en förlust av värdefull utrustning.

Behoven av medicinteknisk utrustning på sjukhus runt om i världen är enorma, men genom att Human Bridge tillsammans med samarbetspartners kan förse sjukhusen med basutrustning har mottagarna större möjligheter att själva köpa in mer adekvat utrustning som passar deras behov.

Genom biståndssändningar höjs kvaliteten på de sjukhus som tar emot utrustning. På många ställen kan en enkel syrgaskoncentrator rädda liv, ett upplivningsbord vara livsavgörande och en kuvös kan ge en bättre start på ett liv.

ETT PROJEKT FÖR FRAMTIDEN



Sorteringsmaskinen som är placerad i Avesta.

Planeringen av en maskinell sorteringsmaskin för återvinningstextilier har pågått länge och under 2017 är det antligen dags att låta forskningsprojektet starta upp på allvar. Förhoppningarna är att i slutet av året kunna leverera ett beslutsunderlag för framtiden.

Potentialen för att öka textilåtervinningen i Sverige är stor. Av de kläder och hemtextilier som säljs i Sverige samlas runt 20 procent in för återanvändning. Mindre än 5 procent materialåtervinns. Målet är att skapa sorteringskapaciteter för stora textilyolmer med inriktning mot utvecklingen av nya kemiska återvinningsmetoder och den ständigt växande efterfrågan. Textilyolmerna kommer på sikt behöva uppgå till 10 000-tals ton.

Tillsammans med ett antal andra organisationer är Human Bridge med i det VINNOVA-finansierade forskningsprojektet SIPTex för att driva en maskinell textilsortering till den framtida återvinningsindustrin. Tanken är att maskinen ska kunna sortera textilier efter exakt materialinnehåll på ett noggrant och tillförlitligt vis som idag är omöjligt att utföra manuellt.

Projektet handlar om att tillfredsställa ett framtida behov där efterfrågan på återvunna textilier kommer öka. SIPTex ska se till att man hittar en maskinell helautomatisk teknik som är uppskalningsbar och felfri i sin sortering. Detta för att kunna leverera försorterade textilier till framtida produktionsmetoder som inkluderar återvunna fibrer.

Demoanläggningen finns i Avesta och är den enda i sitt slag i världen. Förklaringen hittas i att det idag bara kostar pengar och tar från marginalen att arbeta med textilåtervinning.

Förhoppningen är att, genom ett framgångsrikt utfall, istället lyckas ge textilierna ett positivt värde.

En av de deltagande parterna är Swerea, forskningsinstitutet i Mölndal. Deras arbete handlar om att utveckla metoder för att kunna ta tillvara de textilier som behöver återvinnas. Organisationen arbetar med fyra olika inriktningar: textil till textil, textil till plast, textil till komposit och textil till nonwoven. I den processen skulle SIPTex, i ett framtida scenario, kunna bidra med till exempel polyester som består av just de ämnena som krävs för att kunna ta hand om textilen. Under året kommer SIPTex i forskningssammanhang leverera material som har sorterats i maskinen för just Swereas räkning.

En förutsättning för att maskinen ska fungera för ändamålet är dock att textilierna är sorterade manuellt en första gång, då den inte kan sortera ut för återbruk. Det är också där Human Bridge kommer in i bilden då en del av det material som levereras till SIPTex-projektet har sorterats i organisationens sorteringar.

Human Bridge har länge sett behovet av ett sorteringssystem som på maskinell väg kan ta hand om det material som hamnar under kategorin "återvinning". Men det var inte förrän Maria Elander, projektledare för SIPTex, tillfrågade Klaus Rosinski, chef för textilmarknaden på Human Bridge, om ett samarbete som projektet kom igång.

Förhoppningen i projektet är att i slutet av året kunna leverera ett beslutsunderlag till framtida investeringar där utfallet ska kunna ligga till grund för kostnader och resultat. Att helt enkelt kunna visa att det finns metoder för att använda begagnade textilier i nyproduktion.

STORT INTRESSE PÅ MÄSSA



Anna Weiner Jiffer tillsammans med Joachim Olivendal i Human Bridges monter på Elmia Avfall och Återvinning.

Att sprida sitt budskap är en viktig del i Human Bridges arbete. På Elmia Avfall och Återvinning i Jönköping låg fokus på att uppmuntra till engagemang och visa att Human Bridge tar ansvar för hela återvinningskedjan.

Under 2016 har Human Bridge deltagit på ett antal mässor runt om i landet för att sprida sitt budskap, uppmuntra till engagemang och berätta om den verksamhet som bedrivs. En av de mässor som besöktes under hösten var Elmia Avfall

och Återvinning där fokus låg på den del av verksamheten där textilinsamling bedrivs. I montern presenterades ett koncept där Human Bridge tillsammans med Lindra Second Hand kan ta ansvar för en hel återvinningskedja. Det hela går ut på att de två organisationerna samarbetar för att ta till vara så stor mängd material som möjligt. Materialet som Human Bridge samlar in går i första hand till återbruk i form av bistånd, försäljning i second hand-butik eller som försäljning till sorteringsbolag.

MILJÖPRIS TILL HUMAN BRIDGE



Utökade resurser på tömning och god ordning lönar sig. Täby kommuns miljöpris till Human Bridge är ett bevis på det.

En storskalig insamlingsverksamhet av textilier och prylar samt noggrann städning och klottersanering, det var det som ledde till att Human Bridge blev en av 2016 års vinnare av Täby kommuns miljöpris. Human Bridge har sedan många år ett samarbete med Täby kommun, ett samarbete som innebär att Human Bridge sköter textilinsamlingen på flera återvinningsstationer och även på den stora återvinningscentralen i kommunen. Täby kommuns miljöpris delas ut till personer, företag eller föreningar som gjort en värdefull insats för miljön i Täby. Under 2016 lade Human Bridge ännu större resurser på att sköta insamlingen på ett så klanderfritt sätt som möjligt vid tömning av behållarna, men också på att hålla platsen för behållare i god ordning.

-Miljöpriser är ett skönt kvitto, för hela organisationen, på att idogt arbete lönar sig, säger Joel Cummings, ansvarig textilmarknad region Stockholm/Uppsala på Human Bridge.



FAKTARUTA
Namn: Albin Ahlstedt
Ålder: 22 år
Bor: Bodafors
Arbete hos Human Bridge: Reparera och serva rullstolar

Albin Ahlstedt vid lastplatsen på Human Bridge.

FRÅN PRAKTIK TILL ARBETE

En helt vanlig dag på jobbet slutade med två spräckta ryggkotor och hjärnblödning. Något som skulle förändra både livet i sig, men också drömmar och mål. För Albin, 22, förvandlades livet på en sekund på grund av en fallolycka en fridfull arbetsdag.

Albin Ahlstedt, 22, hade studerat industriprogrammet på gymnasiet i Nässjö, flyttat hemifrån och fått ett jobb som ventilationsmontör. Ett jobb som verkligen passade då stillasittande och statiska jobb inte var något för honom. Den där dagen i juni 2015 var det en industrilokal i Ljung utanför Herrljunga som skulle få ett nytt ventilationssystem. Men något som verkade bli en helt vanlig arbetsdag förvandlades plötsligt till något helt livsomvälvande. Ett snedsteg och Albin halkade, försökte få tag i takkanten, men utan säkerhetslina fanns det inget som kunde hindra honom från att falla de fyra och en halv metrarna ner till marken.

-Jag hann tänka att detta går åt helvete, berättar Albin. Sen är allt svart till dess att jag slår upp ögonen liggandes på asfalten. Jag minns att det hade börjat regna och att det var massa folk runt mig. Min pappa var en av dem och det var också han som såg mig falla.

”JAG HANN TÄNK
ATT DETTA GÅR ÅT
HELVETE.”

Vid denna tidpunkt kände Albin ingen smärta. Han minns heller ingenting av helikopterfärden till Göteborgs sjukhus på grund av all smärtstillande som personalen gav honom. Prognosen lydde: bruten rygg och hjärnblödning. Albin berättar att han fick höra att den brutna ryggen troligen orsakades av att han föll sittandes. Men att just detta faktum kanske också räddade livet på honom då huvudet inte behövde ta den största smällen.

I dag sitter Albin i rullstol och är förlamad från bröstet och nedåt.

-Jag hade en ganska skev bild av hur det skulle vara att sitta i rullstol och tänkte mig att jag skulle behöva ha assistans dygnet runt, få skjuts och hjälp hela tiden. Som tur var fick jag träffa en rehabinstruktör redan när jag kom till Linköpings sjukhus efter några veckor som också satt i rullstol. Han berättade om sitt liv, att han hade fru och barn och egentligen levde som vem som helst. Det gav mig hopp och var en otroligt viktig del i bearbetningen.

Albin skrevs ut från rehabenheten i november 2015. Han bodde hemma hos sina föräldrar ett tag därefter för att

kunna få tid till att anpassa sig till sitt nya liv. Där efter fick han en ny lägenhet i Bodafors med bättre förutsättningar, men utan en massa anpassningar för att slippa begränsa sig, och har sedan dess bott där.

Albin fick kontakt med Human Bridge efter att ha fått en coach på arbetslivsresurs för att få hjälp att komma ut i arbetslivet igen. I början var han skeptisk till hur det skulle fungera, men efter lite ändringar på arbetsplatsen samt engagemang från Annika Ekholm Fröding på Human Bridge fungerade allt bra. I arbetsuppgifterna ingick att kontrollera och renovera de rullstolar som kommer in till organisationen innan de kan levereras till mottagare världen runt.

-Jag tycker att alla på Human Bridge bemött mig med vänlighet och stor respekt. Det är skillnad när man är och handlar – folk som ser att man har svårt att nå går bara förbi även om man till och med uttrycker att man skulle behöva hjälp. Att vara vänlig klarar ju alla och för mig är det en självklarhet, jag menar jag håller fortfarande upp dörren för äldre även om jag sitter i rullstol.

Arbetet på Human Bridge har fungerat bra för Albin och han har fått tid på sig att träna inför kommande ar-

betssituationer. Vad gäller att förverkliga drömmar om framtiden får tiden utvisa läget. Albins tidigare planer har lagts på is för att han istället ska kunna koncentrera sig på nuet och att bygga upp ett liv med ett fast arbete.

-Men en dröm som jag alltid haft och som jag hoppas någon gång slår in är att flytta utomlands, berättar han. Sverige är helt enkelt för kallt för mig och skulle chansen dyka upp skulle jag inte tveka en sekund.

Syftet med att erbjuda praktikplatser på Human Bridge handlar om att skapa förutsättningar för att utvärdera den nuvarande arbetssituationen för praktikanten, att analysera hur en framtida arbetsplats behöver se ut och hur mycket arbete personen i fråga kan komma att klara av. Målet med praktikplatser är alltid att det i framtiden ska kunna leda till ett vanligt arbete. Albin har efter ett halvår som praktikant på Human Bridge fått en anställning på ett företag i Nässjö och lever idag helt självständigt.

-Jag trivs jättebra på min nya arbetsplats, säger Albin. Självklart har det varit en hel del att ta in och lära sig, men jag är tacksam över att jag får möjligheten till ett vanligt arbete.

”ALLA PÅ HUMAN
BRIDGE HAR BE-
MÖTT MIG MED
VÄNLIGHET OCH
STOR RESPEKT”





FAKTARUTA
Namn: Eva Lundström
Ålder: 52 år
Bor: Ronneby
Arbete: Butiksföreståndare Lindra Second Hand Ronneby

Eva Lundström har arbetat i Ronnebybutiken sedan starten i juni 2016.

EN LYCKAD ÖPPNING

Kön ringlade sig lång, folk var förväntansfulla och succén var ett faktum. I juli slog Lindra Second Hand upp portarna till en ny butik och den här gången var det Ronnebys tur att stå som värd.

Den ideella föreningen Lindra Second Hand grundades sommaren 2013 och är en stödförening till Human Bridge. Det innebär att överskottet från alla Lindras second handbutiker går till att samfinansiera biståndsinsatser genom Human Bridge. Kläder, inredning och prylar kan till exempel bli till en tandläkarenhet i Moldavien eller en kuvös på ett sjukhus i Etiopien.

I början av 2016 påbörjades arbetet med att få till en ny Lindra second handbutik. En lokal på Östra Torggatan, mitt i centrala Ronneby, blev tillgänglig och passade perfekt för verksamheten. Lokalen gjordes i ordning, skyltar sattes upp och en butiksföreståndartjänst publicerades i de lokala tidningarna. Det var då Eva Lundström först fick kontakt med Human Bridge.

-Jag kände att detta var mitt drömjobb, något som skulle passa mig perfekt och jag var helt enkelt bara tvungen att få det. Så jag kontaktade Bibbi Chaeder, som är regionchef i Lindra Second Hand, berättar Eva.

Eva har alltid arbetat inom handeln, bland annat i en väsk- och skinnbutik och även drivit en egen parfymbutik. Därför blev valet till tjänsten som butiksföreståndare lätt och föll på Eva. Sedan dess har hon arbetat och drivit butiken framåt med ett ansvar över butiken och dess personal.

-I början kändes det övermäktigt, berättar Eva. Jag frågade mig själv hur i all världen jag skulle kunna få allt material på plats till öppningsdagen. Som tur var fick jag en hel del hjälp sista veckan för att själv kunna pyssla med alla detaljer som faktiskt är avgörande vid en nyöppning.

Den 23 juli klockan 11.00 öppnade den nya butiken och det blev succé. Det var lång kö för att få komma in och se vad som erbjöds. Butiken togs emot med öppen

famn av orsbefolkningen.

-Det var helt galet på öppningsdagen, hur mycket folk som helst och kön tog aldrig slut.

Eva berättar att alla hon stött på har varit glada och positivt inställda till den nya butiken. Folk har varit hjälpsamma och vill att det ska gå bra för verksamheten. Till exempel har den lokala klockhandlaren erbjudit sig att byta klockbatterier gratis i de klockor som skänks till butiken. Han menar att det är hans sätt att vara med och göra skillnad för människor runt om i världen. Återanvändning och återvinning är nyckelord för verksamheten och genom insamling och försäljning av textilier kan gamla kläder och hushållstextilier få nytt liv hos nya användare. Återanvändning av textilier sparar på jordens resurser som vatten och energi och minskar också kemikalieförbrukningen. Men verksamheten handlar inte bara om att vara med och bidra till en bättre miljö och jämnare resurs-

”DET DÄR JOBBET
SKA JAG BARA HA”

fördelning, utan också om att engagera och sysselsätta människor i Sverige.

-Ja, vi arbetar mycket med kommunen och de statliga verken där vi kan erbjuda praktikplatser eller arbetsträning hos oss på Lindra. Tyvärr har vi hittills haft lite dålig uppslutning, men vi hoppas på att det ska komma igång bättre ju längre tid vi finns och ju fler som får upp ögonen för oss.

Som praktikant i någon av Lindras butiker får du testa på det mesta som ingår i ett butiksjobb. Du får bland annat lära dig att bemöta kunder och betjäna dem i kassan och du får hänga upp kläder och ställa fram

varor. Ytterligare arbetsuppgifter är att sortera kläder och andra skänkta föremål som kommer in till butiken. Efter praktiken hos Lindra får du med dig färskare referenser att använda i ditt vidare jobbsökande och du får även ett intyg på din tid i butiken.

TACK TILL VOLONTÄRERNA

Många gemensamma krafter ligger bakom ett års biståndssändningar från Human Bridge. Utan alla de hundratals volontärer som engagerar sig skulle Human Bridges arbete inte vara möjligt.

Varje år arbetar hundratals människor på volontärbasis för att vara med och möjliggöra de biståndsinsatser som utförs av Human Bridge Stiftelse. De sorterar textilier, pressar balar och packar säckar. Utan dessa eldsjälars skulle verksamheten stanna. Som tack för deras insats

ordnar Human Bridge varje år ett julevenemang och en sommarresa. 2016 års resa i början på september gick till Bisonfarmen i Gate utanför Hjo för safari och förstklassig lunch. Efter lunchen passade det bra med ett stopp på Lindra Second Hand för lite shopping. Resan avslutades med en eftermiddagsfika inne i Hjo. Än en gång, stort tack till alla våra eldsjälars – ni är guld värda!

Vill du bidra till Human Bridges arbete?
På vår hemsida kan du läsa mer.



Volontärerna från Österängen- och Gnosjösorteringen utanför restaurangen i Gate.

INSATSER FÖR HUMAN BRIDGE



Mohammed Nabih Chiekh Mohammed
Volontär textilsortering

-Jag började arbeta på Human Bridge i april 2016 och trivs så bra med att arbeta här. Det är dessutom roligt att träffa alla härliga människor.



Susanne Rosell
Daglig verksamhet textilsortering

-Jag trivs jättebra med att arbeta här på Human Bridge då jag tycker det känns upplyftande att känna att man är med och gör skillnad.



Elisabet Englund, Berith Andersson, Siv Emanuelsson
Volontärer textilsortering

-Vi arbetar alla här med att gå igenom och sortera kläder för bistånd och har hållit på i ett antal år nu. Bland annat packar vi babypaket som skickas med i sjukvårdssändningar till kvinnor runt om i världen. Vi kommer alltid på onsdagar och det känns så härligt att få vara med och hjälpa till. Sen har vi också väldigt roligt tillsammans.



SATSNING FÖR FRAMTIDEN

Sedan år 2001 har mer än tretusen biståndssändningar lastats ut från Human Bridges lokaler i Holsbybrunn. De hanterade volymerna har ständigt ökat, och lokalerna räcker inte längre till för den materialmängd som hanteras. Under 2016 uppstod möjlighet att överta en

större och ännu mer ändamålsenlig lokal, även denna i det lilla samhället Holsbybrunn. I augusti 2016 kunde Human Bridge förvärva grannfastigheten till nuvarande lokal, vilket skapar förutsättningar för en fortsatt positiv utveckling av verksamheten under många år framåt.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

2016-01-01 till 2016-12-31
Human Bridge Stiftelse
Org. nr. 802477-8238

Allmänt om verksamheten

Biståndsorganisationen Human Bridge Stiftelse grundades 2013 av tre stiftare, Ideella Föreningen Human Bridge, Läkarmissionen samt Erikshjälpen.

Stiftelsens ändamål är:

- Biståndsverksamhet huvudsakligen i form av material-bistånd, utbildning, stipendier och andra åtgärder som förbättrar levnadsvillkor för utsatta människor.
- Miljöarbete som syftar till att material används på ett effektivt sätt för att minska nyttjande av ändliga resurser, genom återanvändning och återvinning av råvaror.
- Social inriktning genom att erbjuda plats och stöd för personer i olika åtgärder samt placering för personer med särskilda behov med lämplig form av sysselsättning.

Stiftelsen uppfyller sina ändamål genom åtgärder såsom:

- insamling av material och rekonditionering av utrustning samt inköp av förnödenheter.
- att distribuera material till biståndsprojekt i egen regi eller i samverkan med andra.
- att fritt överlåta insamlat material till andra som stödjer eller genomför biståndsinsatser.
- att tillsammans med materialbistånd genomföra utbildnings- och utvecklingsinsatser.
- ett aktivt miljöarbete fokuserat på återanvändning och återvinning av material.
- att erbjuda plats för personer i olika former av arbetsmarknadsåtgärder och rehabilitering.
- att stimulera volontärarbete i verksamheten och inspirera till biståndsinsatser.

Nära samarbete har Human Bridge med biståndsorganisationerna Erikshjälpen och Läkarmissionen samt Lindra Ideell Förening. Utöver nämnda samarbeten görs insatser i samverkan med flera andra biståndsorganisationer, även företag i Sverige och andra länder bidrar till att möjliggöra biståndsinsatserna.

Human Bridge har ett flertal avtal med såväl landsting som enskilda sjukhus runt om i Sverige. Avtalen syftar till att ge Human Bridge möjlighet att ta hand om uttrangerad sjukvårdsutrustning som sedan rekonditioneras, testas och förses med manual innan den skickas för återanvändning i annat land. Utöver biståndsinsatserna som kan genomföras i länder där

behoven är stora, bidrar avtalen till en positiv miljöeffekt vilket gynnar alla.

Finansieringen för Human Bridge sker i huvudsak genom försäljning av insamlade textilier. Överskottet skapar möjlighet att genomföra organisationens huvuduppgift, nämligen biståndsinsatserna. En liknande verksamhet bedrevs tidigare i Ideella Föreningen Human Bridge sedan 1999. Vid halvårsskiftet 2013 beslutade medlemmarna att överlåta verksamheten till den då bildade stiftelsen.

Den största insamlingsvolymen för Human Bridge utgörs av textilier, i huvudsak kläder, skor och accessoarer. Insamlingsboxar finns utplacerade fastighetsnära och på återvinningsstationer för att göra det enkelt för privatpersoner att ge textilier mm till återanvändning och återvinning samt stödja biståndsinsatser. På många återvinningscentraler finns också olika typer av insamlingskärl för att med samma ändamål ta emot textilier. Oavsett vilket material det handlar om som samlas in av Human Bridge, bidrar detta till en positiv miljöpåverkan och uppfyller därmed ett av organisationens huvudändamål. Samtidigt skapar de insamlade textilierna förutsättning för genomförandet av de övriga huvudändamålen för Human Bridge.

ReturTex AB är ett gemensamt ägt bolag med Boer Inter i Holland. Bolagets målsättning är att utveckla en kommersiell sorteringsverksamhet för textilier, vilket idag inte existerar i Sverige.

Yttre riskfaktorer för organisationen är t.ex. tillgång till, samt avsättning för, textilier. Human Bridge arbetar aktivt med att öka insamlingsvolymerna. Prisbilden för försäljning av textil påverkas av möjlig avsättning på marknaden, samt av stadigt ökande volymer. Oroligheter i Östeuropa och Mellanöstern samt i delar av Afrika riskerar att försvåra avsättningen för begagnade textilier samtidigt som sannolikt också behoven ökar. Vidare faktorer som påverkar är t.ex. införselregler i mottagarländer för begagnad sjukvårdsutrustning och övrigt material.

Effektrapport 2016

Human Bridge vill erbjuda begagnad, testad samt rekonditionerad basutrustning och teknisk utrustning av god kvalitet till sjukhus runt om i världen som behöver stöd på detta område. Genom humanitära insatser vill Human Bridge bidra till människors överlevnad i katastrofsituationer oavsett var dessa inträffar. Genom arbetet i Sverige vill Human Bridge erbjuda människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet att i en positiv miljö och med meningsfulla arbetsuppgifter utvecklas genom arbetsträning för

att sedan gå vidare till jobb eller studier. Genom att återanvända utrustning och material i biståndsarbetet skall Human Bridge bidra till minskad belastning på miljön, i Sverige och i andra länder.

Sammanlagt mer än 2 200 ton material har levererats i 208 sändningar, kostnaden för genomförandet av insatserna har under året uppgått till 31,5 Mkr. I denna summa ingår inte någon värdering av själva innehållet i sändningarna. En försiktig värdering av material och utrustning som levererats i biståndsinsatser under året är ca 121 Mkr.

Många av de sjukhus som tagit emot sändningar från Human Bridge vittnar om vikten av tillgång till det material de fått för att kunna bedriva verksamhet. Andra meddelar att man till följd av Human Bridges leveranser får utrymme att använda sin budget till inköp av viktig utrustning som man annars inte skulle ha råd med. En viktig följd av att Human Bridge förser kliniker och sjukhus på landsbygden i Afrika med material är att man lättare kan behålla läkare och annan vårdpersonal som annars flyttar till städerna eller till andra länder. Denna utarmning av kompetent personal är ett allvarligt problem för vården på såväl landsbygden som i landet som helhet. Genom Human Bridges leveranser minskar denna risk.

Flyktingsituationen har under 2016 varit fortsatt svår. Inte minst har detta orsakats av situationen i Syrien. Till länderna runt om har stora flyktingströmmar kommit. Detta har också föranlett flyktingar till Europa som utöver detta också tagit emot många människor från delar av Afrika och Asien. Human Bridge har under året genomfört biståndssändningar till flyktingar framförallt i Grekland och Irak. Innehållet i sändningarna har oftast varit kläder, skor och hygienprodukter samt vissa sjukvårdsartiklar som distribuerats av lokala partners och mottagarorganisationer.

Human Bridges sociala uppdrag innebär att erbjuda praktik och arbetsträning på någon av anläggningarna runt om i landet. Även i år har ca hundra personer praktiserat eller arbetstränat genom att delta i Human Bridges verksamhet. Härutöver har hundratals volontärer bidragit med sin fritid för att hjälpa Human Bridge utföra sitt uppdrag. Utan de volontära insatserna som genomförs för Human Bridge hade en stor del av biståndsleveranserna i form av kläder och babypaket inte kunnat genomföras.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under februari tillsattes tjänsten som projektcontroller för att öka möjligheterna till uppföljning och utveckling av Human Bridges insatser i fält. Den centrala administrationen förstärktes i februari med tjänsten HR, Kvalitets- och System-

utveckling för att utveckla organisationens struktur och systemstöd.

I maj 2016 startade sorteringsverksamheten vid intressebolaget ReturTex AB i Avesta, Dalarna. Under senhösten inleddes projektet SIPTex i anslutning till ReturTex lokaler. Projektet syftar till att undersöka möjligheterna för maskinell sortering av textilier genom optisk identifiering av textilfiber. Projektet leds av IVL Svenska Miljöinstitutet och genomförs med ett brett konsortium bestående av forskningsinstitut, myndigheter och aktörer från olika delar av värdekedjan för textil varav Human Bridge och ReturTex är två av projektets partners.

I augusti förvärvade Human Bridge en fastighet i Holsbybrunn med målsättningen att därigenom kunna utveckla och utöka biståndsinsatser enligt tidigare beslutad strategi. Inflyttning i de nya lokalerna är planerad till första kvartalet 2018.

Vid årsskiftet hade Human Bridge ökat antalet insamlingsboxar runt om i södra Sverige med ca 15 % jämfört med året före så att det då fanns ca 2 100 insamlingsbehållare utställda på återvinningscentraler, återvinningsstationer och i anslutning till flerbostadshus. Nya avtal har under året tecknats avseende textilinsamling med kommuner i Dalarna, Gästrikland, Västmanland och Göteborg. Volymen insamlade textilier och skor uppgick till 8 000 ton under 2016, utöver detta har ca 600 ton sorterade textilier tagits emot från olika second handverksamheter. Sammanlagt har 1 117 ton textilier, främst kläder och skor, förmedlats till ett antal olika biståndsprojekt.

I november drabbades Human Bridge av en brand vid textilsorteringen i Vallentuna med följden att ingen sorteringsverksamhet kunnat bedrivas i lokalerna sedan dess. Renoveringen av lokalerna beräknas vara klara i oktober 2017 och sorteringsverksamheten åter igång vid årsskiftet. Sorteringen bedrivs tillsammans med Vallentuna kommun och är ett av flera viktiga samarbeten som Human Bridge har med kommuner runt om i landet. Inriktningen i dessa sorteringar är att kommunens arbetsmarknadsenheter kan erbjuda praktik och arbetsträning till deltagare som befinner sig långt från reguljär arbetsmarknad.

Flera nya avtal har tecknats med landsting, enskilda sjukhus och företag som en följd av att medvetenheten och viljan ökar för att återanvända material. Dessa avtal är en förutsättning för att Human Bridge ska kunna leverera material till mottagande sjukhus och organisationer. Genom dessa samarbeten har Human Bridge under året kunnat förmedla mer än 620 ton sjukvårdsutrustning till sjukhus och vårdinrättningar i fler än 20 länder.

Resultat och ställning			
Flerårsjämförelse Tkr	2016	2015	2014
Egna genererade medel och erhållna penninggåvor	51 923	49 587	40 897
Bidrag organisationer och samarbetspartners	8 964	9 142	10 808
Statligt bidrag och lönebidrag	3 407	4 578	1 843
Övriga intäkter (hyra)	1 161	0	0
Totala intäkter	65 456	63 307	53 548
Årets skattekostnader	-101	0	0
Totala kostnader	-71 067	-62 876	-52 841
Resultat	- 5 713	431	707
Stiftelsekapital	5 900	11 613	11 182
Balansomslutning	34 082	19 701	19 306
Soliditet	17,3 %	58,9 %	57,9 %

Placeringspolicy

Stiftelsen har som policy att sälja aktier som erhålls som gåva snarast detta är lämpligt. Därmed bedrivs ingen place-ringsverksamhet.

Medlemmar

Human Bridge är en stiftelse varför inga medlemmar finns. Organisationer som stöder verksamheten är Läkarmissionen, Erikshjälpen samt Lindra Second Hand. Omkring 120 volon-tärer ger regelbundet av sin tid i form av arbetsinsatser.

Anställda

Kollektivavtal finns med Handelsanställdas Förbund samt med Unionen. Human Bridge är ansluten till Arbetsgivaral-liansen. Kompetensutveckling sker löpande vid behov, t.ex. för truckutbildning, transportutbildning för lastbilskort eller andra arbetsuppgifter. Utbildning inom Systematisk Arbets-miljö pågår, likaså brandskyddsutbildning.

Jämställdhet eftersträvas både i lönesättning och vid rekry-tering av nya medarbetare.

Framtida utveckling

Behovet av stöd och hjälp i omvärlden för materialbistånd från Human Bridge är fortsatt stort och viktigt för att under-lätta utvecklingen inte minst inom sjukvårdsområdet. Beho-vet för materialbistånd vid katastrofer och i flyktingsituationer kommer med stor säkerhet att kvarstå.

Miljöinformation

Tillstånd för transport av avfall enligt EU-direktiv finns för

verksamheten. Regler för transport av textilier inom EU efterföljs genom samarbete med åkerier som anlitas.

Utländska filialer/regionkontor

Human Bridge har initierat bildandet av en organisation i Etiopien. Detta för att underlätta kontakter med myndigheter och mottagande organisationer, samt för att arbeta med vi-dare utveckling av projekt i landet. Kontor för verksamheten finns i Addis Abeba.

Förvaltning

Under året har styrelsen bestått av Daniel Grahn, Bo Guldstrand, Ove Gustafsson, Johan Lilja, Bengt Swerlander, samt Peter Toftgård. Bo Guldstrand har innehaft ordförande-posten. Styrelsen har under året haft 4 sammanträden med en närvaro motsvarande 83 %.

Christina Petersson, auktoriserad revisor hos Ernst & Young, är av stiftelsen vald revisor.

Human Bridge har utsett en valberedning bestående av tre ledarmöter med förankring hos stiftarna.

Direktor för Human Bridge är Robert Bergman. Övriga per-soner i ledningen är Annika Ekholm Fröding, Urban Grahn, Göran Nyström, Klaus Rosinski samt Lars Råsberg.

Disposition av årets resultat

Styrelsen har fastställt efterföljande resultat- och balansräk-ning. Årets resultat på -5,7 Mkr har styrelsen beslutat ska balanseras över eget kapital och överföras i ny räkning.

EKONOMISK REDOVISNING

RESULTATRÄKNING

<i>Belopp i Tkr</i>	Not	2016	2015
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	1, 3	152	78
Bidrag	1, 3, 17	8 964	9 141
Nettoomsättning	1	51 774	49 500
Övriga intäkter	1, 7, 9	4 565	4 587
Summa verksamhetsintäkter		65 456	63 307
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	1, 4-5, 10-11	-28 638	-25 435
Försäljningskostnader	1, 4-5, 10-11	-37 769	-32 583
Administrationskostnader	1, 4-5, 10-11	-2 831	-4 847
Summa verksamhetskostnader		-69 238	-62 866
Verksamhetsresultat		-3 782	442
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	13	-1 749	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1	2
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-82	-12
Summa resultat från finansiella investeringar		-1 380	-11
Resultat efter finansiella poster		-5 612	431
Skatt på årets resultat	8	-101	0
ÅRETS RESULTAT		-5 713	431

BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr

TILLGÅNGAR

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar

Rättighet fastighet	2, 10	3 315	3 730
Summa Immateriella anläggningstillgångar		3 315	3 730

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	11, 12	16 329	0
Inventarier	11	3 581	4 176
Summa Materiella anläggningstillgångar		19 910	4 176

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i intresseföretag och gemensamt styrda företag	13	1	50
Andra långfristiga fordringar	14	561	561
Summa Finansiella anläggningstillgångar		562	611

Summa anläggningstillgångar

23 787 8 516

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Varulager mm

Varulager	1	668	862
Summa Varulager		668	862

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar	1	3 835	2 507
Övriga fordringar		1 115	2 079
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 074	1 676
Summa Kortfristiga fordringar		7 024	6 262

Kassa och bank

Summa Kassa och bank	21	2 603	4 061
----------------------	----	-------	-------

Summa omsättningstillgångar

10 295 11 185

SUMMA TILLGÅNGAR

34 082 19 701

BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Stiftelsekapital/donationskapital	10 265	10 265
Ändamålsbestämda medel	0	0
Balanserat kapital	1 348	917
Årets resultat	-5 713	431
Summa Eget kapital	5 900	11 613

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	8 850	0
Övriga skulder	3 000	0
Summa Långfristiga skulder	11 850	0

Kortfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	3 000	0
Leverantörsskulder	3 165	1 794
Skatteskulder	324	238
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	17 2 216	567
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	0	0
Övriga skulder	816	160
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18 6 810	5 329
Summa Kortfristiga skulder	16 332	8 088

Summa eget kapital och skulder

34 082 19 701

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Stiftelsekapital	Fritt Stiftelsekapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	-	11 613	11 613
Ändamålsbestämt av givaren	-	-	-
Ändamålsbestämt av styrelsen	-	11 613	11 613
Ändamålsbestämt av årsstämman	-	-	-
Årets resultat	-	-5 713	-5 713
Utgående balans	-	5 900	5 900

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Tkr	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	-3 782	442
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	202	2 024
Realisationsresultat	0	0
Summa	-3 580	2 465
Erhållen ränta	1	2
Erlagd ränta	-82	-12
Betald inkomstskatt	-101	0
Summa	182	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital	-3 762	2 455
Förändringar i verksamhetskapital		
Förändring av varulager	193	449
Förändring av kortfristiga fordringar	-761	-2 007
Förändring av kortfristiga skulder	5 244	-36
Summa	4 676	-1 594
Kassaflöde från den löpande verksamheten	914	861
Investeringsverksamheten		
Förändring finansiella anläggningstillgångar	49	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-17 271	-598
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	49
Förvärv av finansiell anläggningstillgång	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-17 222	-548
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	14 850	0
Amortering av skuld	0	0
Utbetald utdelning	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	14 850	0
Årets kassaflöde	-1 458	313
Likvida medel vid årets början	4 061	3 748
Likvida medel vid årets slut	2 603	4 061

NOTER

Belopp i Tkr

1. REDOVISNING- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning. Räkenskapsåret 2014 var första året för redovisning enligt K3-regelverket efter byte av redovisningsprincip, full jämförbarhet gäller för årets redovisning i förhållande till jämförelseåret 2015.

Resultaträkningen

Resultaträkning är funktionsindeland enligt BFNAR 2012:1 (K3) vilket följer FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning och direktiv från Svensk Insamlingskontroll gällande organisationer som innehar 90-konto.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Human Bridge erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs när intäktsredovisning sker för respektive typ av intäktspost.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken Human Bridge tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Human Bridge uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Human Bridge har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor i form av allmänna medel redovisas som huvudregel när de erhålls.

Gällande gåvor i form av insamlade kläder och liknande som Human Bridge säljer vidare redovisas intäkten vid försäljningen. De insamlade kläder och liknande som finns kvar på balansdagen redovisas som intäkt och varulager. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som Human Bridge skänker vidare redovisas inte som intäkt, se not 3.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som Human Bridge avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen och som avses att säljas värderas till verkligt värde. Värdet av gåvor som avses att skänkas som bistånd tas ej upp i redovisningen, en bedömning av dessa gåvors värde anges i not 3.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetalad intäkt.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som Human Bridge fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället. Intäkter som inte har med Human Bridges primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Övriga intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte har med Human Bridges primära verksamhet att göra t.ex. lönebidrag eller uthyrning av organisationens fordon eller släpkärror.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, försäljnings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader för att genomföra biståndsinsatser, oftast i Östafrika och Östeuropa, bestående av begagnad och rekonditionerad sjukvårdsutrustning samt begagnade kläder och andra förnödenheter.

Försäljningskostnader

Försäljningskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader som utgjort förutsättningen för insamling och försäljning av begagnade kläder. Intäkten som genereras är förutsättningen för ändamålskostnaden.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader för personal, lokaler, fördelade samkostnader, styrelsemöten samt revision.

Leasing

Alla Human Bridges leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning av sådant som erhållits som gåva. Intäkter och kostnader i samband med uthyrning av fastighet är föremål för skatteplikt. I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat.

Balansräkningen

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Immateriell anläggningstillgång avser rättighet till fastighet i Debre Marcos, Etiopien, vilken motsvarar köpesumma samt renoveringskostnader för fastigheten. Ändamålet med fastigheten är skolverksamhet som delvis finansieras av Human Bridge. Skolverksamheten är ej temporär varför avskrivningstid 10 år tillämpas för tillgången.

Aktivering av en anläggningstillgång sker när det totala anskaffningsvärdet för tillgången överstiger 1,0 prisbasbelopp. Bokfört värde för materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer och server	3 år
Inventarier och fordon	5 år
Utrustning för textilinsamling	7 år
Containers och lastväxlare	10 år
Byggnader	20-50 år

Tillgångar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Insamlade gåvor per balansdagen redovisas som lagertillgång med hänvisning till K3 36.11 och värderas enligt beskrivning, se Not 3.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel i eget kapital förekommer ej, bidrag för ej utförda biståndsinsatser redovisas som kortfristig skuld.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Human Bridge erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Human Bridge fattat beslut om utbetalning av anslag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

2. UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Bedömningen är att immateriell anläggningstillgång i form av rättighet till fastighet i Debre Markos, Etiopien, har ett långsiktigt stabilt värde enligt bokfört belopp.

3. INSAMLADE MEDEL

Belopp i Tkr

	2016	2015
Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Insamlade medel		
Erhållna penninggåvor	152	78
Överskott från skänkta varor	14 224	17 819
Summa (a)	14 376	17 897

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Rekommenderad värdering av begagnade kläder enligt FRIIs styrande riktlinjer är 25 kr/kg. Human Bridge väljer att vara försiktigare och anger värdet för kläder och skor som skänks som bistånd till 15 kr/kg. En försiktig bedömning av värdet på övrigt material, inklusive material som skänkts vid katastrofinsatser, samt till sjukhus är 60 kr/kg respektive 120 kr/kg.

Kläder, skor mm	15 kr/kg		
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	60 kr/kg		
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	120 kr/kg		

Uppskattat värde material till bistånd (ej i redovisning)			
Kläder, skor mm	1 117 ton	16 755	18 765
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	482 ton	28 920	27 240
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	628 ton	75 360	62 520
Summa (b)		121 035	108 525

Uppskattat värde tid volontärer (ej i redovisning)	34 000 tim	5 000	5 150
Summa (c)		5 000	5 150

Bidrag som redovisats som intäkt

Insamlade medel			
Andra organisationer	5 867	5 246	
Externa stiftelser och fonder	3 097	3 896	
Summa (d)	8 964	9 142	

Offentliga bidrag			
Lönebidrag	2 155	2 075	
Statsbidrag (Kompensation - omkostnad för moms i second handverksamhet)	1 252	2 503	
Summa (e)	3 407	4 578	

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	14 376	17 897
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b, c)	126 035	113 675
Bidrag som redovisats som intäkt (d, e)	12 371	13 720
Summa totalt	152 782	145 292

4. MEDELTAL ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

Medeltalet anställda	2016	2015
Antal anställda	65	56
Varav män	52	45
Varav kvinnor	13	11
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Styrelseledamöter	6	6
Varav män	6	6
Varav kvinnor	0	0
 Direktor och andra ledande befattningshavare	6	6
Varav män	5	5
Varav kvinnor	1	1
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
<i>Belopp i Tkr</i>		
Löner och andra ersättningar:	2016	2015
Styrelse och verksamhetsledare	679	623
Övriga anställda	23 198	20 015
<i>Totala löner och ersättningar</i>	<i>23 877</i>	<i>20 638</i>
 Sociala kostnader (varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	9 040 (1 580)	7 280 (976)
<i>Summa</i>	<i>32 917</i>	<i>27 918</i>
 Erhållna lönebidrag	2 155	2 075

Av pensionskostnaderna avser 250 tkr (112 tkr) Human Bridge verksamhetsledare.

Utöver grundarvode har stiftelsens ordförande under året medverkat i organisationens operativa utvecklingsarbete med en omfattning om fem dagar per månad. Enligt godkännande av styrelsen faktureras denna tid från ordförandens egna bolag AB Big Deal och uppgår under året till 186 tkr.

Ideellt arbete

Under året har 122 personer arbetat ideellt för Human Bridge, framförallt med sorterings- och lagerarbete. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

5. LEASING

Belopp i Tkr

Human Bridge leasar framför allt utrustning för insamling av textilier, fordon och lokaler. Kostnadsförda leasingavgifter inklusive hyror uppgår till 8 661 tkr (6 384 tkr).

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

Inom 1 år	1 721	1 650
2-5 år	5 699	3 817
Senare än 5 år	0	0
<i>Summa</i>	<i>7 421</i>	<i>5 467</i>

Av årets leasingavgifter avser 3 554 tkr ändamålskostnader och 5 107 tkr försäljningskostnader.
Av leasingkostnader som förfaller inom 1 år avser 324 tkr ändamålskostnader och 1 397 tkr försäljningskostnader, respektive 126 tkr ändamålskostnader och 5 573 tkr försäljningskostnader för avgifter som förfaller om 2-5 år.

Hyresavtalens längd med möjlighet till förlängning enligt nedan:

	Förfaller	Förlängn (Uppsägn.)
Bergmossevägen, Holsbybrunn	2017-12-31	1 år (6 mån)
Skedevägen, Holsbybrunn	2017-12-31	1 år (6 mån)
Risavägen 2, Genarp	2017-12-31	1 år (6 mån)
Rosersbergsvägen 43, Rosersberg	2018-12-31	3 år (9 mån)
Rökerigatan 23, Johanneshov	2017-12-31	1 år (9 mån)
Heliumgatan 5, Mölndal	2020-04-30	3 år (9 mån)
Hembygdsvägen 4, Gnosjö	Löpande	(6 mån)
Österängsvägen 2, Jönköping	2020-03-31	3 år (9 mån)

6. RÄNTOR

	2016	2015
<i>Belopp i Tkr</i>		
Intäktsränta	1	2
Kostnadsränta	-82	-5
<i>Summa</i>	<i>-81</i>	<i>-3</i>

7. ÖVRIGA INTÄKTER

<i>Belopp i Tkr</i>		
Realisationsresultat vid försäljningar	0	8
<i>Summa</i>	<i>0</i>	<i>8</i>

8. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Belopp i Tkr

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning.
Skattepliktig del av verksamheten omfattar uthyrning och drift av näringsfastighet. Beskattningsbart resultat före skatt för året uppgår till 459 tkr, årets skatt uppgår därmed till 101 tkr.

9. EXCEPTIONELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Belopp i Tkr

Exceptionella intäkter

Statligt bidrag genom Frivilligorganisationernas insamlingsråd (FRII)	1 252	2 503
Hyresintäkt förvärvat fastighet	1 132	0
<i>Summa</i>	<i>2 384</i>	<i>2 503</i>

10. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Belopp i Tkr

	2016-12-31	2015-12-31
Balanserad utgift för rättighet i fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	4 144	4 144
Årets aktiverade utgifter	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>4 144</i>	<i>4 144</i>
 Ingående avskrivningar	-414	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-415	-414
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-829</i>	<i>-414</i>
Utgående redovisat värde	3 315	3 730

11. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Belopp i Tkr

	2016-12-31	2015-12-31
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	16 494	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>16 494</i>	<i>0</i>
Ingående avskrivningar	0	0
Försäljning och utrangering	0	0
Årets avskrivningar	-165	0
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-165</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	16 329	0

Av årets avskrivningar av byggnader och mark avser 0 tkr Ändamålskostnader och 165 tkr Försäljningskostnader.

Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	11 836	11 269
Årets aktiverade utgifter	535	567
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>12 371</i>	<i>11 836</i>
Ingående avskrivningar	-8 379	-7 248
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-1 064	-1 131
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-9 443</i>	<i>-8 379</i>
Utgående redovisat värde	2 929	3 457

Av årets avskrivningar av inventarier avser 98 tkr Ändamålskostnader och 965 tkr Försäljningskostnader.

Fordon		
Ingående anskaffningsvärde	4 382	4 447
Inköp	242	31
Försäljningar och utrangeringar	0	-96
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>4 624</i>	<i>4 382</i>
Ingående avskrivningar	-3 663	-3 231
Försäljning och utrangering	0	46
Årets avskrivningar	-309	-478
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-3 972</i>	<i>-3 663</i>
Utgående redovisat värde	652	719

Av årets avskrivning av fordon avser 26 tkr Ändamålskostnader och 282 tkr Försäljningskostnader.

12. FÖRVALTNINGSFASTIGHETER

Belopp i Tkr

Redovisat värde	16 329	0
Marknadsvärde	16 494	0

Fastigheten Rösaberg 1:102 är förvärvad under året. Vid utgång av befintliga hyresavtal per 2017-12-31 kommer Human Brigde att nyttja fastigheten i sin helhet för eget bruk. Marknadsvärdet fastställdes vid förvärvet av två oberoende värderingsmän.

13. AKTIER I INTRESSEBOLAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Belopp i Tkr

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	50	50
Aktieägartillskott	1 700	0
Försäljningar	0	0
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>1 750</i>	<i>50</i>
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	-1 749	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-1 749</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	1	50

Specifikation av Human Bridges aktier i intressebolag

Returtex AB, 556558-0247, Avesta		
	2016	2015
Antal andelar	500	500
Andel i %	50	50
Redovisat värde	1	50
Eget kapital	194	400
Resultat	-3 606	-283

14. LÅNGSIKTIGA FORDRINGAR

Belopp i Tkr

Ingående anskaffningsvärde	561	561
Tillkommande fordringar	0	0
Amorteringar, avgående fordringar	0	0
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>561</i>	<i>561</i>
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	0	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	561	561

15. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Belopp i Tkr

Förutbetalda hyror	1 389	1 118
Förutbetalda försäkringar	376	267
Upplupna lönebidrag	192	204
Övriga poster	117	87
<i>Summa</i>	<i>2 074</i>	<i>1 676</i>

16. LÅNGFRISTIGA SKULDER

Belopp i Tkr

Av långfristiga skulder förfaller 6 450 tkr (0 tkr) till betalning senare än fem år efter balansdagen.

17. SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende bidrag från samarbetspartners med 2 524 tkr. Bidragen avser medfinansiering för biståndssändningar vilka kommer att utföras under 2017. Vidare ingår allmänna gåvor från privatpersoner och föreningar med 8 tkr vilket avser finansiering av biståndssändningar vilka kommer att genomföras under 2017.

18. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Belopp i Tkr	2016-12-31	2015-12-31
Upplupna semesterlöner och kompsaldo	3 571	3 354
Upplupna sociala kostnader	2 056	1 870
Övriga interima skulder	1 183	106
Summa	6 810	5 330

19. STÄLLDA SÄKERHETER

Belopp i Tkr		
Ställda säkerheter	490	490
Inteckningar	12 000	0

20. EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

I samband med uppstart av ReturTex AB, 556558-0247, har Human Bridge ingått inträdesavtal avseende leasingkontrakt. Totalt avses åtta stycken leasingkontrakt med två leasgivare för vilka Human Bridge förbinder sig att gå i leastagarens ställe och ta över leasingkontrakten om leastagaren inte kan fullgöra sitt åtagande.

21. LIKVIDA MEDEL

Belopp i Tkr		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel	3	1
Bank och postgirotillgodohavanden	2 600	4 060
Summa	2 603	4 061

22. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

I mitten av april 2017 ansöktes om konkurs för ReturTex AB i Avesta. Kostnadstäckning för projektet har inte uppnåtts inom rimlig tid varför bolaget förklarades vara på obestånd och ansökan om konkurs lämnades in till Falu Tingsrätt.

Stockholm 2017-05-31

Bo Guldstrand, Ordförande



Johan Lilja



Daniel Grahn



Bengt Swerlander



Ove Gustafsson



Peter Toftgård



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Human Bridge Stiftelse, org.nr 802477-8238

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Human Bridge Stiftelse för räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 30-46 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.





Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Human Bridge Stiftelse räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Jönköping den 31 maj 2017


Christina Petersson
Auktoriserad revisor



STYRELSEN FRÅN VÄNSTER TILL HÖGER:

Bakre raden:

Bengt Swerlander

Pensionerad Generalsekreterare för Erikshjälpen i Holsbybrunn. Mångårig näringslivserfarenhet som ekonom samt erfarenhet från biståndsarbete i Asien.

Bo Guldstrand

Styrelsens ordförande sedan 2013. Företagare boende i Stockholm. Styrelseordförande i Läkarmissionen. Engagerad i Läkarmissionens alfabetiseringsarbete och insatser i Östeuropa.

Ove Gustafsson

Projektchef för internationella insatser på Läkarmissionen i Stockholm. Teologie-kandidat och doktorand i missionsvetenskap vid Uppsala Universitet. Engagerad i biståndsverksamhet sedan 1978.

Främre raden:

Johan Lilja

Direktor för Läkarmissionen i Stockholm. Civilekonom, Master i affärsadministration med inriktning Hållbarhet och Ledarskap. Tidigare VD för Gunnebo Industries South Africa.

Peter Toftgård

Programchef på Erikshjälpen i Huskvarna. Ämneslärare och pedagog med lång erfarenhet av biståndsarbete inom utbildningssektorn i Väst- och Centralafrika.

Daniel Grah

Generalsekreterare för Erikshjälpen i Huskvarna. Bakgrund som journalist, mångårig ledare för tidningen Dagen. Ledarskribent och opinionsbildare inom områden som rör samhälle, religion och socialt engagemang.



90 SVENSK
KONTO INSAMLINGS
KONTROLL

KONTAKT HUMAN BRIDGE

Org.nr: 802477-8238
Adress: Bergmossevägen 8
Box 1, 570 15 Holsbybrunn
Tel: 0383-46 74 70

E-post: info@humanbridge.se
www.humanbridge.se
Bankgiro: 900-4185
Plusgiro: 90 04 18-5

