



HUMANBRIDGE

Materialbistånd – för människa och miljö



ÅRSBERÄTTELSE
2015



INNEHÅLL

För människa och miljö.....

3

Bistånd.....

5

Miljö.....

20

Sociala insatser.....

24

Årsredovisning.....

28

Förvaltningsberättelse.....

28

Resultaträkning.....

31

Balansräkning.....

32

Kassaflödesanalys.....

34

Noter.....

35

Styrelsen.....

42

Revisionsberättelse.....

43

OM HUMAN BRIDGE

Human Bridge är en svensk biståndsorganisation som arbetar för människa och miljö. Genom insamling och leverans av uttrangerad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier samt förnödenheter skapas bättre förutsättningar för människor i utsatta länder och en rättvisare resursfördelning. Human Bridge startades för 15 år sedan av Läkarmissionen och Erikshjälpen och har en unik affärsmodell för att finansiera sitt biståndsarbete genom förädling och försäljning av textilier. En mindre del av finansieringen kommer från grundarna och gåvor från allmänheten.

FÖR MÄNNISKA OCH MILJÖ

En enda bild och en hel värld sattes i brand. Bilden av en liten pojkes kropp uppspolad på en strand, offer för ett skoningslöst krig i Syrien. Händelsen skapade, som vi alla vet, rubriker i stora delar av världen. Över en natt uppmärksammades den eskalerande flyktingströmmen, människor som med livet som insats tog sig över till de Grekiska öarna i överlastade, knappt sjödugliga, farkoster. Något måste göras!

I många länder, så även i Sverige, drogs spontana insamlingar igång av bland annat pengar, kläder, skor och hygienartiklar. Ett fantastiskt engagemang, av såväl enskilda individer som av organisationer, formligen exploderade för dessa människor på flykt. Naturligtvis var Human Bridge en av de organisationer som fanns där för att bistå flyktingarna under deras färd till Europa. I samverkan med våra lokala samarbetspartners i bland annat Grekland kunde vi utifrån specificerade behov leverera material som förmedlades till människor på flykt.

Parallellt med detta har det varit ytterst angeläget för oss att påminna om det ännu större antalet flyktingar som finns kvar i flyktingläger runtom oroshärdarna, människor som inte har resurser att ta sig därifrån och vidare till en potentiell fristad. Människor som är hänvisade till att leva och överleva i flyktingläger i hopp om att någon gång kunna återvända till sina hem. Det handlar om miljontals människor!

I flera år har Human Bridge regelbundet bistått med sändningar till flyktingläger i bland annat norra Irak och Syrien. Innehållet i sändningarna har bestått av förnödenheter som underlättar för barn och vuxna att klara det dagliga livet i en svår situation. Utöver detta har vi försett sjukhus och kliniker, som betjänar dessa människor, med nödvändigt sjukvårdsmaterial.

För Human Bridge är det en självklarhet att vi ska göra allt vi kan för att bistå människor som lider nöd. Vårt huvudsakliga uppdrag är att använda de resurser som finns i form av begagnad sjukvårdsutrustning och material, som vi levererar, noggrant genomgången, rekonditionerat och sorterat till våra samarbetspartners i olika länder.

Vi är angelägna om att göra allt vi kan för att stödja människor i katastrofsituationer. Ett primärt mål för organisationen är att förmedla begagnad sjukvårdsutrustning av god kvalitet till sjukhus i länder där det råder brist. Genom dessa insatser vill vi bidra till en långsiktig och hållbar utveckling av den vård som finns för invånarna. När medicinsk personal får tillgång till de verktyg de behöver för att kunna utföra sitt arbete ser vi att det har en positiv inverkan i alla led. Patienter får bättre vård, sköterskor och läkare utvecklas i sitt yrke och faktum är också att hälsoministerier vittnar om att utflyttning av läkare till andra länder bromsas upp.

Human Bridge står inte ensam i uppdraget. Tillsammans med alla er — enskilda individer såväl som institutioner och företag — som skänker material, som ger av sin tid eller förser oss med medel, skapar vi förutsättningar för att kunna genomföra dessa konkreta insatser.

”Tillsammans skapar vi förutsättningar för att genomföra konkreta insatser”



Robert Bergman, verksamhetsledare

HUMAN BRIDGE INRIKTNING

Vision

Vi vill genom ett behovsanpassat material-bistånd utveckla och skapa en rättvisare global resursfördelning på ett miljöeffektivt sätt.

Mission

Vi använder resurser som finns i att åter-använda och återvinna material till bistånd. Insatserna genomförs främst med insamlad sjukvårdsutrustning och material samt kläder. Utbildning och andra närliggande utvecklingsinsatser kan ingå. Våra projekt genomförs i områden där det kommer ut-sätta till del.

Människosyn

Human Bridges verksamhet har sin grund i en människosyn med alla människors lika värde. Det innebär att vår verksamhet inte begränsas av exempelvis etniska, religiösa eller politiska orsaker. Våra biståndsprojekt ser vi som samarbeten mellan oss och mot-tagaren. Vår önskan är att den lokala part-nern är aktiv och medverkar i planeringen av insatsen. Projekten ska stödja människors möjlighet att växa som individer och att själva få bättre förutsättningar att skapa en fungerande tillvaro.

Kärnområden

Bistånd

Human Bridges verksamhet består i att samla in, rekonditionera och skicka ut sjukvårdsutrustning som bistånd för att användas där behoven är stora, främst i Afrika och Östeuropa. Vi samlar även in kläder och annat material som skickas som bistånd samt anskaffar förnödenheter till katastrofsituationer.

Miljö

Återanvändning och återvinning är nyckel-ord för vår verksamhet. Allt från tandläkar-stolar till skor får nya användare. Åter-användning är ur miljösynpunkt bland det effektivaste sättet att tillvarata jordens resurser och genom att återvinna material tror vi att medel kan frigöras för att genom-föra biståndsprojekt.

Sociala insatser

Vi har möjlighet att erbjuda praktikplatser för människor som behöver arbetsträna. På så vis skapas sysselsättning för arbetslösa och vår ambition är att kunna erbjuda en meningsfull gemenskap. Vårt samarbete sker i huvudsak med kommun och arbets-förmedling på de orter där vi finns.



BISTÅND

HUMAN BRIDGE BIOMEDICAL COLLEGE: UTBILDNING MED TOPPRESULTAT

Att göra det ingen har lyckats med tidigare är en utmaning oavsett om det gäller sport eller utbildning. Man möter hinder man inte visste fanns. Det kan både elever, lärare och ledning på Human Bridge BioMedical College i Debre Markos, Etiopien, skriva under på. Trots detta har det varit möjligt.

De flesta eleverna har lyckats med topprestationer. Övriga har så gott som alla klarat sig med extra stödundervisning från lärare. Och examinationerna har inte varit lätta. För det första har det varit brist på examinatoreer för en utbildning som inte tidigare funnits i landet. För det andra fanns dålig erfarenhet om hur examensproven bör utformas.

När man bygger en utbildning av detta slag från grunden finns ingen erfarenhet, inget material, inga lärare och inga rutiner. Den läroplan som utarbetats blir lite av en skrivbordsprodukt eftersom ingen genomfört utbildningen tidigare. I det läget uppstår många frågetecken om metoder, material och arbetssätt. Dessutom ska utbildningen passa in i det omfattande och byråkratiska regelverket i landets utbildningsdepartement.

Det här är en del av förklaringen till varför den fortsatta utvecklingen av Human Bridges utbildning för sjukhustekniker i Etiopien har varit en stor utmaning. Men trots sådana hinder har resultaten blivit långt över förväntan. Av 387 elever har 381 klarat examen. Utöver teknikerutbildningen utbildas 325 elever till barnmorskor och farmaceuter i skolans lokaler.

Den etiopiska staten är mycket positiv till utbildningen av sjukhustekniker. Genom Hälsovårdsministeriet bidrar staten också till kostnadstäckning för utbildningen av merparten av teknikerna. Skolan drivs i administrativt samarbete med Debre Markos Universitet.

Human Bridge har fått bryta ny mark och tack vare etiopisk per-sonal har man med kreativitet och nytänkande nått fram till resultat. Lärarna har också själva fått genomgå examina för att höja sin behörighet. Sjukhustekniker från flera länder har gäst-föreläst för lärarna och på så vis bidragit till kompetenshöjning som har varit avgörande för det goda resultat som studenterna har visat sig prestera. ■





MOBILA KLINIKER I UKRAINA

Att nå ut med sjukvård och hälsa till avlägsna byar och på vägar som knappt är körbara – det är vad mobila läkarteamet i Ukraina arbetar för.

Den internationella organisationen Christian Medical Association (CMA) driver mobila kliniker för utsatta människor. Organisationen har en gren i staden Rivne i Ukraina där ett 40-tal läkare och sköterskor ingår i ett team under ledning av Galina och Vadim Husar.

En gång i månaden åker 8-10 personer ur teamet ut och upprättar tillfälliga kliniker på landsbygden. Människor som annars skulle ha svårt att få tillgång till vård på grund av långa avstånd på dåliga vägar får möjlighet till enklare hälsoundersökning, tandvård och inköp av receptfria läkemedel. Alla i teamet arbetar till vardags inom sjukvården men den mobila kliniken drivs på ideell basis. Kostnader för bränsle och mediciner kräver dock finansiering och privata givare, kyrkor eller andra organisationer ger sitt stöd till verksamheten. Utöver den mobila kliniken driver organisationen en mottagning inne i Rivne som håller öppet en gång i veckan under vår, sommar och höst.

Material för att kunna driva sina mottagningar eller för att förse sjukhus och andra organisationer med utrustning får CMA genom Human Bridge. Under de senaste åren har 4-6 trailers per år gått från Human Bridge till CMA.

Stöd för att klara vardagen

Det är dock inte bara sjukvårdsmaterial som CMA får genom Human Bridge. En del i deras verksamhet innebär att besöka utsatta familjer på landsbygden och dela ut kläder, skor och leksaker. I en av familjerna som får stöd av CMA finns Vitalij, han är sex år och bor tillsammans med sin storasyster Julia och deras pappa Viktor. Hans mamma dog vid förlossningen och pappa Viktor har problem med hälsan. Den här familjen lever under väldigt svåra förhållanden i byn Byshlyak, men genom CMA får de stöd att klara vardagen. ■



Pappa Viktor med barnen Vitalij och Julia.

RENARE SJUKHUS I ETIOPIEN

Ren vård är säker vård. Det har Hälsoministeriet i Etiopien insett. I januari anordnade Human Bridge, på förfrågan från Hälsoministeriet, en städutbildning i Addis Abeba. En utbildning som resulterade i mycket mer än bara kunskaper i städning.

Rena, ljusa lokaler med skinande golv. Det är den bilden många associerar till när de tänker på ett sjukhus. Men att det är rent på sjukhus är ingen självklarhet överallt. I Addis Abeba, Etiopiens huvudstad, finns elva statliga sjukhus. Hälsoministeriet i Etiopien har förstått att "ren vård är säker vård" och påbörjade ett arbete för att förändra situationen på landets sjukhus, med start i huvudstaden.

CASH

Programmet för förändringsarbetet på landets sjukhus går under namnet CASH – Clean And Safe Health facilities – och målet är att göra vårdinrättningar rena och säkra för patienter, skötare och personal. Förhoppningen hos Hälsoministeriet är att kampanjen ska förbättra attityden hos personalen och förstå vikten av att hålla rent.

Förfrågan till Human Bridge

Human Bridge finns sedan 2011 registrerad som en NGO, Non Governmental Organisation, i Etiopien och har under 15 år

försett många av landets sjukhus med utrustning. Under hösten 2014 kom en förfrågan från Hälsoministeriet i Etiopien om att hjälpa till i förändringsarbetet genom att undervisa lokalvårdare på sjukhusen i Addis Abeba.

Human Bridge antog utmaningen och i november samma år besökte Annika Ekholm Fröding, Elin Östberg och Emy Ekholm från Human Bridge Etiopien för att göra en förstudie till projektet. Många sjukhus i Addis Abeba är i dåligt skick och vid ombyggnation, som kan ta flera år, är det vanligt att rinnande vatten blir en bristvara. Detta innebär att det är svårt för personalen att upprätthålla hygien.

– I ett av lokalvårdarnas rum satt de och åt nationalrätten Injeera, som man äter med händerna, berättar Elin Östberg kommunikatör på Human Bridge. Bara tanken på att de inte haft möjlighet att tvätta sig innan var ganska skrämmande. Det handlar om deras hälsa.

Under besöket i Addis Abeba kunde det konstateras att den kommande utbildningen behövde innehålla de mest grundläggande principerna när det gäller städning. Tillsammans med Hälsoministeriets Dr. Abraham Endeshaw Mengistu, Director of Medical Services, bestämdes utbildningens datum till 19-30 januari 2015. ►





Utbildare från Regionservice

Malin Ulander jobbar på Regionservice i Göteborg. Till vardags håller hon bland annat i lokalvårdsutbildningar. När hon fick frågan från Human Bridge om att få ansvar och bli den som skulle hålla i undervisningen behövde hon inte lång betänketid.

– Oj vad spännande, tänkte jag, och lite skrämmande såklart. Får jag ta med mig någon så tvekar jag inte en sekund, säger hon om första tankarna vid förfrågan.

Kollegan Lise-Lotte Boring blev lika entusiastisk när frågan kom till henne och tillsammans påbörjade de arbetet med att förbereda utbildningen och dess material som skulle översättas till både engelska och amarinja, som är det officiella språket i Etiopien.

Renlighet handlar om attityd

Efter några månaders förberedelse kunde det hela dra igång tisdagen den 20 januari i Addis Abeba. Ett 50-tal personer samlades på stadens äldsta sjukhus Black Lion. Deltagare första dagen var sjukhusdirektörer, hälsoinspektörer, personer från Hälsoministeriet och andra ansvariga. För att kunna uppnå en långsiktig förändring var det nödvändigt att börja med ledning och andra ansvariga.

Stort intresse för utbildningen

Intresset kring att få delta i utbildningen var stort och när deltagarantalet första dagen för lokalvårdarna uppgick till 50 istället för det från början planerade 15 fick Annika och de andra helt enkelt be några att komma tillbaka dagen därpå istället. Totalt blev det 160 lokalvårdare från Addis Abebas elva statliga sjukhus som deltog och som fick ett certifikat för genomförd utbildning.

Behov av att få bli sedda

Under alla utbildningsdagar fanns en representant med från Hälsoministeriet som lyssnade på deltagarnas frågor och synpunkter. Och de var många. Lokalvårdarna hade ett stort behov av att få diskutera sin situation och utbyta erfarenheter.

– Deltagarna hade stort behov av att få ventileras och bli sedda vilket blev tillfredsställt, berättar Malin. Jag upplevde diskussionerna som otroligt givande och kanske den viktigaste delen i utbildningen.

Mer än bara städkunskaper

Lokalvårdarna fick med sig kunskaper om nödvändigt material och metoder för att arbeta med de förutsättningar de har. Det viktigaste som utbildningen förde med sig var trots allt inte hur ett rum ska städas. Lokalvårdarna blev uppmärksammade,

erkända och fick känna att de gör ett viktigt jobb.

– I Etiopien har ett städjobb oerhört låg status, berättar Annika Ekholm Fröding, chef sjukvårds-/biståndsmaterial på Human Bridge. De som städar stadens gator skyler ansiktet för att de skäms. Den här utbildningen har gett lokalvårdarna en möjlighet att få känna sig stolta. Det är inte bara upp till dem att sjukhusen är rena, det är all personals ansvar, men nu är det lokalvårdarna som har kunskaperna. Därför har de möjligheter att hela tiden ligga ett steg före.

Hopp om förändring

Alla som varit inblandade i utbildningen från Human Bridge och Västra Götalandsregionen tror på en hållbar förändring på Etiopiens sjukhus. Ett första viktigt steg som redan är taget är att Hälsoministeriet har insett vikten av ett rent sjukhus och att de är beredda att göra något åt det. Målet är att CASH-programmet ska nå ut till alla 170 statliga sjukhus i Etiopien.

– Under en av diskussionerna kom det fram att några lokalvårdare får träffas inne på sjuksköterskornas toalett för att de inte har någon annanstans att vara. Där inne har de sitt material och där får de äta. Om någon sköterska behöver gå på toaletten fick de gå ut, berättar Annika.

Uppföljning och kvalitetsmätning

För att de ansvariga på varje sjukhus ska kunna följa upp och se hur städningen sköts enligt de nya riktlinjerna har Regionservice tagit fram ett material för kvalitetsmätning, något som det fanns en stor efterfrågan på redan vid besöket i november.

Clean Care is Safer Care – ren vård är säker vård – var utbildningens slogan och efter en lyckad utbildning finns det hopp om en förbättrad situation på Addis Abebas sjukhus. ■



250 KRONOR I MÅNADEN

Fekerj är lokalvårdare på ett av Addis Abebas sjukhus. Som lokalvårdare tjänar hon omkring 250 kr i månaden. Arbetsdagarna för en lokalvårdare är antingen 8 timmar dag eller 16 timmar natt, utan något ob-tillägg för nattpassen. Fekerj uttrycker glädje över att ha fått delta i utbildningen, som är den enda hon någonsin fått.

– Nu känner jag mig stolt och vet att jag behövs, säger hon.

SÄKRARE FÖRLOSSNINGAR



När Human Bridges Annika Ekholm Fröding, 2013 för första gången besökte Gandhi Memorial Hospital i Addis Abeba, Etiopien, möttes hon av en dålig hygienstandard med få toaletter, obefintliga hygienområden och fullbelagda, omoderna utrymmen. Sjukhuset byggdes 1951 och de gamla lokalerna var trångbodda och varje yta användes mer än fullt ut. Ändå är Gandhi det enda förlossningssjukhuset av sitt slag i Etiopien och erbjuder bra vård, med små medel, för de gravida kvinnor som inte har råd att uppsöka privat sjukvård.

Gandhi Memorial Hospital har en hög belastning. Omkring 20-25 förlossningar sker per dygn och med ett stort antal kejsarsnitt. Dessutom föds det många prematura barn här. Salarna var vid Annikas besök överfyllda med nyförlösta kvinnor. Efter en normal förlossning hade kvinnan inte mer än tre timmar på sig för återhämtning innan hon var tvungen att lämna sin sängplats för en annan nyförlöst mamma.

En organisation som Annika träffade under sitt besök var Women for Life. De hade engagerat sig i sjukhuset under en tid och samlat in pengar till en nybyggnation på granntomten. -Det var fantastiskt att få möta dessa kvinnor i organisationen, och även kvinnorna i ledningen på sjukhuset. De bar på en vision och en stark framtidstro som hade gett resultat. Nybyggnationen var påbörjad och ett nytt ståtligt sjukhus hade börjat växa fram, berättar Annika.

I slutet av det året gick första containern iväg från Holsbybrunn för att vara framme i början av 2014. Containern var fullpackad med material som skulle passa för det nya sjukhuset. Förlossningssängar, gynekologibritsar, förlossningskit, kuvöser

med mera. Även sådant som babypaket och nya personalkläder. Tyvärr blev det som det så ofta har en tendens att bli i ett land som Etiopien, det dröjde innan nybyggnationen var klar. En del av materialet från containern togs istället i bruk på det gamla sjukhuset och kunde ändå göra nytta för alla de kvinnor som sökte vård.

Något som visade sig vara väldigt välkommet var dusch- och toalettstolarna på hjul som gjorde det möjligt för de mammor som gjort kejsarsnitt att ha tillgång till en egen toalett bakom draperiet vid sin säng. En sådan enkel sak kan betyda så mycket.

I januari i år var Annika tillbaka på Gandhi. Nu stod det nya sjukhuset klart och syster Genet visade stolt upp de nya lokalerna.

-Genom insatserna som Human Bridge genomför får många kvinnor möjligheten att genomgå en säkrare förlossning som ger en bättre start på livet för "våra barn". Vi räknar också med att kunna bistå det nya Gandhi med fler sändningar, berättar Annika. ■



Det gamla Gandhi Memorial Hospital.

GENOMFÖRDA INSATSER UNDER 2015

Människor i 22 länder runt om i världen har under året 2015 fått stöd och hjälp genom Human Bridge Stiftelse. Totalt 212 biståndsleveranser av sjukvårdsmaterial, kläder och skor, samt övrigt material till bland annat katastrofinsatser i flyktingkrisen.

Human Bridge vill genom sitt arbete för människa och miljö ge utsatta människor bättre förutsättningar. Det kan vara en kuvös som ger det nyfödda barnet en chans att överleva, en jacka som hjälper mamman genom vintern eller en säng som gör att farfar slipper ligga på det kalla sjukhusgolvet. Under 2015 förmedlades 2 223 ton bättre förutsättningar fördelat på 212 sändningar, där en sändning motsvarar en trailer.

Material så som utrustning till sjukhus ger fler människor möjlighet till vård, kläder och skor ger en lättare vardag och hygienartiklar förebygger sjukdomar och hälsoproblem. Under 2015 levererades störst mängd sjukvårdsmaterial och textilier till Östeuropa, sett till vikt.

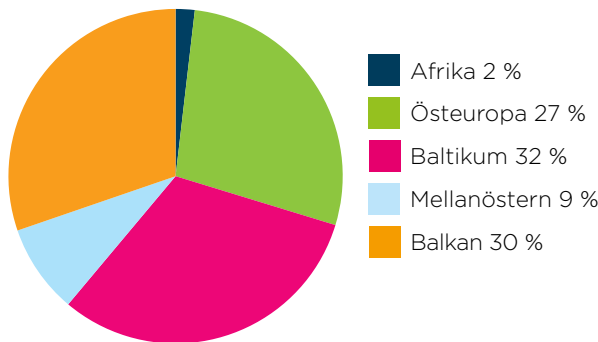
Tabellerna nedan visar den mängd material som levererats till olika mottagare under året i Human Bridges regi. Utöver dessa sändningar har Human Bridge distribuerat ytterligare 6 sändningar där olika samarbetspartners varit med och bidragit med material och/eller finansiering.

Sjukvårdsmaterial		Kläder och skor	
År	Ton	År	Ton
2013	518	2013	1 051
2014	593	2014	1 168
2015	521	2015	1 249

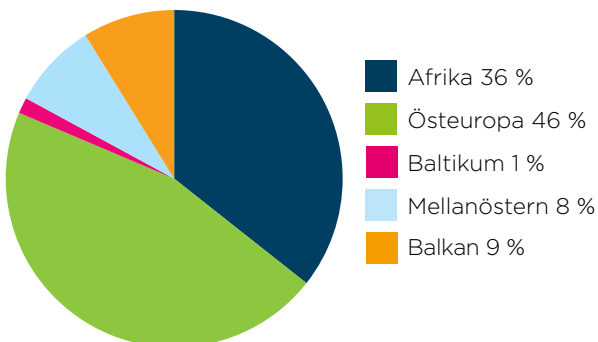
Övrigt material		Biståndssändningar totalt	
År	Ton	År	Antal
2013	289	2013	170
2014	420	2014	194
2015	453	2015	212

FÖRDELNING AV INSAMLAT MATERIAL

KLÄDER OCH SKOR



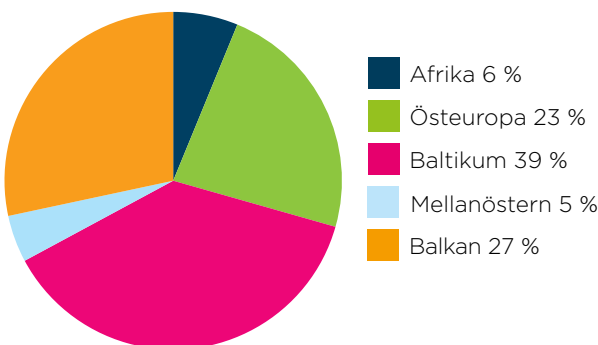
SJUKVÅRDSMATERIAL



EXEMPEL SJUKVÅRDSMATERIAL

Rullstolar 3219 st	Rullbårar 74 st
Sjukhussängar 1890 st	Ultraljudsapparater 29 st
Kirurgiska instrumentkit 549 st	Operationsbord 22 st
Undersökningsbritsar 310 st	Tandläkarenheter 7 st
Tandläkarinstrument kit 268 st	Kuvöser 7 st

ÖVRIGT INKL. KATASTROFMATERIAL



NYTT SJUKHUS I GONDAR: UTRUSTAS AV HUMAN BRIDGE



En av Human Bridges leveranser tas emot på Gondars nya sjukhus.

Med ett upptagningsområde på sex miljoner människor är det inte konstigt att det blir trångt på sjukhuset i Gondar. Men snart blir det bättre. Human Bridge har kunnat utrusta sjukhuset i Gondar med viktig basutrustning i form av till exempel sängar och rullatorer.

Att ha god hälsa och tillgång till sjukvård är en mänsklig rättighet. Genom att gamla och nya sjukhus i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern utrustas med material som levereras av Human Bridge ökar möjligheterna att tillgängliggöra hälsovården för fler människor i utsatta länder.

Gondar är Etiopiens fjärde största stad. Den ligger i Amhararegionen i landets nordvästra del och har omkring 300 000 invånare. Stadens sjukhus är gammalt och nedgången och förväntas med sina 300 sängplatser kunna ge vård åt nästan sex miljoner människor i området. Resultatet blir bland annat överfulla salar där patienter tvingas ligga på golvet och där personalen knappt tar sig fram.

Gondars universitet har lett arbetet med att bygga ett nytt regionsjukhus med hjälp av finansiering från olika håll, ett sjukhus som rymmer 1000 sängplatser och som kommer att göra skillnad för människorna i och runt Gondar. Men

ett stort sjukhus kräver utrustning av alla slag. Sådant som personalkläderspelaren viktig roll i att undvika smittspridning på ett sjukhus. Under våren besökte presidenten för Gondars universitet, professor Mengesha Admassu, Human Bridge i Sverige tillsammans med ytterligare två representanter från universitetet. Vid besöket skrevs ett avtal mellan Gondars universitet och Human Bridge om att totalt 20 containrar med utrustning ska levereras till sjukhuset. Under året har 12 sändningar gått iväg. För varje sändning som lämnar Human Bridge på väg till det nya sjukhuset närmar sig öppningsdagen och möjligheten att ge vård till behövande i Gondar. ■



Gondars nya universitetssjukhus reser sig ståtligt.



Anders Lygdman, Internationell biståndsanordnare på Sahlgrenska International Care var tillsammans med Annika Ekholm Fröding från Human Bridge, på besök i Tanzania.

ETT LYCKAT PILOTPROJEKT

Västra Götalandsregionen sökte en lösning för att kunna förmedla överskottsmaterial från deras instanser till de mest behövande. Efter kartläggning och analys av organisationer visade sig Human Bridge vara bäst lämpad som samarbetspartner.

Sahlgrenska International Care (SICAB) fick i uppdrag av Västra Götalandsregionen (VGR) att koordinera regionens internationella materialbistånd. Anders Lygdman, internationell biståndssamordnare på SICAB, har som uppgift att leda, utveckla och kvalitetssäkra arbetet. När det var dags att hitta en samarbetspartner efterfrågades en organisation som på ett professionellt sätt kunde ta sig an och förmedla materialet. - Vi donerar en avsevärd volym sjukhusutrustning till ett stort värde så vi ville försäkra oss om att den samarbetspartner vi valde skulle vara kapabel att ta emot och hantera vår utrustning i alla led – från det att den hämtas tills den är på plats hos mottagaren, och att vi sedan på plats kunde följa upp resultatet, berättar Anders.

2008 inleddes ett pilotprojekt i syfte att skapa ett centralt ramverk kring biståndet och i samband med detta gjordes en kartläggning av svenska organisationer som arbetade med internationellt materialbistånd.

- Vi gjorde en analys utifrån den kompetens och kapacitet som fanns bland de olika organisationerna och kom fram till slutsatsen att Human Bridge var den organisation som bäst uppfyllde våra krav.

Redan innan pilotprojektet drog igång hade material donerats via Human Bridge, om än inte på ett samordnat sätt. Projektet

föll väl ut och sedan 2010 har SICAB/VGR och Human Bridge ett långsiktigt samarbetsavtal.

Samarbetet innebär att Human Bridge är primär mottagare av överskottsutrustning från VGR:s 17 sjukhus, 200 vårdcentraler och 165 tandvårdskliniker samt andra förvaltningar.

- Human Bridge har kompetent personal med lång erfarenhet och strävar hela tiden efter att förbättra arbetet. För oss är det mycket viktigt att vår donerade utrustning hämtas på plats och i tid och det är något som Human Bridge skött föredömligt genom åren, säger Anders.

Återanvändning av kvalitetsmässigt bra utrustning är enligt Anders en del i en ansvarsfull resurshandling och att donera till internationellt materialbistånd är därför en viktig komponent i det arbetet och som, professionellt genomfört, dessutom förstärker och förbättrar sjukvården i fattiga länder. Men Anders tror att det är viktigt att skapa en koordinerande funktion som samordnar arbetet för att det ska finnas en förmåga att skapa en medvetenhet om att donation av överskottsutrustning som internationellt materialbistånd är positivt – för miljön och för de människor som det kommer till nytta för. Det i sin tur är positivt för synen på regionen/landstinget och för dem som arbetar där.

- För oss är det yttersta syftet att vårt samarbete med Human Bridge verkligen gör skillnad för de mest utsatta. Att biståndet är en del i att förbättra möjligheterna till sjukvård för dem som är marginaliserade och fattiga. För oss innebär det även att vi sökte efter en samarbetspartner som inte var bekväm utan som såg det som sin uppgift att verkligen nå fram till de mest behövande. ■



På Mama Jeannes center för utsatta kvinnor och barn i Goma, Kongo, får kvinnorna själva vara med och lära sig sy och sticka babykläder som delas ut till nyblivna mammor. Ett resultat av alla babypaket som skickats från Human Bridge genom åren.

BABYPAKET RÄDDAR LIV

Restgarner, stuvbitar, gamla lakan – sådant du trodde var skräp kan få ett nytt liv. Runt om i Sverige finns stickkaféer, stickgrupper och syföreningar som vill göra något för någon annan.

Under många år har Human Bridge i sina sjukvårdssändningar skickat med startpaket till nyfödda. Dessa paket innehållande filt, kläder, tygblöjor, tvättlapp och tvål delas ut på förlossningskliniker eller av organisationer till nyförlösta mammor och deras barn runt om i världen.

Ryktet sprider sig i Kongo

I ett land som Kongo föder många kvinnor sina barn i hemmet, utan hjälp och med risk för att mamman eller barnet inte överlever. Om kvinnan istället tar sig till en klinik i god tid före

förlossningen kan hon få den hjälp som både hon och barnet behöver. Med sig hem får hon ett startpaket till sitt barn. Den vetskapen gör att allt fler kvinnor söker sig till klinikerna och kan genomföra en säkrare förlossning.

För några år sedan var Annika Ekholm Fröding, Human Bridge, på plats i Kongo och delade ut babypaket till nyförlösta mödrar på en klinik i närheten av staden Goma.

- Det var sju barn som hade fötts under de senaste dygnet, berättar hon. Jag fick träffa dessa mammor som stolt visade upp sina barn och de babypaket de fått. Det var väldigt uppskattat och de berättade att ryktet gick i byn om de fina babypaketen som gavs till de som födde sina barn på kliniken. Många av mammorna är väldigt unga när de får sitt första barn och det är bra om de kommer in i tid till kliniken för sin förlossning så att

de kan få hjälp om komplikationer skulle uppstå. Under 2015 skickade Human Bridge inte mindre än 13 145 babypaket med sändningar till mottagare i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern.

Människorna bakom paketen

Men varifrån kommer alla dessa paket som bara blir fler och fler för varje år? Engagerade människor samlas i grupper av olika storlek från norr till söder och stickar, virkar, syr och har trevligt. En av alla dessa grupper finns i Ringsjö Församling, Hurva, i Skåne där Anneli Elmelid arbetar som präst.

- Vi är ca 15 personer mellan fem och 75 år som träffas varannan vecka under september till april och stickar, berättar hon. De mer vana lär upp nybörjare och så föddes idén om att börja sticka rutor för att komma igång med stickandet. Någon mer van tar sig an uppdraget att foga samman rutorna till filter och helt plötsligt har vi fantastiskt vackra filter. Vad ska vi göra med dem? Så hittade vi Human Bridge som förmedlar dessa i "paket". Vi lärde oss sticka små babytröjor med tillhörande mössor. Jag tror det slank med både sockor och vantar i vissa paket.

Anneli berättar att stickkafét i Hurva startade 2012 och i april 2015 skedde deras allra första leverans av tio babypaket som genom Human Bridge ska förmedlas vidare till de minsta i världen. Hon berättar att även om paketen är en anledning till deras träffar så är det minst lika viktigt med gemenskapen och samhörigheten som uppstår vid sådana här tillfällen.

- Det blir mycket tal om stort och smått, skratt och gråt mellan alla garnystan, avslutar hon.

I Hylte kommun, Halland, finns ytterligare ett engagerat sällskap. Det är syföreningen i Landeryd som redan 1998 började tillverka

startpaket. Under första året fick de ihop 20 paket. I dag består föreningen av cirka 20 medlemmar och tillsammans tillverkar de drygt 400 paket per år och engagemanget fortsätter.

Det ligger stor omtanke och noggrannhet bakom varje babypaket som kommer in till Human Bridge. De allra flesta som är med och tillverkar vet vilken livsavgörande roll de spelar, och samtidigt ger de möjlighet till gemenskap och ny bekantskap i alla stickgrupper som samlas runt om i Sverige, år efter år. Human Bridge är stolt över att få förmedla dessa paket ut i världen och uppskattar den tid och det engagemang som läggs ner. Glädjande är också alla nya kontakter som knyts med dem som hör av sig och vill lämna in paket. ■



25 ÅR AV HJÄLPARBETE

Eivor Nordin, 85, har under 24 år haft ledarrollen för ett pågående hjälparbete i Hjaltevad i Småland. En stor del av detta arbete är att tillverka babypaket. Otroliga 5 000 paket har packats under hennes ledarskap. Stort tack för ditt engagemang, Eivor!



Några av medlemmarna i syföreningen Landeryd.



TEXT OCH BILD: JÖRGEN ULVSGÅRD

FLYKTINGINSATSER I GREKLAND

SKRIBENT: JÖRGEN ULVSGÅRD

Human Bridge tillsammans med Läkarmissionen och Erikshjälpen har under hela hösten och vintern genom partners varit på plats i Grekland för att stötta strömmen av flyktingar med hjälpinsatser av både mat och kläder. Tusentals flyktingar har hittills dött på sin resa över Medelhavet.

Flykten innebär för många ett livshotande tillstånd där den akuta första hjälpen och de enkla medicinska insatserna som görs direkt på plats för många är helt avgörande för att orka fortsätta resan.

Den första veckan i september 2015 började svenskarnas hjärtan brinna för de syriska flyktingarna. Kriget i Syrien, som pågått sedan 2011, förvärrades och fick flyktingströmmen över Medelhavet att öka dramatiskt, liksom antalet döda. Bilden på den lille pojken som flutit iland i Turkiet fick fördömingarna att brista. Nu kände alla att de ville göra något handgripligt. Pengar började strömma in och Human Bridge tillsammans med Läkarmissionen och Erikshjälpen bestämde sig snabbt för att vara en del i de akuta hjälpinsatserna.

– En filt, en varm jacka, inte minst för barnen, mat och ibland mediciner kan vara skillnaden mellan död och liv, men kanske viktigast av allt är mötet med någon som ser dem, någon som bryr sig, en medmänniska mitt i denna utsatta situation helt enkelt. Om alla gör något för någon gör det skillnad. Det är jag övertygad om, säger svenska volontärbetaren Susanne Wikström som via en av de partners som verkar i Aten hjälper till med utdelningen av mat och kläder från Human Bridge.

Det är en kylig kväll på Victoriatorget i Aten. I skenet från gatlyktorna sitter, ligger och står grupper av afghanska och syriska flyktingar tätt, tätt för att hålla värmen. Några har redan rullat in sig i sina filtar för nattens sömn direkt på marken. Andra,

några tonårsskilar, diskuterar ivrigt med varandra hur de ska få tag i biljetter för att ta sig upp till Thessaloniki i norra Grekland och vidare över gränsen till Makedonien upp genom Europa via Serbien, Bosnien, Kroatien, Slovenien och Österrike till Tyskland, Danmark eller Sverige. En resa på minst två veckor om allt går deras väg. Flykten från krig och terror har med andra ord bara börjat.

På en parkbänk under ett träd sitter ett gäng tonårsskilar som mötts under den dramatiska flykten från Afghanistan. Överfarten över Medelhavet blev dramatisk. – För att den överfyllda båten inte skulle sjunka var vi tvungna att slänga de få ägodelar vi hade överbord. Min dröm är att nå Sverige för att studera till ingenjör, säger Ghazni utan att tveka.

Av hjälpsändningen med kläder och mat från Sverige har han fått skor, jacka, en filt och matkuponger, så har också några av hans flyktingkompisar.

Lite längre bort sitter en annan familj. Det är åtta personer med pappa Ali Ahmed i spetsen av barn och barnbarn. De har suttit med kallt vatten upp till midjan i båten över medelhavet och dottern Sala hade dragit på sig en elakartad njurbäckeninflammation med hög feber som följd. Tack vare de svenska volontärbetarna fick de henne till sjukhus. – Jag är så oerhört tacksam, säger Sala och tårarna rinner nerför hennes kinder.

Så här skulle vi kunna fortsätta att berätta om det ena flyktingödet efter det andra. Och en sak kan konstateras när man senare följer den ringlande kön över gränsen till Makedonien. Ingen gör det här för nöjes skull. Ingen. Alla bär de död och tragedier i sina mentala ryggsäckar och valet

de har är att riskera att dö där de bor eller under flykten. Också här vid gränsen till Makedonien finns den svenska hjälpinsatsen på plats i samarbete med kyrkan i Thessaloniki och de lokala myndigheterna.

– Vi gör allt vi kan, säger pastor Paul Demetriades. Behovet är enormt inte minst nu under vinterhalvåret och inte minst på grund av de allt tuffare gränspasseringarna i Europa som gör att allt fler tvingas kvar i Grekland.

Den ökande flyktingströmmen är inte främst en humanitär kris i Europa utan i länderna varifrån flyktingarna kommer som till exempel inbördeskrig i Syrien och instabilitet och terror i Irak och Afghanistan. Tidigare blev många fast i det första land de kom till, som Grekland och Italien. Sedan



augusti har Tyskland och Sverige gjort undantag från Dublinförordningen och flyktingar har haft lättare att ta sig vidare från Grekland upp genom Europa till Sverige, vilket på grund av det ökade trycket nu åter begränsats. Närmare en miljon flyktingar har tagit sig till de grekiska öarna under 2015.

Vice borgmästaren Evelina Politidou uttryckte sin enorma tacksamhet, över insatserna från Human Bridge, när vi träffade henne vid gränsen till Makedonien.

– Om inte de evangeliska kyrkorna med sina hjälpsändningar varit här hade vi inte haft någonting att erbjuda flyktingarna. Behovet av vinterkläder, jackor, ryggsäckar, regnkläder och underställ är stort, säger hon och berättar att 4 000 personer om dagen passerat gränsen under hösten.

Nu är antalet färre som får tillstånd att passera gränsen till Makedonien, men å andra sidan är det fler som samlas i Grekland där behovet av hjälpinsatserna växer.

Innan jag lämnar Grekland kramar jag om familjen Ali Ahmed och hoppas att de ska hitta ett ställe någonstans i Europa där medmänsklighet och humanism fortfarande råder och där godheten inte satts på undantag på grund av rädsla eller intolerans. ■

FLYKTINGINSATSER

Under 2015 levererade Human Bridge totalt 23 fulla trailers, detta i samverkan med Läkarmissionen och Erikshjälpen. I leveranserna fanns förnödenheter till människor på flykt. Befintliga mottagare i Syrien, Irak och Serbien fick ta emot och förmedla material och nya kontakter knöts i Grekland och Ungern. Totalt gick sex leveranser till olika mottagare i Grekland.



WE ARE ONE

Den 7 december förra året hölls en gala på Friends Arena i Solna under parollen We Are One. Syftet för galan var att belysa utanförskap och social utsatthet, men framförallt att inspirera till engagemang och visa att alla har möjlighet att göra skillnad.

Hjälporganisationen World Aid Active bjöd under hösten in ytterligare sju organisationer att vara med i ett projekt under namnet We Are One. Det hela syftade till att lyfta utanförskap och social utsatthet och mynnade ut i en gala på Friends Arena i Solna den 7 december. Deltagande organisationer var Afrikagrupperna, Charity Fit, Human Bridge, Interpeace, Life of Service, Teskedsorden, Trygga Barnen samt World Aid Active.

Heldag med gala som final

Efter inspirerande föreläsningar, panelsamtal med workshops och middag med auktion avslutades dagen med en gala med ett fullspäckt program. Under ledning av Putte Nilsson och Annamaria Fast guidades publiken genom en kväll med artister, talare och presentationer av samtliga åtta organisationer. Framstående namn var Doug Seegers, The Moniker och Mohombi. Under hösten pågick även en insamling, i anknytning till galan, som sedan fördelades mellan deltagande organisationer för att kunna investeras i olika projekt. Den röda tråden genom hela dagen var att alla kan göra skillnad genom medkänsla och engagemang. ■



VIKTIGT STÖD FRÅN FÖRETAG

Att kunna vara med och bidra till att utsatta människor får det bättre skapar engagemang. Det är inte bara privatpersoner som under 2015 har engagerat sig för människor på flykt. Många företag vill vara med och bidra med stöd och resurser. Lehnkering Logistics AB i Malmö är ett företag som erbjudit sig att skänka transporter till insatser för flyktingar vilket bidragit till att mer material har kunnat levereras. Bland annat fylldes en av deras trailers på Human Bridge i början av oktober med madrasser från Recticel North i Gislaved, matkonserver från Gekås i Ullared och insamlat material via Stadium. Under året har samarbete med tre olika gåvoföretag också funnits -New Wave Mode, Vinga of Sweden, Visa Uppskattning-, vilket har genererat material som kunnat hjälpa människor på flykt. Tillsammans med dessa företag har bättre förutsättningar för människor på flykt kunnat skapas. ■



AKTION JULKLAPPEN

25 949 julklappar samlades in i årets Aktion Julklappen. Projektet drivs av Läkarmissionen, men är en kampanj i samarbete mellan Läkarmissionen och Human Bridge. För varje paket får ett barn uppleva glädjen av att få en alldeles egen julklapp och en uppskattad hälsning från någon i Sverige. Några av de barn som i år fick del av julklappar från projektet är gruppen med barn i bild från Rumänien. Vi hoppas att de alla fick en riktigt god jul. Tack till alla julklappshjältar där ute! ■

INSAMLINGSINITIATIV

ESTHER VILL HJÄLPA ANDRA



Esther från Lammhult bestämde sig för att vara med och bidra till att hjälpa människor på flykt. Hon startade en egen insam-

ling av kläder, skor, väskor och filter och fick många med sig som var med och bidrog. - Vi har det så bra här, jag ville hjälpa andra och bidra med sådant som de har behov av, säger Esther när hon tillsammans med tre andra vänner levererade två släp med det insamlade materialet till Human Bridge i Holsbybrunn.



OST & ÄPPELHELG

I oktober anordnade företaget Råven & Osten i Lida, Järforsen, en årlig Ost & Äppelhelg. 10 % av Råven & Ostens omsättning under helgen, samt det som utställare bidrog med och det som kunderna donerade i en insamlingsbörssa, gick oavkortat till Human Bridge och insatser för flyktingar. Dessutom bestämde sig två privatpersoner för att ge lika mycket var som Råven & Osten bidrog med.

SAMARBETE MELLAN STADIUM OCH HUMAN BRIDGE

När uppmärksamheten för flyktingströmmen eskalerade i Sverige uppmanade Stadium privatpersoner att bidra med sovsäckar, liggunderlag, kläder, skor och väskor genom att lämna in dem i insamlingslådor i deras butiker runt om i landet. Materialet förmedlades sedan, genom Human Bridge, till människor i nöd. Insamlingen resulterade i över 50 ton material. Stadium har fortsatt med konceptet och har löpande insamling av material i sina butiker.



INSAMLING LIDKÖPING

Östbyskolan i Lidköping anordnade en insamling av bland annat kläder, leksaker och hygienartiklar, och det gav resultat. Insamlingen spreds stort på facebook och människor från olika håll runt omkring Lidköping valde att hjälpa till och lämna in sitt bidrag.



ÅRETS JULKLAPP

2015 års julklapp blev en robotdammsugare. Men inte om du frågar Stefan och AnnCathrin Josefsson i Ramkvilla. Under årets sista månader ledde de initiativet "Årets julklapp" tillsammans med kyrkor och föreningar i Ramkvilla. Julklappen bestod av ett hygienkit till människor på flykt och innehöll handduk, kam, dusch crème, tandkräm, tandborste, våtservett, plåster och näsdukar. Ett gåvobevis till ett sådant paket kunde köpas och insamlingen resulterade i inte mindre än 447 paket som distribuerades av Human Bridge till människor på flykt. Årets julklapp 2015 blev istället att tänka på att alla andra inte har tillgång till samma bekvämligheter som vi själva har.





FASTIGHETSNÄRA INSAMLING: SMIDIG OCH KOSTNADSEFFEKTIV

Både som miljöinsats, humanitär insats och ekonomisk besparing. Textilinsamling för bostadsbolag är en vinnare på flera områden. Tillsammans med Human Bridge har Vätterhem nu 28 stycken behållare för textilinsamling utställda i närheten av hyresbostäder.

Bostadsbolag vill kunna erbjuda sina hyresgäster en smidig avfallshantering och som ett led i detta blir det aktuellt att ta ställning till frågan om textilavfall. Att textilier av alla slag hamnar i det brännbara innebär en stor kostnad för bostadsbolag och är ett slöseri med jordens resurser.

Vätterhem i Jönköping har sedan början av 2000-talet insamlingsbehållare för textil stående i anslutning till sina fastigheter – sedan ett par år vid samtliga fastigheter.

Rickard Thil, vikarierande miljösamordnare på Vätterhem, berättar om hur arbetet utvecklats.

- Under 2014, efter diskussion med andra som har klädinsamling och efter en utredning av vår egen insamling, blev vi intresserade av att utöka ytterligare. Det var också en del uppmärksamhet i medierna om kläders påverkan på miljön, framförallt vattenåtgången för bomull. Därför kände vi att det var en bra tid att satsa. Nu har vi klädinsamling på samtliga våra områden.

Textilinsamlingen sker i samarbete med Human Bridge som har ansvaret att ställa ut behållare, se till att de töms samt bistå med statistik över insamlingen. Vätterhem efterfrågade en aktör som kunde stå för insamling av samtliga typer textilier. - Både för den stora miljönyttan men även på grund av att vi får mindre mängd avfall i restavfallet vilket innebär

minskade utgifter för oss som vi istället kan återinvestera i våra fastigheter, säger Rickard och berättar att genomsnittet insamlad textil per lägenhet blev 7-8 kilo under 2015.

Att det är en stor miljöinsats är något Rickard trycker på, men även den insats som insamlingen blir för människor är en viktig aspekt.

- Genom att erbjuda våra hyresgäster insamling av textilier minskar vi uttaget av ändliga resurser. Vi ser också att människor har en vilja att skänka kläder och det vill vi underlätta. 7 kilo textil per lägenhet motsvarar hundratals badkar med vatten, vilket ofta innebär vatten från områden där det är en bristvara. Dessutom kommer många kläder till nytta för andra människor, där gör vi tillsammans med våra hyresgäster även en samhällsinsats i stort.

Rickard tycker att fler bostadsbolag borde prova på textilinsamling och berättar att med totalt ca 17 000 boenden har insamlingen fungerat mer eller mindre felfritt överallt.

- Vi som kommunalt bolag har ett ansvar att göra skillnad, både miljömässigt och socialt. Detta är ett enkelt sätt att göra relativt stor skillnad med relativt liten insats. ■

EN VIKTIG INSAMLINGSGREN

Human Bridge har ett flertal samarbeten med stora och små bostadsbolag runt om i Sverige. Storstäderna dominerar, där finns pågående samarbeten med de flesta större kommunala bostadsbolagen, men även med privatägda. Fastighetsnära insamling ger generellt ett större inflöde per invånare än övrig insamling och är en fast beståndsdel av Human Bridges insamlingsnät.

INSAMLING PÅ BURLÖVS CENTER

Antalet aktörer som tar initiativ till textilinsamling blir fler och täcker allt fler branscher. Köpcentret Burlöv Center utanför Malmö vill också vara med.

Ibland tar köpcentra i Sverige numera beslutet att styra upp en textilinsamling, om än i vissa fall under begränsad tid, för att underlätta för sina kunder att på ett smidigt sätt bidra till att begagnade textilier får fortsätta göra nytta. Under december månad valde Burlöv Center utanför Malmö att vara med och Human Bridge ombads ställa ut fyra insamlingsbehållare inne på centrat för kampanjen som pågick mellan den 11:e och den 20:e december.

Joachim Olivendal, ansvarig textilmarknad region syd på Human Bridge, var på plats vid ett par tillfällen under kampanjen och fick se det engagemang som fanns hos kunderna, inte



minst på grund av flyktingsituationen.

- Det märks att det finns ett stort behov av att hjälpa till, säger Joachim. Det var många som visade intresse för att bidra till vårt arbete. Det var ett bra initiativ av Burlöv Center att låta kunderna få vara med och tänka på dem som inte har det lika bra som vi. Totalt samlades ca 650 kg kläder och skor in, material som på olika sätt kommer att bidra till insatser för utsatta människor.

FOKUS PÅ TEXTILIER

Hantering av begagnade textilier har varit i fokus för uppmärksamheten hos forskare, myndigheter och politiker i Skandinavien de senaste åren, vilket har lett till många aktiviteter kring denna fråga.

Textiliernas miljöpåverkan under sin "livscykel" har lett till krav om bättre och miljöeffektiva hantering, ökade insamlingsvolymerna och bättre metoder för att kunna förlänga livstiden och återföra begagnade fibrer i en produktionsprocess för nya textilier.

Utöver detta saknas ansvarsfördelning vilket har lett till att okontrollerad insamlingsverksamhet förekommer i allt fler kommuner. Det är angeläget att verka för att textilinsamlingen sker med kommunernas och myndigheternas tillstånd.

Naturvårdsverket i Sverige tillsammans med forskare, miljökonsulter, representanter för kommuner, textilproducenter och sorteringsindustrin, biståndsorganisationer samt några fler har i en referensgrupp samverkat i ett projekt med titeln: "Nordic textile reuse and recycling commitment". Med i denna referensgrupp finns en representant från Human Bridge, Klaus Rosinski, chef för textilmarknad:

- Textilfrågan blir bara mer och mer aktuell och som en erfaren aktör i branschen känns det viktigt att kunna bidra med våra kunskaper, men även att för vår egen skull få en inblick i hur projektet med större krav på textilhantering fortlöper.

Målet för projektarbetet är framtagandet av ett förslag kring hur textilhantering ska regleras och organiseras i framtiden. Förslaget, som ska överlämnas till regeringen hösten 2016, började ta form under året och bygger på en rad krav och kriterier som ska ställas på aktörer som hanterar begagnade textilier, gällande bland annat transparens och miljöeffektivitet.

Om aktörerna uppfyller kraven och kriterierna kommer de, efter noggrann prövning, kunna beviljas ett speciellt certifikat. Detta ska underlätta för konsumenter, kommuner, avfalls- och fastighetsbolag att besluta om vem som ska få samla in och hantera deras textilier.

- Human Bridge har som princip att enbart arbeta avtalsbaserat och med dokumenterade tillstånd för sin verksamhet. Vi välkomnar därför projektets arbete och hoppas på en snar implementering av det planerade regelverket för textilhantering i Sverige och Skandinavien, avslutar Klaus. ■





TEXTILINSAMLING PÅ ÅVC

Södra Stockholmskommunernas avfallsbolag SRV:s återvinning har fått uppdraget att sköta kommunens insamling och hantering av grovsopor på deras ÅVC, återvinningscentral. Även textilier infattas i detta – det vill säga allt som inte längre används.

SRV:s arbete går ut på att ta hand om kommuninvånarnas avfall och att genom återanvändning skapa någon form av resurs av det. Tidigare hanterades textilier som sopor – brännbart – och blev energi på SRV:s anläggningar, men sedan 2015 finns ett samarbete mellan SRV och Human Bridge vilket innebär att textilierna tar ett varv till och går istället till återanvändning eller återvinning.

Christer Jonsson, chef för SRV:s samtliga återvinningscentraler, har tillsammans med Charbel Haddad, arbetsledare över återvinningscentrerna, som uppgift att kommunicera med besökarna och hjälpa dem att hitta rätt container att lägga sitt material i.

- Vi har sagt att de som jobbar här har tre viktiga uppgifter, berättar Christer. En är att kommunicera med kunder, en hålla snyggt och rent och till sist att ha koll på containerna så att allt funkar. Vi ska stå för närhet och öppenhet gentemot våra kommuninvånare, det ska vara lätt att lämna sitt avfall.



Christer Jonsson (till vänster) och Charbel Haddad (till höger) tycker att samarbetet med Human Bridge fungerar bra.

Efterfrågade smidighet

SRV hade tidigare samarbete med ett antal olika ideella organisationer för insamling av textilier, men då behovet av att hitta en aktör som kan hantera all typ av textil blev större knöts kontakten med Human Bridge och samarbetet påbörjades.

- Vi efterfrågade en enkel lösning där vi gör minsta möjliga jobb och Human Bridge löste det hela genom att de ställde dit en container som de sköter och tömmer löpande och vid extra behov, säger Christer som är mycket nöjd med samarbetet som fungerar smidigt från båda håll och inte har medfört några klagomål från vare sig besökarna eller medarbetarna.

Transparens genom återkoppling

För att Human Bridge ska vara en transparent verksamhet och för att SRV gentemot kommuninvånarna ska kunna visa på vad det insamlade materialet använts till är det viktigt med uppföljning och återkoppling i form av statistik. Detta är något som Christer poängterar som väldigt viktigt i samarbetet.

- Statistiken är jättebra. Vi måste veta hur mycket vi blir av med på rätt sätt och kunna visa upp våra siffror. Vi är väldigt nöjda med den återkopplingen.

”Se längre i kretsloppet”

Human Bridge eftersträvar att samarbeten liknande det med SRV ska fungera på bästa möjliga sätt. Insamlingsbehållare och containrar ska underhållas och tömmas regelbundet för att inte riskera att bli överfyllda och på så sätt bli en belastning för avfallsbolaget. Att finnas tillgängliga för partners vid eventuella frågor eller klagomål är också något det läggs stor vikt vid då insamling på återvinningscentraler är en win-win-situation för både Human Bridge och avfallsbolagen och inte minst för kommuninvånarna.

- Om du är en hushållskund och vill göra dig av med grovsopor som normalt uppstår i hemmet, då vill du åka till ett enda ställe med allt. Det ska vara lätt för kunden, och inte minst miljöaspekten är viktig – att du behöver åka mindre bil, säger Christer och avslutar med en uppmaning om att avfallsbolag i Sverige ska se längre i kretsloppet och undvika att textilier bränns upp. ■

HUMAN BRIDGE TEXTILKEDJA





Galina Kovalenko arbetar som volontär.

VOLONTÄRERER GÖR SKILLNAD

Måndagsgruppen, tisdagsgruppen, onsdagsgruppen och så hela veckan ut. Två av Human Bridges sorteringsanläggningar drivs helt genom volontärarbete, där grupper varje dag är med och bidrar till biståndsarbetet.

På Österängen i Jönköping finns en av Human Bridges sorteringar där arbetet bygger på insatser från volontärer. David Molyneux är depåansvarig och anställd av Human Bridge. Tillsammans med ungefär 25 volontärer får han arbetet att gå runt.

- Sedan augusti 2014 har jag arbetat parallellt här och i Gnosjö, där det finns en likadan sortering. Jag är på de två olika anläggningarna varannan dag och tycker att arbetssättet passar mig bra. Min känsla är att de som arbetar som volontärer över lag är nyfikna och motiverade eftersom de själva väljer att engagera sig.

I Davids uppgifter ingår bland annat att sköta det administrativa samt logistiken, som att se till att lagret med färdigsorterat material hämtas. Arbetsuppgifterna är flexibla och under dagarna är David även en del i sorteringsarbetet. Han ser också till att arbetsmiljön för volontärerna är bra, samt att tömma de klädinsamlingsboxar som finns utställda runt om i Gnosjö.



David Molyneux, depåansvarig Österängen/Gnosjö.

Verksamheten på Österängen bygger på att det finns tillräckligt med frivilliga för att kunna ha grupper de olika dagarna. Verksamheten fungerar bra och i dag fyller både Österängen och Gnosjö fyra dagar vardera med volontärer, men fler behövs.

- Det stora problemet ligger i att hitta nya människor som är beredda att bidra med volontärarbete. Vi skulle behöva att det fylldes på och att fler ställde upp för att det faktiskt ska vara möjligt att hinna med allt det arbete som finns att göra.

David berättar vidare att det egentligen inte finns några krav för den som vill arbeta som volontär. Viljan att bidra till helheten är god nog för att det ska finnas plats för en ny medlem på någon av sorteringsanläggningarna.

Ing-Britt Widén (stora bilden) har arbetat på Human Bridges sorteringsanläggning på Österängen sedan 2007. Varje onsdag tar hon bussen från Ölmstad för att bidra till att materialet som samlats in sorteras och packas.

- Jag gör det för att jag tycker det är roligt. Sedan är det ju fint att känna att man kan göra något som blir till hjälp för människor som inte har det lika bra som oss här i Sverige. Såklart är gemenskapen också något som är viktigt, vi som tillhör onsdagsgruppen har arbetat ihop i många år. Det känns bra att ha en rutin och att veta att man alltid träffar samma gäng varje onsdag.

En arbetsdag på sorteringsanläggningen börjar runt halv åtta med en kort samling innan sorteringsarbetet sätts igång. Fika-paus vid tiotiden, med kaffe och prat, för att sedan fortsätta sorteringen fram till halv tolv-tiden.

- Det bästa med att arbeta som volontär är nog själva helheten, att man får chansen att vara med och bidra. Att få känna att ens egen insats faktiskt kan göra skillnad i det stora hela. ■

VOLONTÄR I UKRAINA

Volontärer är inget som är begränsat till bara Sverige. En av Human Bridges mottagarorganisationer i Ukraina, Independent Christ Church (ICC), har så kallade klädbodar där de delar ut kläder och skor till människor i närområdet som inte har möjlighet att köpa själva. I en av bodarna i staden Lutsck arbetar Galina Kovalenko som volontär. Galina är 69 år och kommer ursprungligen från Kazakstan men kom som flykting till Lutsck 1969. I hennes yrkesliv var hon ingenjör. Under åtta år har hon varit volontär för ICC och hon tycker om att träffa människor och att se glädjen i deras ögon när de får ta emot kläder. Varje vecka delar hon ut till omkring 120 personer.



REPARATION OCH ARBETSTRÄNING

I en positiv atmosfär och genom anpassning av såväl arbetsuppgifter som arbetstider ges människor, som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden, sysselsättning på Human Bridges anläggningar. För många människor blir detta vägen till ett jobb och en plats i samhället.

Human Bridge sätter människan i fokus och genom att erbjuda praktikplatser får människor möjlighet att arbetsträna. Denna del av verksamheten sker oftast på depåer i Human Bridges egen regi och på sorteringsanläggningar i samarbete med kommuner runt om i landet. Men det finns andra sätt att få sysselsättning på och samtidigt vara med och bidra till biståndsinsatser.

På Gårdshuset i Linköping vänder man sig bland annat till människor som kommit till Sverige i vuxen ålder. Det är Bilda som driver verksamheten, där målet är att ge dessa människor verktyg för livet och på bästa sätt bidra till att deras integration i det svenska samhället tar fart. Arbetssättet bygger på att ge individen en möjlighet och chans att så småningom kunna

söka sig vidare mot studier, praktik och arbete.

En av Gårdshusets aktiviteter sker i samarbete med Human Bridge. Utrangerat material från Hjälpmedelscentrum, såsom hjälpmedel för rörelsehinder, kognition och kommunikation kontrolleras på Gårdshuset innan transport sker till Holsby-brunn. Hjälpmedelscentrums verksamhet omfattar Östergötlands län och ägs av Sodexo.

Göra någons vardag lite lättare

Solomon Geleta har varit i Sverige i åtta år och kommer från Etiopien. För första gången sedan han kom till Sverige har han nu en meningsfull sysselsättning. Han renoverar och färdigställer rullstolar och rullatorer. Han tycker det är fantastiskt att den rullstol eller rullator som han lagat och godkänt kan komma att göra någons vardag lite lättare i hans hemland.

Självförtroende och hopp om framtiden

Det sociala är en viktig bit av Gårdshusets verksamhet – någon att prata med, träna sin svenska och kanske för första gången i Sverige ha arbetskamrater. Det stärker självförtroendet för deltagarna och ger hopp om framtiden. ■



Fikret är ansvarig för verkstaden och arbetar bland annat med att samordna arbetet i Gårdshuset.



Solomon Geleta, i verkstan på Gårdshuset i Linköping med en rullator från Hjälpmedelscentrum i Östergötland.



Butiksansvarig Ewa Karlsson tillsammans med praktikanten Mariana Lindberg.

LINDRA - EN GOD HANDLING

Runt om i landet finns tio stycken Lindra Second Hand-butiker, i det lilla samhället Högsby i Småland ligger en av dem. Här tas man emot av ett stort leende och det är inte annat än att den varma och familjära stämningen smittar av sig.

Vad som började som en praktikplats genom en kurs efter en sjukskrivning från vården slutade i en fast anställning som butiksansvarig på Lindra Second hand i Högsby. Det är Ewa Karlssons historia om hur hon hamnade i butiken. Idag har hon haft anställningen i tre och ett halvt år.

-Jag har världens bästa jobb. Jag har fria händer att arbeta med materialet som kommer in och får träffa massa människor



hela dagarna. Det är ett utvecklande arbete, säger Ewa. I hennes arbetsuppgifter ingår bland annat att ta hand om personalgruppen, som består av tre anställda och tio praktikanter med olika bakgrunder, se till att butiken fungerar och att scheman färdigställs och följs. Butiken i Högsby har sedan 2013 legat på Järnväggsgatan och här har en fungerande verksamhet etablerats genom att människor med olika bakgrunder som ska tillbaka ut i arbetslivet får chansen att arbetsträna i butiken.

- Det är en härlig grupp att arbeta med och oftast är det god stämning, berättar Ewa. Det som är viktigt i min roll som ledare är att stötta i de sociala situationerna, men också att finnas där för att kunna säga ifrån och visa vad en arbetsplats faktiskt förväntar sig av sina anställda. Men min förhoppning är att alla som jobbar här ska tycka att det är lika roligt som jag tycker.

En av de tio praktikanter, som tillsammans med Ewa får verksamheten i butiken att gå runt, är Mariana Lindberg. Hon har arbetat som praktikant i butiken från och till sedan november

2012. Idag är hon inne i fas 3 och kommer spendera några år i butiken på ett rullande schema.

- Det är en fantastisk arbetsplats där man får arbeta väldigt fritt och interagera med människor hela dagarna. Det bästa med jobbet är att det man gör syftar till något bra och att sammanhållningen i gruppen är så bra. Sedan är Ewa en jättebra arbetsledare också, som alltid är lyhörd och som lyssnar och ser till alla individers bästa.

En dag i butiken ser lite olika ut beroende på vad det finns att göra, men allt som oftast består Marianas del i arbetet av att stå i kassan, samtala med och hjälpa kunder, prismärka varor som kommit in, samt ha ansvar för nyinkomna smycken till butik. Att ta emot varor som skänks till butiken ingår också i ansvaret som praktikant i Lindra Second Hand.

- Det mesta som lämnas in i butiken är okej att sälja och i det stora hela köper jag faktiskt alla mina kläder i butiken och även en del till barn- och barnbarnen, säger Mariana. ■

LINDRAS BUTIKER

ADRESSER

Gamleby
Järnväggsgatan 2, Gamleby

Hjo
Skövdevägen 19, Hjo

Hisings Backa
Selma Lagerlöfs Torg, Göteborg

Högsby
Järnväggsgatan 37, Högsby

Kalmar C
Larmgatan 6, Kalmar

Kalmar S
Drottning Margaretas väg 23, Kalmar

Karlskrona
Kungsmarksplan 3, Karlskrona

Kärrtorp
Kärtrorpsplan 1, Johanneshov

Nybro
Flyebovägen 11, Nybro

Vallentuna
Svedjevägen 2, Vallentuna

Öppnas 2016
Ronneby
Östra Torggatan 1, Ronneby



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

2015-01-01 till 2015-12-31

Human Bridge Stiftelse

Org. nr. 802477-8238

Allmänt om verksamheten

Biståndsorganisationen Human Bridge Stiftelse grundades 2013 av tre stiftare, Ideella Föreningen Human Bridge, Läkarmissionen, samt Erikshjälpen.

Stiftelsens ändamål är:

Biståndsverksamhet huvudsakligen i form av materialbistånd, utbildning, stipendier och andra åtgärder som förbättrar levnadsvillkor för utsatta människor.

Miljöarbete som syftar till att material används på ett effektivt sätt för att minska nyttjande av ändliga resurser, genom återanvändning och återvinning av råvaror.

Social inriktning genom att erbjuda plats och stöd för personer i olika åtgärder samt placering för personer med särskilda behov med lämplig form av sysselsättning.

Stiftelsen uppfyller sina ändamål genom åtgärder såsom:

- insamling av material och rekonditionering av utrustning samt inköp av föremål.
- att distribuera material till biståndsprojekt i egen regi eller i samverkan med andra.
- att fritt överlåta insamlat material till andra som stödjer eller genomför biståndsinsatser.
- att tillsammans med materialbistånd genomföra utbildnings- och utvecklingsinsatser.
- ett aktivt miljöarbete fokuserat på återanvändning och återvinning av material.
- att erbjuda plats för personer i olika former av arbetsmarknadsåtgärder och rehabilitering.
- att stimulera volontärarbete i verksamheten och inspirera till biståndsinsatser.

Nära samarbete har Human Bridge med biståndsorganisationerna Läkarmissionen och Erikshjälpen samt Lindra Second-hand. Utöver nämnda samarbeten görs insatser i samverkan med flera andra biståndsorganisationer, även företag i Sverige och andra länder bidrar till att möjliggöra biståndsinsatserna.

Human Bridge har ett flertal avtal med såväl landsting som enskilda sjukhus runt om i Sverige. Avtalen syftar till att ge Human Bridge möjlighet att ta hand om uttrangerad sjukvårdsutrustning som sedan rekonditioneras, testas och förses med manual innan den skickas för återanvändning i annat land. Utöver biståndsinsatserna som kan genomföras i länder där behoven är

stora, bidrar avtalen till en positiv miljöeffekt vilket gynnar alla. Finansieringen för Human Bridge sker i huvudsak genom försäljning av insamlade textilier. Överskottet skapar möjlighet att genomföra organisationens huvuduppgift, nämligen biståndsinsatserna. En liknande verksamhet bedrevs tidigare i Ideella Föreningen Human Bridge sedan 1999. Vid halvårsskiftet 2013 beslutade medlemmarna att överlåta verksamheten till den då bildade stiftelsen.

Den största insamlingsvolymen för Human Bridge är textilier, i huvudsak kläder, skor och accessoarer. Insamlingsboxar finns utplacerade fastighetsnära och på återvinningsstationer för att göra det enkelt för privatpersoner att ge textilier med mera till återanvändning och återvinning samt stödja biståndinsatser. På många återvinningscentraler finns också olika typer av insamlingscontainrar för att med samma ändamål ta emot textilier. Oavsett vilket material det handlar om som samlas in av Human Bridge, bidrar detta till en positiv miljöpåverkan och uppfyller därmed ett av organisationens huvudändamål.

ReturTex AB är ett gemensamt ägt bolag med Boer Inter i Holland. Bolagets målsättning är att utveckla en kommersiell sorteringsverksamhet för textilier, vilket idag inte existerar i Sverige.

Yttre riskfaktorer för organisationen är t.ex. tillgång till, samt avsättning för, textilier. Human Bridge arbetar aktivt med att öka insamlingsvolymerna. Prisbilden för försäljning av textil påverkas av möjlig avsättning på marknaden, samt av stadigt ökande volymer. Oroligheter som i Ukraina och Syrien/Irak riskerar också att marknaden för begagnade textilier försvagas.

Effektrapport 2015

Human Bridge vill erbjuda begagnad, testad samt rekonditionerad basutrustning och teknisk utrustning av god kvalitet till sjukhus runt om i världen som behöver stöd på detta område. Genom humanitära insatser vill vi bidra till människors överlevnad i katastrofsituationer oavsett var dessa inträffar. I vårt arbete i Sverige vill vi erbjuda människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet att i en positiv miljö och med meningsfulla arbetsuppgifter utvecklas genom arbetsträning för att sedan gå vidare till jobb eller studier. Genom att återanvända utrustning och material i vårt biståndsarbete skall vi bidra till minskad belastning på miljön, i Sverige och i andra länder.

Sammantaget mer än 2 220 ton material har levererats i 212 sändningar till ett 25-tal länder under 2015, kostnaden för genomförandet av insatserna har under året uppgått till 29,1 Mkr. I denna summa ingår inte någon värdering av själva innehållet i sändningen. En försiktig värdering av material och utrustning som levererats i biståndsinsatser under året är ca 108 Mkr.

Många av de sjukhus som tagit emot sändningar från Human Bridge vittnar om vikten av tillgång till det material de fått för att kunna bedriva verksamhet. Andra meddelar att man till följd av Human Bridges leveranser får utrymme att använda sin budget till inköp av viktig utrustning som man annars inte skulle ha råd med. Tusentals flyktingar som lever under svåra förhållanden i flyktingläger har tacksamt tagit emot kläder, skor och andra föremål som gör tillvaron lite lättare för dem. För flyktingen som lyckats ta sig i land i Grekland betyder ett par torra skor, en jacka och något att äta ofantligt mycket samtidigt som det inger mod. Ett hundratal personer har under varierande perioder arbetstränat på någon av Human Bridges anläggningar och därefter kunnat gå vidare till nya utmaningar. Vidare har Human Bridge en stor skara volontärer som dagligen bidrar med sin tid för att föra organisationens arbete framåt.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Ett omfattande strategiprojekt har genomförts av styrelse och ledning under året med det uttalade målet att under perioden fram till och med 2019 öka biståndsinsatserna. Hela verksamheten har genomlysts i strategiarbetet för att kartlägga möjligheter och utmaningar förknippade med uppsatt målsättning.

Under 2015 ställdes ytterligare ca 300 insamlingsboxar ut runt om i södra Sverige vilket innebär att Human Bridge nu har närmare 1 800 insamlingsbehållare utplacerade för insamling av textilier. Efter tömning av boxarna transporteras materialet till någon av depåerna alternativt till en av Human Bridges sorteringsanläggningar. Ett antal avtal har tecknats med kommunala avfallsbolag under året vilket ökat möjligheterna för insamling vid återvinningscentraler. Insamlade textilier och skor uppgick till 7 400 ton för 2015, därutöver har ca 600 ton sorterade textilier tagits emot från olika second hand-verksamheter. Sammantaget har 1 251 ton textilier förmedlats till ett antal olika biståndsprojekt.

Flera nya avtal har tecknats med landsting, enskilda sjukhus och företag som en följd av att medvetenheten och viljan ökar för att återanvända material. Dessa avtal är en förutsättning för att Human Bridge ska kunna leverera material till mottagande sjukhus och organisationer. I januari 2015 startade Human Bridge upp ytterligare en anläggning för logistisk hantering av insamlade textilier, återbruksmaterial och sjukvårdsutrustning. Denna gång är det Åbro industriområde, Mölndal, som blir utgångspunkten för expansionen på västkusten. I takt med växande verksamhet och i enlighet med strategiarbetet har organisationen under året kompletterats med tjänsten "Driftchef" vilken ansvarar för all verksamhet inom ramen för lager och depåer. Vidare har funktionen Textilmarknad utökats med ansvarig för region syd. Ökningstakten inom textilinsamlingen har även detta år inneburit att ökade resurser behövts i form av personal och fordon.

Under januari månad genomförde Human Bridge på förfrågan från Hälsoministeriet i Etiopien en städutbildning i Addis Abeba. Detta utgjorde inledning av en kampanj med namnet "CASH – Clean and Safe Hospital Care". Med hjälp av två utbildare från Västra Götalandsregionen kunde 160 städledare och städare utbildas i en uppskattad satsning. Material från utbildningen sprids sedan vidare ut i landet.

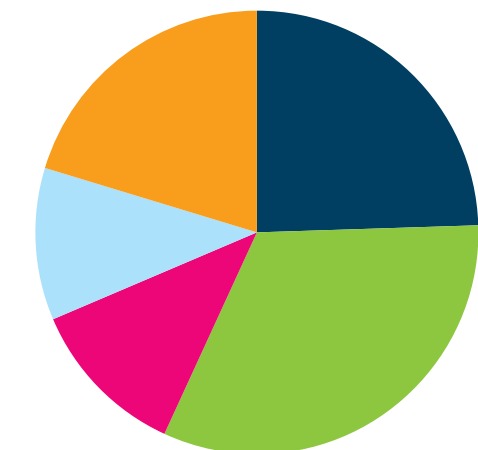
Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

Under februari 2016 kunde Human Bridge slutföra rekryteringen till tjänsten som projektcontroller. Denna resursförstärkning är efterlängtat och kommer att innebära väsentligt ökade möjligheter till uppföljning och utveckling av Human Bridges biståndsinsatser i fält.

Som en konsekvens av växande verksamhet och organisation har också under februari 2016 den centrala administrationen förstärkts med tjänsten HR, Kvalitets- och Systemutveckling, vilken även den kommer att väsentligen förbättra organisationens möjligheter att uppnå målsättningarna enligt strategiarbetet.

Under första kvartalet 2016 fattades beslut om att ReturTex AB etableras i Avesta, Dalarna. Samarbete har inletts med myndigheter och lokala aktörer för att förbereda produktionsstart under maj 2016. I samband med uppstart av verksamheten tillför ägarna kapital i form av ägartillskott.

FINANSIELL FÖRDELNING AV BISTÅNDSINSATSER



■ Afrika 25 %
■ Östeuropa 32 %
■ Baltikum 12 %
■ Mellanöstern 11 %
■ Balkan 21 %

Resultat och ställning

	2015	2014	2013 (halvår)
<i>Flerårsjämförelse Tkr</i>			
Egna genererade medel och erhållna penninggåvor	49 587	40 897	21 572
Bidrag organisationer och samarbetspartners	9 142	10 808	2 017
Statligt bidrag och lönebidrag	4 578	1 843	1 013
<i>Totala intäkter</i>	<i>63 307</i>	<i>53 548</i>	<i>24 602</i>
Totala kostnader	-62 876	-52 841	-24 200
<i>Resultat</i>	<i>431</i>	<i>707</i>	<i>402</i>
Stiftelsekapital	11 613	11 182	10 667
Balansomslutning	19 701	19 306	21 937
Soliditet	58,9%	57,9%	48,6%

Placeringspolicy

Stiftelsen har som policy att sälja aktier som erhålls som gåva snarast detta är lämpligt. Därmed bedrivs ingen placeringsverksamhet.

Medlemmar

Human Bridge är en stiftelse varför inga medlemmar finns. Organisationer som stöder verksamheten är Läkarmissionen, Erikshjälpen samt Lindra Second Hand. Omkring 130 volontärer ger regelbundet av sin tid i form av arbetsinsatser.

Anställda

Kollektivavtal finns med Handelsanställdas Förbund samt med Unionen. Kompetensutveckling sker löpande vid behov, t.ex. för truckutbildning, transportutbildning för lastbilskort eller andra arbetsuppgifter. Utbildning inom Systematisk Arbetsmiljö pågår, likaså brandskyddsutbildning.

Jämställdhet eftersträvas både i lönesättning och vid rekrytering av nya medarbetare.

Framtida utveckling

Hjälpbehoven i omvärlden och därmed efterfrågan på Human Bridges stöd är obegränsade. Under året verkar det sannolikt med ett fortsatt behov av katastrofinsatser för flyktingar i anslutning till kriget i och omkring Syrien.

Miljöinformation

Tillstånd för transport av avfall enligt EU-direktiv finns för verksamheten. Regler för transport av textilier inom EU efterföljs genom samarbete med åkerier som anlitas.

Utländska filialer/regionkontor

Human Bridge har initierat bildandet av en organisation i Etiopien. Detta för att underlätta kontakter med myndigheter och mottagande organisationer, samt för att arbeta med vidare utveckling av projekt i landet. Kontor för verksamheten finns i Addis Abeba.

Förvaltning

Under året har styrelsen bestått av Daniel Grahn, Bo Guldstrand, Ove Gustafsson, Johan Lilja, Bengt Swerlander, Torbjörn Söder, samt Peter Toftgård. Bo Guldstrand har innehaft ordförandeposten. Styrelsen har under året haft 5 sammanträden med en närvaro motsvarande 96,7%. Christina Petersson, auktoriserad revisor hos Ernst & Young, är av stiftelsen vald revisor.

Under året har styrelsen utarbetat riktlinjer och arbetsordning för en valberedning vars uppgift skall vara att nominera ledamöter till Human Bridges styrelse. Valberedningen består av tre ledamöter som representerar stiftelserna Eriks-hjälpen, Läkarmissionen och Human Bridge.

Verksamhetsledare för Human Bridge är Robert Bergman. Övriga personer i ledningen är Annika Ekholm Fröding, Urban Grahn, Göran Nyström, Klaus Rosinski samt Lars Råsberg.

Disposition av årets resultat

Styrelsen har fastställt efterföljande resultat- och balansräkning. Årets resultat på 431 Tkr har styrelsen beslutat ska överföras i ny räkning.

EKONOMISK REDOVISNING

RESULTATRÄKNING

	Not	2015	2014
<i>Belopp i Tkr</i>			
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	1, 3	78	100
Bidrag	1, 3	9 142	10 808
Nettoomsättning	1	49 500	40 764
Övriga intäkter	1, 7	4 587	1 876
<i>Summa verksamhetsintäkter</i>		<i>63 307</i>	<i>53 548</i>
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	1, 4, 5	-25 435	-21 087
Försäljningskostnader	1, 4, 5	-32 583	-27 462
Administrationskostnader	1, 4, 5	-4 847	-4 303
<i>Summa verksamhetskostnader</i>		<i>-62 865</i>	<i>-52 852</i>
Verksamhetsresultat		442	696
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar			
som är anläggningstillgångar	7	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1	21
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-12	-10
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>		<i>-11</i>	<i>11</i>
Resultat efter finansiella poster		431	707
Skatt på årets resultat	8	0	0
ÅRETS RESULTAT		431	707

BALANSRÄKNING

	Not	2015-12-31	2014-12-31
Belopp i Tkr			
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Rättighet fastighet	2, 9	3 730	4 144
Summa Immateriella anläggningstillgångar		3 730	4 144
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	0	0
Inventarier	10	4 175	5 237
Summa Materiella anläggningstillgångar		4 175	5 237
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i intressebolag	11	50	50
Långfristiga fordringar	12	561	561
Summa Finansiella anläggningstillgångar		611	611
Summa anläggningstillgångar		8 516	9 992
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager mm			
Varulager	1	862	1 311
Summa Varulager		862	1 311
Kortfristiga fordringar			
1			
Kundfordringar		2 507	953
Övriga fordringar		2 079	1 879
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	1 676	1 423
Summa Kortfristiga fordringar		6 262	4 255
Kassa och bank			
Summa Kassa och bank	16	4 061	3 748
Summa omsättningstillgångar		11 185	9 314
SUMMA TILLGÅNGAR		19 701	19 306

BALANSRÄKNING

	Not	2015-12-31	2014-12-31
Belopp i Tkr			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital/donationskapital		10 265	10 265
Ändamålsbestämda medel		0	0
Balanserat kapital		917	210
Årets resultat		431	707
Summa Eget kapital		11 613	11 182
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		0	0
Leverantörsskulder		1 794	1 848
Skatteskulder		238	329
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	567	1 190
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag		0	0
Övriga skulder		160	150
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	5 329	4 607
Summa Kortfristiga skulder		8 088	8 124
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 701	19 306
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter		490	401
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga
FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL			
	Bundet kapital	Fritt stiftelsekapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	-	11 182	11 182
Ändamålsbestämt av givaren	-	-	-
Ändamålsbestämt av styrelsen	-	11 182	11 182
Ändamålsbestämt av årsstämman	-	-	-
Årets resultat	-	431	431
Utgående balans	-	11 613	11 613

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Tkr	2015-01-01 – 2015-12-31	2014-01-01 – 2014-12-31
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	442	696
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	2 024	1 542
Realisationsresultat	0	0
Summa	2 466	2 238
Erhållen ränta	1	21
Erlagd ränta	-12	-10
Betald inkomstskatt	0	0
Summa	-11	11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital	2 455	2 249
Förändringar i verksamhetskapital		
Förändring av varulager	449	-925
Förändring av kortfristiga fordringar	-2 007	2 220
Förändring av kortfristiga skulder	-36	-3 145
Summa	-1 594	-1 850
Kassaflöde från den löpande verksamheten	861	399
Investeringsverksamheten		
Utnyttjande	0	-359
Balanserat resultat Human Bridge Förening	0	166
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	-2 530
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-597	-2 419
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	49	920
Förvärv av finansiell anläggningstillgång	0	-561
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-548	-4 783
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	0
Amortering av skuld	0	0
Utbetald utdelning	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	313	-4 384
Likvida medel vid årets början	3 748	8 132
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	4 061	3 748

NOTER

Samtliga belopp i Tkr

1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning. Rä-kenskapsåret 2014 var första året för redovisning enligt K3-re-gelverket efter byte av redovisningsprincip, full jämförbarhet gäller för årets redovisning i förhållande till jämförelseåret 2014.

RESULTATRÄKNINGEN

Resultaträkning är funktionsindeland enligt BFNAR 2012:1 (K3) vilket följer FRII’s styrande riktlinjer för årsredovisning och di- rektiv från Svensk Insamlingskontroll gällande organisationer som innehar 90-konto.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Human Bridge erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som er- hållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs när intäktsre- dovisning sker för respektive typ av intäktspost.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken Human Bridge tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgång- en eller tjänsten erhålls därför att Human Bridge uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Human Bridge har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte upp- fylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor i form av allmänna medel redovisas som huvudregel när de erhålls.

Gällande gåvor i form av insamlade kläder och liknande som Human Bridge säljer vidare redovisas intäkten vid försäljningen. De insamlade kläder och liknande som finns kvar på balans- dagen redovisas som intäkt och varulager. Gåvor i form av in- samlade kläder och liknande som Human Bridge skänker vidare redovisas inte som intäkt, se not 3.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller

inte. Gåvor som Human Bridge avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gå- vor redovisas som omsättningstillgångar.

Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen och som avses att säljas värderas till verkligt värde. Värdet av gåvor som avses att skänkas som bistånd tas ej upp i redovisningen, en bedöm- ning av dessa gåvors värde anges i Not 3.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas sam- ma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetald intäkt.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som Human Bridge fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försälj- ningstillfället. Intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Övriga intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte har med Human Bridge pri- mära verksamhet att göra t.ex. lönebidrag eller uthyrning av or- ganisationens fordon eller släpkärror.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ända- måls-, försäljnings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader för att genomföra biståndsinsatser, oftast i Östafrika och Östeuropa, bestående av begagnad och rekonditionerad sjukvårdsutrustning samt begag- nade kläder och andra förnödenheter.

Försäljningskostnader

Försäljningskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader som utgjort förutsättningen för insamling och försäljning av begagnade kläder. Intäkten som genereras är förutsättningen för ändamålskostnaden.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader för personal, lokaler, fördelade samkostnader, styrelsemöten samt revision.

Leasing

Alla Human Bridge leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning.

BALANSRÄKNINGEN

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Immateriell anläggningstillgång avser rättighet till fastighet i Debre Marcos, Etiopien, vilken motsvarar köpesumma samt renoveringskostnader för fastigheten. Ändamålet med fastigheten är skolverksamhet som delvis finansieras av Human Bridge. Skolverksamheten är ej temporär varför avskrivningstid 10 år tillämpas för tillgången.

De materiella anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod har reviderats under perioden varefter ingående bokfört värde skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer och server	3 år
Inventarier och fordon	5 år
Utrustning för textilinsamling	7 år
Containers och lastväxlare	10 år

Tillgångar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärdet där inget annat anges.

Lager av handelsvaror

Handelsvarorvärderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Insamlade gåvor per balansdagen redovisas som lagertillgång med hänvisning till K3 36.11 och värderas enligt beskrivning, se Not 3.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel i eget kapital förekommer ej, bidrag för ej utförda biståndsinsatser redovisas som kortfristig skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Human Bridge fattat beslut om utbetalning av anslag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

2. UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Bedömningen är att immateriell anläggningstillgång i form av rättighet till fastighet i Debre Markos, Etiopien, har ett långsiktigt stabilt värde enligt bokfört belopp.

3. GÅVOR OCH BIDRAG

Gåvor som redovisats i resultaträkningen <i>Insamlade medel</i>	2015	2014
Erhållna penninggåvor	78	100
Överskott från skänkta varor	17 819	14 288
<i>Summa (a)</i>	<i>17 897</i>	<i>14 388</i>

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Rekommenderad värdering av begagnade kläder enligt FRII's styrande riktlinjer är 25 kr/kg. Human Bridge väljer att vara försiktigare och anger värdet för kläder och skor som skänks som bistånd till 15 kr/kg. En försiktig bedömning av värdet på övrigt material, inklusive material som skänkts vid katastrofinsatser, samt till sjukhus är 60 kr/kg respektive 120 kr/kg.

Kläder, skor mm	15 kr/kg		
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	60 kr/kg		
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	120 kr/kg		

Uppskattat värde material till bistånd (ej i redovisning)

Kläder, skor mm	1 251 ton	18 765	17 520
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	454 ton	27 240	25 200
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	521 ton	62 520	71 160
<i>Summa (b)</i>		<i>108 525</i>	<i>113 880</i>

Uppskattat värde arbetad tid volontärer (ej i redovisning)

35 000 tim	5 150	4 600
<i>Summa (c)</i>	<i>5 150</i>	<i>4 600</i>

Bidrag som redovisats som intäkt

<i>Insamlade medel</i>		
Andra organisationer	5 246	6 879
Externa stiftelser och fonder	3 896	3 929
<i>Summa (d)</i>	<i>9 142</i>	<i>10 808</i>

Offentliga bidrag

Lönebidrag	2 075	1 842
Statsbidrag (Kompensation - omkostnad för moms i second hand verksamhet)	2 503	0
<i>Summa (e)</i>	<i>4 578</i>	<i>1 842</i>

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	17 897	14 388
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b, c)	113 675	118 480
Bidrag som redovisats som intäkt (d, e)	13 720	12 651
<i>Summa totalt</i>	<i>145 292</i>	<i>145 519</i>

4. MEDELTALE ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

	2015	2014
Medeltalet anställda		
Antal anställda	56	56
Varav män	45	43
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Styrelseledamöter	6	6
Varav män	6	6
Verksamhetsledare och andra ledande befattningshavare	6	5
Varav män	5	4
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse och verksamhetsledare	623	610
Övriga anställda	20 015	17 114
<i>Totala löner och ersättningar</i>	<i>20 638</i>	<i>17 724</i>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	7 280 (976)	6 201 (841)
<i>Summa</i>	<i>27 918</i>	<i>23 925</i>
Erhållna lönebidrag	2 075	1 842

Av pensionskostnaderna avser 112 tkr Human Bridge verksamhetsledare.

Ideellt arbete
Under året har 130 personer arbetat ideellt för Human Bridge, framförallt med sorterings- och lagerarbete. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

5. LEASING

Human Bridge leasar framförallt utrustning för insamling av textilier, fordon och lokaler. Kostnadsförda leasingavgifter inklusive hyror uppgår till 6 384 Tkr (4 320 Tkr).

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	1 650	881
2-5 år	3 817	2 587
Senare än 5 år	0	0
<i>Summa</i>	<i>5 467</i>	<i>3 468</i>

Av årets leasingavgifter avser 398 Tkr ändamålskostnader och 842 Tkr försäljningskostnader. Av leasingkostnader som förfaller inom 1 år avser 251 Tkr ändamålskostnader och 1 399 Tkr försäljningskostnader, respektive 142 Tkr ändamålskostnader och 3 675 Tkr försäljningskostnader för avgifter som förfaller om 2-5 år.

Hyresavtal	Förfaller	Förlängning (Uppsägning)
Bergmossevägen, Holsbybrunn	2016-12-31	1 år (6 mån)
Skedevägen, Holsbybrunn	2016-12-31	1 år (6 mån)
Risavägen 2, Genarp	2016-12-31	1 år (6 mån)
Rosersbergsvägen 43, Rosersberg	2017-06-30	3 år (9 mån)
Rökerigatan 23, Johanneshov	2017-12-31	1 år (9 mån)
Heliumgatan 5, Mölndal	2020-04-30	3 år (9 mån)
Hembygdsvägen 4, Gnosjö	Löpande	(6 mån)
Österängsvägen 2, Jönköping	2017-03-31	3 år (9 mån)

6. RÄNTOR

	2015	2014
Räntor	-3	11
<i>Summa</i>	<i>-3</i>	<i>11</i>

7. ÖVRIGA INTÄKTER

Realisationsresultat vid försäljningar	8	20
<i>Summa</i>	<i>8</i>	<i>20</i>

8. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde. Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning.

9. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserad utgift för rättighet i fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	4 144	0
Omklassificering av Byggnader och Mark	0	1 614
Årets aktiverade utgifter	0	2 530
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</i>	<i>4 144</i>	<i>4 144</i>
Ingående avskrivningar	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-414	0
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-414</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	3 730	4 144

10. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	0	1 614
Inköp	0	0
Omklassificering till immateriell anläggningstillgång	0	-1 614
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Ingående avskrivningar	0	0
Försäljning och utrangering	0	0
Årets avskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	0	0

Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	11 269	10 045
Årets aktiverade utgifter	567	1 534
Försäljningar och utrangeringar	0	-310
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</i>	<i>11 836</i>	<i>11 269</i>
Ingående avskrivningar	-7 248	-6 418
Försäljningar och utrangeringar	0	123
Årets avskrivningar	-1 131	-953
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-8 379</i>	<i>-7 248</i>
Utgående redovisat värde	3 457	4 021

Av årets avskrivningar av inventarier avser 63 Tkr Ändamålskostnader och 1 068 Tkr Försäljningskostnader.

	2015	2014
Fordon		
Ingående anskaffningsvärde	4 447	4 664
Förvärvat från Human Bridge Förening	0	0
Inköp	30	885
Försäljningar och utrangeringar	-96	-1 102
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>4 381</i>	<i>4 447</i>
Ingående avskrivningar	-3 231	-3 012
Försäljning och utrangering	46	369
Årets avskrivningar	-478	-588
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-3 663</i>	<i>-3 231</i>
Utgående redovisat värde	718	1 216

Av årets avskrivningar av fordon avser 26 Tkr Ändamålskostnader och 457 Tkr Försäljningskostnader.

11. AKTIER I INTRESSEBOLAG

Ingående anskaffningsvärde	50	50
Förvärv	0	0
Försäljningar	0	0
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>50</i>	<i>50</i>
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	0	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	50	50

Specifikation av Human Bridge aktier i intressebolag

	2015	2014
Returtex AB, 556558-0247, Vetlanda		
Antal andelar	500	500
Andel i %	50	50
Redovisat värde	50	50
Eget kapital	400	683
Resultat	-283	-745

12. LÅNGSIKTIGA FORDRINGAR

Ingående anskaffningsvärde	561	0
Tillkommande fordringar	0	737
Amorteringar, avgående fordringar	0	-176
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>561</i>	<i>561</i>
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	0	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående redovisat värde	561	561

13. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2015	2014
Förutbetalda hyror	1 118	898
Förutbetalda försäkringar	267	282
Upplupna lönebidrag	204	152
Övriga poster	87	91
<i>Summa</i>	<i>1 676</i>	<i>1 423</i>

14. SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende bidrag från samarbetspartners med 543 Tkr. Bidragen avser medfinansiering för biståndssändningar vilka kommer att utföras under 2016. Vidare ingår allmänna gåvor från privatpersoner och föreningar med 24 Tkr vilket avser finansiering av biståndssändningar vilka kommer att genomföras under 2016.

15. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Upplupna semesterlöner och kompsaldo	3 354	2 705
Upplupna sociala kostnader	1 870	1 518
Övriga interima skulder	105	384
<i>Summa</i>	<i>5 329</i>	<i>4 607</i>

16. LIKVIDA MEDEL

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassamedel	1	6
Bank och postgirotillgodohavanden	4 060	3 742
<i>Summa</i>	<i>4 061</i>	<i>3 748</i>

STYRELSEN

Stockholm den 4/5-2016



Bo Guldstrand
Ordförande



Daniel Grahn



Ove Gustafsson



Bengt Swerlander



Peter Toftgård



Johan Lilja

Min revisionsberättelse har lämnats 2016-05-04

Christina Petersson
Auktoriserad revisor



REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Human Bridge Stiftelse, org.nr 802477-8238

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Human Bridge Stiftelse för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning

per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Human Bridge Stiftelse för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Jönköping den 4/5 2016

Ernst & Young AB

Christina Petersson
Auktoriserad revisor

HUMAN BRIDGE ANLÄGGNINGAR



ADRESSER DEPÅER

Holsbybrunn
Bergmossevägen, 570 15 Holsbybrunn

Genarp
Risavägen 2, 247 72 Genarp

Globen
Rökerigatan 23, 121 62 Johanneshov

Rosersberg
Rosersbergsvägen 43, 195 71 Rosersberg

Åbro
Heliumgatan 5, 431 53 Mölndal



Depåer



Sorteringsanläggningar

ETT VARMT TACK

Denna årsberättelse beskriver i text och siffror verksamheten som omfattas av Human Bridge, samtidigt som den ger en inblick i en del av de många projekt vi kunnat genomföra under 2015.

Vi vill rikta ett stort tack till landsting, kommuner, företag och privatpersoner för det förtroende som visas Human Bridge.

Genom det material som har skänkts till oss har vi kunnat bidra till att höja standarden på utrustning och därmed vårdkvaliteten på sjukhus runt om i världen. Samtidigt har vi kunnat bistå tusentals enskilda människor i utsatta situationer med förnödenheter.

Vi hoppas på fortsatt gott samarbete under 2016.



Fotografer:

Abraham Engemark: sid 18
Erika Stenlund: sid 18
Erikshjälpen: sid 42
Jorry Stripel: sid 15
Jörgen Ulvsgård: sid 16, 17, 46
Liss Persson: sid 5
Läkarmissionen: sid 42
Stadium: sid 19
Övriga bilder: Human Bridge

Skribenter:

Allan Carlsson: sid 5
Annika Ekholm Fröding: sid 10
Johan Eriksson: sid 25
Jörgen Ulvsgård: sid 16, 17



KONTAKT HUMAN BRIDGE

Org.nr: 802477-8238

Besöksadress: Bergmossevägen 8

Box 1, 570 15 Holsbybrunn

Tel: 0383-46 74 70

Fax: 0383-506 56

E-post: info@humanbridge.se

www.humanbridge.se

Plusgiro: 90 04 18-5, Bankgiro: 900-4185